# II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

## 2026-2030



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Diputació de València

XARXA DE MUNICIPIS PROTEGITS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Ajuntament de Burjassot
Regidoria d'Igualtat i Feminisme

sequoia pro
Acciones con impacto real

## AGRAÏMENTS

Aquest **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot** 2026-2030 és el resultat d'un procés de treball impulsat per la regidoria d'Igualtat del consistori, i en extensió, per l'Equip de Govern.

Aquest II Pla Municipal d'Igualtat no hauria sigut possible sense la participació del teixit associatiu i altres agents socials de Burjassot, del personal de l'Ajuntament i de la ciutadania en general, que han compartit el seu temps, coneixement i experiència, aportant valuoses contribucions. Finalment, cal destacar i reconéixer la participació de les dones de Burjassot, i la seua especial contribució a l'èxit del projecte.

Juny, 2026

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÍNDEX

**PRESENTACIÓ DE L'ALCADIA** ..... **6**

**PRESENTACIÓ DE LA REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME** ..... **8**

**INTRODUCCIÓ** ..... **10**

**MARC NORMATIU** ..... **12**

**ÀMBIT INTERNACIONAL** ..... 12

**ÀMBIT NACIONAL** ..... 15

**ÀMBIT AUTONÒMIC** ..... 17

**ÀMBIT LOCAL** ..... 19

**PRINCIPIS RECTORS** ..... **22**

**PERSPECTIVA DE GÈNERE** ..... 22

**PARTICIPACIÓ** ..... 22

**CONCILIACIÓ Y CORRESPONSABILITAT** ..... 23

**COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU I NO SEXISTA** ..... 23

**INCLUSIÓ** ..... 23

**DIVERSITAT** ..... 24

**TRANSVERSALITAT** ..... 24

**TRANSPARÈNCIA** ..... 25

**MISSIÓ I OBJECTIUS** ..... **27**

**OBJECTIU GENERAL** ..... 27

**OBJECTIUS ESPECÍFICS** ..... 27

**METODOLOGIA** ..... **29**

**DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ DE BURJASSOT** ..... **31**

**DIMENSIÓ SOCIODEMOGRÀFICA I DINÀMIQUES DE LA POBLACIÓ** ..... 35

**DIMENSIÓ ECONÒMICA I LABORAL DEL MUNICIPI DE BURJASSOT** ..... 53

**INFORME QUANTITATIU DEL QÜESTIONARI D'IGUALTAT** ..... 63

**INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL TÈCNIC** ..... 124

**INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL POLÍTIC** ..... 128

**DEBILITATS (D)** ..... 128

**AMENACES (A)** ..... 131

**FORTALECES (F)** ..... 131

**OPORTUNITATS (O)** ..... 133

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DE LA CIUTADANIA I LES ASSOCIACIONS** 138

**DEBILITATS (D)**.....138

**AMENACES (A)**.....141

**FORTALECES (F)** .....142

**OPORTUNITATS (O)**.....144

**INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PROGRAMA DE 'BARRIS INCLUSIUS'** 147

**PLA D'ACCIÓ ..... 151**

**ÀREA DE INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL A LES ACTUACIONS MUNICIPALS** .....153

**ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ** .....156

**ÀREA DE CULTURA I FESTES**.....164

**ÀREA D'INFÀNCIA I JOVENTUT** .....170

**ÀREA D'EDUCACIÓ I ESPORTS**.....176

**ÀREA D'OCUPACIÓ I EMPRESA**.....182

**ÀREA DE SALUT I BENESTAR** .....186

**ÀREA D'URBANISME I MEDI AMBIENT**.....192

**ÀREA DE PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA**.....196

**CRONOGRAMA DE LES ACCIONS ..... 201**

**SEGUIMENT I AVALUACIÓ..... 206**

**COMPOSICIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE BURJASSOT** .....211

**COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA ..... 214**

**OBJECTIUS EN LA COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA** .....214

**CANALS DE COMUNICACIÓ I FERRAMENTES** .....215

**GESTIÓ I CONTROL EN EL PROCÉS DE COMUNICACIÓ** .....216

**AVALUACIÓ: INDICADORS DE COMUNICACIÓ I IMPACTE** .....217

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# PRESENTACIÓ DE L'ALCALDIA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# PRESENTACIÓ DE L'ALCADIA

Estimats veïns i estimades veïnes de Burjassot,

És per a mi, com a alcalde, un vertader orgull presentar-vos el II Pla d'Igualtat Municipal de Burjassot. Aquest document no és una simple declaració d'intencions ni un mer tràmit administratiu; és un compromís ferm i renovat amb la construcció d'una societat més justa, equilibrada i completament lliure de discriminacions. Este pla no s'ha dissenyat com una guia tècnica aïllada, sinó com el reflex d'una voluntat col·lectiva i transversal per eliminar definitivament les barreres que encara, a dia de hui, impedeixen que la igualtat entre dones i homes siga una realitat plena i quotidiana en el nostre municipi.

Vull expressar el meu més sincer agraïment a totes les persones, entitats socials i personal tècnic municipal que, amb la seua participació activa en les fases de diagnòstic i elaboració, han aportat la seua veu, el seu temps i la seua experiència vital. La vostra generositat ens ha permés identificar les necessitats reals dels nostres barris i dissenyar un full de ruta clar i ambiciós. Gràcies a este esforç compartit, podrem impulsar polítiques que milloren la conciliació de la vida personal i laboral, que fomenten valors de respecte i empatia des de la infància i que treballen de manera incansable per a erradicar qualsevol forma de violència masclista. Amb aquest segon pla, Burjassot referma la seua identitat com un poble de progrés i convivència, on no és determine les oportunitats, el futur o els somnis de cap persona per cap barrera. Continuem fent camí, plegats, cap a un Burjassot realment igualitari.

*Rafa García García*

*Alcalde de Burjassot*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# PRESENTACIÓ DE LA REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME

# PRESENTACIÓ DE LA REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME

Estima ciutadania de Burjassot,

Com a Regidora d'Igualtat i Feminismes, és per a mi una satisfacció presentar el II Pla d'Igualtat Municipal de Burjassot, una eina estratègica fonamental per a continuar transformant el nostre municipi en un espai plenament feminista i just. Aquest document representa la consolidació d'un camí iniciat amb l'objectiu de corregir les desigualtats estructurals que encara afecten les dones en el nostre dia a dia. No ens trobem davant un simple tràmit administratiu, sinó davant un full de ruta viu i ambiciós que posa el feminisme al centre de les polítiques públiques, entenent que la igualtat no és una opció, sinó una necessitat democràtica i un dret humà irrenunciable per a tota la ciutadania.

Vull agrair profundament la implicació del teixit associatiu, de les entitats feministes i de tot el personal tècnic que ha participat generosament en el diagnòstic i l'elaboració d'aquest segon pla. La vostra visió crítica i la vostra experiència han sigut la clau per a fixar objectius concrets en matèria de coeducació, prevenció de les violències masclistes i foment d'una corresponsabilitat real. Amb aquest II Pla, Burjassot fa un pas decidit per a garantir que totes les veïnes del nostre poble puguen viure en llibertat, amb plens drets i sense por. Estic convençuda que, amb el compromís compartit, farem de Burjassot un referent imparable de sororitat i igualtat real.

*Yolanda Andrés Bonell*

*Regidora de l'Área d'Igualtat i Feminisme de Burjassot*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




1

# INTRODUCCIÓ

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# INTRODUCCIÓ

La igualtat, en totes les seues formes, s'ha convertit en un valor fonamental en les nostres societats: la igualtat d'oportunitats, de condicions i de tracte per a totes les persones, sense que el gènere siga un condicionant per a això, és ja un objectiu al qual aspiren tant persones com institucions de tota mena.

D'esta manera, als últims anys, hem vist com aquestos valors han calat en la mentalitat col·lectiva, assistint a un auge de demandes per part de dones i homes per construir una societat més justa i igualitària, on les oportunitats i el tracte no es condicionen segons el gènere. No obstant això, queden encara objectius pendents i un llarg camí per recórrer per a aconseguir plenament la igualtat de gènere.

En aquest sentit, assistim cada dia a violències i expressions de masclisme quotidià en diverses formes i àmbits: des de les bretxes salarials i la desigualtat d'oportunitats, passant per l'absència de corresponsabilitat en les llars i arribant a la cúspide de l'iceberg, com són els assassinats masclistes que es donen a nivell mundial diàriament. Per a fer front a aquestes problemàtiques, és necessària una col·laboració entre la societat civil i els poders públics: és fonamental que aquestos avanços en els valors col·lectius es plasmen en polítiques públiques concretes que garantisquen i promoguen la Igualtat de Gènere i comptant en tot moment amb la participació ciutadana per a adaptar les solucions a les seues demandes.

És per això que l'Ajuntament de Burjassot amb aquest **II Pla Municipal d'Igualtat 2026-2030**, pretén continuar el camí iniciat amb l'aprovació de l'anterior pla, reforçant les accions que van demostrar ser efectives i corregint qualsevol falla detectada, amb la finalitat de poder avançar cap a un municipi més just i equitatiu.

Per a això, es tindran en compte en tot moment les opinions i propostes dels i les ciutadanes del municipi, ja que són indispensables en ser coneixedores de primera mà de les condicions i dinàmiques que es donen al poble.

En definitiva, l'Ajuntament de Burjassot, s'enorgullix de presentar el II Pla Municipal d'Igualtat, amb el qual s'espera promoure i garantir la Igualtat formal i material entre la seua ciutadania, amb la fi última d'ajudar en la construcció d'una societat més justa i igualitària en la qual totes tinguem cabuda amb les mateixes oportunitats i condicions.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




2

# MARC NORMATIU

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# MARC NORMATIU

El marc jurídic o normatiu de qualsevol pla d'igualtat exposa de manera estructurada les bases legislatives que donen lloc i sustenten el document, aportant així tant informació determinant per a la seua comprensió, com una base de legitimitat per al seu desenvolupament i posada en marxa.

En aquest sentit, al llarg del temps s'ha anat desenvolupant un marc normatiu d'acord a les demandes de la població en matèria d'igualtat, tant a nivell local, nacional, europeu i internacional.

A partir d'aquest marc, els poders públics tenen tant la capacitat com la responsabilitat de dur a terme accions que possibiliten la igualtat de gènere, garantint el compliment de la legislació en qüestió.

D'aquesta manera, exposem a continuació una sèrie de lleis, convenis i altres tipus de normatives que han donat lloc a l'elaboració d'aquest Pla, estructurats sobre la base dels diferents nivells esmentats.

## ÀMBIT INTERNACIONAL

En l'àmbit internacional, la normativa en matèria d'igualtat constituïx la base sobre la qual es fonamenta el desenvolupament legislatiu en la resta dels nivells territorials. Amb el pas del temps, s'han reconegut de manera efectiva multitud de drets fonamentals, a més d'eliminar-se totes aquelles mesures que suposaren algun tipus de discriminació contra les dones.

En primer lloc, és fonamental referenciar la **Carta de les Nacions Unides**, de l'any 1945, on es consolida la igualtat com un dret bàsic. Tres anys més tard, en 1948, es confecciona la **Declaració Universal dels Drets Humans**, que ratifica la igualtat de drets entre homes i dones.

L'article 2 d'aquesta última establix: *"tota persona té tots els drets i llibertats proclamats a aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició"*.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

També cal destacar el **Conveni 100** de l'Organització Internacional del Treball (OIT), de 1951, en el qual s'advoca per la igualtat salarial en el treball d'igual valor.

Una altra fita important i destacable durant la dècada dels 70, va ser la declaració de l'**Any Internacional de la Dona** en 1975 per part de les Nacions Unides. Posteriorment, li va seguir el **Decenni de les Nacions Unides per a la Dona**, el qual es va estendre fins a 1985, propiciant l'organització de multitud de convencions i conferències per tot el món. Entre elles, podem destacar la **Convenció sobre Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona** (CEDAW), que va tindre lloc en 1979 i on es va realitzar una declaració internacional de drets a favor de la dona.

A més, la **Convenció Interamericana per a per a Previndre, Sancionar i Erradicar la Violència contra la Dona ("Convenció de Belém do Pará")**, adoptada en 1994 per l'Organització dels Estats Americans (OEA), és un dels primers tractats a reconéixer de manera explícita la violència contra les dones com una violació de drets humans.

Igualment, una altra conferència de caràcter destacat va ser la **IV Conferència Mundial de la Dona a Beijing**, celebrada en 1995 on es va aprovar per unanimitat la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing, un programa amb l'objectiu d'impulsar l'apoderament de la dona, i que establix una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés de les dones i l'assoliment de la igualtat.

Anys després, al 2000, es celebra a Nova York la **Declaració del Mil·lenni**, firmada per diversos països del món. Aquesta establix objectius en pro d'un món més pacífic i igualitari *"sense distincions per motiu de raça, sexe, idioma o religió"*.

Finalment, en 2015, l'elaboració de l'**Agenda 2030** per part de les Nacions Unides suposa un avanç significatiu en matèria d'igualtat. Amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), successors dels anteriors Objectius Generals de Desenvolupament del Mil·lenni (ODM), de l'any 2000, es busca aconseguir la igualtat real i efectiva.




Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

D'aquesta manera, es determina un ODS específic a abordar aquesta qüestió, més concretament, el ODS 5 d'Igualtat de Gènere, el qual desenvolupa un total de 9 metes, sent destacables, entre altres:

- 5.1: Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les xiquetes a tot el món.
- 5.4: Reconéixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerats mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família, segons siga procedent en cada país.
- 5.5: Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.
- 5.b: Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular la tecnologia de la informació i les comunicacions, per a promoure l'apoderament de les dones.
- 5.c: Aprovar i enfortir polítiques encertades i lleis aplicables per a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i les xiquetes a tots els nivells.

Pel que fa a l'**àmbit europeu**, destaca en primer lloc la **Carta de Drets Fonamentals** elaborada per la Unió Europea l'any 2007. El seu article 23, dirigit a la igualtat entre homes i dones diu així: "la igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució".

Pel que fa als tractats elaborats, cal assenyalar el **Tractat de Lisboa** de l'any 2009. Mitjançant la seua aprovació es modifiquen els dos tractats que formen la base constitucional de la UE i s'aborda específicament la igualtat entre dones i homes en els articles 1, 2, 63, 69. Així com la declaració relativa a l'article 3 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea. Posteriorment, l'any 2010, la Comissió Europea confecciona la **Carta de la Dona**, amb la intenció d'intensificar el compromís per la igualtat de dones i homes, i posant en relleu la necessitat dins del conjunt de polítiques la dimensió de la igualtat de gènere. Assenyalant que, prèviament, l'any 2005 ja es va elaborar per part del Consell d'Europa la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Així mateix, és també de gran importància el **Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència contra la Dona i la violència Domèstica**, més conegut com a **Conveni d'Istanbul**, redactat l'any 2011 i ratificat per Espanya l'11 d'abril de 2014. A aquest, es reafirma la necessitat de procurar protecció per a les dones i xiquetes davant les diverses formes de violència de gènere existents i, a més, en el Conveni es reconeix la violència contra les dones com un dels mecanismes socials utilitzats per a mantindre la seua subordinació respecte als homes.

Un altre dels mecanismes legislatius de la Unió Europea són les directives. Entre elles cal destacar dos, les dos relatives a qüestions laborals:

- La **Directiva 2002/73/CE** del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifica la Directiva 76/207/CEE del Consell relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones referent a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball.
- La **Directiva 2006/54/CE** del **Parlament Europeu i del Consell**, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

## ÀMBIT NACIONAL

Atenent ara la normativa aprovada dins de l'àmbit nacional, la més rellevant és la **Constitució Espanyola** de 1978. Suposa la norma més important de l'ordenament jurídic espanyol. En diversos articles d'aquesta s'aborda la qüestió de la igualtat de gènere i d'oportunitats, així com l'obligació dels poders públics al respecte:

- L'article 9.2 relatiu a l'obligatorietat dels poders públics d'impulsar condicions òptimes per a una igualtat real, així com d'eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud.
- L'article 14 relatiu al dret a la igualtat davant la llei i la no discriminació per raó de sexe.

D'altra banda, resulta fonamental assenyalar la **Llei orgànica 1/2004**, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, que té com a objecte *"actuar contra la violència que s'exercix sobre les dones per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles per*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

*relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència"*. Aquesta llei incidix en àmbits relatius al nucli familiar i la convivència, si bé també engloba els àmbits socials, educatius, assistencials i preventius.

Una altra llei que resulta primordial arreplegar a aquest apartat és la **Llei orgànica 3/2007**, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes (LOIEMH). Aquesta llei busca englobar de manera transversal el principi d'igualtat, creant pautes dirigides a erradicar la discriminació en matèria de gènere. Com indica el seu objecte, es pretén *"fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes"* especificant la seua incidència en la *"eliminació de la discriminació de la dona, siga quina fora la seua circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida"*.

Amb caràcter més recent, podem trobar la **Llei 1/2021**, de 24 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere. Aquesta llei reafirma la vulnerabilitat que patixen les dones a la violència de gènere i establix una sèrie de mesures per a mantindre i millorar els servicis d'assistència i protecció per a les dones víctimes d'abusos.

De la mateixa forma, s'ha d'esmentar la **Llei orgànica 6/2022**, de 12 de juliol, complementària de la **Llei 15/2022**, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la **Llei orgànica 10/1995**, de 23 de novembre, del Codi Penal. Com s'indica, la present llei modifica els articles 22 i 510 del Codi Penal, sobre les penes corresponents als delictes d'odi per raó de sexe, ètnia, cultura, religió, entre altres.

I, la **Llei orgànica 10/2022**, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual que té com a finalitat la "adopció i posada en pràctica de polítiques efectives, globals i coordinades entre les diferents administracions públiques competents, que garantisquen la sensibilització, prevenció, detecció i la sanció de les violències sexuals".

Finalment, en 2023, s'aprova la **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Aquesta norma amb rang legal té com a finalitat garantir i promoure el dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (d'ara en avant, LGTBI), així com de les seues famílies. Així, encara que no incidix de manera

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

directa en la igualtat entre dones i homes, sí impulsa aquest principi de manera més ampla.

Dins d'aquest ordenament jurídic, no podem oblidar dos codis importants, el Codi de Violència de Gènere i Domèstica i el Codi d'Estrangeria, així com els següents reials decrets:

- El **Reial decret 203/2010**, de 26 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport.
- El **Reial decret 557/2011**, de 20 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social, després de la seua reforma per Llei orgànica 2/2009.
- El **Reial decret llei 6/2019**, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en treball i ocupació.
- El **Reial decret llei 12/2020**, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.
- El **Reial decret 455/2020**, de 10 de març, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Igualtat.
- El **Reial decret 901/2020**, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- El **Reial decret 902/2020**, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

## ÀMBIT AUTONÒMIC

Dins del context de la Comunitat Valenciana, cal esmentar l'**Estatut d'Autonomia** de la Comunitat Valenciana. En els seus articles 13 i 14, s'indica la responsabilitat dels poders públics de vetlar per una igualtat plena en qualsevol àmbit, eliminant així mateix totes les formes de discriminació.

Dins d'aquest context, la **Llei 8/2010**, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, té una índole similar a l'anterior. Encara que no són normes en matèria d'igualtat, podem assenyalar que es tracta d'una llei rellevant ja que en virtut

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

del que s'establix en el seu article 33.3, exposa les competències dels municipis valencians per al desenvolupament de polítiques en pro de la igualtat efectiva.

Enfocant-nos en les normes específiques en matèria d'igualtat, destaca la **Llei 9/2003**, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, mitjançant la qual es reafirma el deure dels poders públics d'implementar mesures per a l'eliminació dels comportaments i costums que comporten discriminació de l'una o l'altra forma.

Així mateix, l'**ORDE de 3 de maig de 2007**, de la Conselleria de Benestar Social, regula les ajudes econòmiques per a les víctimes de violència de gènere, establida en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere [2007/5714]. Mitjançant aquest decret, s'establixen les condicions i procediments necessaris per a atorgar les ajudes. Més tard, mitjançant el **Decret 63/2014**, de 25 d'abril, del Consell, s'aprova el reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona, previstes en la Llei 7/2012.

Dins del marc de les polítiques socials, la **Llei 4/2012**, de 15 d'octubre, de la Generalitat, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana, proporciona un marc on s'exposen els principis i drets que han de guiar les actuacions de la Generalitat en matèria de polítiques socials, entre les quals podem integrar les actuacions en matèria d'igualtat. En concordança amb esta, la **Llei 3/2019**, de 18 de febrer, de servicis socials inclusius de la Comunitat Valenciana també és notable, en tant que procura garantir els principis d'igualtat, equitat i justícia en el si del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Seguidament, cal esmentar el **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere**, en el qual s'inclou la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i la igualtat de gènere. Aquest pacte, aconseguit en 2017 i revisat en 2019, s'estructura en 5 eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes. Actualment, després de la seua revisió, el Pacte consta d'un total de 298 mesures.

A més, és d'obligat compliment arreplegar una norma emmarcada sota el principi d'igualtat en la diversitat, però de rellevància per a l'assoliment de l'objectiu del projecte: aconseguir la igualtat plena i efectiva. Aquesta és la **Llei 23/2018**, de 29 de

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI; a la qual li seguix el Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desenvolupament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.

## ÀMBIT LOCAL

En els darrers quatre anys, termini d'implementació de l'anterior Pla d'Igualtat Municipal, Burjassot ha viscut una transformació profunda en les seues polítiques d'igualtat, passant d'un enfocament sectorial a una estratègia transversal que abasta tota la ciutadania i la mateixa estructura de l'Ajuntament. Este camí, que ara culmina amb la presentació d'aquest **II Pla Municipal d'Igualtat (2026-2030),** que s'ha construït sobre una base sòlida de plans, normatives i accions de gran impacte social.

El compromís institucional s'ha plasmat en documents decisius que han marcat el rumb del municipi:

- **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot (2026-2030):** És el nou pilar de l'acció de govern, centrat a corregir les falles detectades en el passat i a potenciar la participació ciutadana com a motor de canvi.
- **I Pla Municipal LGTBI (2025):** Una fita històrica aprovada en gener de 2025, dissenyada per a promoure la inclusió, la visibilitat i previndre la discriminació per orientació sexual o identitat de gènere en tots els àmbits municipals.
- **I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes (2022-2025):** El document que ha regit les polítiques d'igualtat fins a l'actualitat, servint de diagnòstic i base per a les accions educatives i socials d'estos darrers anys.
- **Pla Municipal per a la Igualtat i Inclusió del Poble Gitano (2024-2028):** Un pla transversal que busca eliminar les barreres específiques que afecten les dones gitanes i promoure la seua plena ciutadania.
- **Pla Municipal d'Integració i Convivència Ciutadana (2024-2028):** Que integra la perspectiva de gènere en l'acollida i la integració de la població migrant.

L'Ajuntament, a més, ha treballat per ser una administració exemplar amb mesures concretes per a la seua plantilla:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- **II Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Personal (2024-2027):** Centrat a garantir la igualtat retributiva, la conciliació i l'accés de les dones a llocs de responsabilitat dins del consistori.
- **Protocol contra l'Assetjament Sexual (2022):** Un reglament clau aprovat l'abril de 2022 per a establir procediments clars de prevenció, denúncia i acompanyament en casos d'assetjament sexual o per raó de gènere en l'àmbit laboral.

El servei integral d'atenció a la dona, Espai Dona, ha sigut l'epicentre de l'acció social:

- **Trasllat a la Casa de Cultura (2023):** La Unitat d'Igualtat va estrenar una nova seu al desembre de 2023, millorant l'accessibilitat i la visibilitat del servei per a totes les veïnes.
- **20é Aniversari d'Espai Dona (2026):** Una efemèride celebrada amb l'exposició "Memòria feminista a Burjassot", que reconeix la trajectòria de lluita i acompanyament del servei.
- **Tallers d'Ocupació "Espai Dona":** Programes de formació específica que han permés a dones del municipi obtindre certificats de professionalitat, fomentant la seua independència econòmica.
- **Premis Isabel de Villena:** El Concurs de Narrativa breu amb perspectiva de gènere, que ja ha superat la seua XII edició, consolidant-se com un referent cultural feminista.
- **Campanyes de Sensibilització:** Iniciatives com "Obrint Cadenats" (2022) o "No m'estimes tant, estima'm millor", enfocades a joves per a previndre relacions tòxiques i fomentar l'amor saludable.

En resum, l'elaboració del **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot** no és un fet aïllat, sinó el resultat natural d'una dècada de treball constant. Gràcies a la col·laboració entre el teixit associatiu, el personal tècnic i la ciutadania, Burjassot disposa hui d'una estructura normativa i social que garantix que la igualtat siga un dret viscut en cada carrer i en cada llar del poble.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




3

# PRINCIPIS RECTORS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## PRINCIPIS RECTORS

Per a realitzar el **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjasot** és necessari seguir uns principis que integren i vertebren els objectius i accions del pla, que detallarem més avant. Així, les línies estratègiques d'intervenció que seguirem a aquest document són les següents:

## PERSPECTIVA DE GÈNERE

La perspectiva de gènere consistix a analitzar la realitat tenint en compte les desigualtats entre homes i dones que han existit històricament, i com aquestes configuren les dinàmiques i processos socials. Incorporar la perspectiva de gènere és fonamental a l'hora d'elaborar un Pla d'Igualtat, perquè suposa observar l'arrel de les diferències entre homes i dones en les diferents esferes de la societat i donar-li una solució a mesura.

Mitjançant aquesta ferramenta analítica, identificarem els diferents rols i característiques que s'han atribuït a cada sexe i com aquestos han afectat el desenvolupament personal i social de la població del municipi, així com què podem fer des del nostre consistori per a pal·liar les conseqüències negatives d'este fenomen.

## PARTICIPACIÓ

Com hem esmentat anteriorment, el present Pla d'Igualtat dona gran importància a la participació ciutadana en totes les etapes de la seua elaboració i execució: és el veïnatge qui posa sobre la taula les seues inquietuds i experiències, així com els seus suggeriments i queixes. Tenint tot això en compte, s'elabora un full de ruta que siga capaç d'incorporar tots aquestos elements tant en l'anàlisi de la realitat, com en les polítiques públiques que s'elaboren per a canviar-la.

En conseqüència, la metodologia seguida per al disseny i desenvolupament del pla és summament col·laborativa, fomentant al seu torn la cooperació ciutadana, cosa imprescindible a l'hora d'aconseguir un teixit associatiu municipal que siga capaç d'incorporar els canvis necessaris per a una major igualtat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## CONCILIACIÓ Y CORRESPONSABILITAT

La conciliació i la corresponsabilitat són dos elements fonamentals en la consecució de la igualtat. Quan parlem de conciliació de l'esfera laboral, familiar i personal, ens referim a un repartiment equitatiu del temps destinat a tasques pròpies de cada un d'aquestos àmbits, i que tradicionalment s'han assignat a un gènere o un altre segons els rols que els corresponguen.

D'altra banda, la corresponsabilitat fa referència al repartiment de les responsabilitats existents en una unitat familiar, perquè siga idealment equitatiu segons la disponibilitat i capacitats de cada integrant, i no un repartiment mitjançant un criteri estereotipat.

Donada la importància d'estos dos aspectes, és fonamental que es dissenyen mesures que impulsen la conciliació i la corresponsabilitat en el municipi, perquè dones i homes compten amb unes responsabilitats i unes tasques que es repartisquen segons criteris equitatius i conscients.

## COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU I NO SEXISTA

La comunicació i el llenguatge són elements de suma importància, ja que configuren i donen forma a la realitat que vivim. L'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista és imprescindible per a donar visibilització a les problemàtiques que s'afronten en matèria d'inclusió, alhora que s'evita la perpetuació d'estereotips de gènere que poden passar inadvertits en estar profundament arrelats en la nostra quotidianitat.

Per això, és realment important l'adopció d'un llenguatge i una comunicació inclusiva i no sexista si volem aconseguir una representació igualitària, més encara si ens referim a espais que han estat ocupats o reservats per als homes tradicionalment.

## INCLUSIÓ

La inclusió és el reconeixement que totes les persones mereixen un buit a totes les esferes de la vida en la mateixa mesura, gaudint dels mateixos drets i deures que la resta sense importar les característiques que posseïsquen, i també la creació d'oportunitats perquè aquesta integració es faça possible.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Aquest principi ha de considerar no únicament a les dones, sinó a tots els col·lectius, especialment aquells que puguen veure's més afectats per l'exclusió social. Òbviament, en moltes ocasions un individu pot pertànyer a més d'un grup social en risc d'exclusió o que necessite una especial consideració. Per això, aquest Pla s'elabora des d'una perspectiva transversal, tractant d'integrar a tothom en les dinàmiques i activitats que es donen en el municipi.

## DIVERSITAT

Els conceptes de Diversitat i Inclusió van junts: la diversitat és el reconeixement que les característiques que ens fan individus únics no han de suposar un problema a l'hora d'incloure'ns en les esferes de la societat amb els mateixos drets que la resta. La diversitat és una dimensió indispensable de les societats, que les fa riques i variades culturalment, i que cal defendre i potenciar.

En aquest sentit, cal tindre en compte la diversitat cultural existent a Burjassot per a elaborar el Pla d'Igualtat, que mai serà exitós si no es tenen en compte totes les situacions i realitats que es donen en el municipi.

## TRANSVERSALITAT

Perquè el Pla d'Igualtat siga verdaderament exitós, s'han d'incorporar i atendre totes les situacions que es poden donar en la localitat, tenint en compte que la ciutadania es veu afectada per diverses problemàtiques que estan relacionades entre elles, sense que verdaderament puguen aïllar-se.

D'ací que hàgem d'utilitzar ferramentes multinivell en les polítiques públiques que emprem, mirant a través d'una òptica globalitzadora que integre tots els elements possibles que afecten el desenvolupament de la vida.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## TRANSPARÈNCIA

Aquest Pla Municipal d'Igualtat està obert íntegrament a la població, tant durant la seua elaboració, en la qual la ciutadania serà protagonista en el diagnòstic, com en la seua publicació, a la qual podrà accedir qualsevol persona interessada.

A mès, la transparència, a banda d'adaptar el Pla a les necessitats i problemàtiques reals de la població, és imprescindible per a legitimar les accions que es desenvolupen per a aconseguir els objectius desitjats.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




4

# MISSIÓ I OBJECTIUS DEL PLA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## MISSIÓ I OBJECTIUS

La missió principal d'aquest **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot** es dissenyar un programa complet d'activitats que donen resposta de manera efectiva a les diferents àrees en matèria d'igualtat per al municipi de Burjassot, atesa la imatge de la realitat local obtinguda a través del diagnòstic realitzat.

Per tant, resulta vital impulsar un reenfocament de les polítiques públiques, situant en el centre a les persones i als agents socials, per a poder avançar cap a un municipi socialment responsable, just, igualitari i inclusiu. D'aquesta manera, el Pla es concreta en el següent objectiu general i objectius específics.

## OBJECTIU GENERAL

Elaborar un conjunt de mesures i actuacions que permeten aconseguir la igualtat d'oportunitats real i efectiva, així com avançar en el procés d'erradicació de les desigualtats i en la prevenció i sensibilització de totes les formes de violència de gènere en el municipi.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Conéixer l'estat de situació de Burjassot en matèria d'igualtat.
- Escoltar i atendre les principals necessitats i problemàtiques de la població d'acord amb diferents àmbits d'actuació.
- Integrar la perspectiva de gènere com a element transversal de les polítiques municipals.
- Generar un marc d'actuació coherent que permeta aconseguir la igualtat real i efectiva en el municipi.
- Aconseguir una igualtat real i efectiva mitjançant la sensibilització i la conscienciació ciutadana, especialment en la població més jove.
- Fomentar l'apoderament de les dones de Burjassot per a la seua participació en els processos de toma de decisions.
- Avançar en la construcció d'un territori socialment responsable i inclusiu.
- Fomentar l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




5

# METODOLOGIA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# METODOLOGIA

La metodologia del diagnòstic del **II Pla Municipal d'igualtat** ha sigut dissenyada per a oferir una imatge precisa de quin és el punt de partida del context municipal i simultàniament vincular la ciutadania, agents socials i persones responsables del consistori amb el plantejament, desenvolupament i execució del Pla.

La metodologia plantejada posseïx com a element transversal i fonamental la participació activa de la ciutadania, posant l'accent en les dones com a públic objectiu essencial. És per això que s'utilitzen tècniques quantitatives i qualitatives, per a connectar tan bé com siga possible amb la realitat social del municipi i fer d'aquest Pla una ferramenta transformadora, en pro de la igualtat real i efectiva.

Les tècniques emprades permeten realitzar una profunda anàlisi sociològica, basada, d'una banda, en un procés de participació, interlocució i debat de la ciutadania i els principals agents socials del municipi, la qual cosa comporta l'abordatge i anàlisi qualitativa dels diferents discursos observats i recollits. D'altra banda, l'anàlisi de dades secundàries, provinents de fonts públiques de dades i l'enquesta dirigida a la ciutadania, permeten conéixer, a nivell quantitatiu, part de les necessitats i possibles línies d'acció cap a les quals dirigir aquest Pla.

Tot això suposa la creació d'una construcció col·lectiva, amb un alt valor públic, que permeta integrar la perspectiva de gènere amb els interessos, necessitats i valors de la societat de Burjassot. L'anàlisi de les dades de distinta naturalesa, recollits i units amb la situació actual, constituïx un diagnòstic representatiu de les debilitats, amenaces, fortaleses i oportunitats que presenta el municipi.

Fase 1: Revisió de fonts secundàries.

Fase 2: Participació dels grups d'interés.

Fase 3: Anàlisi DAFO.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




6

# DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ DE BURJASSOT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU23JETC7G3

# DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ DE BURJASSOT

El diagnòstic suposa un element fonamental per a l'elaboració d'aquest **II Pla Municipal d'Igualtat,** ja que ens permet obtindre la informació necessària per a concretar de forma encara més efectiva i precisa les accions a emprendre en matèria d'igualtat. Per a determinar encertadament la situació actual en la qual es troba la població de Burjassot, el diagnòstic comptarà amb tres parts.

En primer lloc, es realitzarà una anàlisi sociodemogràfica, en la qual es farà una anàlisi quantitativa a partir de la informació estadística publicada en el Banc de Dades Territorial de la Generalitat Valenciana (GVA), el Portal Argos de la GVA, l'Institut Valencià d'Estadística (IVE) i l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Esta anàlisi prestarà una atenció especial a la perspectiva de gènere i abastarà les següents dimensions:

a. Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població
b. Dimensió econòmica i laboral

En segon lloc, es procedirà a realitzar una anàlisi del procés participatiu realitzat en el marc de l'elaboració d'aquest II Pla, amb l'objectiu d'obtindre informació de caràcter tant quantitatiu com qualitatiu, per a obtindre una imatge de la realitat el més precisa i concordant amb la realitat de Burjassot que siga possible. Les dimensions analitzades en aquest apartat són:

- Polítiques municipals d'Igualtat.
- Participació i associacionisme.
- Mobilitat i urbanisme.
- Esports.
- Ocupació i oportunitats laborals.
- Salut i benestar.
- Conciliació i corresponsabilitat.
- Violència de gènere i masclista

Amb l'obtenció d'aquesta informació podrem determinar les problemàtiques, desafiaments, així com els reptes als quals s'enfronta el municipi de Burjassot.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

D'aquesta manera, a mode de síntesi, l'última part del diagnòstic consistirà en una anàlisi DAFO de tres Agents Socials (ciutadania, personal tècnic i personal polític) que permetrà complir amb els següents objectius:

- Permetre l'obtenció d'un retrat fidel de la situació actual del municipi atesa la perspectiva de gènere.
- Definir adequadament línies estratègiques clares i que s'adapten a la realitat municipal prèviament identificada.
- Sintetitzar les principals conclusions obtingudes al llarg del diagnòstic.

### Caracterització del Municipi

- Burjassot és un municipi de la província de València, pertanyent a la comarca de l'Horta Nord, que compta amb una superfície total de 3,44 km² i una altitud de 48 metres sobre el nivell del mar. Es troba situat a tan sols 4 km de la capital valenciana, amb la qual manté una estreta connexió. Segons dades recents (2025), presenta una elevada densitat de població de 12.010,06 habitants per km², fet que reflecteix el seu caràcter urbà i la seua proximitat a la ciutat de València.
- Aquesta elevada concentració demogràfica comporta també una sèrie de problemàtiques urbanes, com ara una major pressió sobre els serveis públics i les infraestructures, l'increment del trànsit i de la mobilitat quotidiana, la reducció de la ràtio d'espais lliures i zones verdes, així com una possible intensificació dels problemes relacionats amb l'accés a l'habitatge o la contaminació acústica i atmosfèrica .
- Des d'una perspectiva de gènere, aquestes dinàmiques no afecten de la mateixa manera dones i homes. La major densitat i la pressió sobre els recursos urbans poden agreujar desigualtats existents, especialment en aspectes com la mobilitat, la seguretat en l'espai públic o l'accés als serveis bàsics i de cura.
- Cal tindre en compte que les dones continuen assumint en major mesura les tasques de cures i els desplaçaments vinculats a aquestes, de manera que un entorn urbà més saturat pot incrementar les dificultats de conciliació i la sobrecàrrega quotidiana. Així mateix, la planificació de l'espai urbà ha d'incorporar criteris d'accessibilitat, seguretat i equitat per a garantir que

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

l'augment de la densitat no repercutisca negativament en la qualitat de vida de la població, i especialment en aquells col·lectius que pateixen majors situacions de vulnerabilitat.

**Taula 1.** Caracterització de Burjassot

| | |
|---|---|
| ***Municipi*** | ***Burjassot*** |
| ***Província*** | *València* |
| ***Comarca*** | *L'Horta Nord* |
| ***Distància a la capital de província (km)*** | *4* |
| ***Superfície (km²)*** | *3,44* |
| ***Densitat de població (hab/Km²) - 2025*** | *12.010,06* |
| ***Altitud*** | *48* |

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# DIMENSIÓ SOCIODEMOGRÀFICA I DINÁMIQUES DE POBLACIÓ

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# DIMENSIÓ SOCIODEMOGRÀFICA I DINÀMIQUES DE LA POBLACIÓ

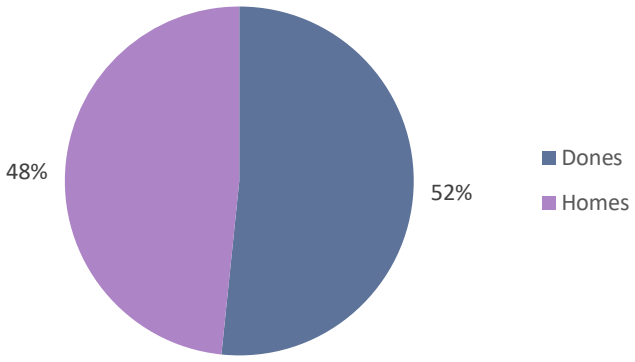
## Diagnòstic sociodemogràfic

En aquest apartat s'exposa la primera fase del diagnòstic, orientada a oferir una visió àmplia i estructurada de la situació actual del municipi des de diverses dimensions d'anàlisi. L'objectiu d'aquest estudi és aportar una perspectiva general sobre els àmbits abordats, de manera que es puga construir una aproximació rigorosa i ajustada a la realitat municipal.

### Anàlisi demogràfic i característiques físiques: estructura activa i dinàmica.

En aquest primer punt d'anàlisi, i atenent les dades relatives a la població de Burjassot en 2025, el municipi compta amb una població total de 41.743 persones. D'aquest total, 21.552 són dones i 20.191 són homes, fet que evidencia una distribució per sexes lleugerament feminitzada. Tal com mostra el Gràfic 1, les dones representen el 52% de la població, mentre que els homes suposen el 48%, de manera que la diferència entre ambdós sexes és moderada però constant a favor de les dones. Aquesta composició reflecteix una estructura poblacional relativament equilibrada, encara que amb una lleugera major presència femenina.

**Gràfic 1.** Distribució de la població segons sexe (2022)



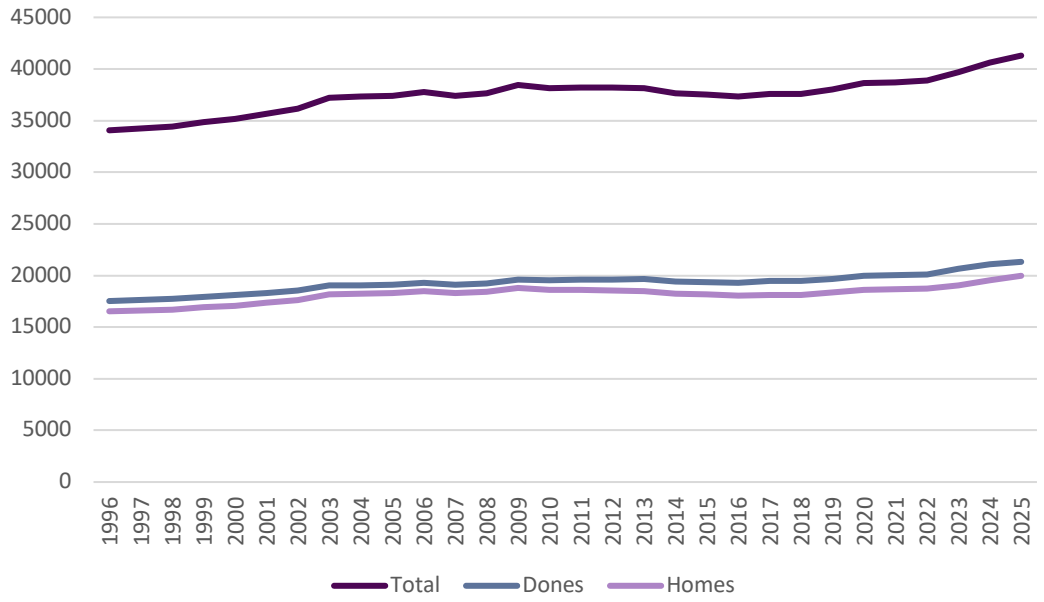

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades de l'Institut Nacional d'Estadística*

En el Gràfic 2 s'observa l'evolució de la població de Burjassot entre 2000 i 2025. En termes generals, la sèrie mostra una tendència de creixement sostingut, amb un augment tant de la població total com de la femenina i la masculina. Tot i que es

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

detecten alguns moments d'estabilització i lleugers descensos en la part central de la sèrie, especialment a partir de 2012, la trajectòria global és clarament ascendent i es reforça en els darrers anys. Pel que fa a la distribució per sexes, al llarg de tot el període les dones es mantenen per damunt dels homes, la qual cosa confirma una feminització moderada però persistent de la població municipal.

**Gràfic 2.** Evolució de la població segons sexe (2000 – 2025)

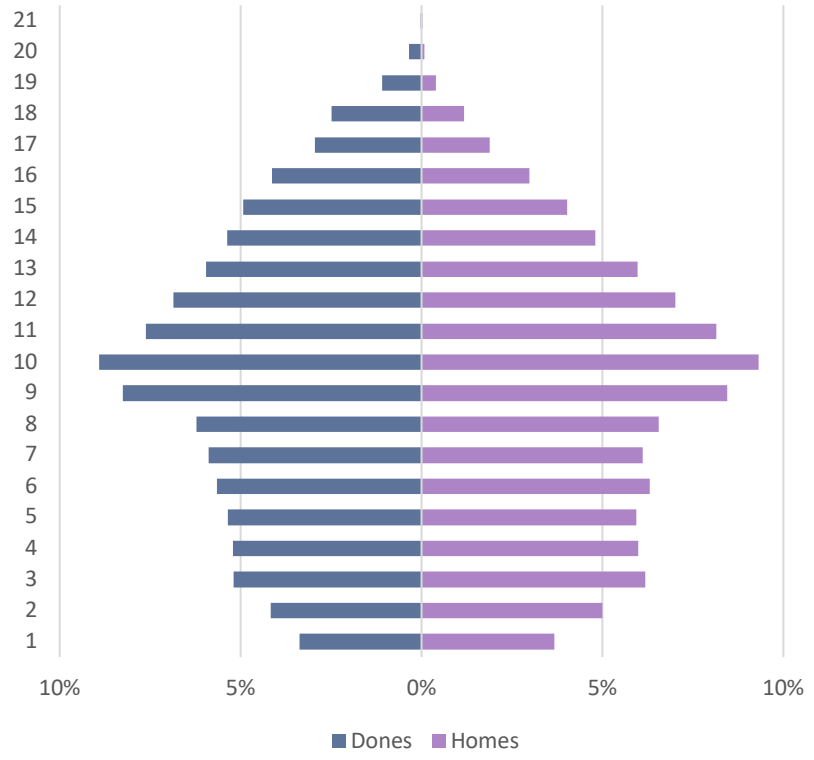



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades de l'Institut Nacional d'Estadística*

En relació amb l'edat de la població, el Gràfic 3 presenta una piràmide poblacional de tipus regressiu o constrictiu, amb una base relativament més estreta que la part central. Els grups més nombrosos es concentren principalment entre els 40 i els 54 anys, i de manera especialment destacada entre els 45 i els 49 anys, mentre que els grups infantils i juvenils tenen un pes menor. Aquesta configuració indica una estructura demogràfica madura, amb una menor renovació generacional i un progressiu desplaçament del pes poblacional cap a les edats adultes. A més, en els grups d'edat més avançada, especialment a partir dels 80 anys, s'aprecia una major presència femenina, fet habitual en contextos on l'esperança de vida de les dones és superior a la dels homes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 3.** Piràmide poblacional per grups quinquennals i sexe (2022)

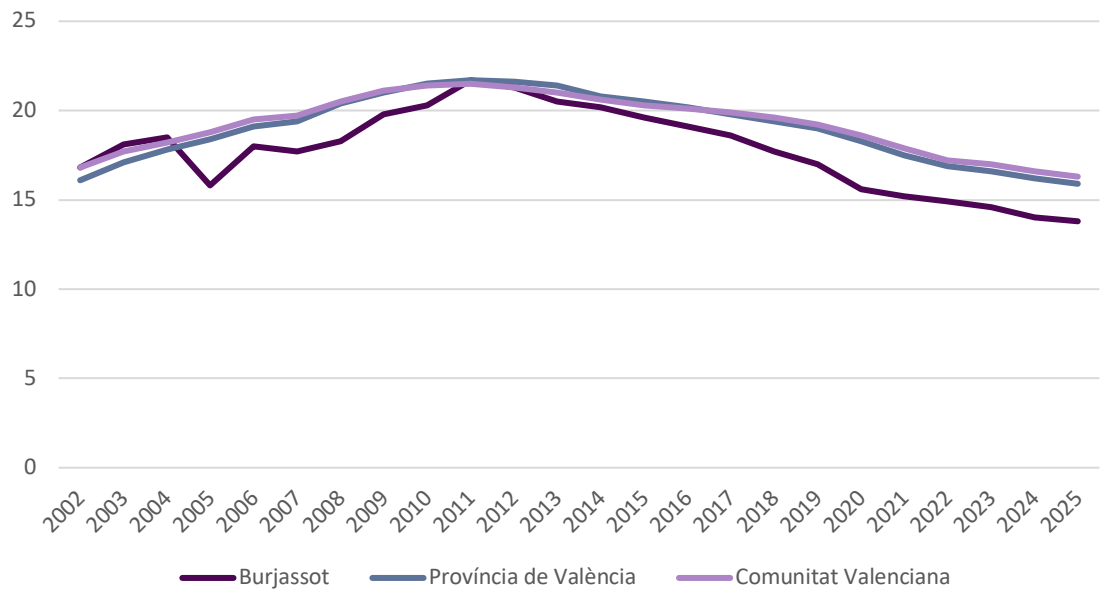



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades de l'Institut Nacional d'Estadística*

Resulta també d'interés analitzar l'evolució de l'índex de maternitat de manera comparada entre Burjassot, la província de València i la Comunitat Valenciana. Tal com recull el Gràfic 4, el municipi parteix en els primers anys de la sèrie de valors semblants o fins i tot lleugerament superiors als dels àmbits territorials de referència, encara que amb una evolució més irregular. Després d'un període d'ascens que culmina al voltant de 2011-2012, l'índex inicia una tendència descendent sostinguda, més accentuada que la registrada en la província i en la Comunitat. En conseqüència, en 2025 Burjassot se situa per davall dels dos àmbits comparats, amb un índex de maternitat del 13,8, front al 15,9 de la província de València i el 16,3 de la Comunitat Valenciana. Aquesta dada apunta a una menor intensitat de la maternitat al municipi en el context actual.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 4.** Evolució de l'índex de maternitat per entitat territorial (2002-2025)

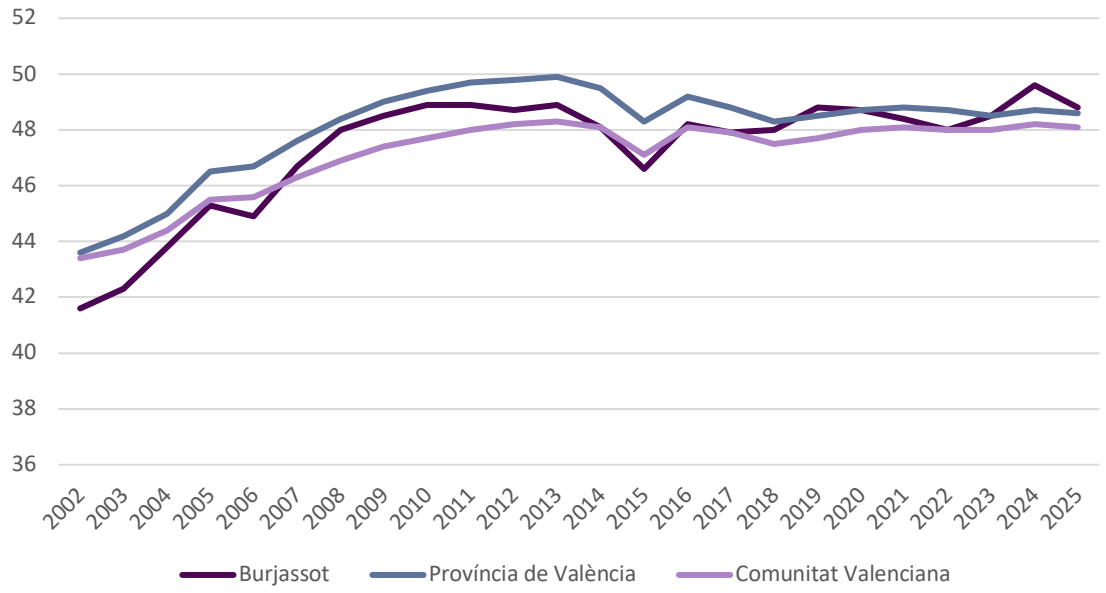



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat*

Per tal de completar aquesta lectura, el Gràfic 5 mostra l'evolució de l'índex de longevitat. En el cas de Burjassot, la sèrie reflecteix un increment clar des dels primers anys analitzats fins a situar-se en valors pròxims al 49% en l'últim tram. Encara que s'observen algunes oscil·lacions puntuals, sobretot cap a 2015, la tendència general és ascendent. A diferència del que ocorre amb altres indicadors demogràfics, en aquest cas Burjassot acaba lleugerament per damunt de la província i de la Comunitat, amb un valor de 48,8 en 2025, davant el 48,6 provincial i el 48,1 autonòmic. Açò evidencia una presència significativa de població molt major dins del conjunt de persones d'edat avançada.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 5.** Evolució de l'índex de longevitat per entitat territorial (2002-2025)

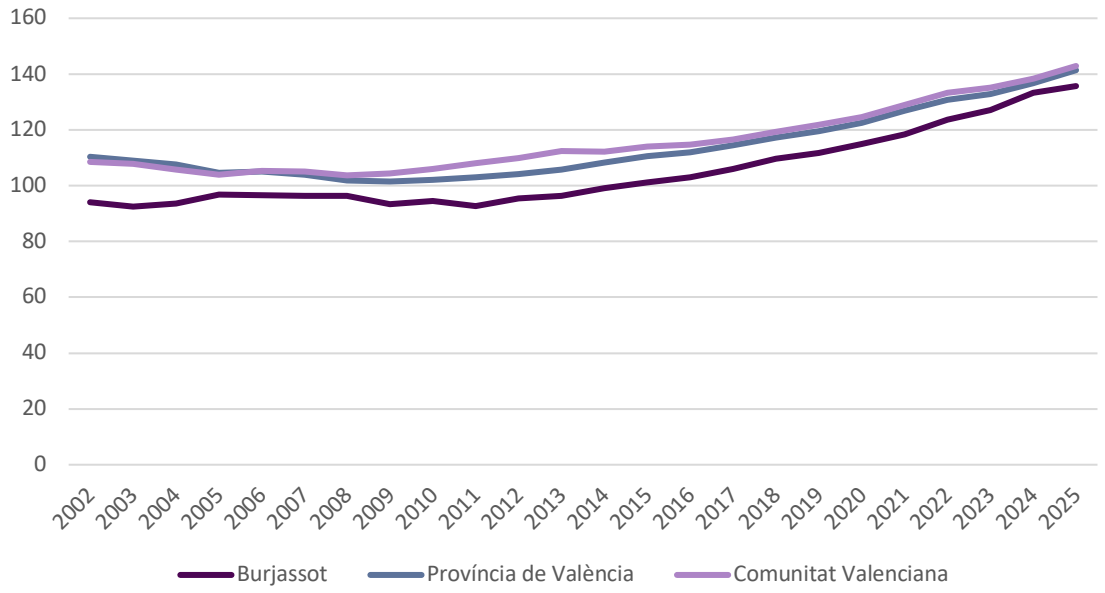



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Pel que fa a l'índex d'envelliment, el Gràfic 6 posa de manifest una trajectòria ascendent al llarg de tota la sèrie. Burjassot parteix de valors inferiors als de la província de València i la Comunitat Valenciana, i encara que manté eixa posició relativa durant tot el període, l'increment és sostingut i especialment visible a partir de la segona meitat de la sèrie. En 2025, l'índex d'envelliment de Burjassot és de 135,7, per davall del 141,4 provincial i del 142,9 autonòmic. Per tant, encara que l'envelliment del municipi és lleugerament menys intens que en els àmbits superiors, la tendència continua sent clarament ascendent i confirma el pes creixent de la població major.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 6.** Evolució de l'índex d'envelliment per entitat territorial (2002-2025)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

En coherència amb els indicadors anteriors, el Gràfic 7 mostra l'evolució del saldo vegetatiu de Burjassot entre 1991 i 2024. La sèrie presenta un comportament molt variable, amb anys de saldo positiu importants, especialment durant la primera dècada dels 2000, quan s'assoleixen alguns dels màxims de la sèrie.

Tanmateix, a partir de la segona meitat de la dècada de 2010, la tendència es deteriora de forma notable i els saldos negatius es fan més freqüents i intensos. En els últims anys observats, el municipi registra valors clarament negatius, la qual cosa indica que les defuncions superen els naixements. Així, el creixement natural de la població perd força i el manteniment del volum poblacional depèn en major mesura dels moviments migratoris.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 7.** Saldo vegetatiu de Burjassot (1991-2024)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

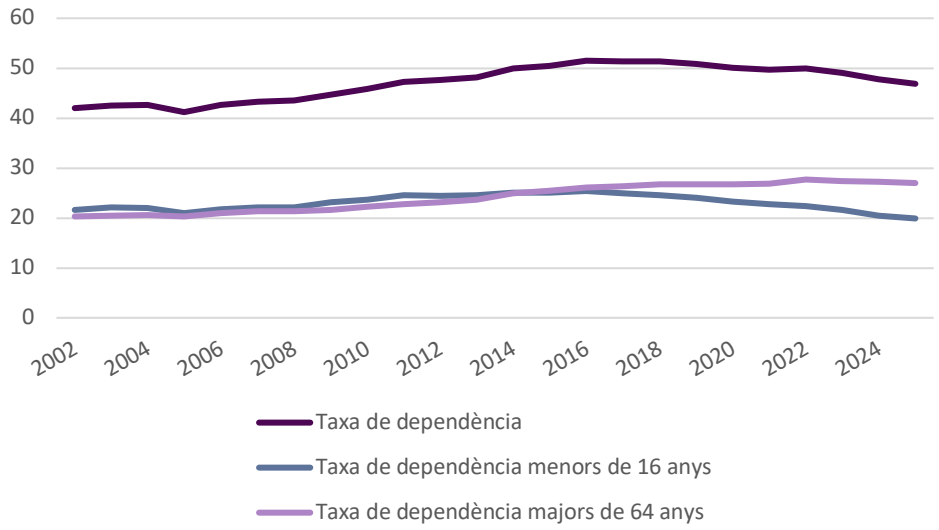
En relació amb la taxa de dependència, representada al Gràfic 8, Burjassot mostra una evolució ascendent fins aproximadament 2016-2018, seguida d'un lleuger descens en els últims anys. Malgrat això, el valor final continua reflectint una càrrega demogràfica rellevant.

La lectura desagregada permet observar dues dinàmiques diferenciades. D'una banda, la dependència de les persones menors de 16 anys tendeix a reduir-se en el tram final de la sèrie; de l'altra, la dependència de les persones majors de 64 anys augmenta de manera sostinguda i acaba superant la juvenil.

En 2025, Burjassot registra una dependència total de 46,9, inferior a la província de València (51,8) i a la Comunitat Valenciana (53,0). També presenta valors inferiors tant en dependència menor de 16 anys (19,9) com en dependència major de 64 anys (27,0), encara que la composició interna de l'indicador evidencia un pes creixent de la població d'edat avançada.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 8.** Taxa de dependència de Burjassot (2002-2025)



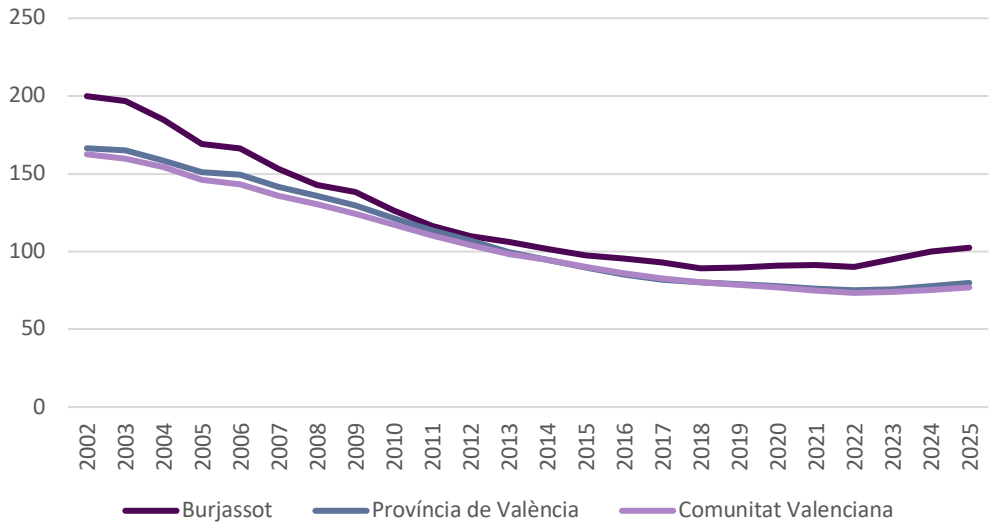

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Pel que fa a la renovació de la població activa, el Gràfic 9 mostra una evolució clarament descendent en els tres àmbits territorials analitzats entre 2002 i 2025. En el cas de Burjassot, el municipi parteix de valors molt elevats, pròxims al 200% en els primers anys de la sèrie, la qual cosa indicava una capacitat de relleu generacional molt favorable. No obstant això, a partir d'eixe moment s'observa una disminució sostinguda i més intensa que la registrada en la província de València i en la Comunitat Valenciana.

Després d'aquest descens, la sèrie tendeix a estabilitzar-se al voltant del 90%, amb un lleuger repunt en els últims anys. En 2025, Burjassot registra un índex de renovació de la població activa de 102,4, clarament superior al de la província de València i al de la Comunitat Valenciana, que es mantenen al voltant del 80%. Aquesta dada indica que, tot i l'envelliment progressiu de la població, Burjassot conserva una situació comparativament més favorable en termes de relleu generacional dins de la població en edat de treballar, ja que el volum de persones potencialment entrants al mercat laboral supera lleugerament el de les que es troben pròximes a eixir-ne.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 9.** Evolució de la renovació de la població activa (2002-2025)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

**Taula 2.** Principals indicador demogràfics (2025)

| | ***Comunitat Valenciana*** | ***Província de València*** | ***Burjassot*** |
|---|---|---|---|
| Dependència | *53,0* | *51,8* | *46,9* |
| Dependència <16 anys | *21,8* | *21,5* | *19,9* |
| Dependència >64 anys | *31,2* | *30,3* | *27,0* |
| Envelliment | *142,9* | *141,4* | *135,7* |
| Longevitat | *48,1* | *48,6* | *48,8* |
| Maternitat | *16,3* | *15,9* | *13,8* |
| Renovació de la població activa | *77,1* | *80,0* | *102,4* |

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

## Migracions i nacionalitat de la població



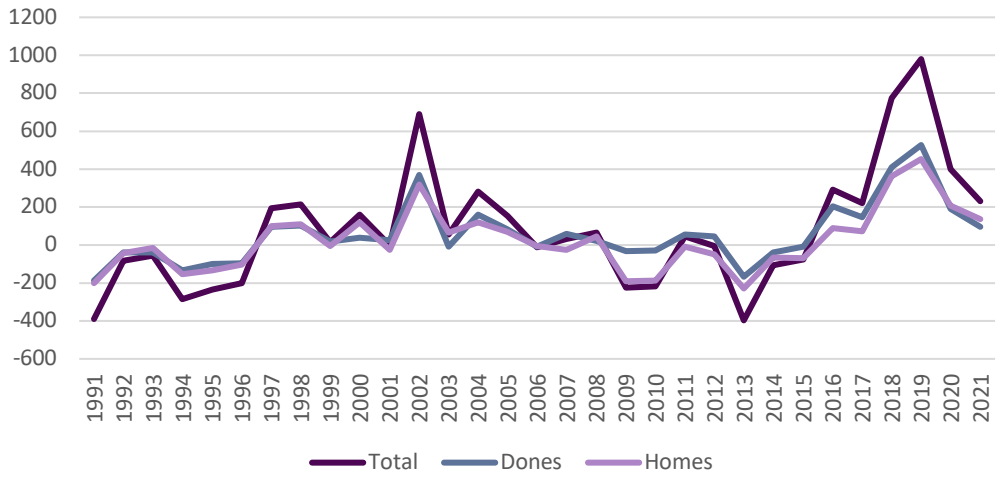
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Un factor estretament vinculat als indicadors demogràfics anteriors és el saldo migratori, representat al Gràfic 10, que mostra la diferència entre les persones que abandonen el municipi i aquelles que s'hi instal·len, desagregada també per sexe.

En el cas de Burjassot, la sèrie presenta una evolució molt irregular, amb oscil·lacions intenses entre valors negatius i positius al llarg de tot el període. Després d'uns primers anys noranta amb saldos desfavorables, el municipi entra en una etapa de creixement migratori que culmina en un primer pic al voltant de 2002. Posteriorment, es registren noves fluctuacions, amb un descens marcat cap a 2013 i una recuperació molt intensa entre 2017 i 2020, moment en què s'assoleix el màxim de la sèrie.

Encara que en 2021 el saldo es redueix, continua sent positiu. Pel que fa a la distribució per sexes, les trajectòries d'homes i dones són molt semblants, sense diferències especialment pronunciades, tot i que en alguns dels últims anys les dones presenten saldos lleugerament superiors.

**Gràfic 10.** Saldo migratori de Burjassot (persones)

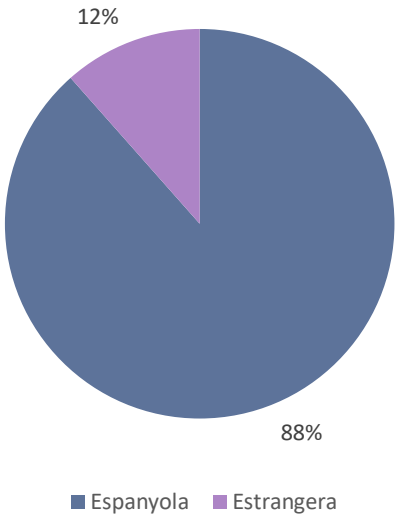



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Pel que fa a la nacionalitat de la població, el Gràfic 11 mostra que la gran majoria de residents de Burjassot és de nacionalitat espanyola, representant el 88% del total, mentre que la població estrangera suposa el 12%. En conseqüència, encara que la població d'origen estranger té un pes minoritari dins del conjunt municipal, la seua presència és rellevant i contribueix a la diversitat social del municipi.

**Gràfic 11.** Població nacional i estrangera (2022)

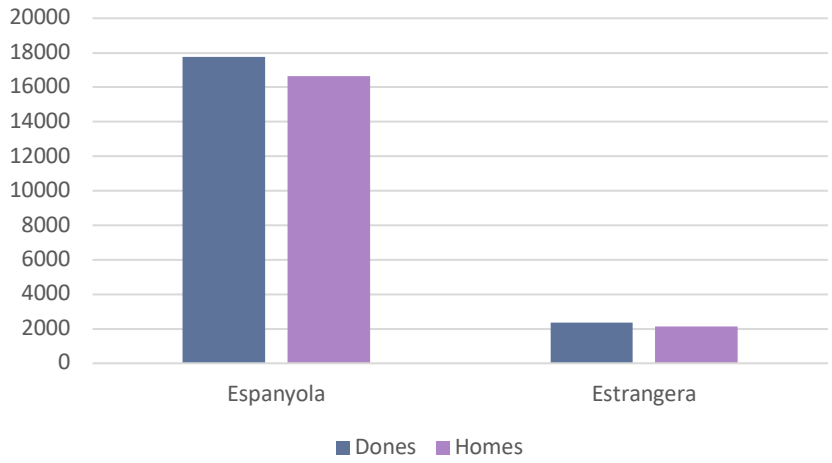



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Aquesta composició es pot observar amb major detall en el Gràfic 12, on la població nacional i l'estrangera apareixen desagregades per sexe. Tant en la població de nacionalitat espanyola com en l'estrangera, les dones presenten una lleugera major presència que els homes. Per tant, la feminització moderada observada en la població general de Burjassot també es reflecteix, encara que de manera més suau, en la distribució segons nacionalitat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 12.** Població nacional i estrangera, desagregat per sexes (2022)

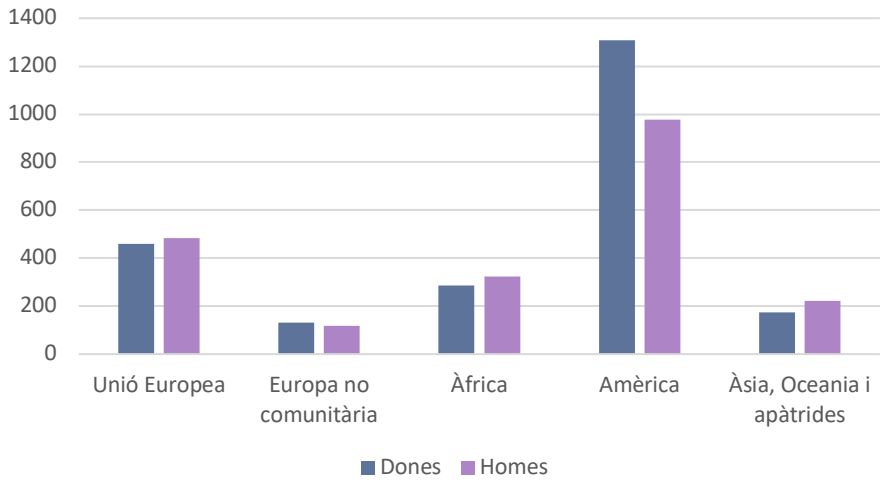



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Quant als principals llocs d'origen representats a Burjassot, el Gràfic 13 permet identificar que el grup d'origen més nombrós, tant entre dones com entre homes, és el procedent d'Amèrica, amb una presència especialment significativa entre les dones. En segon terme apareixen les persones originàries de la Unió Europea i, després, la població procedent d'Àfrica. Els grups d'Europa no comunitària i d'Àsia, Oceania i apàtrides tenen un pes menor, encara que aquest últim presenta una presència comparativament més gran entre els homes. Aquesta distribució mostra que la composició de la població estrangera de Burjassot és diversa, però amb una predominança americana.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 13.** Principals llocs d'origen representats a Burjassot (2022)

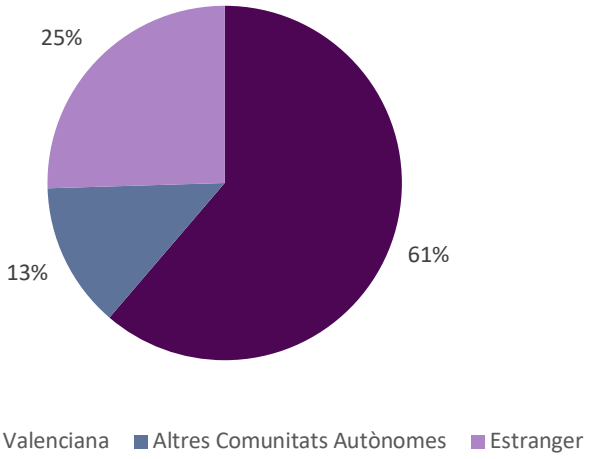



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Segons els Gràfics 14 i 15, la major part de les immigracions cap a Burjassot en 2021 procedeixen de la Comunitat Valenciana, que concentra el 61% del total. En segon lloc se situen les arribades procedents de l'estranger, amb un 26%, mentre que les provinents d'altres comunitats autònomes representen el 13%. La desagregació per sexe mostra una distribució molt equilibrada en els tres àmbits geogràfics, sense diferències especialment rellevants entre dones i homes. En conseqüència, Burjassot es configura com un municipi que rep població sobretot del seu entorn territorial més pròxim, encara que també manté una capacitat notable d'atracció de població procedent de fora d'Espanya.

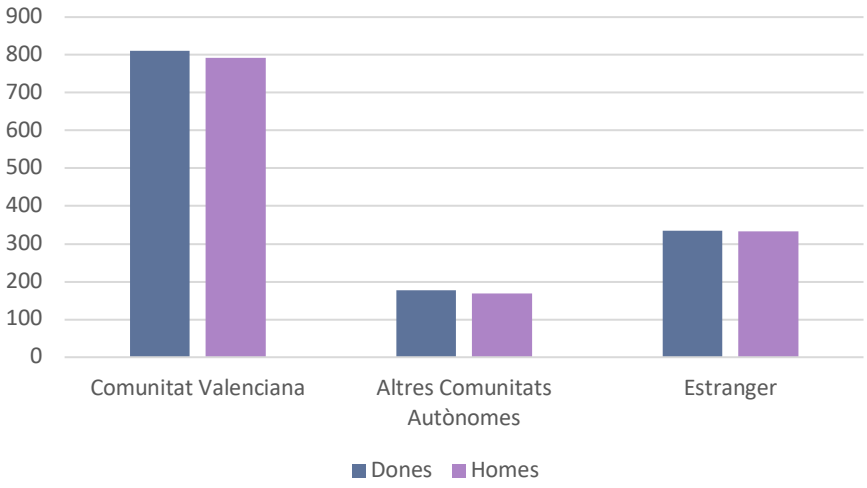
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 14.** Immigracions segons àmbit geogràfic (2021)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

**Gràfic 15.** Immigracions segons àmbit geogràfic i sexe (persones; 2021)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

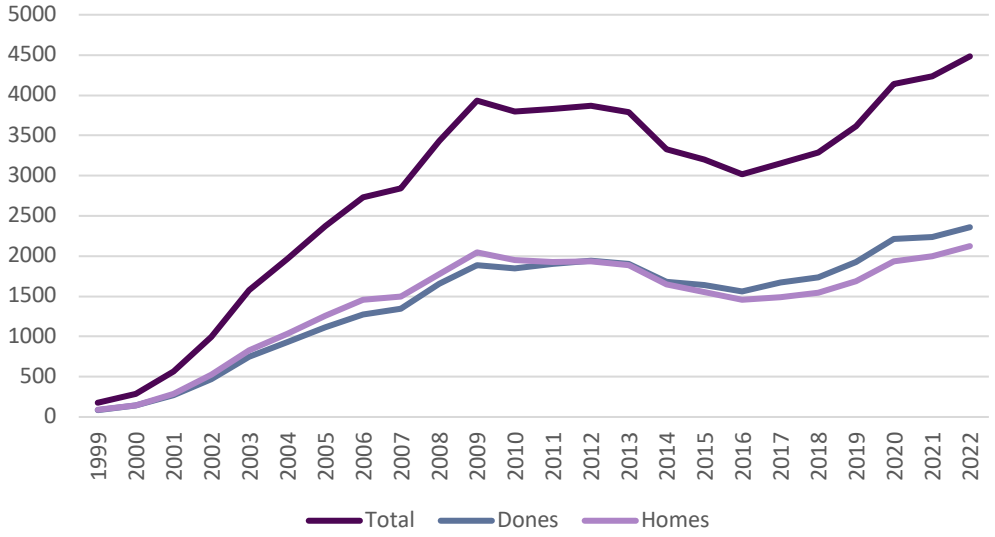
Paral·lelament, el Gràfic 16 mostra que l'evolució de la població estrangera resident a Burjassot ha sigut clarament ascendent en el llarg termini. Des de finals dels anys noranta fins aproximadament 2009 es produeix un creixement molt intens, que eleva el volum de població estrangera fins a valors pròxims als 4.000 residents. Després d'un període d'estabilització i d'un descens entre 2014 i 2017, la sèrie torna a créixer amb



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

força en els darrers anys, fins a assolir en 2022 el màxim de tot el període, situant-se al voltant de les 4.500 persones. A més, en el tram final de la sèrie les dones superen lleugerament els homes, la qual cosa reforça la idea d'una presència femenina rellevant dins del col·lectiu estranger resident al municipi.

**Gràfic 16.** Evolució de la població estrangera a Burjassot (persones)

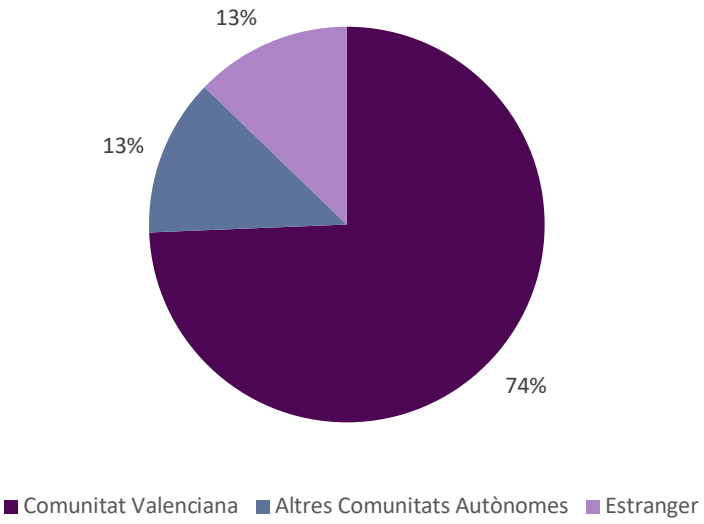



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Els Gràfics 17 i 18 reflecteixen que la major part de les eixides des de Burjassot en 2021 es dirigeixen a la Comunitat Valenciana, amb un 74% del total. Tant les emigracions cap a l'estranger com les que tenen com a destí altres comunitats autònomes representen un 13% respectivament. La desagregació per sexe mostra també una pauta relativament equilibrada, encara que les dones presenten un volum lleugerament superior en les eixides cap a la Comunitat Valenciana i cap a l'estranger, mentre que els homes tenen una presència lleugerament més gran en les eixides dirigides a altres comunitats autònomes. En conjunt, aquestes dades reforcen la idea que la mobilitat residencial de Burjassot es desenvolupa principalment dins del seu entorn territorial més proper.

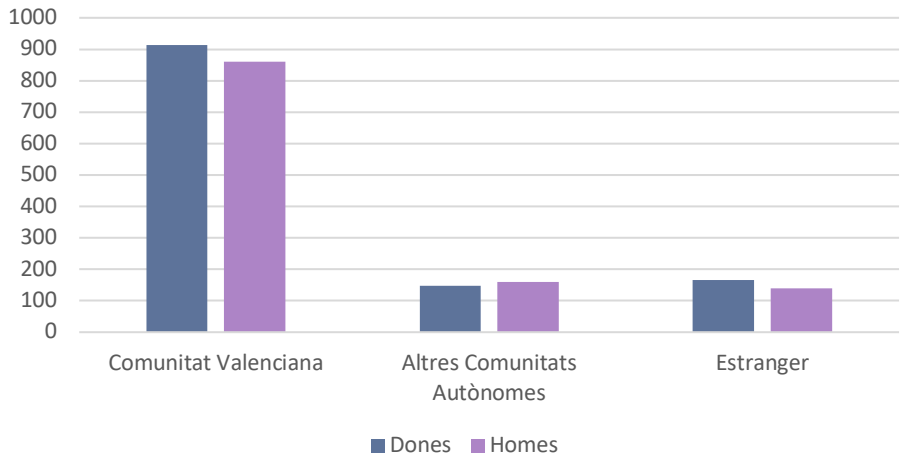
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 17.** Emigracions segons àmbit geogràfic (2021)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

**Gràfic 18.** Emigracions segons àmbit geogràfic i sexe (unitat de mesura: persones; 2021)




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

A nivell general, l'anàlisi sociodemogràfica de Burjassot permet destacar diverses conclusions. En primer lloc, es tracta d'un municipi amb una població nombrosa,

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

lleugerament feminitzada i amb una trajectòria de creixement sostingut en el llarg termini.

En segon lloc, la seua estructura d'edats mostra un predomini dels grups adults i una tendència progressiva cap a l'envelliment, encara que aquest procés es manifesta amb una intensitat lleugerament inferior a la registrada en la província de València i en la Comunitat Valenciana.

En tercer lloc, la disminució de l'índex de maternitat i la presència de saldos vegetatius negatius en els darrers anys apunten a una pèrdua de dinamisme del creixement natural. No obstant això, Burjassot manté una posició relativament més favorable pel que fa a la renovació de la població activa, amb un índex superior al dels àmbits territorials de referència, la qual cosa indica una major capacitat de relleu generacional dins del mercat de treball.

Finalment, les migracions tenen un paper fonamental en l'evolució demogràfica del municipi, tant pel saldo migratori positiu com pel pes de la població estrangera, caracteritzada per una composició diversa i amb una presència destacada de població procedent d'Amèrica. En conjunt, Burjassot presenta una realitat demogràfica pròpia d'un municipi madur i metropolità, amb reptes vinculats a l'envelliment i al descens de la natalitat, però també amb una capacitat d'atracció residencial i de renovació activa superior a la del seu entorn immediat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# DIMENSIÓ ECONÒMICA I LABORAL DEL MUNICIPI DE BURJASSOT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## DIMENSIÓ ECONÒMICA I LABORAL DEL MUNICIPI DE BURJASSOT

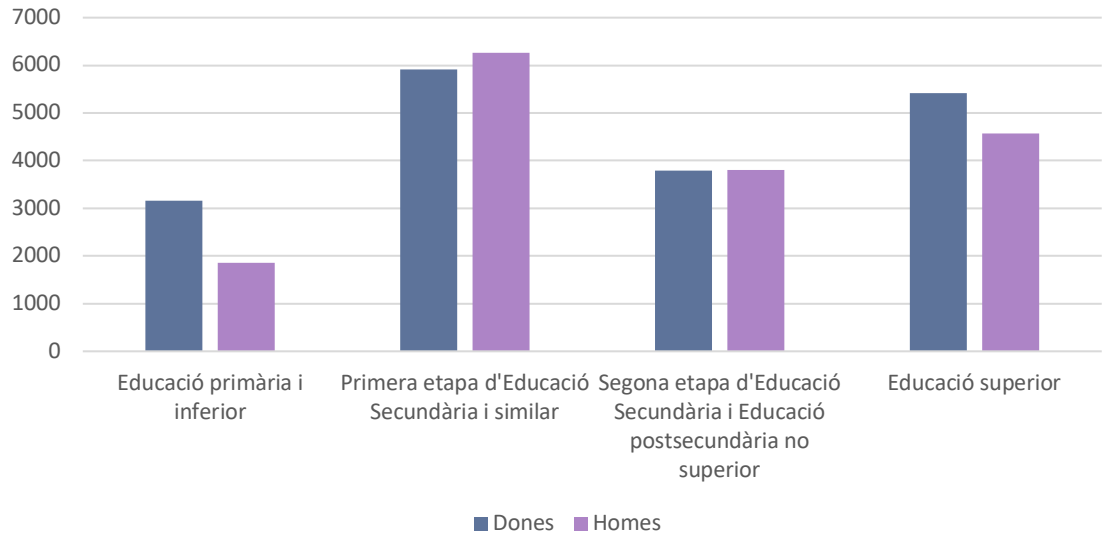
L'eix econòmic i laboral constitueix una dimensió fonamental dins del diagnòstic municipal, ja que les condicions materials de vida, el nivell formatiu i les oportunitats d'accés i permanència en l'ocupació condicionen de manera directa l'autonomia personal i la qualitat de vida de la població.

En aquest sentit, el context general continua mostrant elements de vulnerabilitat. Segons l'Enquesta de Condicions de Vida de l'INE, el 25,7% de la població a Espanya es trobava en risc de pobresa o exclusió social en 2025. En paral·lel, l'Informe AROPE 2025 per a la Comunitat Valenciana situa aquest indicador en el 29,9% per a 2024, amb una taxa de pobresa del 24,8% i una taxa de pobresa severa de l'11,4%. Aquest marc general ajuda a contextualitzar la lectura dels indicadors econòmics i laborals de Burjassot.

Aquesta realitat educativa s'inscriu, a més, en un municipi amb una oferta formativa ampla i diversificada. Burjassot compta amb cinc col·legis públics, quatre centres concertats, tres instituts d'Educació Secundària, un centre concertat de Formació Professional, escola permanent d'adults i el Campus de Burjassot-Paterna de la Universitat de València, on se situen les facultats de Matemàtiques, Ciències Biològiques, Química, Física i Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, així com l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria. Aquest entramat educatiu constitueix una fortalesa estructural del municipi i pot afavorir, a mitjà i llarg termini, millors condicions per a la qualificació de la població i la seua inserció laboral.

**Gràfic 19.** Nivell d' estudis completats segons sexe (2023)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

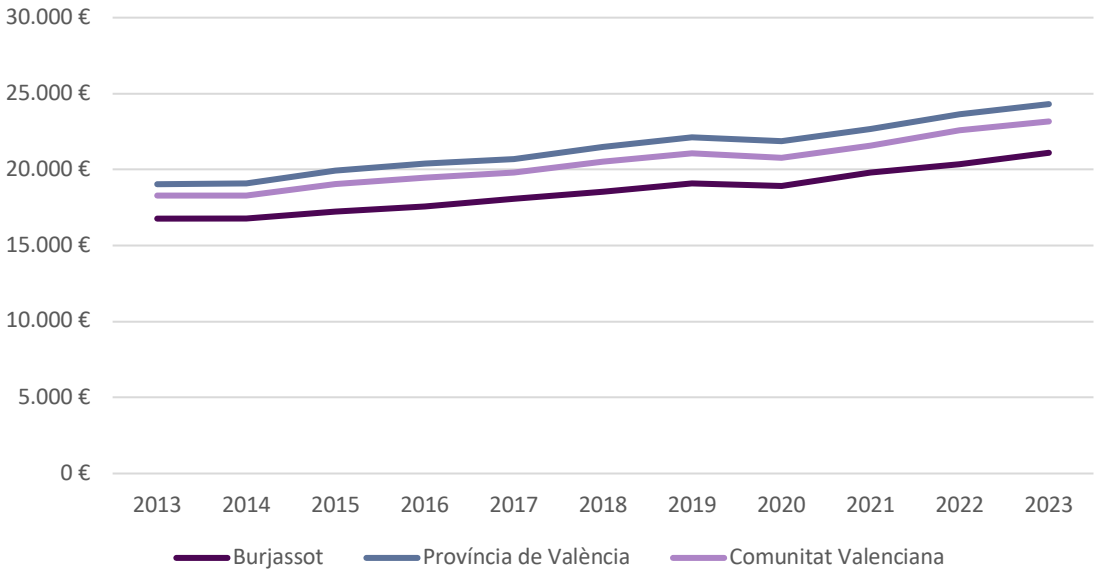



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

En relació amb la renda mitjana per unitat de consum, el Gràfic 20 reflecteix una evolució clarament ascendent als tres nivells territorials comparats. No obstant això, Burjassot es manté durant tota la sèrie per davall tant de la província de València com de la Comunitat Valenciana. Després d'un augment progressiu fins a 2019, s'observa una lleu interrupció en 2020, seguida d'una recuperació sostinguda fins al final del període. La província registra de manera constant els valors més elevats, mentre que la Comunitat Valenciana se situa en una posició intermèdia i Burjassot presenta els valors més baixos. Per tant, encara que la capacitat econòmica de les llars del municipi ha millorat en termes generals, continua situant-se per sota dels àmbits territorials de referència.

**Gràfic 20.** Evolució de la renda mitjana per unitat de consum, comparada per nivells territorials (euros)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

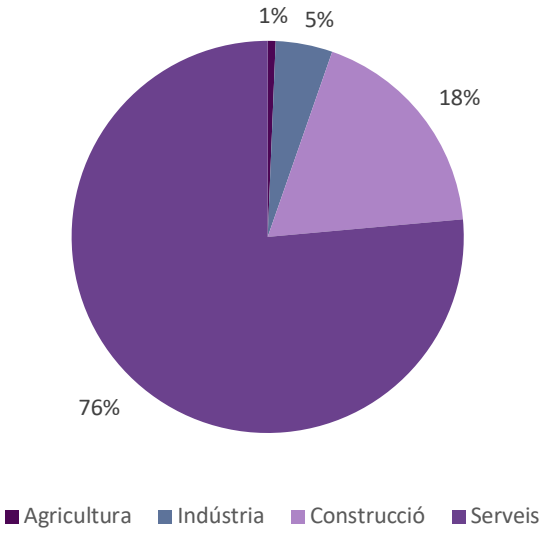



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Les dades relatives al nombre d'empreses per sector, representades al Gràfic 21, permeten aproximar-nos a l'estructura del teixit productiu local. En el quart trimestre de 2025, Burjassot presenta una clara especialització en el sector serveis, que concentra el 76% del total d'empreses. A molta distància se situa la construcció, amb un 18%, mentre que la indústria representa un 5% i l'agricultura té una presència residual de només l'1%. Aquesta distribució confirma el caràcter eminentment urbà i terciaritzat del municipi, així com la reduïda incidència de les activitats primàries i industrials dins de la seua estructura econòmica.

**Gràfic 21.** Nombre d'empreses per sector (2025, trimestre 4)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

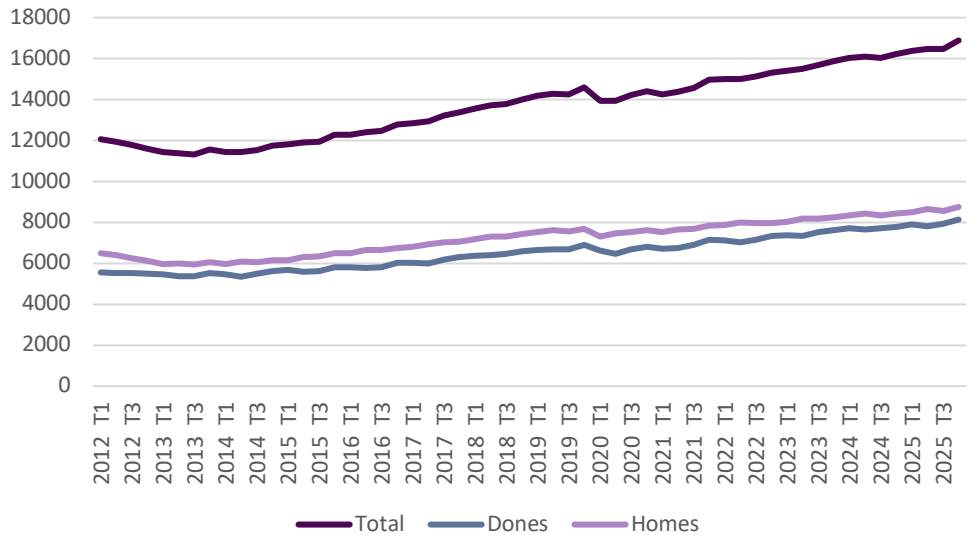
Quant a l'evolució de les persones afiliades a la Seguretat Social, el Gràfic 22 mostra una tendència general de creixement al llarg de la sèrie, tot i que amb oscil·lacions recurrents entre períodes. Després d'un tram inicial de descens, el nombre total d'afiliacions inicia una trajectòria ascendent que es reforça especialment en els últims anys.

Pel que fa a la distribució per sexe, en els primers moments de la sèrie els homes se situen lleugerament per damunt de les dones, però posteriorment les distàncies es redueixen i, en el tram final, les afiliacions femenines arriben fins i tot a superar les masculines. A més, s'observa que les afiliacions femenines presenten oscil·lacions més marcades i de caràcter estacional en determinats trimestres, mentre que la sèrie masculina mostra una evolució més estable i amb variacions menys acusades.

En conjunt, el gràfic reflecteix una millora de l'activitat laboral al municipi i una major incorporació femenina al mercat de treball formal, encara que això no elimina necessàriament altres desigualtats vinculades a la qualitat de l'ocupació, la parcialitat o la segregació ocupacional.

**Gràfic 22.** Evolució de les persones afiliades a la Seguretat Social 2014-2025 (persones)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



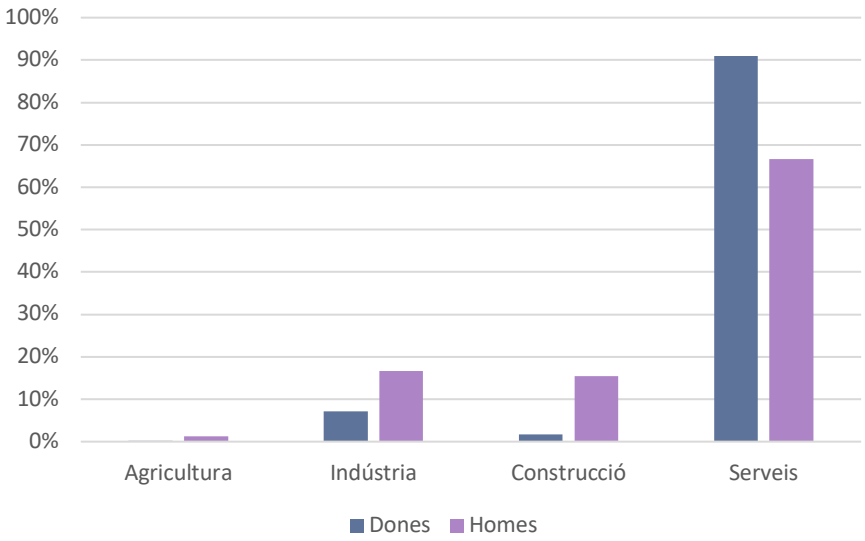

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Si s'observa la distribució sectorial de l'afiliació a la Seguretat Social, representada al Gràfic 23, es constata novament el predomini clar del sector serveis, tant en dones com en homes, si bé amb una concentració especialment intensa entre les dones. En segon terme apareixen la construcció i la indústria, però amb una presència clarament masculinitzada, sobretot en el cas de la construcció. L'agricultura presenta valors molt reduïts en ambdós sexes.

En termes generals, els homes mostren una distribució més diversificada entre sectors, mentre que les dones es concentren molt majoritàriament en els serveis. Aquesta pauta posa de manifest la persistència d'una segregació sectorial per sexe, amb una forta feminització del sector terciari i una clara masculinització dels sectors tradicionalment associats a activitats manuals o industrials.

**Gràfic 23.** Sector d'afiliació a la Seguretat Social (persones; 2025, trimestre 4)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

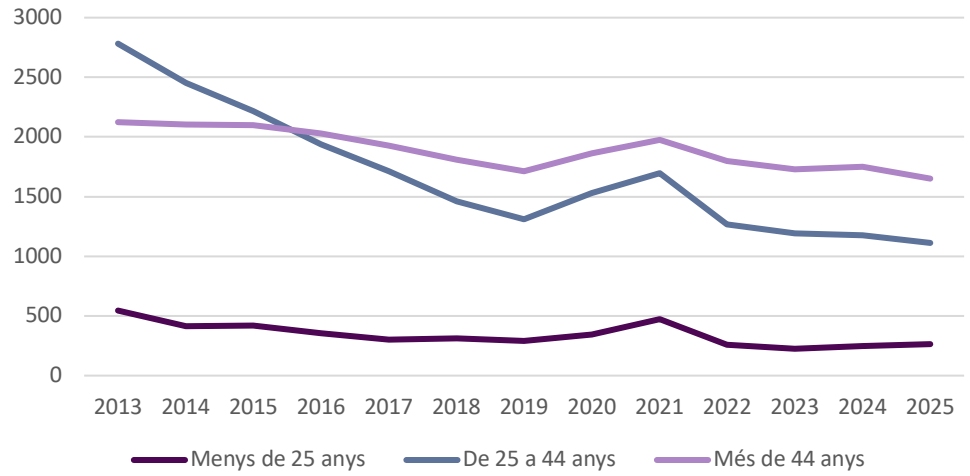



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

D'altra banda, l'anàlisi de les persones desocupades per grans grups d'edat, recollida al Gràfic 24, mostra dinàmiques diferenciades segons el tram etari. El grup de menors de 25 anys és el que presenta, al llarg de tota la sèrie, els valors més baixos de desocupació, tot i les seues oscil·lacions puntuals. Per contra, els grups de 25 a 44 anys i, sobretot, de més de 44 anys concentren els volums més elevats. Mentre que la desocupació entre les persones de 25 a 44 anys descendeix de manera notable en el conjunt del període, el grup de més de 44 anys es manté en nivells alts i acaba situant-se com el més afectat en els darrers anys. Aquest comportament suggereix que una de les principals dificultats del mercat laboral local es concentra en les persones de més edat, per a les quals la reinserció laboral pot resultar més complexa.

**Gràfic 24.** Persones desocupades per grans grups d'edat (persones)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

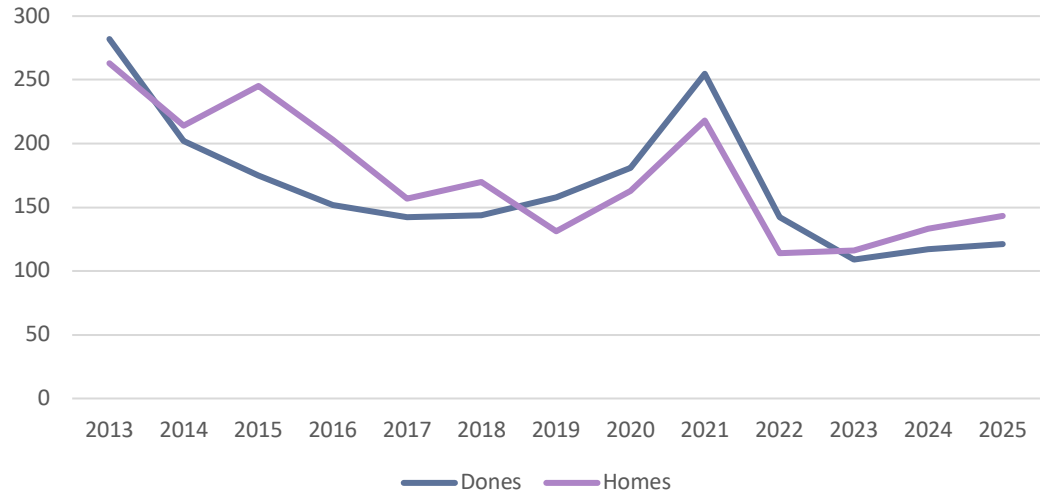



***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

El Gràfic 25 reflecteix una evolució oscil·lant tant per a dones com per a homes menors de 25 anys. Al llarg de la sèrie s'alternen anys amb una major incidència de la desocupació juvenil femenina i altres en què aquesta és més elevada entre els homes, la qual cosa mostra la volatilitat pròpia d'aquest segment del mercat laboral.

No obstant això, la tendència general és descendent respecte dels primers anys observats. En 2025, tant les dones com els homes menors de 25 anys registren valors inferiors als inicials, encara que els homes se situen lleugerament per damunt. En qualsevol cas, es tracta d'un col·lectiu especialment sensible a la temporalitat, la inestabilitat contractual i les dificultats d'accés a una primera ocupació de qualitat.

**Gràfic 25.** Persones de menys de 25 anys desocupades, per sexe (persones)




Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Territorial de la Comunitat Valenciana*

Finalment, la Taula 3 permet comparar l'aturada per sectors econòmics entre Burjassot, la província de València i la Comunitat Valenciana en febrer de 2026. Les dades mostren que el sector serveis concentra de forma aclaparadora l'atur al municipi, amb un 76,77%, clarament per damunt del 72,90% provincial i del 70,87% autonòmic. Per contra, l'agricultura presenta un pes molt reduït en l'atur registrat de Burjassot, amb un 1,13%, per davall de la província i de la Comunitat. També la indústria mostra una incidència inferior a la dels àmbits superiors, amb un 8,81%. En canvi, la construcció, amb un 8,56%, se situa per damunt de la província i també per damunt de la Comunitat Valenciana.

En conjunt, aquestes dades reforcen la idea d'un mercat de treball fortament terciaritzat, on el sector serveis concentra la major part de l'activitat econòmica i de l'afiliació i és el gruix principal de la desocupació.

**Taula 3.** Aturada per sectors econòmics i nivell territorial (Febrer de 2026)

| Municipi | Burjassot | Província | Comunitat Valenciana |
|---|---|---|---|
| **Agricultura** | 1,13 % | 2,01 % | 2,43 % |
| **Indústria** | 8,81 % | 11,94 % | 11,62 % |
| **Construcció** | 8,56 % | 6,16 % | 7,10 % |
| **Serveis** | 76,77 % | 72,90 % | 70,87 % |

***Font:*** *Elaboració pròpia amb dades del Banc de Dades Municipal de Argos*

En síntesi, l'anàlisi econòmica i laboral de Burjassot dibuixa la realitat d'un municipi metropolità i clarament orientat al sector serveis, amb una evolució positiva de la renda i de l'afiliació a la Seguretat Social, però també amb desequilibris persistents en matèria de nivell econòmic relatiu, segregació sectorial per sexe i dificultats d'inserció o permanència laboral en determinats col·lectius.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Les dones presenten una presència major en els nivells d'educació superior i en l'afiliació al sector serveis, però continuen inserides en una estructura ocupacional desigual, marcada per la concentració en determinats àmbits i per la persistència de rols de gènere dins del mercat de treball.

Al mateix temps, la desocupació es concentra especialment en les persones majors de 44 anys i, sectorialment, en els serveis, fet que assenyala alguns dels principals reptes socials i laborals que el municipi haurà d'afrontar en el marc d'aquest II Pla Municipal d'Igualtat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# INFORME QUANTITATIU DEL QÜESTIONARI D'IGUALTAT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# INFORME QUANTITATIU DEL QÜESTIONARI D'IGUALTAT

En el següent apartat procedirem a realitzar l'anàlisi de la realitat municipal a partir del diagnòstic participatiu dut a terme en el marc de l'elaboració del present **II Pla Municipal d'Igualtat.**

L'anàlisi es dividirà en 6 dimensions diferenciades, amb la condició d'oferir la imatge més completa possible, tenint sempre en compte les limitacions metodològiques enfrontades pel treball, prèviament esmentades en l'apartat de la metodologia.

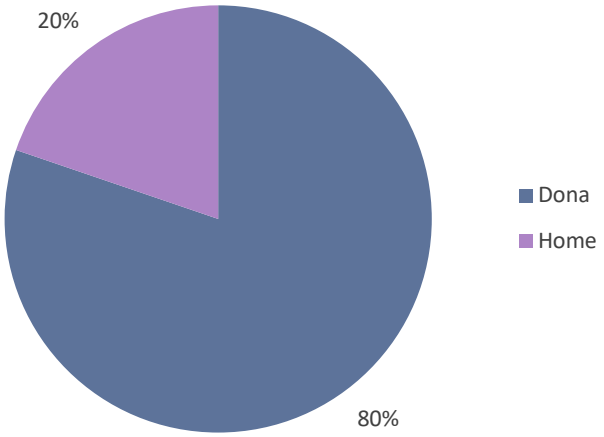
Al llarg dels diferents temes ací tractats, es proporcionaran les dades creuades amb les variables, majoritàriament, del sexe de les persones participants en el qüestionari, és a dir, entre homes i dones, però també amb el nivell d'estudis i per grups d'edat, amb la finalitat de proporcionar la informació més pertinent i reveladora possible.

## DIMENSIÓ SOCIODEMOGRÀFICA DE LA MOSTRA

El qüestionari obert a la ciutadania de Burjassot recull una mostra clarament feminitzada, tal com evidencia el Gràfic 26. Les dones representen una proporció molt superior a la dels homes, una composició que cal tindre en compte per a interpretar la resta de resultats, ja que moltes de les percepcions expressades responen amb especial intensitat a l'experiència quotidiana de les dones del municipi. Aquesta menor implicació masculina assenyala també un dels reptes recurrents dels processos participatius en matèria d'igualtat: aconseguir que els homes s'involucren en l'elaboració de polítiques que els interpel·len de manera directa.

**Gràfic 26.** Sexe de la mostra

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

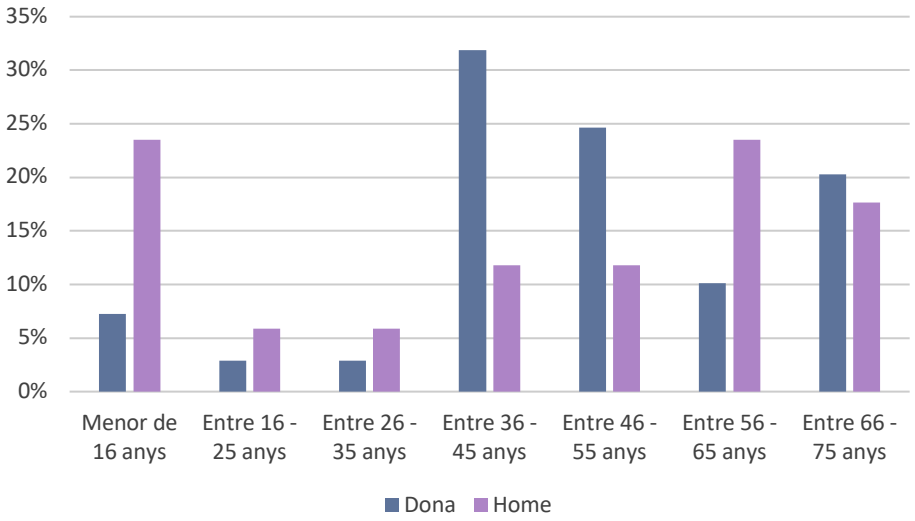



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Pel que fa a l'edat, el Gràfic 27 reflecteix una concentració de respostes en les franges adultes intermèdies. La mostra recull, per tant, sobretot la mirada de persones en edat laboral amb responsabilitats familiars o de cura, un perfil que ajuda a explicar el pes que adquireixen més avant qüestions com la conciliació, la mobilitat quotidiana, l'accés als serveis o la seguretat als espais públics. La de persones majors d'edat avançada matisa l'abast de les conclusions i justifica complementar el qüestionari amb les aportacions d'altres processos participatius, com el Programa de Barris Inclusius.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 27.** Edat de la mostra

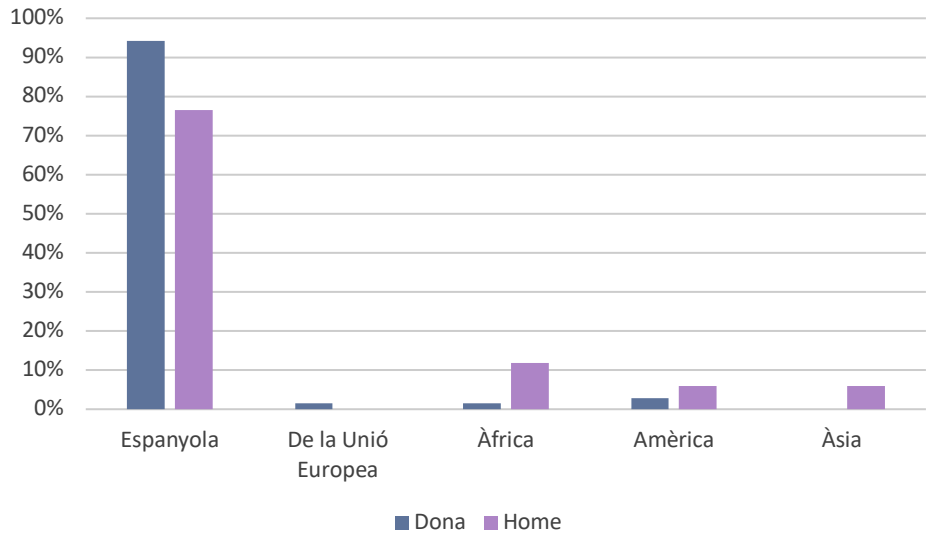



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 28 confirma un predomini molt clar de la nacionalitat espanyola entre les persones participants, tot i que apareixen també respostes d'altres procedències. Si es contrasta aquesta dada amb el Gràfic 11 de l'apartat demogràfic, on la població estrangera a Burjassot representa el 12% del padró, s'observa que la participació de la població migrant al qüestionari queda per davall del seu pes real al municipi. Aquesta sotsrepresentació reforça la necessitat d'incorporar una mirada intercultural al Pla d'Igualtat per a evitar que les barreres idiomàtiques i administratives invisibilitzen les necessitats de les dones migrants.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 28.** Nacionalitat de la mostra

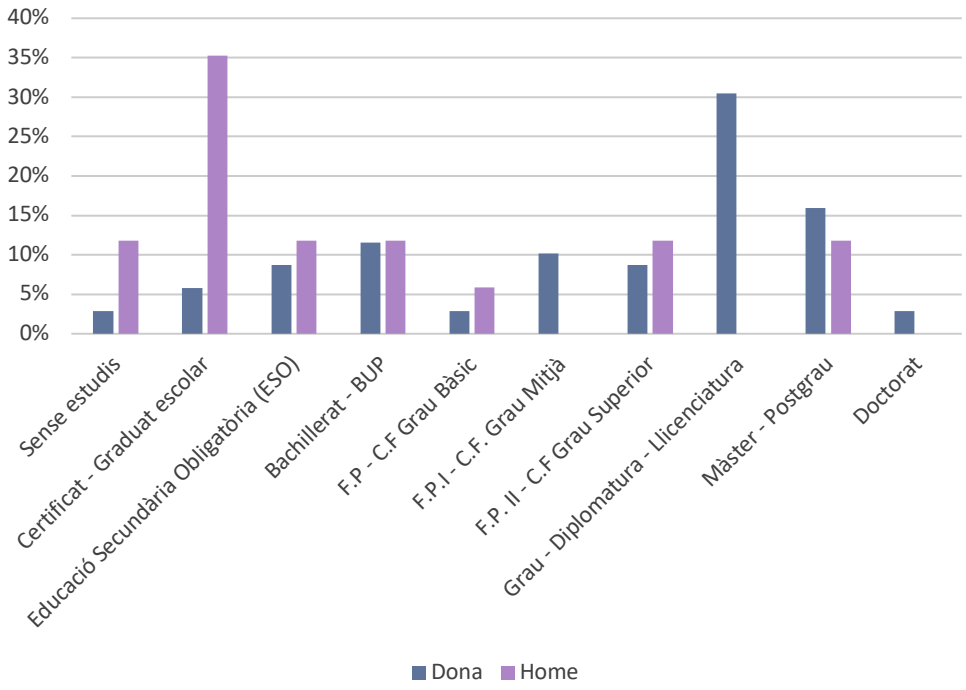



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Quant al nivell d'estudis, el Gràfic 29 apunta a un perfil formatiu relativament elevat de la mostra, amb una presència destacada de persones amb estudis mitjans i superiors. Les dones presenten un pes important en els nivells universitaris, una dada coherent amb la lectura del Gràfic 19, on ja s'observava una posició relativament més favorable de les dones de Burjassot en els trams formatius alts. Ara bé, com es comprovarà en els gràfics posteriors, aquest major capital educatiu femení no es tradueix automàticament en una millor posició al mercat laboral ni en una distribució més equitativa del temps i les responsabilitats de cura.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 29.** Nivell d'estudis completats de la mostra

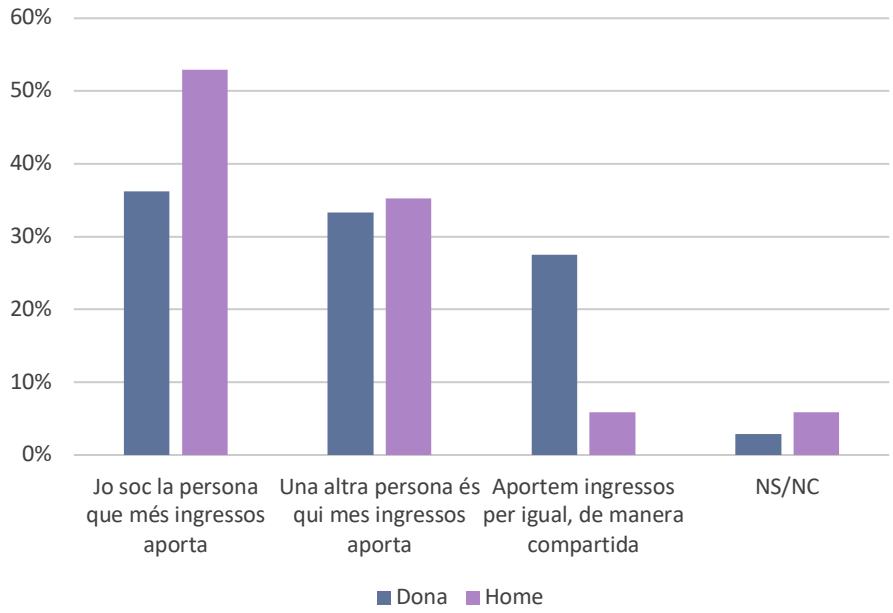



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 30 tanca la dimensió sociodemogràfica amb un indicador rellevant d'autonomia econòmica. Si es comparen les respostes de dones i homes, s'observa que els homes declaren amb major freqüència ser la persona que més ingressos aporta a la llar, mentre que les dones es reparteixen entre l'aportació compartida i la situació en què és una altra persona qui sustenta principalment l'economia familiar. Aquesta diferència reprodueix una pauta històricament arrelada que limita la capacitat de decisió econòmica de les dones dins del nucli familiar i les exposa a una major vulnerabilitat en cas de ruptura de la convivència o de situacions de violència econòmica.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 30.** Ingressos aporta a la llar



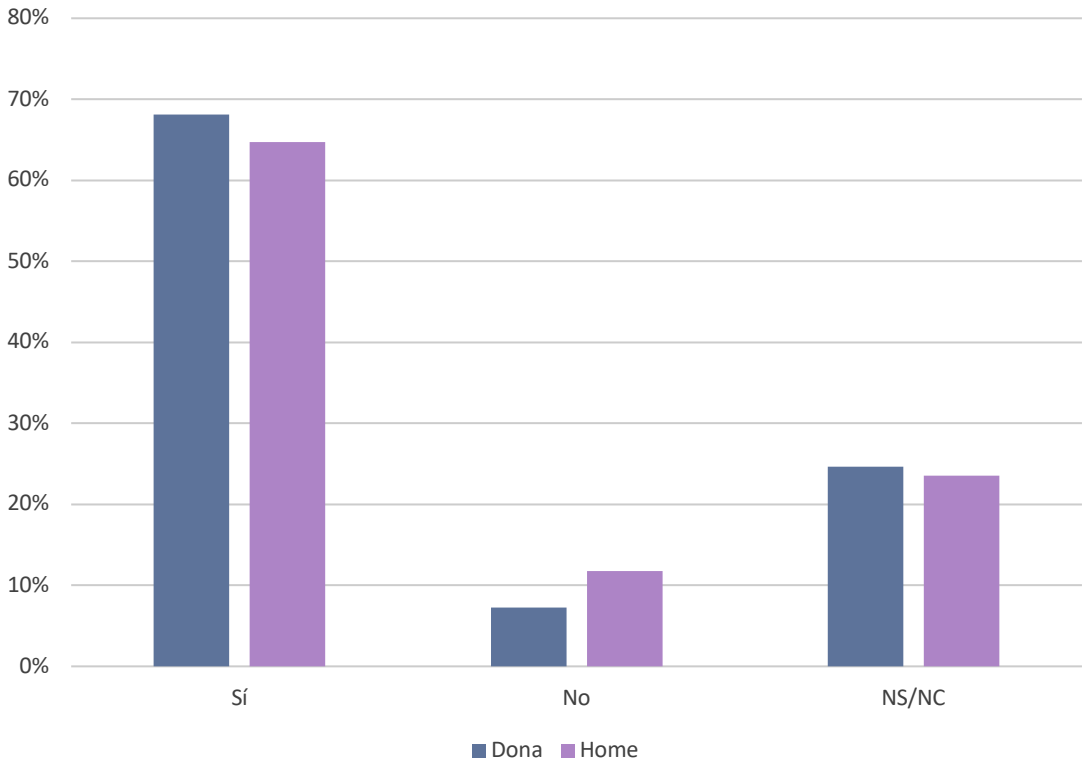

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA D'INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL EN LES ACTUACIONS MUNICIPALS

La percepció sobre l'acció municipal en matèria d'igualtat és, en termes generals, positiva. El Gràfic 31 mostra que una part majoritària de la mostra considera que l'Ajuntament de Burjassot promou la igualtat amb les seues activitats, una valoració coherent amb la trajectòria del municipi en aquesta matèria i amb l'existència consolidada del servei Espai Dona. No obstant això, el pes de les respostes NS/NC indica que encara existeix marge per a millorar la visibilitat i la comunicació de les actuacions realitzades, especialment entre els col·lectius que no es relacionen habitualment amb el servei.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 31.** Percepció sobre la promoció de la igualtat per part de l'Ajuntament

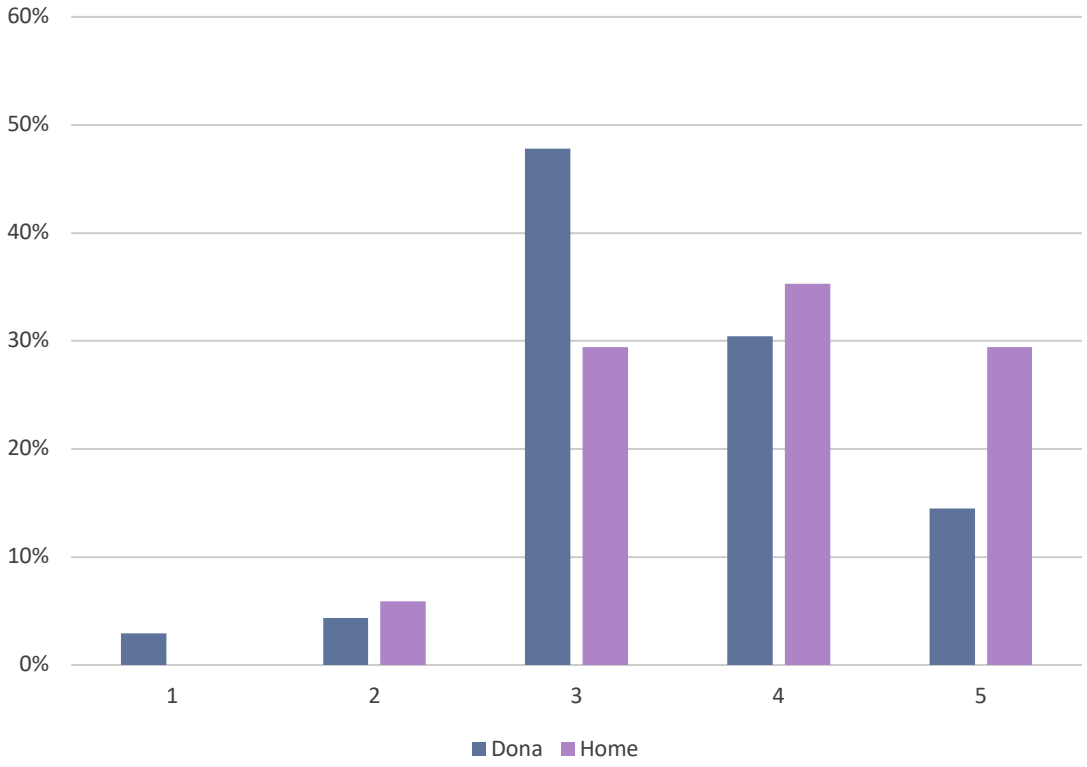



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Aquesta valoració es matisa en el Gràfic 32, on les puntuacions de les activitats municipals per a afavorir la igualtat i erradicar la violència de gènere se situen majoritàriament en nivells intermedis. Els homes tendeixen a valorar millor aquestes activitats que les dones, una diferència que pot interpretar-se a partir de l'experiència directa. Com a principals afectades per les desigualtats i les violències masclistes, les dones detecten amb més claredat les limitacions i àmbits pendents de reforç de les polítiques actuals.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 32.** Valoració de les activitats municipals per a afavorir la igualtat i erradicar la violència de gènere i masclista

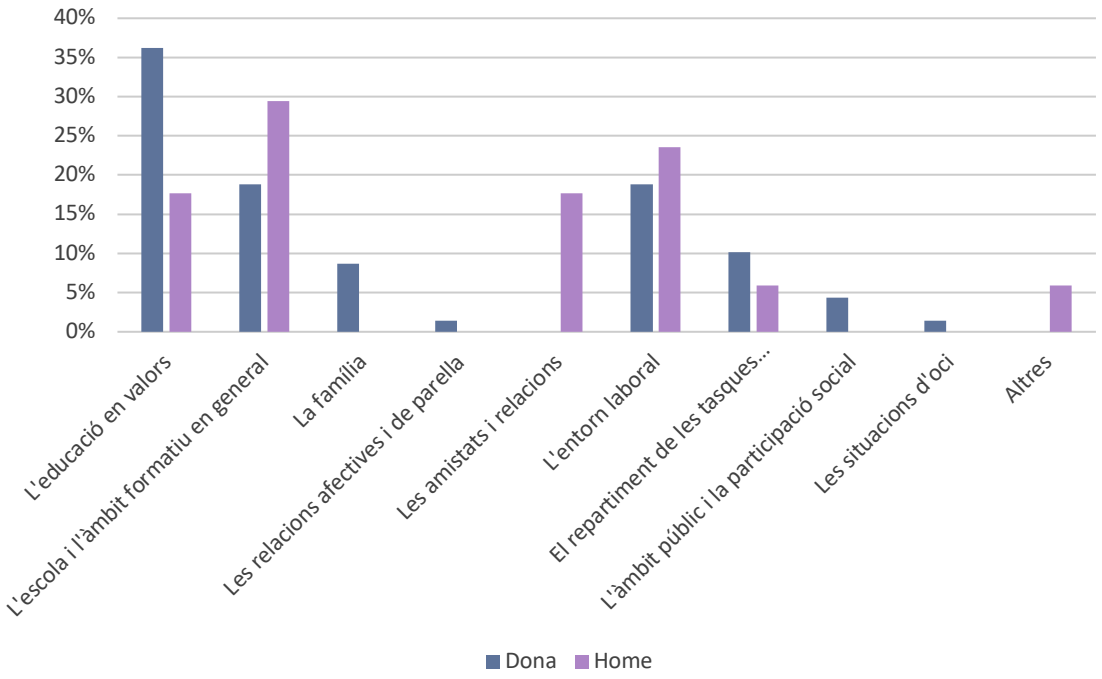



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Quan es pregunta pels àmbits prioritaris, el Gràfic 33 situa en primer lloc el repartiment de les tasques domèstiques i de cura, juntament amb l'educació en valors. Aquesta coincidència és rellevant perquè connecta la necessitat de transformar la divisió sexual del treball reproductiu i la importància de la coeducació com a eina de canvi cultural a mitjà i llarg termini. Les dones tendeixen a atorgar més importància que els homes a les desigualtats materials i quotidianes, com l'entorn laboral o el repartiment de les cures, mentre que els homes solen prioritzar dimensions més abstractes o institucionals.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 33.** Àmbits prioritaris per a afavorir la igualtat entre dones i homes

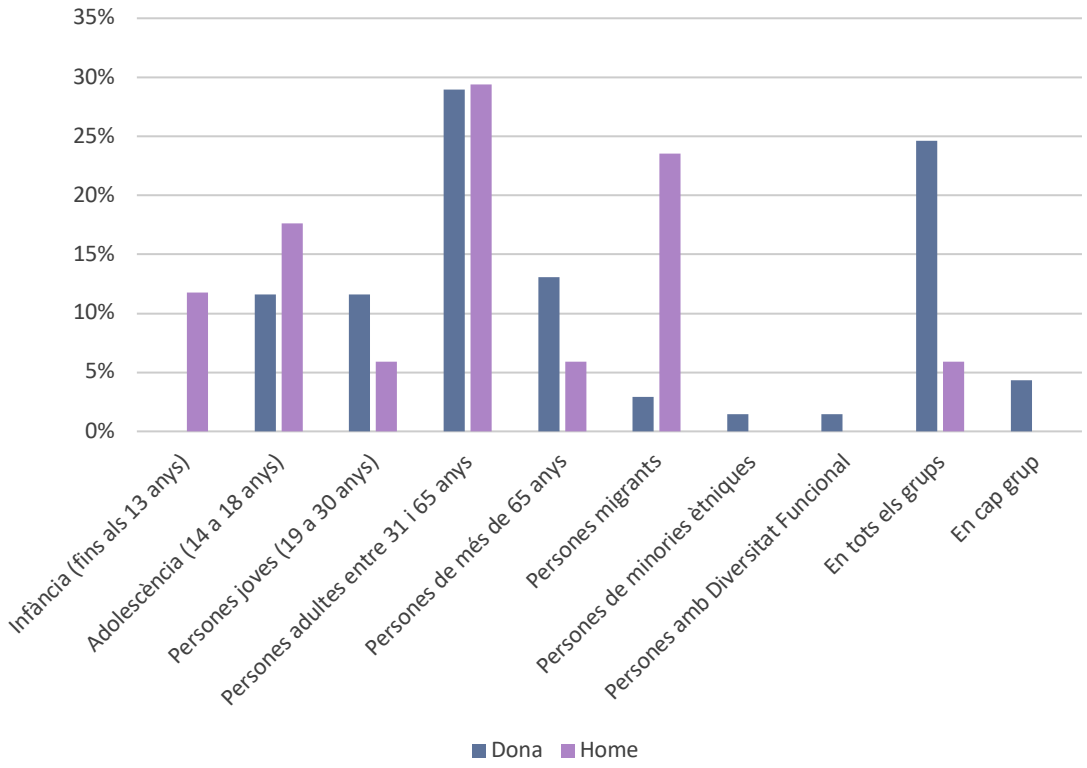



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 34 amplia la lectura amb una mirada interseccional sobre els grups de població més afectats per la desigualtat. La ciutadania de Burjassot identifica diferents col·lectius amb diversos graus de vulnerabilitat (persones majors, joves, persones migrants o racialitzades, col·lectiu LGTBIQ+), una diversitat de respostes que confirma que la desigualtat no és una qüestió homogènia ni afecta totes les dones de la mateixa manera. Aquesta perspectiva interseccional és imprescindible per a dissenyar polítiques que no deixen cap col·lectiu enrere.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 34.** Grups de població amb major percepció de desigualtat entre dones i homes

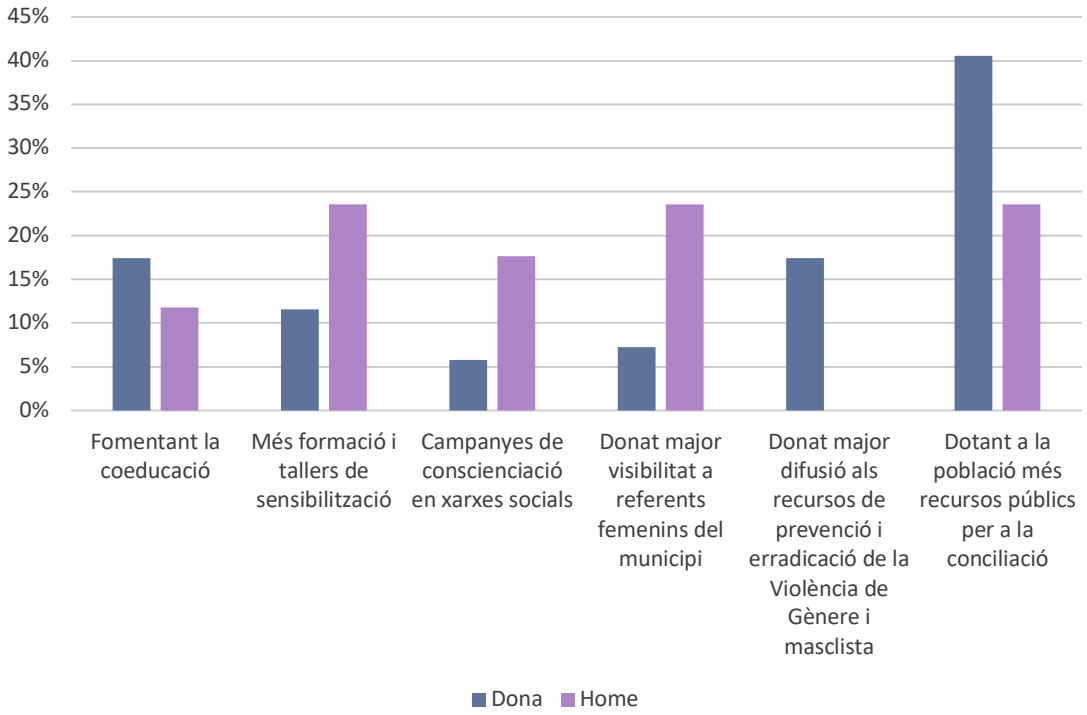



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

En coherència amb les prioritats anteriors, el Gràfic 35 mostra una diferenciació significativa per sexe en les accions considerades més efectives. Les dones destaquen amb força la necessitat de més recursos públics per a la conciliació i una major difusió dels recursos contra la violència masclista, mentre que els homes assenyalen més la coeducació. Ambdues línies són complementàries, ja que les actuacions formatives transformen valors a mitjà i llarg termini, però les dones necessiten ja recursos concrets que alleugen la càrrega quotidiana que assumeixen de manera desigual.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 35.** Accions considerades més efectives per a millorar la igualtat entre dones i homes

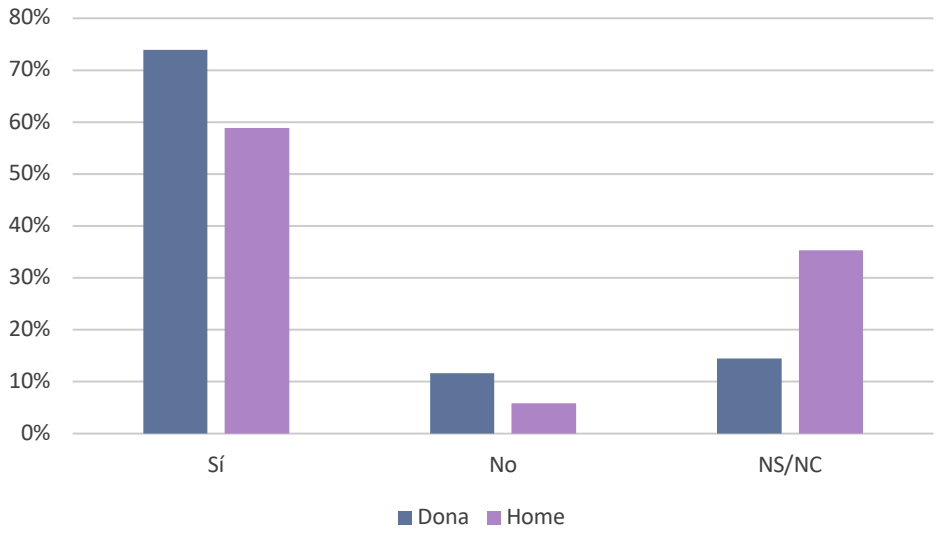



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 36 tanca aquesta àrea amb una valoració majoritàriament positiva de la igualtat d'accés als serveis municipals, encara que amb un volum apreciable de respostes negatives i dubitatives. Cal interpretar aquesta dada amb cautela perquè la igualtat formal d'accés no garanteix una igualtat real d'ús. Factors com els horaris dels serveis, la càrrega de cures, les barreres idiomàtiques o la falta d'informació poden produir desigualtats efectives que no apareixen reflectides en una lectura merament normativa.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 36.** Percepció sobre la igualtat d'accés als serveis municipals



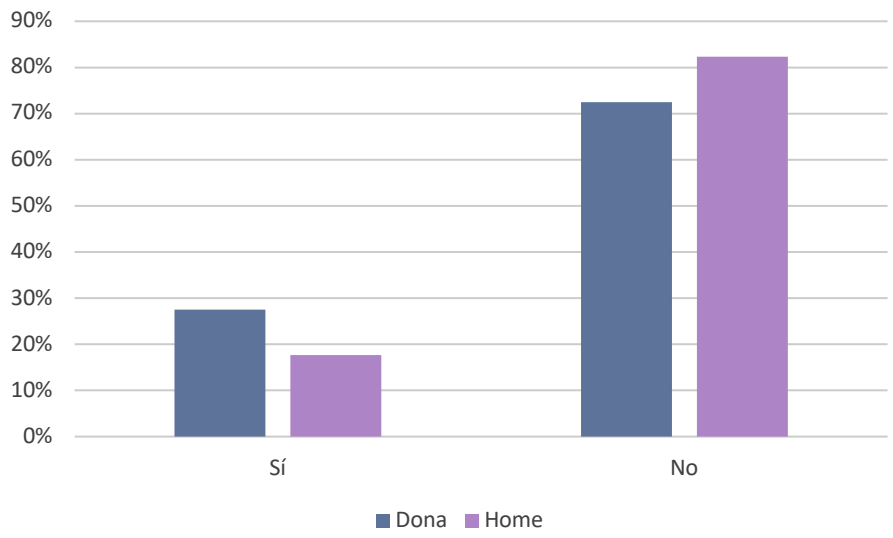

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ

La participació social és un dels àmbits amb més marge de millora del municipi. Segons el Gràfic 37, la majoria de persones enquestades no participa actualment en cap associació o entitat de Burjassot, amb una participació lleugerament inferior entre les dones. Aquesta menor implicació femenina està molt relacionada amb la disponibilitat de temps, la càrrega de cures i la percepció que els espais associatius tradicionals no sempre s'adapten a les necessitats, els horaris ni les formes de relació que requereixen les vides quotidianes feminitzades.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

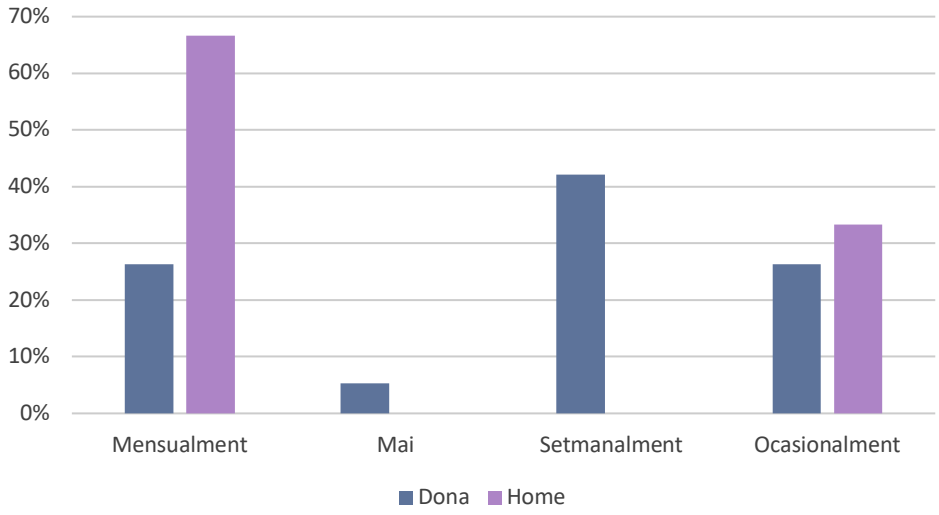
**Gràfic 37.** Participació en associacions o entitats del municipi




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Entre les persones que sí que participen, el Gràfic 38 mostra que els homes tendeixen a fer-ho amb una freqüència més alta i regular (setmanal), mentre que les dones es reparteixen més entre la participació mensual i ocasional. Aquesta diferència reforça la hipòtesi que la disponibilitat de temps continua sent un condicionant clarament marcat pel gènere i que les dones encaixen la participació en els espais residuals que els deixen lliures les responsabilitats laborals i familiars.

**Gràfic 38.** Freqüència de participació en associacions o entitats

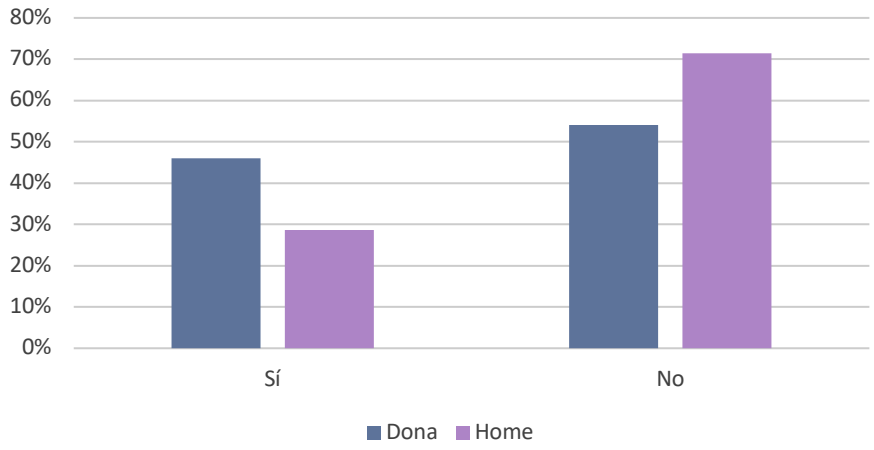



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Ara bé, el Gràfic 39 aporta una dada positiva i estratègica per al disseny del Pla. Entre les persones que actualment no participen, les dones expressen un interés rellevant per formar part d'alguna entitat. El resultat indica que el problema no és el desinterés, sinó l'existència de barreres d'accés que cal identificar i remoure. Convertir aquest interés potencial en participació real és un dels reptes operatius més clars que es desprenen del diagnòstic, especialment important perquè és en el teixit associatiu on les dones desenvolupen capacitats de lideratge i articulen demandes col·lectives.

**Gràfic 39.** Interés a formar part d'alguna associació

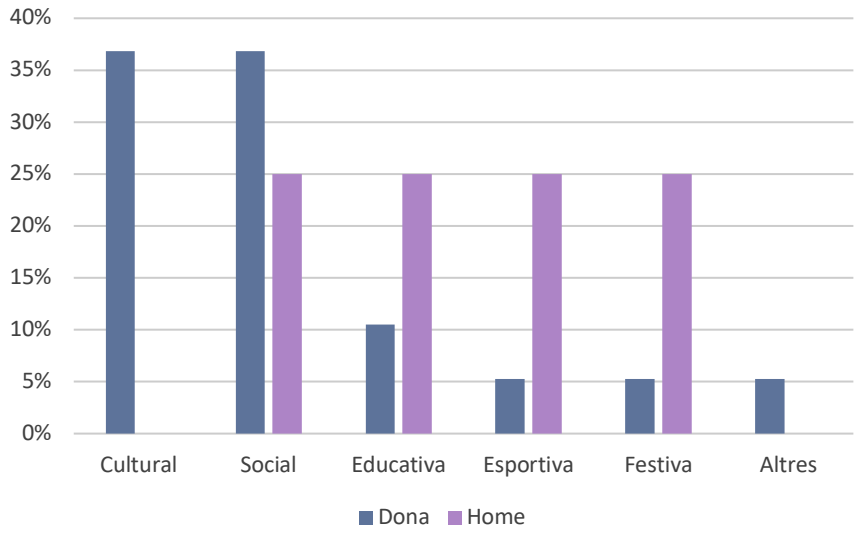



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El tipus d'associacionisme que desperta interés queda recollit en el Gràfic 40. Les dones s'inclinen especialment per entitats socials, educatives i culturals, mentre que els homes mostren més interés relatiu per associacions esportives, culturals o musicals. Aquesta distribució pot orientar les futures estratègies de dinamització comunitària si es vol fomentar la participació femenina en els espais de decisió i acció col·lectiva, així com promoure la presència masculina en àmbits tradicionalment feminitzats com el suport mutu o l'acció social.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 40.** Tipologia d'associacions d'interés per a la ciutadania




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

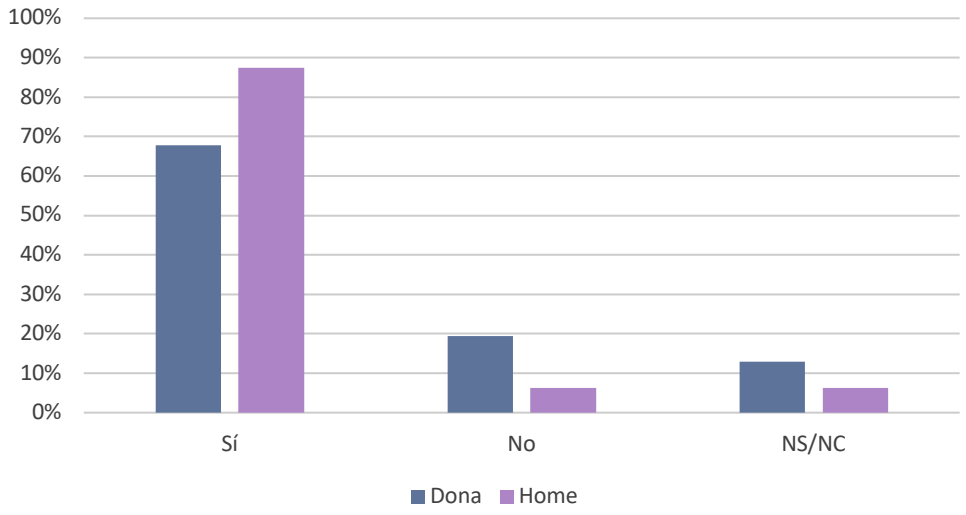
## ÀREA DE CULTURA I FESTES

En l'àmbit festiu i comunitari, el Gràfic 41 mostra una valoració majoritàriament favorable de la participació igualitària en les festes i actes municipals. Tot i això, una part significativa de la mostra considera que aquesta participació no sempre es produeix en condicions d'igualtat.

Aquesta percepció justifica continuar revisant els rols assignats a dones i homes en les festes tradicionals, la presència femenina en els llocs de decisió de les comissions i casals, i la sistematització dels protocols contra actituds sexistes i agressions masclistes en els espais d'oci festiu, una línia en què Burjassot ja ha avançat amb la implementació dels Punts Violeta.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 41.** Percepció sobre la participació igualitària en festes i actes municipals



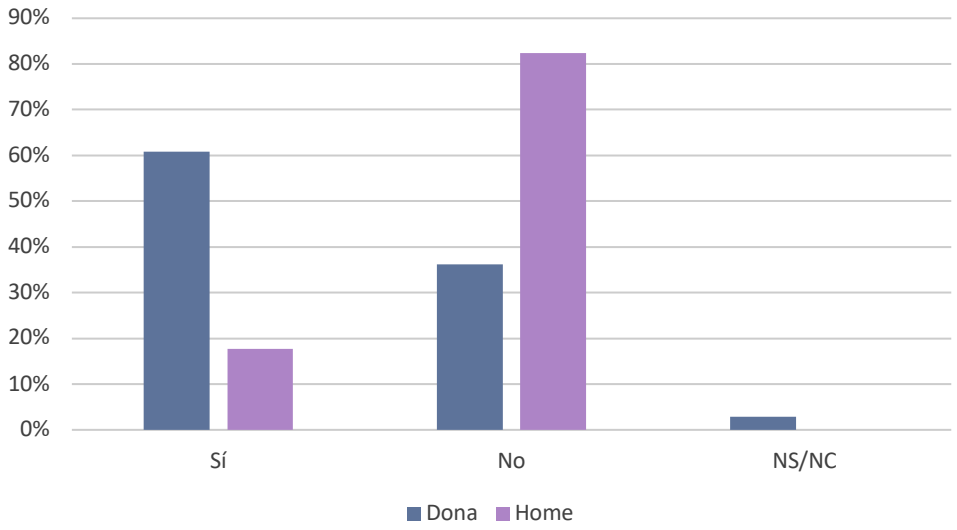

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA D'INFÀNCIA I JOVENTUT

La corresponsabilitat apareix com un dels àmbits més clarament travessats per la desigualtat de gènere. En el Gràfic 42, les dones declaren tindre persones del nucli familiar al seu càrrec en una proporció notablement superior a la dels homes. Aquesta dada evidencia que les responsabilitats de cura continuen recaient amb major intensitat sobre les dones, fet que condiciona la seua disponibilitat laboral, la participació social, el temps personal i el benestar físic i emocional.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 42.** Persones del nucli familiar a càrrec

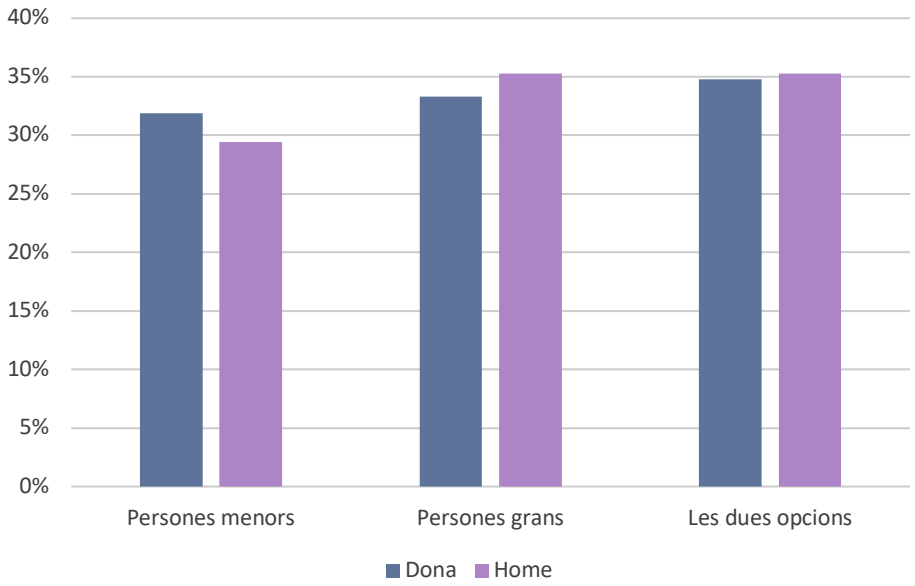



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La lectura s'amplia amb el Gràfic 43, on s'observa que les dones assumeixen especialment la cura de persones menors, mentre que entre els homes apareix amb més pes la cura de persones grans o situacions mixtes. El resultat apunta a una distribució encara desigual de les responsabilitats familiars que reprodueix els rols tradicionals i confirma la necessitat de reforçar polítiques municipals que donen suport tant a la criança com a l'atenció de persones dependents, especialment en un municipi amb un índex d'envelliment creixent (Gràfic 6) i una taxa de dependència sostinguda (Gràfic 8).

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 43.** Tipologia de les persones a càrrec



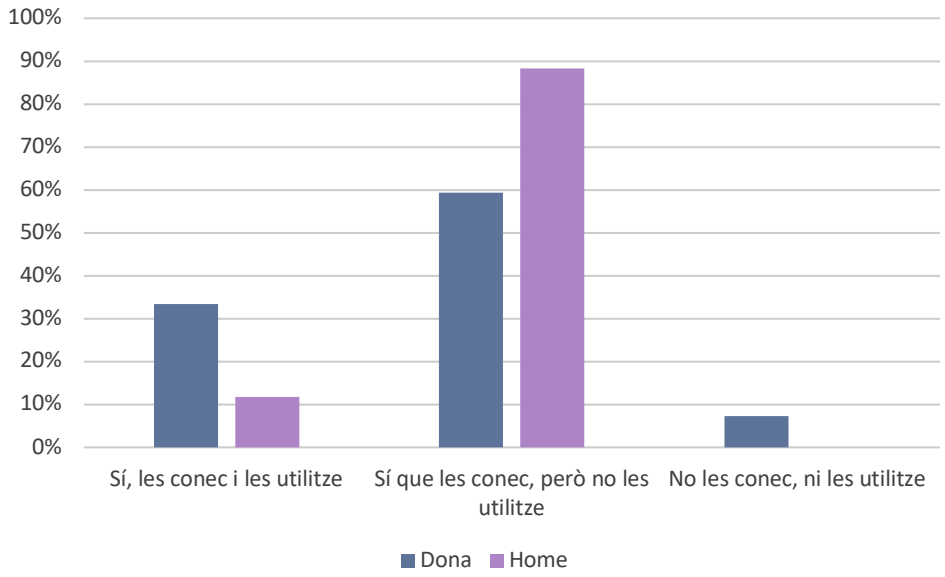

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA D'EDUCACIÓ I ESPORTS

L'esport apareix com un àmbit on també es detecten diferències de gènere significatives. En el Gràfic 44, els homes declaren conéixer i utilitzar les instal·lacions esportives municipals en major proporció que les dones. La menor presència femenina pot estar relacionada amb diversos factors interrelacionats: la manca de temps lliure per a l'autocura, els horaris poc compatibles amb les responsabilitats de cura, la percepció de seguretat als espais esportius, l'oferta d'activitats predominantment masculinitzades o l'absència de referents femenins en determinades pràctiques.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 44.** Coneixement i ús de les instal·lacions esportives municipals

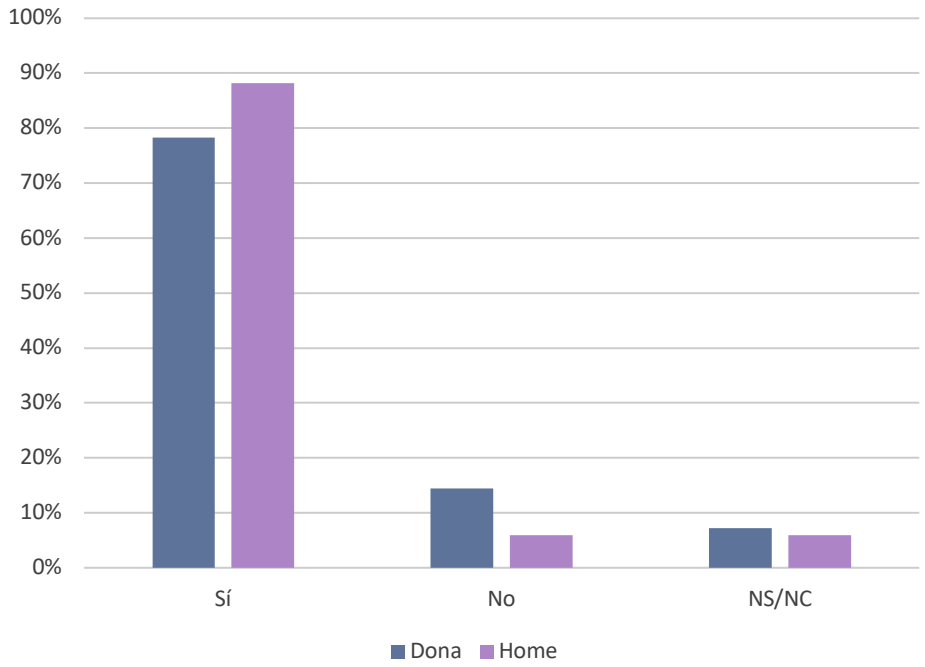



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Aquesta lectura es completa amb els Gràfics 45 i 46. Encara que la majoria considera que dones i homes tenen les mateixes oportunitats per a practicar esport al municipi, les dones expressen més dubtes i respostes negatives que els homes. Al mateix temps, una part rellevant de la mostra reconeix que continuen existint estereotips de gènere sobre quins esports són "per a dones»" o "per a homes". Ambdues dades confirmen que la igualtat formal en l'accés no garanteix una igualtat real en la pràctica, la continuïtat, el reconeixement social ni l'atribució de recursos.

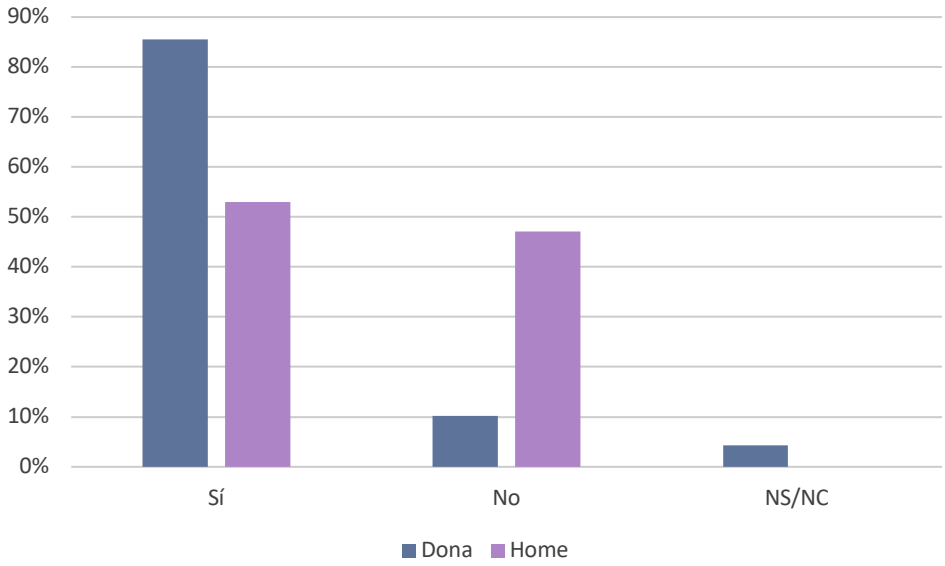
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 45.** Percepció sobre la igualtat d'oportunitats en la pràctica esportiva




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 46.** Estereotips de gènere en la pràctica esportiva




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

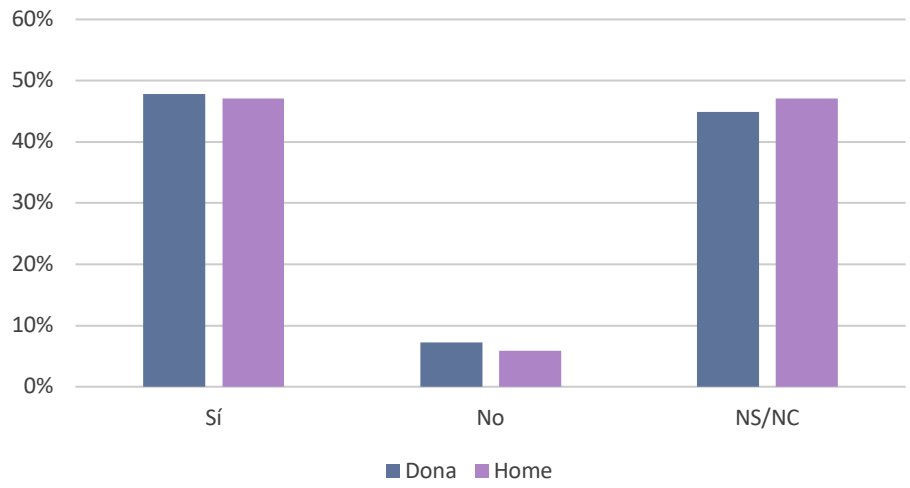
Els Gràfics 47 i 48 aporten una dimensió pràctica a la qüestió. La presència d'equips femenins al municipi és minoritària respecte als masculins, però l'interés ciutadà per disposar-ne és clarament majoritari. Aquest contrast entre demanda i oferta assenyala



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

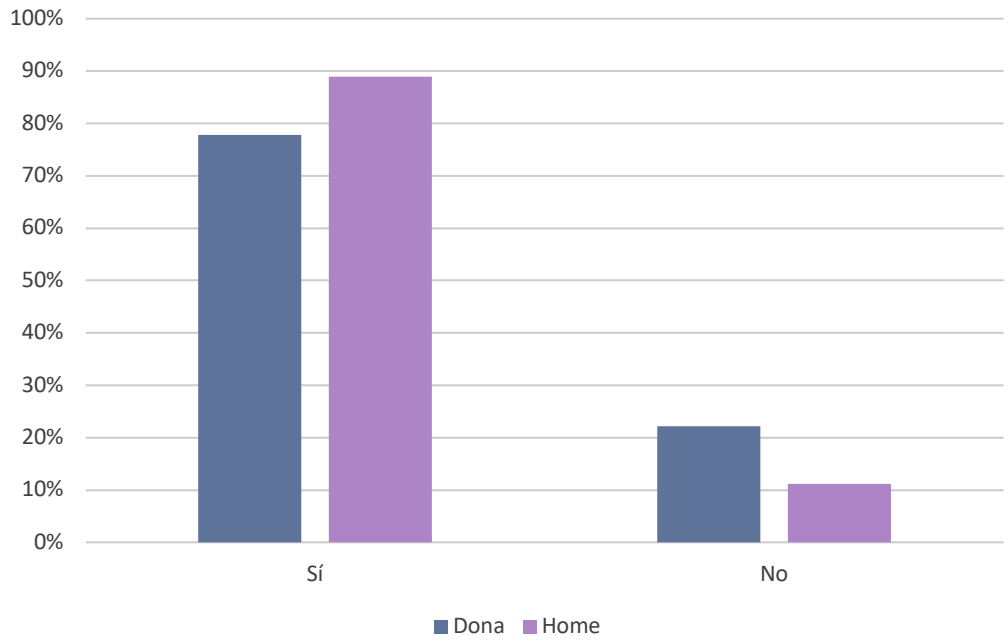
una línia d'actuació relativa al suport municipal a la creació i consolidació d'equips femenins en les disciplines suficientment populars pot ser una de les accions amb més impacte simbòlic i pràctic en matèria d'igualtat esportiva.

**Gràfic 47.** Existència d'equip femení al municipi




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 48.** Interés a tindre un equip femení

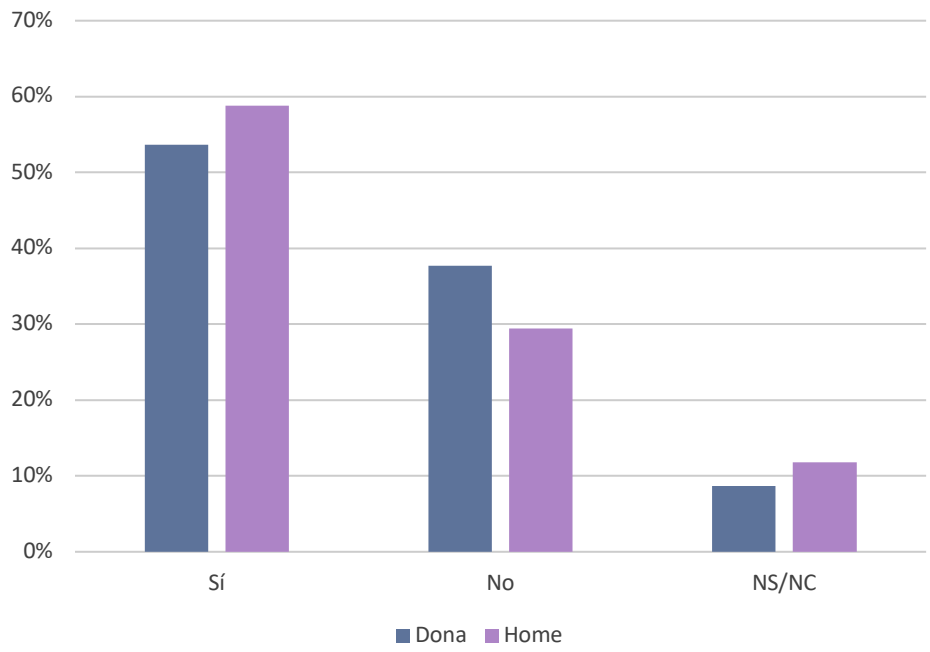



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

L'àmbit de la salut sexual i reproductiva comença amb el Gràfic 49. La majoria de persones afirma disposar d'informació suficient en aquesta matèria, però una part rellevant de la mostra, especialment dones, declara no tindre'n prou. Aquesta dada justifica mantindre i reforçar les accions formatives sobre drets sexuals i reproductius, consentiment i relacions afectives igualitàries, amb especial atenció a les franges d'edat més joves i als col·lectius amb majors barreres d'accés a la informació formal.

**Gràfic 49.** Informació sobre salut sexual i reproductiva

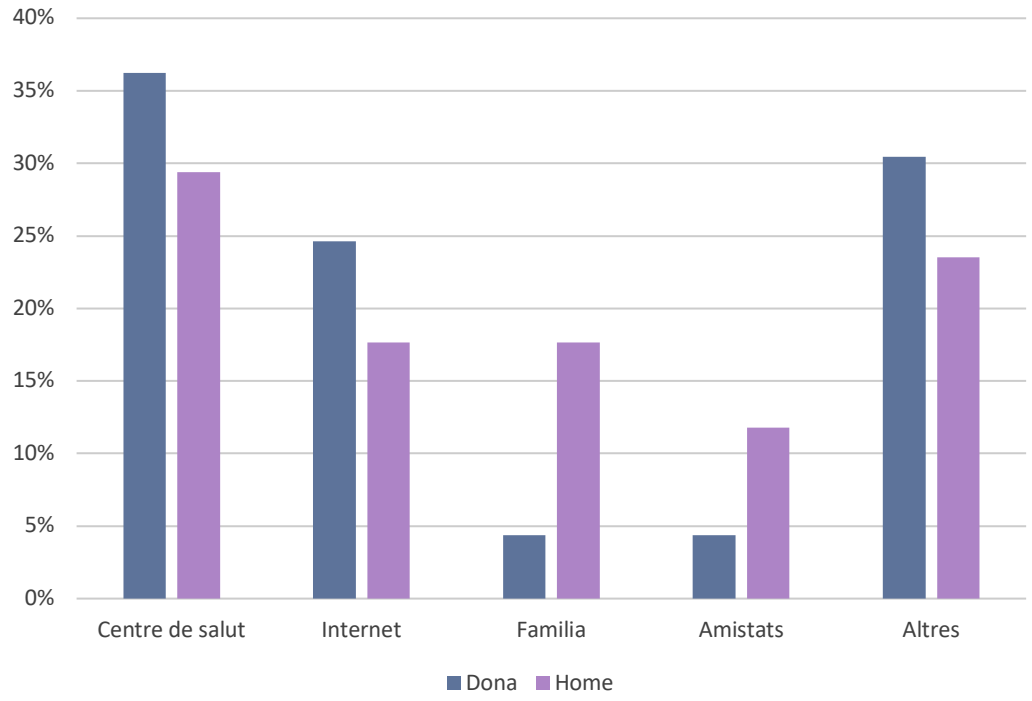



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Les fonts a què recorre la ciutadania apareixen al Gràfic 50. Predominen Internet, l'entorn d'iguals i, en menor mesura, els centres educatius i sanitaris, una jerarquia que mostra que els canals informals tenen un pes determinant en la construcció del coneixement sobre sexualitat. Aquesta realitat reforça la importància de garantir fonts d'informació públiques, rigoroses i accessibles, perquè la dependència de canals informals pot derivar en la reproducció d'estereotips, mites i pràctiques de risc.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 50.** Fonts d'informació sobre salut sexual

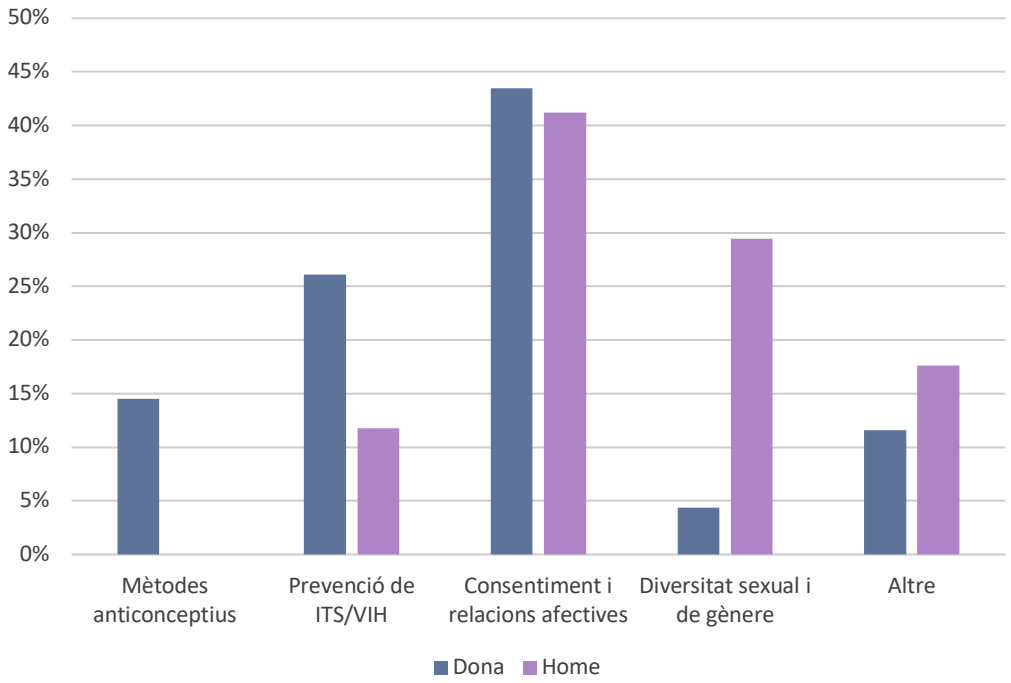



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 51 identifica els temes que la ciutadania demana incloure de manera prioritària en l'educació sexual. Les respostes apunten cap a continguts vinculats al consentiment, les relacions saludables, la diversitat afectivosexual i la prevenció de violències sexuals, una demanda que s'alinea amb els enfocaments més actuals de l'educació afectivosexual integral i que justifica el desplegament de programes formatius transversals que vinculen explícitament educació sexual, igualtat i prevenció de la violència masclista.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 51.** Temes a incloure en l'educació sexual



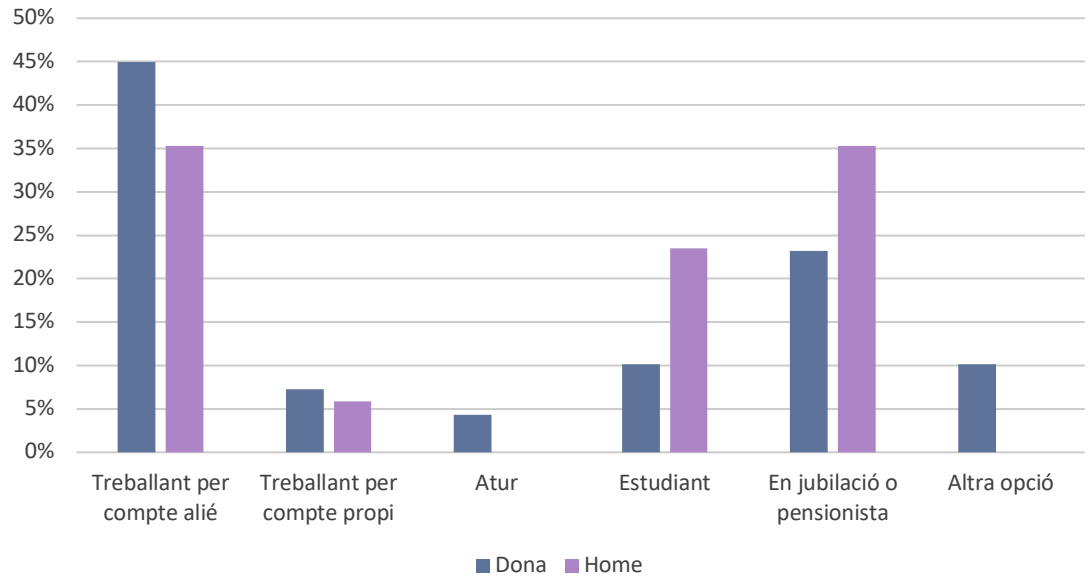

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA D'OCUPACIÓ I EMPRESA

La dimensió laboral del qüestionari permet identificar diverses diferències de gènere rellevants. En el Gràfic 52, el treball per compte alié apareix com la situació majoritària, especialment entre les dones, mentre que els homes mostren una presència relativa més alta en el treball per compte propi. També resulta significatiu que les situacions d'atur i de treball domèstic no remunerat tinguen un pes superior entre les dones, fet que remet a desigualtats persistents en l'autonomia econòmica i en el reconeixement social del treball reproductiu.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 52.** Situació laboral actual de les persones enquestades

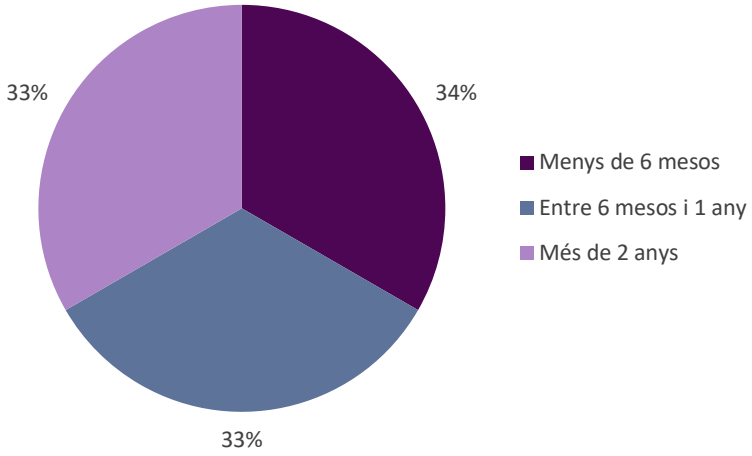



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 53, referit a dones per ser elles qui declaren situacions d'atur, mostra que conviuen casos d'atur recent amb casos de desocupació més prolongada. La presència de l'atur de llarga durada és especialment preocupant, perquè limita les possibilitats de reincorporació laboral, deteriora les expectatives professionals i incrementa el risc de dependència econòmica, una situació que també condiciona la capacitat de les dones d'abandonar entorns o relacions violentes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 53.** Temps en situació de desocupació (dones)

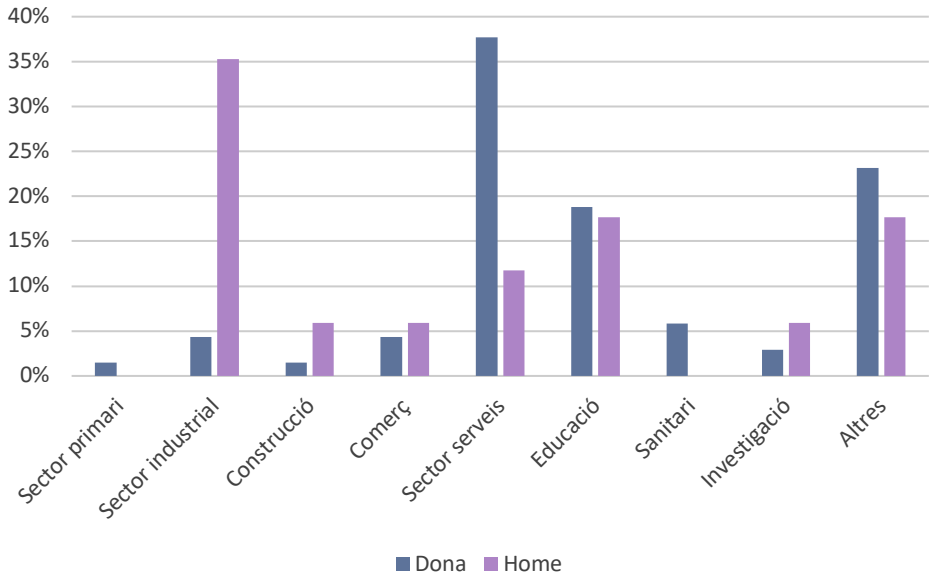



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 54 permet observar una segregació horitzontal del mercat laboral local que reprodueix la pauta observada per a Burjassot al Gràfic 23. Dones i homes coincideixen en el sector serveis, però les dones es concentren en branques com el comerç, l'educació, la sanitat o les cures, mentre que els homes mantenen una presència més significativa en la construcció, la indústria i altres sectors tradicionalment masculinitzats. Aquesta distribució confirma que els rols de gènere continuen condicionant els espais laborals als quals accedeixen unes i altres.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 54.** Sector econòmic del treball exercit

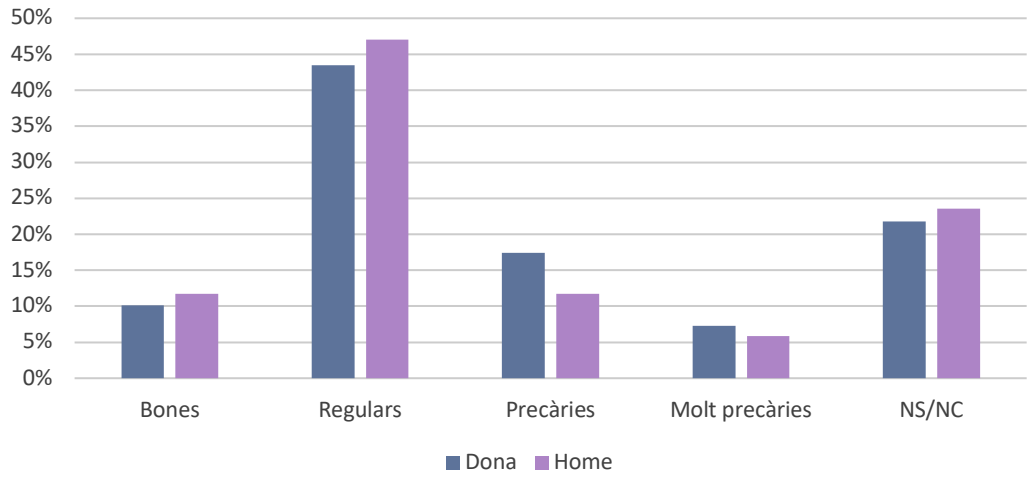



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La percepció sobre el mercat laboral local reforça aquesta lectura. Tal com reflecteix el Gràfic 55, les dones mostren una visió més crítica de les oportunitats laborals al municipi, amb un major pes de les valoracions baixes o intermèdies. Els homes tendeixen a expressar una valoració un poc més favorable, encara que les diferències majoritàries es donen entre regulars i precàries, per la qual cosa es difícil extraure diferències entre sexes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 55.** Valoració de las oportunitats laborals i d'ocupació al municipi



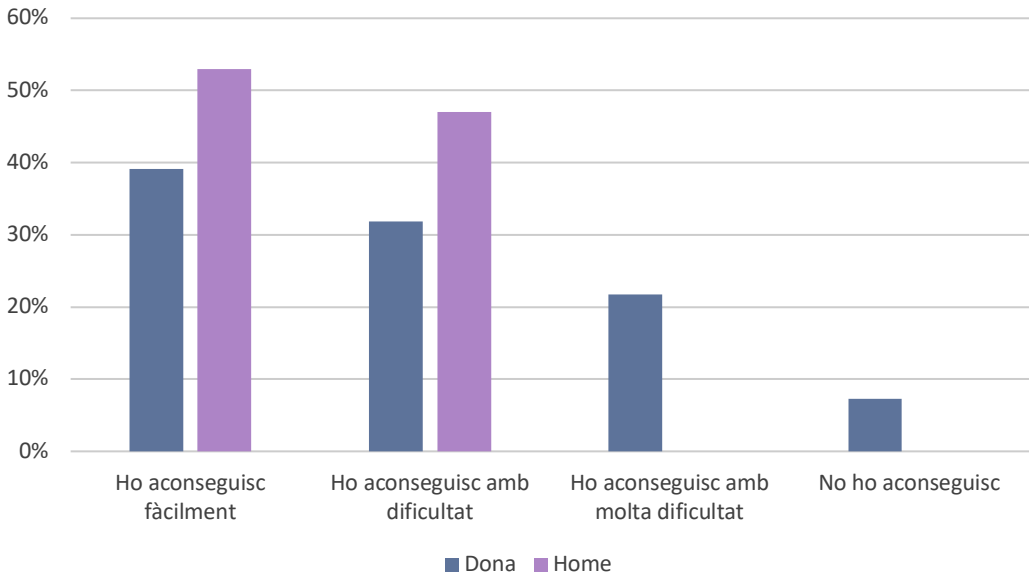

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

En coherència amb tot l'anterior, el Gràfic 56 mostra que la conciliació de la vida personal, familiar i laboral continua sent una dificultat significativa per a una part important de la ciutadania, encara que amb diferències rellevants segons el sexe. Els homes concentren les seues respostes entre "ho aconseguisc fàcilment" i "ho aconseguisc amb dificultat", sense registrar casos en les opcions de major dificultat. En canvi, les dones presenten una distribució més fragmentada.

Tot i que una part important afirma aconseguir conciliar fàcilment o amb dificultat, també apareix un percentatge destacable de dones que declara aconseguir-ho amb molta dificultat o directament no aconseguir-ho. Aquesta diferència evidencia que la conciliació continua tenint una dimensió clarament marcada pel gènere, ja que les dones assumeixen amb més freqüència les responsabilitats domèstiques i de cura, fet que intensifica la tensió entre ocupació, família, vida personal i participació comunitària. Per això, la conciliació ha d'entendre's com un repte estructural.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 56.** Nivell de conciliació de la vida personal, familiar i laboral

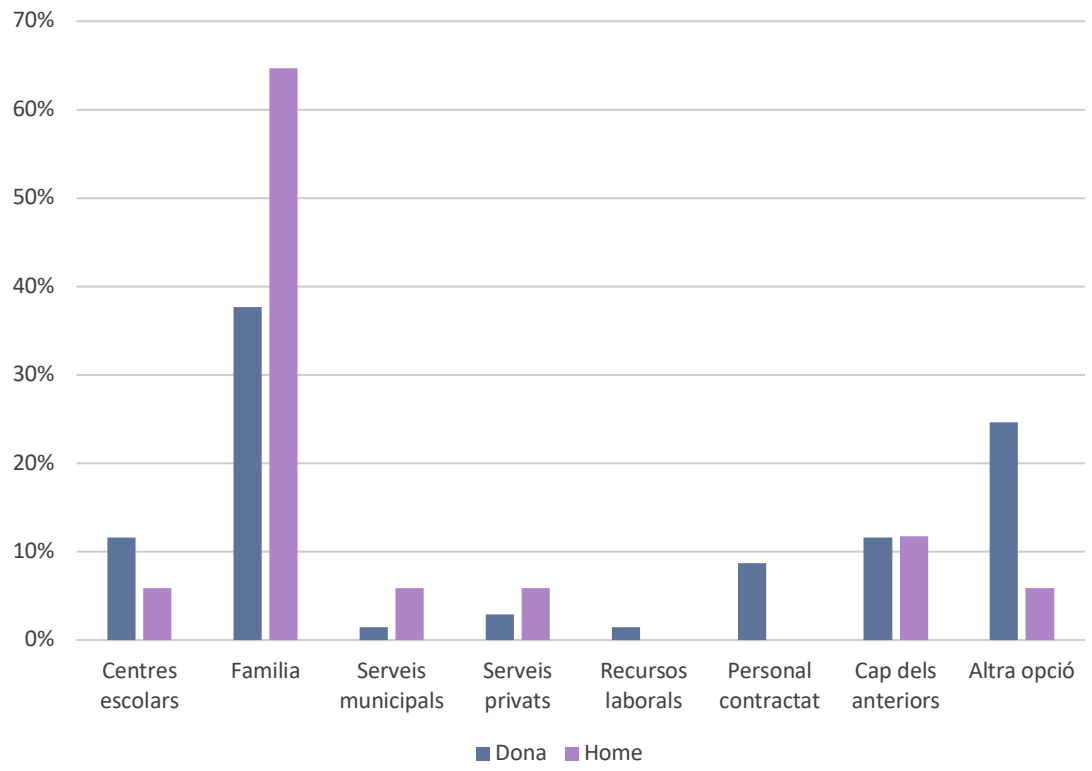



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El bloc el tanca el Gràfic 57. Les respostes mostren que la família és el principal recurs utilitzat per a conciliar, especialment en el cas de les dones, mentre que l'ús dels serveis municipals i dels recursos laborals és comparativament reduït. Aquesta dependència de les xarxes familiars indica que la conciliació continua resolent-se majoritàriament en l'àmbit privat i informal, sovint a través d'altres dones de l'entorn familiar (mares, sogres, germanes, filles grans). Aquest fenomen, conegut com a "cadenes globals de cura" quan implica dones migrants, reprodueix la desigualtat en cadena i transfereix la càrrega d'unes dones a d'altres en lloc de redistribuir-la entre homes i dones o socialitzar-la mitjançant serveis públics.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 57.** Principals recursos utilitzats per a la conciliació



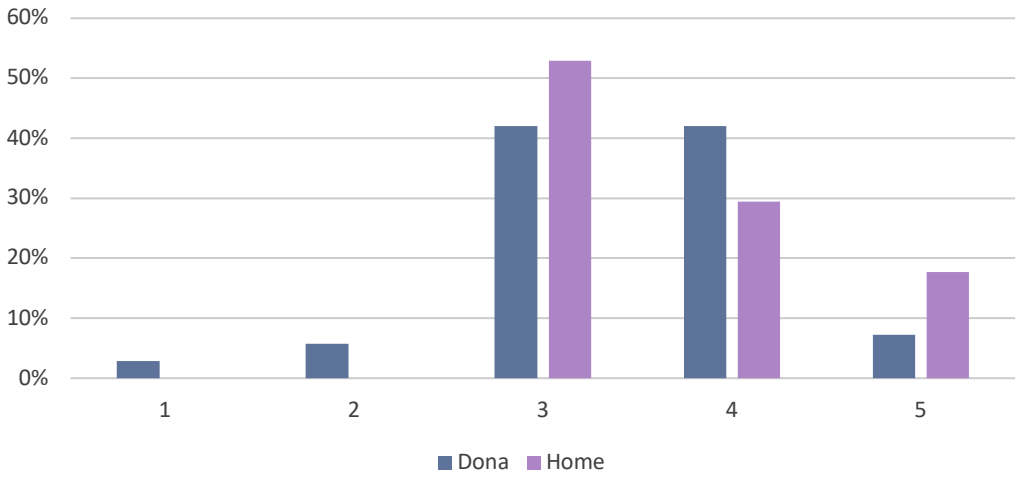

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

## ÀREA DE SALUT I BENESTAR

La valoració global del benestar al municipi presenta diferències apreciables. El Gràfic 58 mostra una valoració majoritàriament intermèdia o positiva, però els homes tendeixen a puntuar el benestar de manera més favorable que les dones. Aquesta diferència pot relacionar-se amb factors que afecten amb major intensitat l'experiència femenina de la vida quotidiana, com la càrrega de cures, la inseguretat percebuda als espais públics, la salut mental, la precarietat laboral o les dificultats de conciliació, tots ells elements que conformen el que la sociologia del gènere ha anomenat "doble jornada" o "triple presència".

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 58.** Valoració del nivell de benestar al municipi

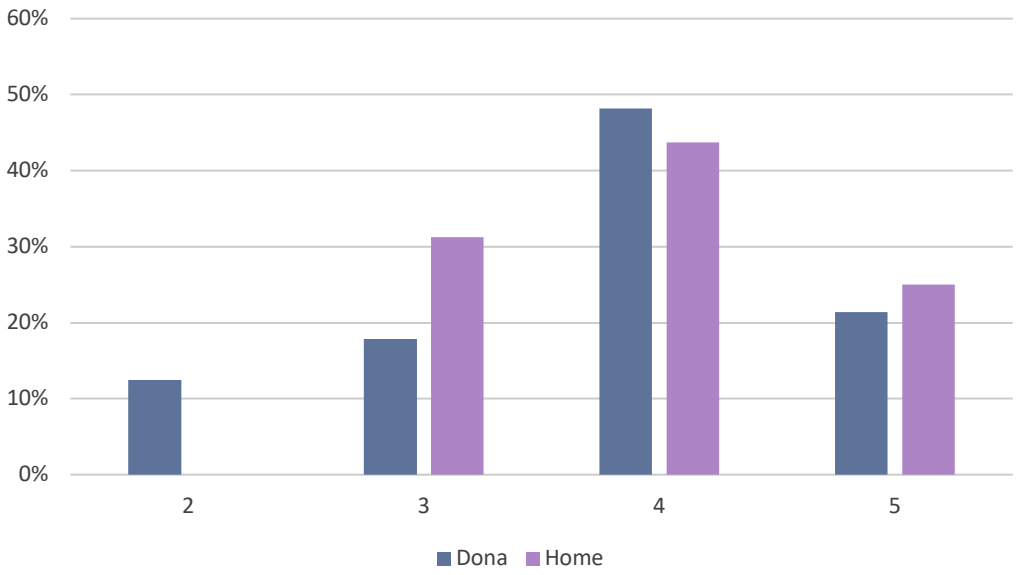



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La salut física, recollida al Gràfic 59, presenta una valoració generalment favorable, però els homes concentren més respostes altes que les dones. Aquesta autopercepció més crítica per part de les dones és coherent amb els estudis de salut amb perspectiva de gènere, que han documentat com l'acumulació de responsabilitats, el menor temps disponible per a l'autocura i l'impacte físic de la càrrega mental i emocional deterioren progressivament l'estat físic de les dones, sovint sense que això es traduïsca en patologies clarament diagnosticables.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 59.** Valoració de la salut física en l'últim any

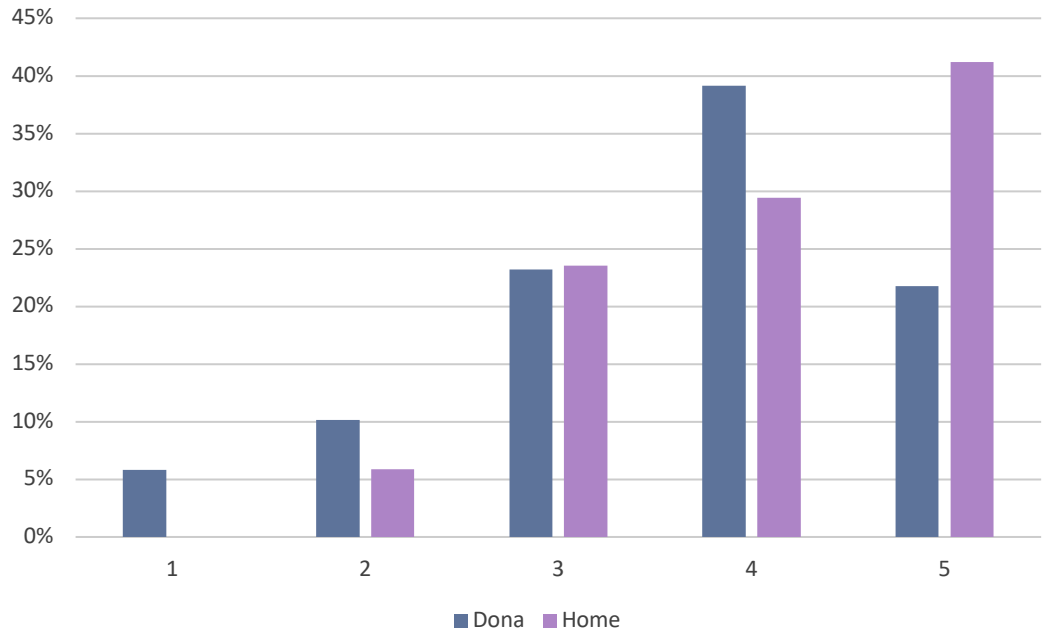



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Una lectura semblant ofereix el Gràfic 60, dedicat a la salut mental. Encara que predominen les valoracions intermèdies i positives, les dones mostren una autopercepció menys favorable que els homes. Aquesta dada és especialment important, perquè el benestar emocional està estretament vinculat a la sobrecàrrega de cures, l'exposició a violències, la inseguretat als espais públics, la precarietat laboral i la falta de temps propi, factors que convergeixen amb especial força en la vida de les dones.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 60.** Valoració de la salut mental en l'últim i any

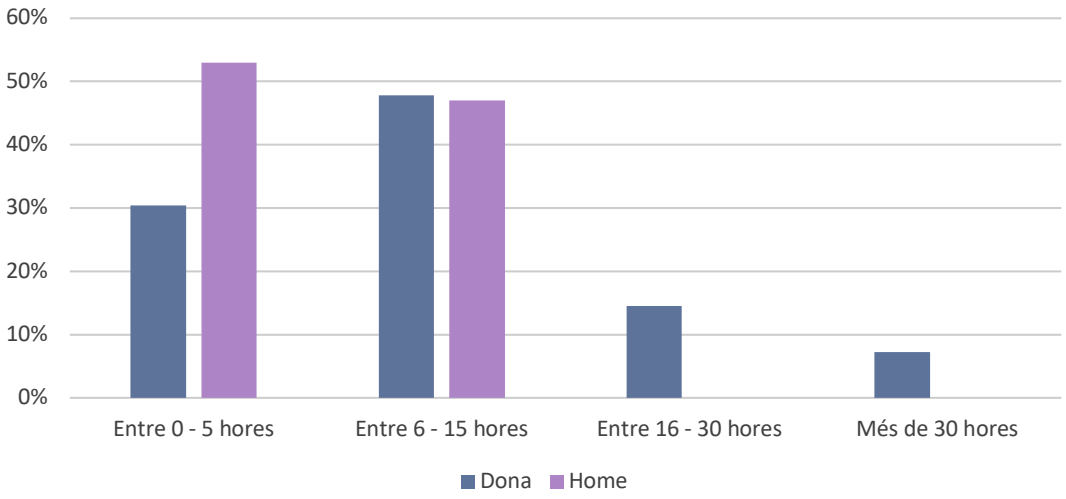



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Els Gràfics 61 a 66 ofereixen, en conjunt, una de les radiografies més contundents de la desigualtat de gènere del diagnòstic, perquè tracta la distribució del temps setmanal entre les diferents activitats vitals. En les tasques domèstiques (Gràfic 61) i en la cura d'altres persones (Gràfic 62), les dones dediquen un volum d'hores notablement superior al dels homes, mantenint la pauta tradicional de divisió sexual del treball reproductiu. Per contra, en el temps d'oci (Gràfic 63), de descans (Gràfic 64) i d'activitat física i esport (Gràfic 65), són els homes els qui declaren disposar de més hores setmanals. El temps dedicat a treballar (Gràfic 66) mostra també diferències que cal interpretar amb cautela, ja que la menor dedicació femenina al treball remunerat sovint no respon a una elecció lliure, sinó a la necessitat d'encaixar el treball productiu amb les responsabilitats domèstiques i de cura. En conjunt, aquests sis gràfics confirmen que el temps continua sent una de les expressions més clares de la desigualtat material entre dones i homes a Burjassot.

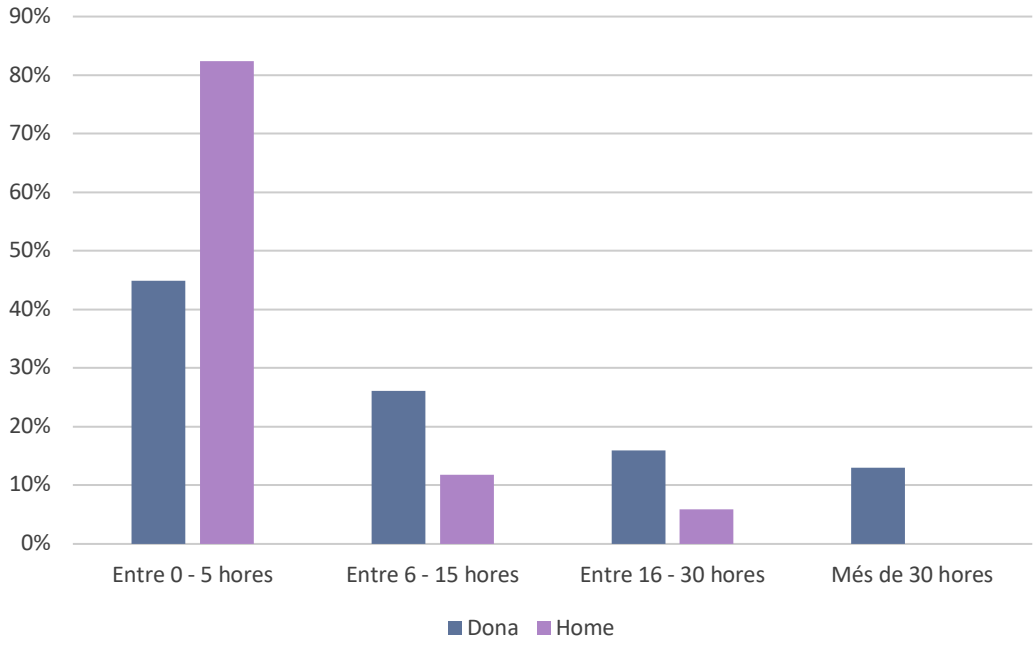
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 61.** Temps setmanal dedicat a tasques domèstiques




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

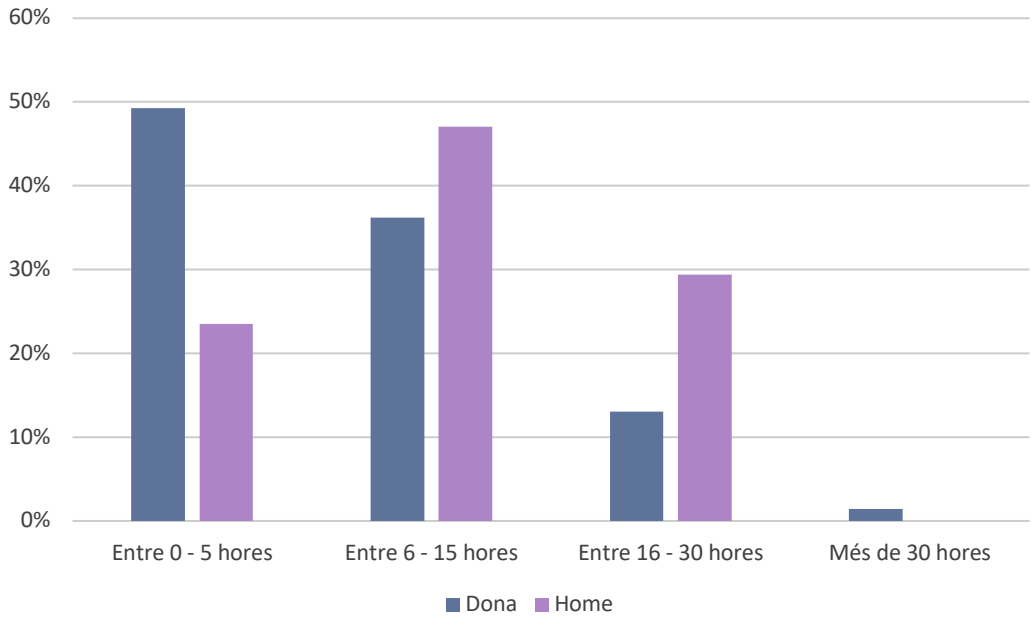
**Gràfic 62.** Temps setmanal dedicat a la cura d'altres persones




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

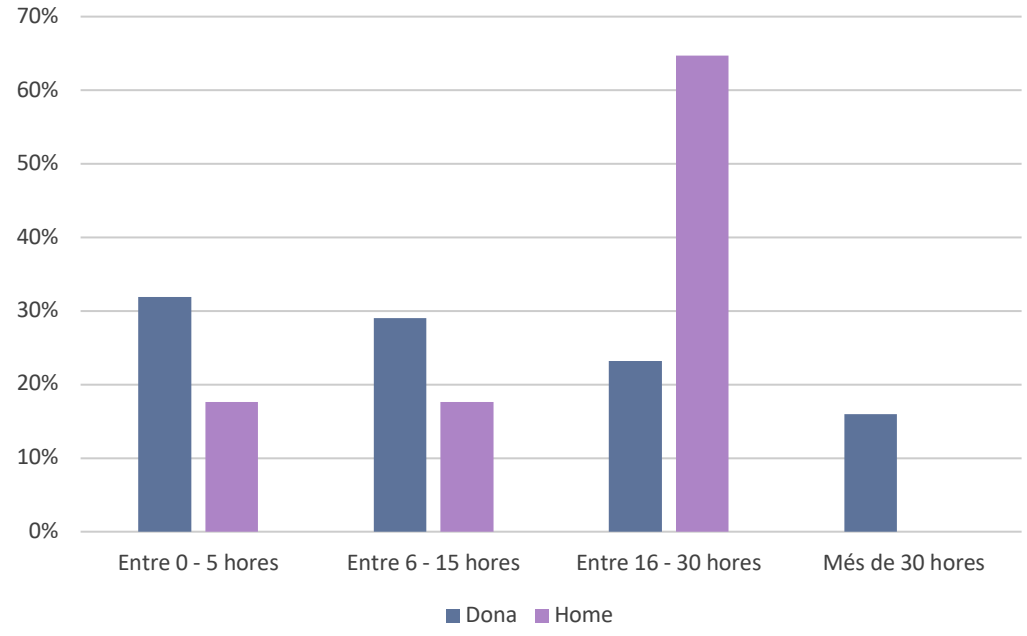
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 63.** Temps setmanal dedicat a l'oci




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

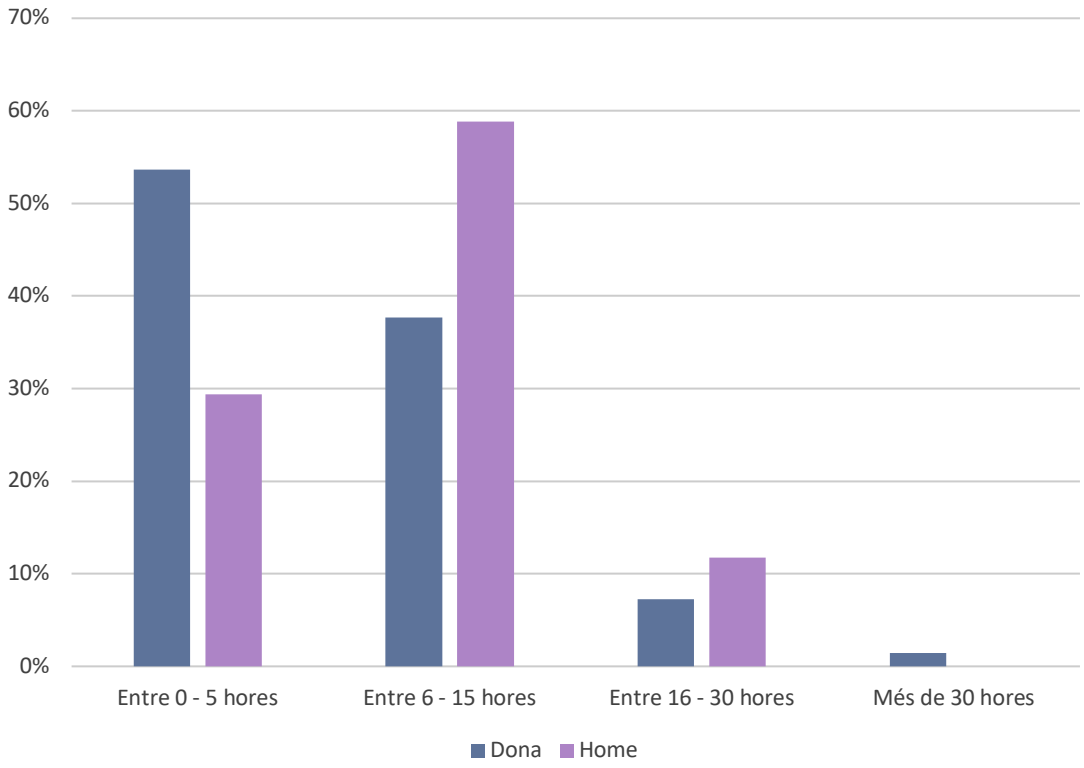
**Gràfic 64.** Temps setmanal dedicat al descans




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

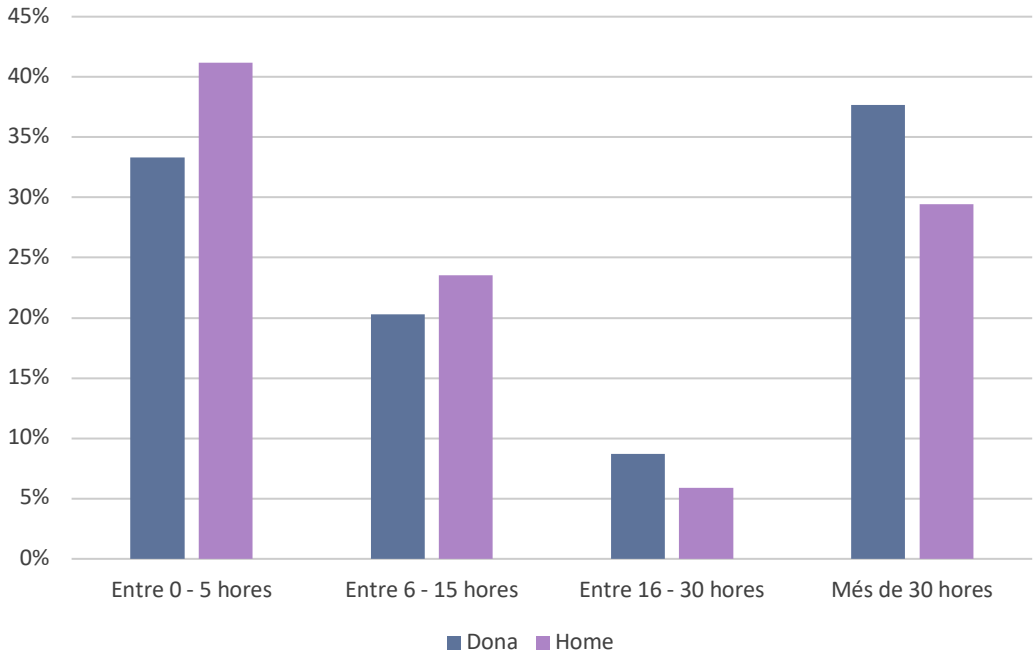
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 65.** Temps setmanal dedicat a l'activitat física i l'esport




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 66.** Temps setmanal dedicat a treballar



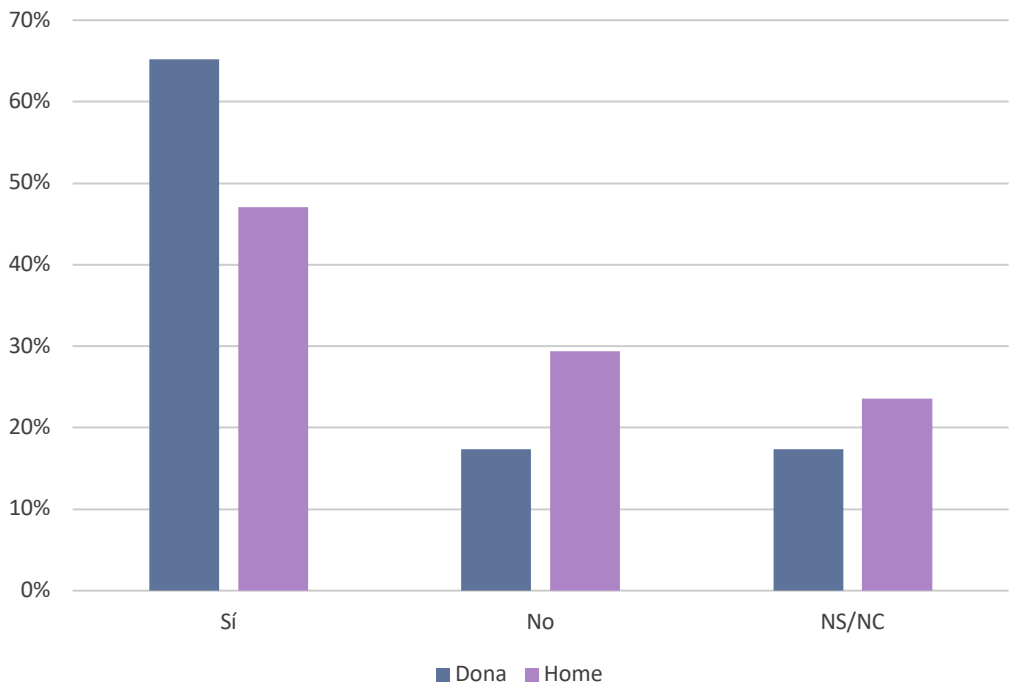

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## ÀREA D'URBANISME I MEDI AMBIENT

La lectura de l'espai urbà des d'una perspectiva de gènere comença amb el Gràfic 67. La majoria de persones enquestades identifica barreres arquitectòniques al municipi, una percepció coherent amb el diagnòstic qualitatiu aportat per la ciutadania i les associacions, que assenyala l'amplària insuficient de voreres en carrers com Maestro o l'ocupació excessiva de l'espai públic per terrasses. Aquestes barreres tenen un impacte especial en persones majors, persones amb diversitat funcional, dones cuidadores amb carrets infantils i, en general, en qui realitza desplaçaments quotidians vinculats a les cures.

**Gràfic 67.** Existència de barreres arquitectòniques que dificulten la mobilitat



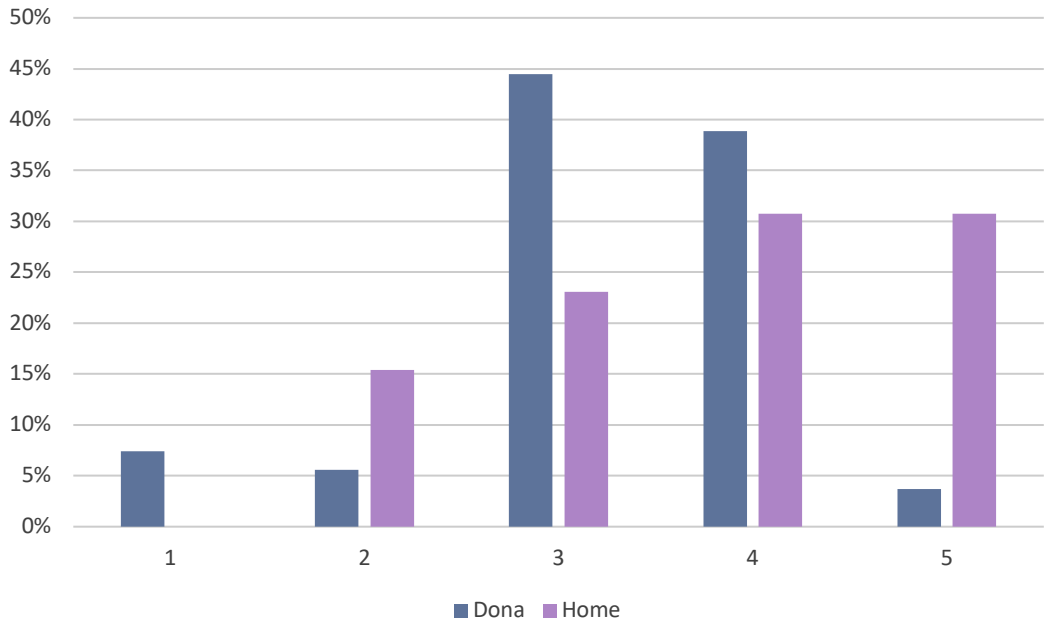

***Font:** Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La seguretat urbana presenta una bretxa de gènere especialment clara. En el Gràfic 68, les dones expressen una percepció de seguretat notablement més baixa que els homes quan es fa fosc. La inseguretat percebuda limita l'autonomia de les dones, condiciona els seus itineraris, redueix la participació en activitats nocturnes (laborals, formatives, culturals i d'oci) i, en últim terme, transforma la ciutat en un espai diferencialment accessible segons el gènere. La incorporació de la perspectiva de gènere en la

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

planificació urbanística (il·luminació, traçats, visibilitat, presència policial de proximitat) passa a convertir-se en una qüestió de drets.

**Gràfic 68.** Percepció de seguretat al municipi quan es fa fosc

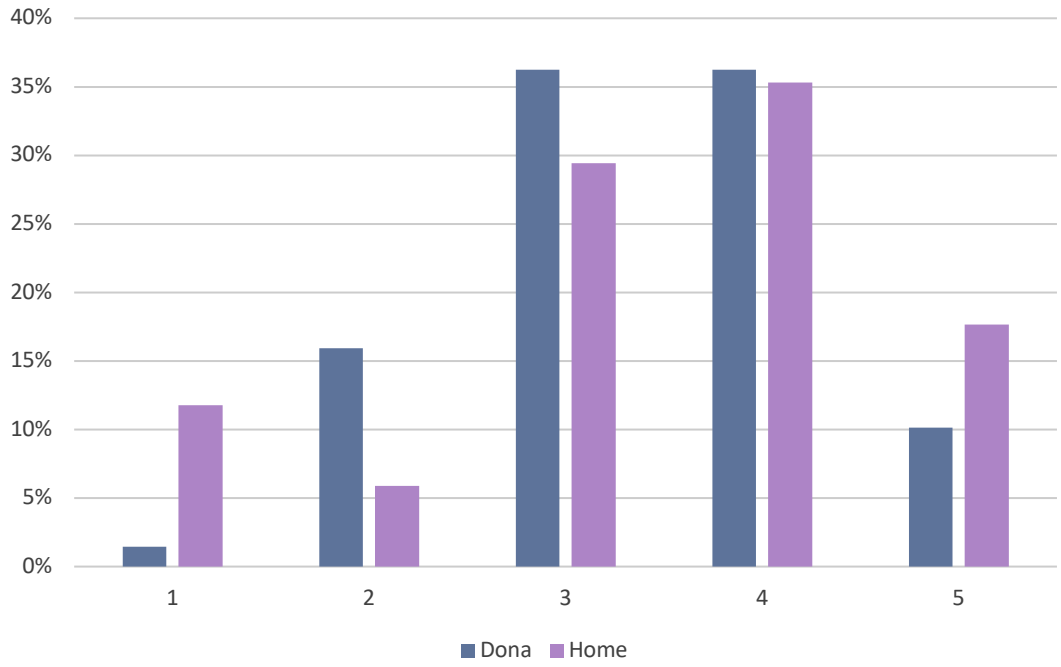



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La valoració general de l'accessibilitat, recollida al Gràfic 69, mostra una percepció intermèdia amb marge de millora. Les dones tendeixen a situar-se en valoracions més moderades o crítiques, fet que pot relacionar-se amb un ús més intensiu i diversificat de l'espai urbà, com ara l'acompanyament de menors a l'escola i activitats extraescolars, les compres, les gestions administratives, les cures de persones grans o els desplaçaments a peu en horaris diversos. La quotidianitat de les dones interactua amb la ciutat d'una manera que fa més visibles les seues deficiències.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 69.** Valoració de l'accessibilitat del municipi

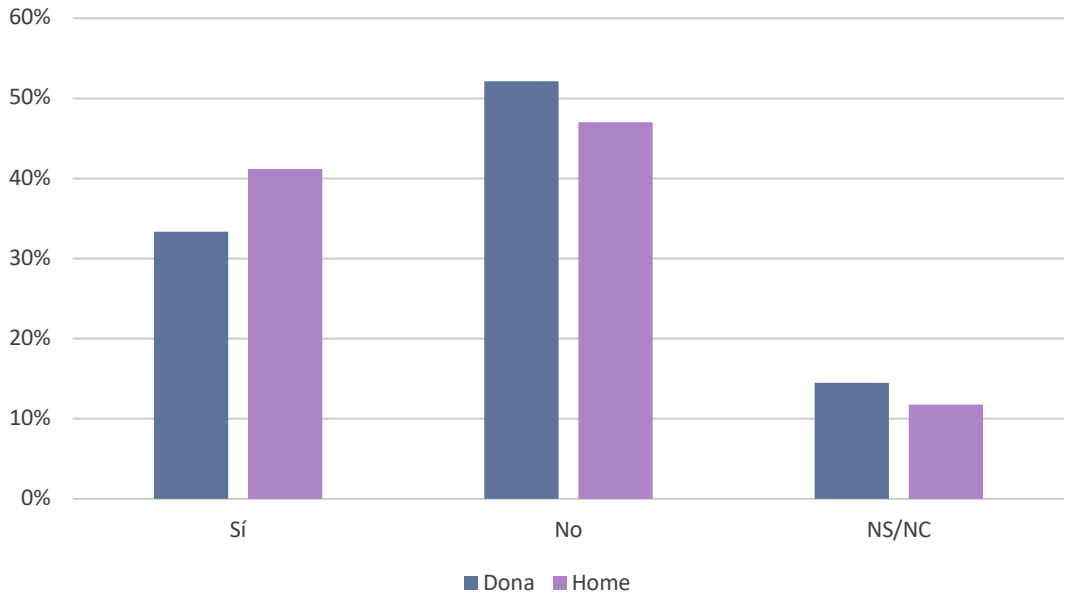



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 70 introdueix la dimensió de la diversitat funcional. Una part rellevant de la ciutadania considera que les persones amb diversitat funcional no poden fer ús de l'espai públic en condicions d'igualtat. Des d'un enfocament interseccional, aquesta dada obliga a tindre en compte de manera específica la situació de les dones amb diversitat funcional, que sumen barreres d'accessibilitat i de gènere, i també la de les dones cuidadores de persones amb diversitat funcional, sobre les quals recau majoritàriament aquesta responsabilitat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 70.** Ús de l'espai públic per part de les persones amb diversitat funcional

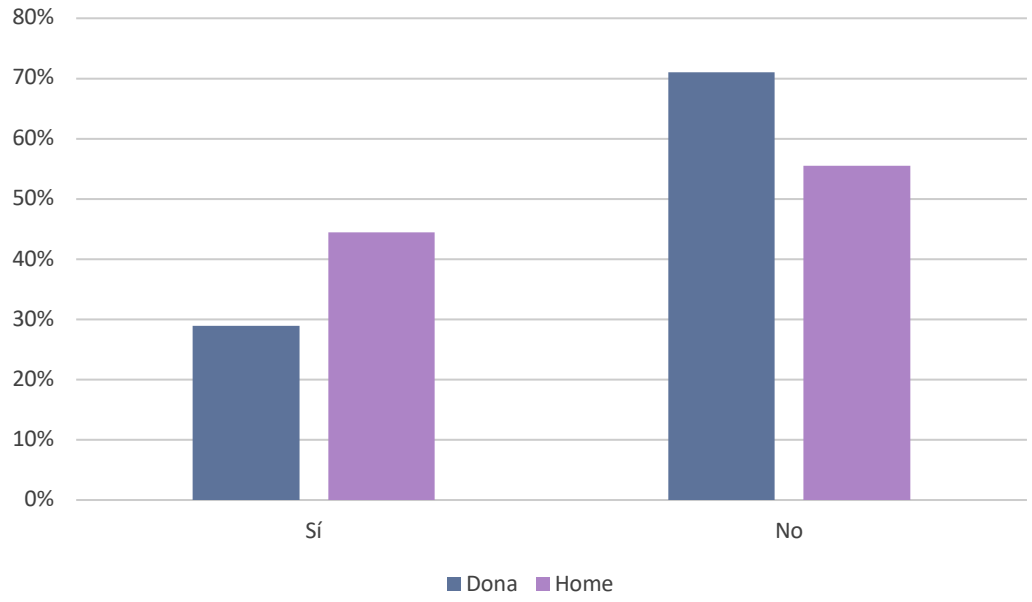



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 71 mostra que una part significativa de la ciutadania considera insuficients els llocs de descans als carrers. Aquesta qüestió, que pot semblar accessòria, és central per a un urbanisme amb perspectiva de gènere, perquè els bancs i àrees de descans condicionen l'autonomia de les persones majors o les passejades amb infants. La presència o absència de mobiliari urbà determina qui pot ocupar l'espai públic i durant quant de temps.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 71.** Percepció sobre els llocs de descans als carrers

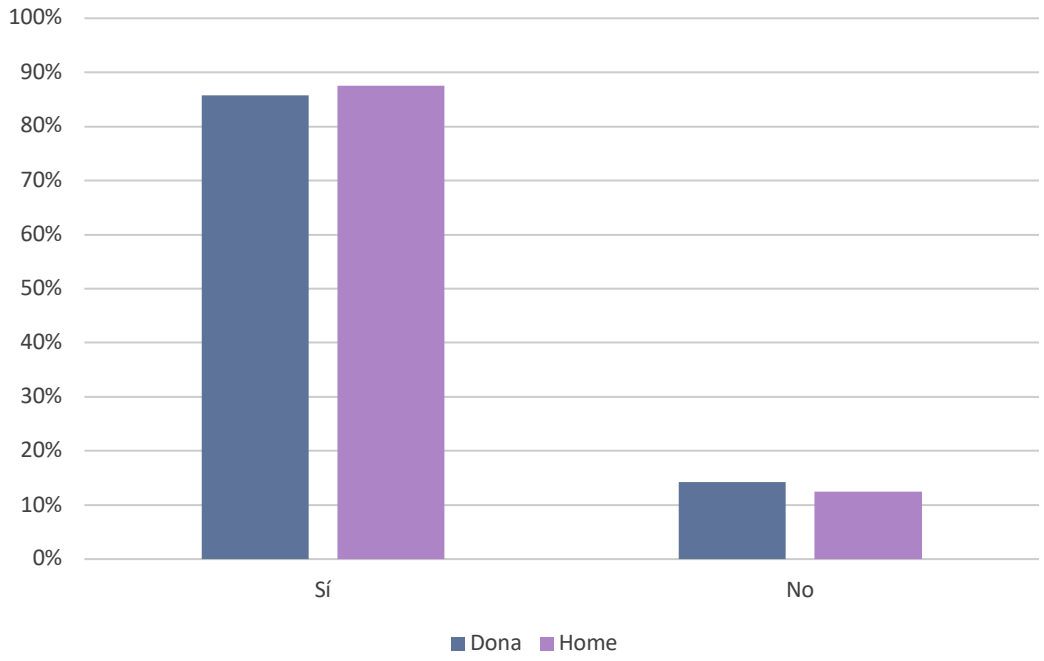



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 72 mostra una valoració majoritàriament favorable de l'accessibilitat i la seguretat dels punts de recollida de residus, encara que amb un volum apreciable de respostes negatives o dubitatives. Aquesta qüestió també forma part de la vida quotidiana i de la seguretat urbana, especialment quan els punts s'utilitzen en horaris de poca llum o per part de persones majors i de dones que assumeixen aquesta tasca dins del repartiment domèstic.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 72.** Accessibilitat i seguretat dels punts de recollida de residus

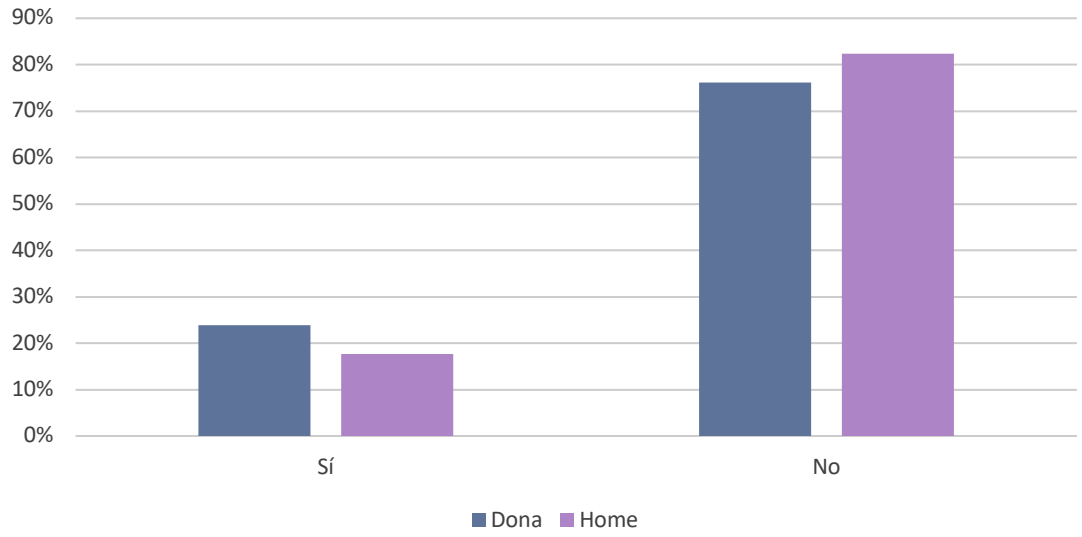



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La participació en entitats vinculades al canvi climàtic i el medi ambient, reflectida al Gràfic 73, és minoritària en el conjunt de la mostra. Aquesta baixa implicació contrasta amb la rellevància estructural del repte climàtic i justifica activar línies d'incorporació ciutadana amb perspectiva de gènere, ja que la sostenibilitat ambiental i les cures comparteixen lògiques (manteniment de la vida, reproducció, treball quotidià invisible) que poden articular-se de manera coherent.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 73.** Participació en entitats sobre canvi climàtic i medi ambient

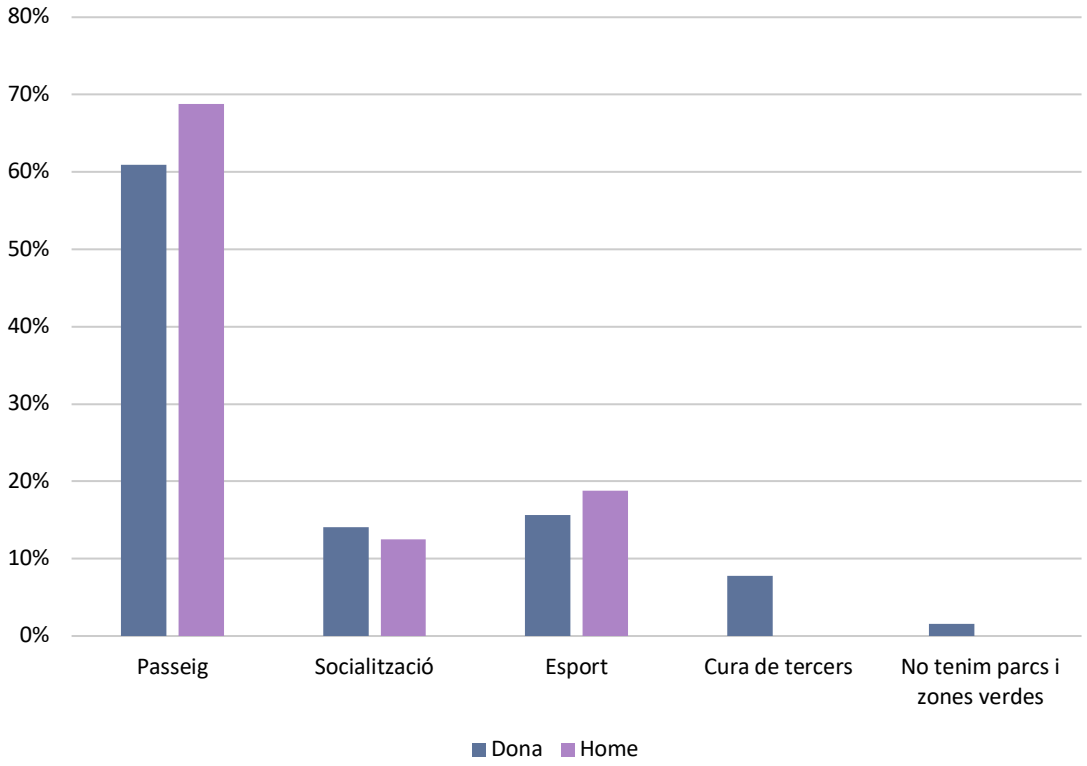



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

L'ús habitual dels parcs i zones verdes apareix al Gràfic 74. La utilització està condicionada pel perfil sociodemogràfic de qui hi acudeix: persones cuidadores acompanyant infants, persones majors buscant un espai de socialització o persones que practiquen activitat física. Aquestes diferents lògiques d'ús requereixen una planificació que les contemple totes (espais d'ombra, equipament infantil, mobiliari adaptat, circuits accessibles) i no només una de dominant.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 74.** Ús habitual dels parcs i zones verdes

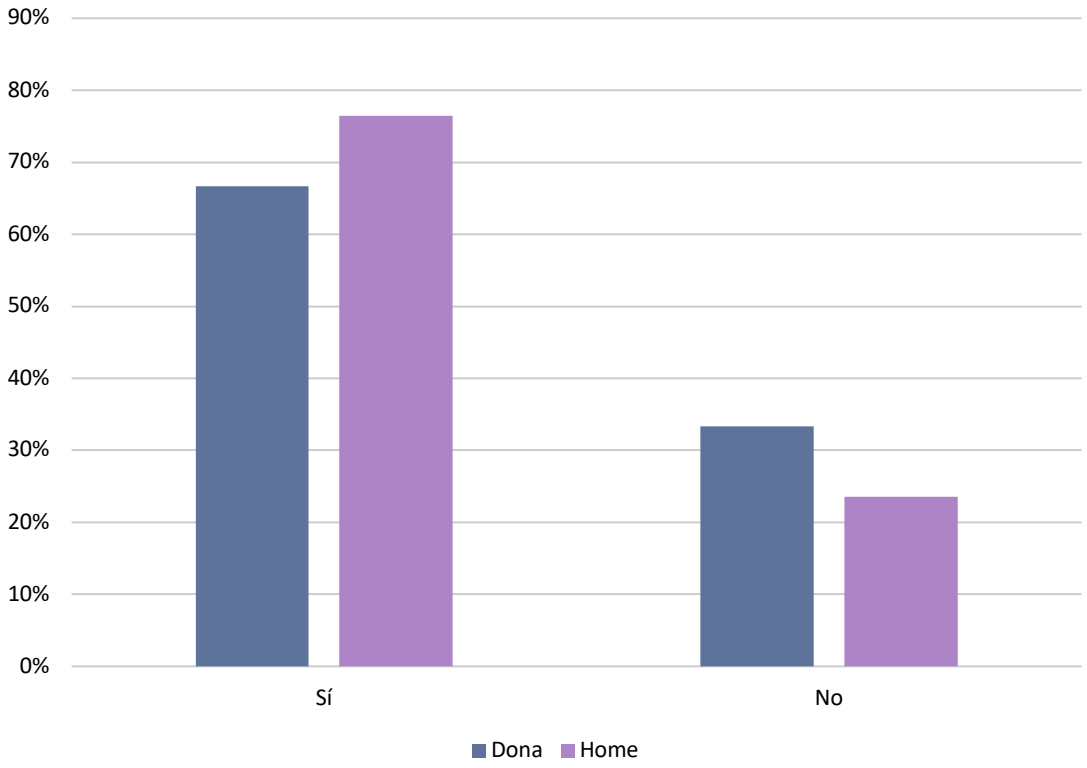



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Especialment significatiu és el Gràfic 75. Una part rellevant de la ciutadania no percep que les zones de joc infantil i descans estiguen dissenyades pensant en el benestar i la seguretat de les persones cuidadores. Aquesta dada és cabdal des d'una perspectiva de gènere perquè les persones cuidadores són, majoritàriament, dones, i el disseny d'aquests espais ha de garantir-ne la comoditat (bancs, ombra, visibilitat sobre la zona de joc, accés a serveis higiènics) tant com el joc segur dels infants. L'urbanisme amb perspectiva de gènere parteix precisament de dissenyar pensant en qui sosté la vida quotidiana.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 75.** Percepció sobre el disseny de zones de joc per a cuidadores

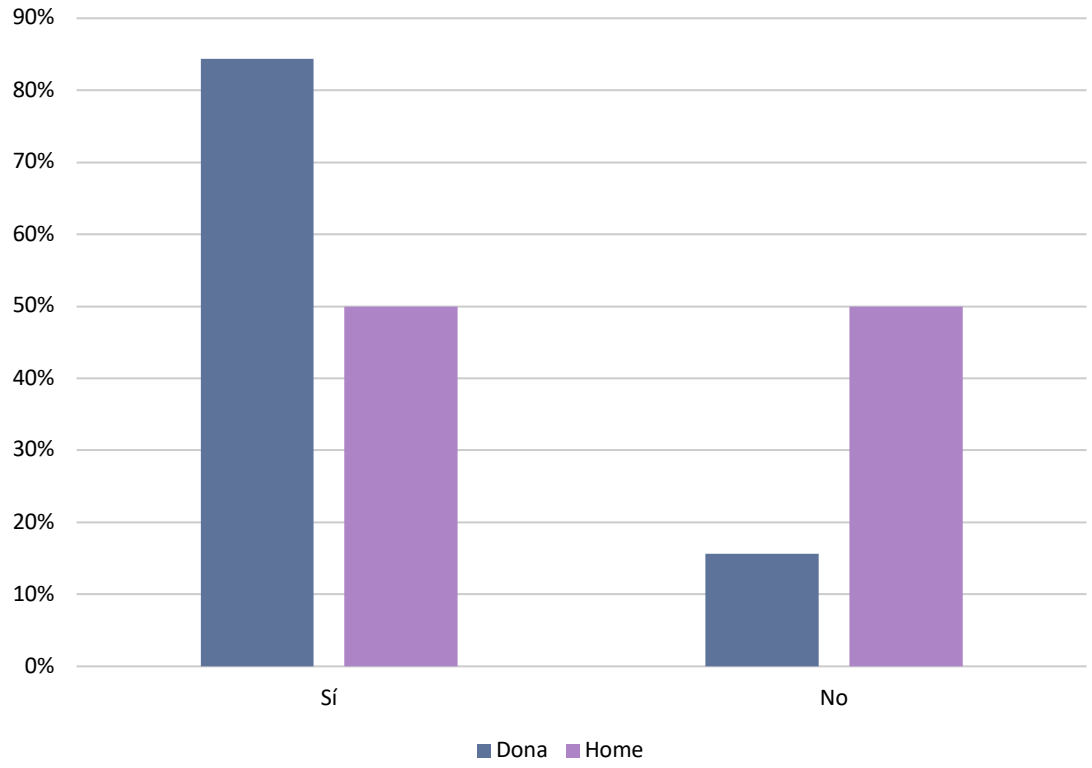



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

El Gràfic 76 mostra que una part significativa de la ciutadania troba a faltar espais d'ombra o refugis climàtics en els seus trajectes habituals a peu. Aquesta percepció és coherent amb les fortaleses ja identificades a Burjassot en matèria de creació i rehabilitació de refugis climàtics, i alhora apunta cap a la necessitat d'ampliar i consolidar aquesta xarxa. Les dones, que realitzen més desplaçaments a peu vinculats a les cures i passen més temps en l'espai públic acompanyant infants i persones majors, són també les més exposades a les onades de calor.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 76.** Manca d'espais d'ombra o refugis climàtics



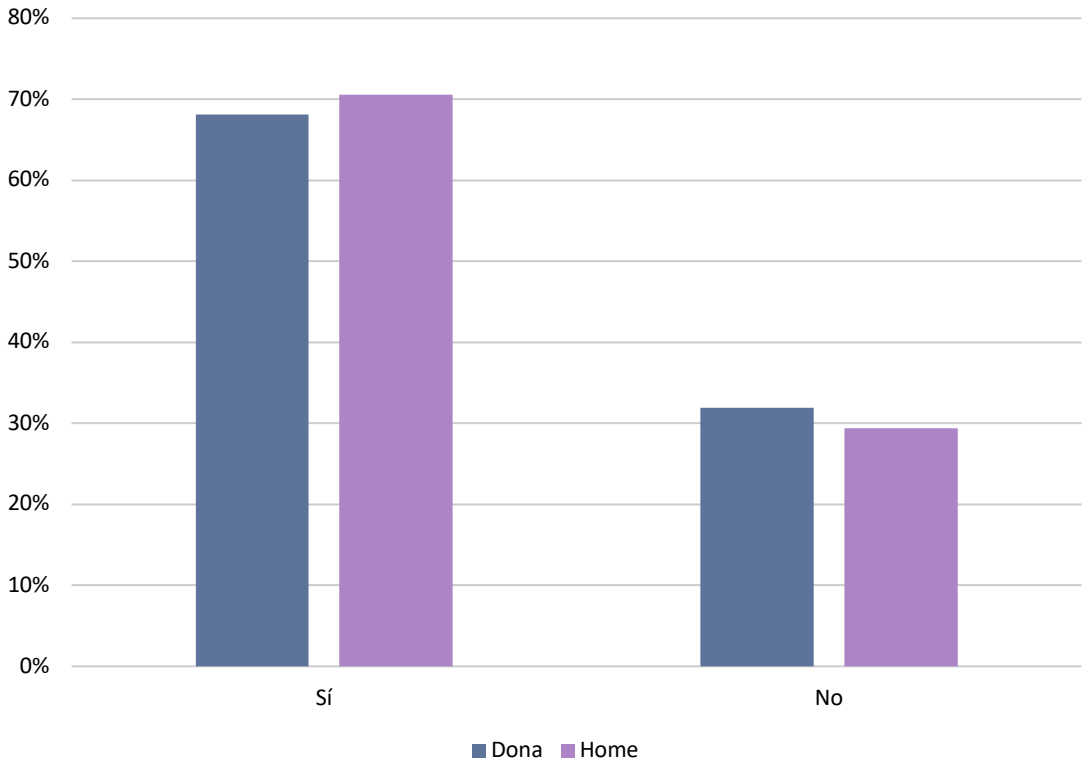

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Els Gràfics 77 i 78 tanquen l'àrea amb la qüestió dels camins rurals i els espais perifèrics del municipi. Una part de la ciutadania reconeix l'existència d'aquests espais i, entre les persones que els utilitzen, apareix una percepció de seguretat clarament condicionada pel gènere.

Les dones expressen amb més freqüència sensacions d'inseguretat o por, especialment vinculades a la solitud, la manca d'il·luminació o la presència d'animals o persones desconegudes. Aquesta dimensió perifèrica de la seguretat sovint queda fora del focus de les polítiques urbanes, però forma part igualment del dret a una mobilitat lliure i segura.

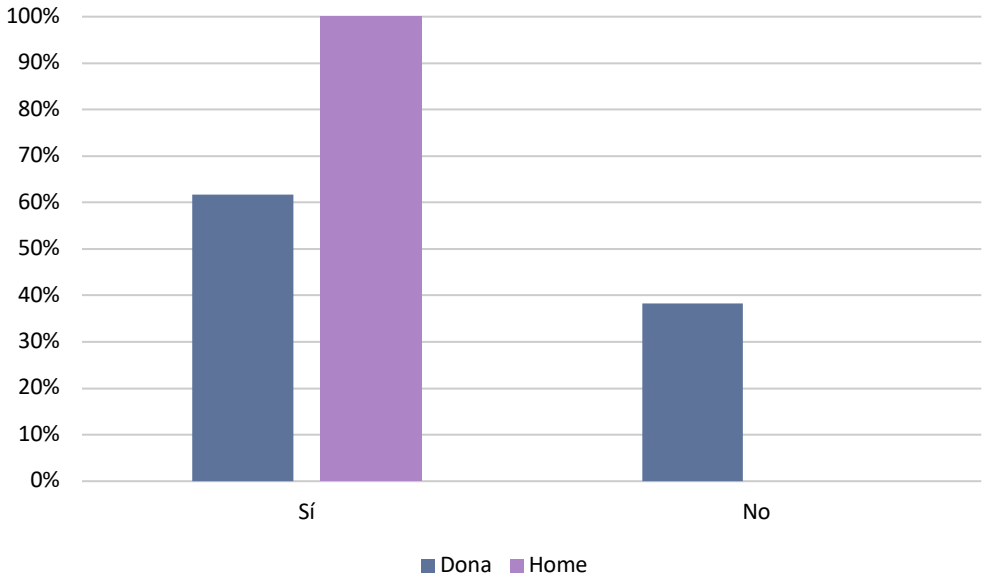
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 77.** Existència de camins rurals o espais perifèrics al municipi




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 78.** Percepció de seguretat en camins rurals i espais perifèrics




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## ÀREA DE PREVENCIÓ AMB LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

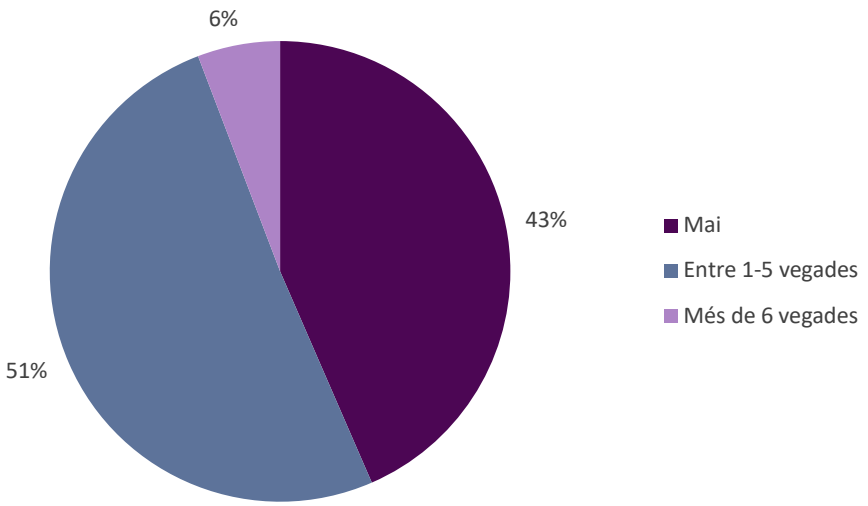
La seguretat quotidiana de les dones apareix amb claredat en el Gràfic 79. Les dades indiquen que una part important de les dones ha viscut alguna situació d'incomoditat per l'actitud d'un desconegut al carrer. Aquesta experiència no pot considerar-se anecdòtica perquè configura la manera com les dones transiten, ocupen i gaudeixen els carrers del municipi, especialment en determinats horaris o zones. L'assetjament al carrer és una de les formes més normalitzades de violència masclista i precisament aquesta normalització és el que la fa especialment difícil de combatre.

En aquest apartat s'analitza la Violència de Gènere, tal com s'arreplega a la Llei i normativa espanyola:

> *"Es dirigeix a la violència que s'exerceix sobre les dones pel fet de ser-ho, per part de qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o estiguen/hagen estat lligats a elles per relacions anàlogues d'afectivitat, encara que no hi haja convivència."*
>
> **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.**

Per aquest motiu, les primeres preguntes d'aquest apartat han sigut respostes solament per dones, per a conèixer la seua valoració.

**Gràfic 79.** Situacions d'incomoditat davant l'actitud d'un desconegut pel carrer



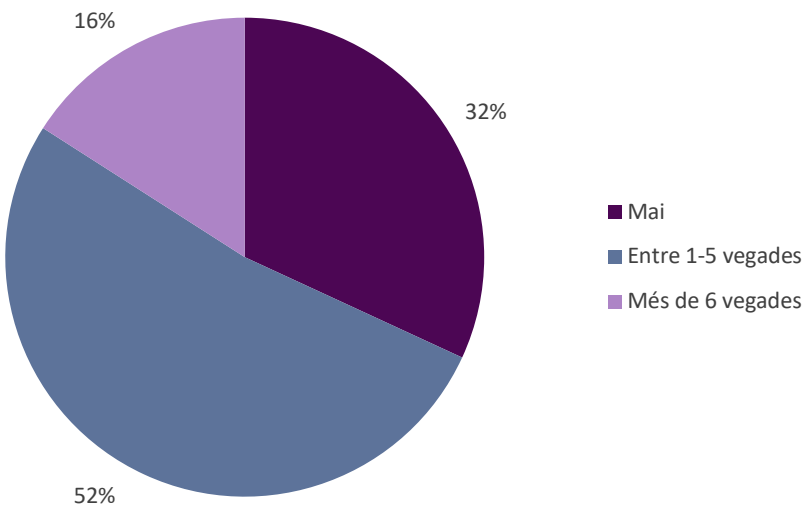

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

En la mateixa línia, el Gràfic 80 confirma que la inseguretat té una dimensió clarament marcada pel gènere. Moltes dones declaren haver sentit por o inseguretat precisament pel fet de ser dones, una experiència que connecta amb la noció de "por de gènere" desenvolupada per la sociologia urbana feminista. Aquesta por comuna justifica la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a l'urbanisme, la mobilitat, la il·luminació, la presència policial de proximitat i la prevenció de l'assetjament.

**Gràfic 80.** Percepció d'inseguretat pel fet de ser dona

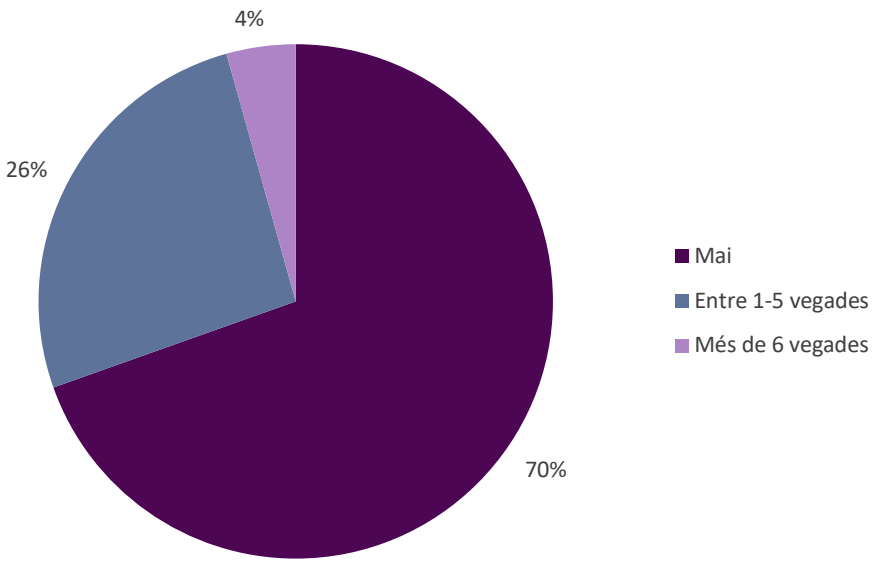



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Les violències masclistes no es limiten a l'espai públic. El Gràfic 81 mostra que també existeixen experiències d'assetjament en contextos laborals, formatius, esportius o comunitaris. Encara que aquestes situacions no siguen majoritàries, exigeixen mecanismes específics de prevenció, informació i resposta, especialment en espais on les dones poden trobar més dificultats per a comunicar el que han viscut per por de represàlies, dependència econòmica o falta de confiança institucional. L'existència del Protocol contra l'Assetjament Sexual aprovat per l'Ajuntament el 2022 és un primer pas que cal continuar reforçant.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 81.** Situacions d'assetjament en el treball o altres àmbits

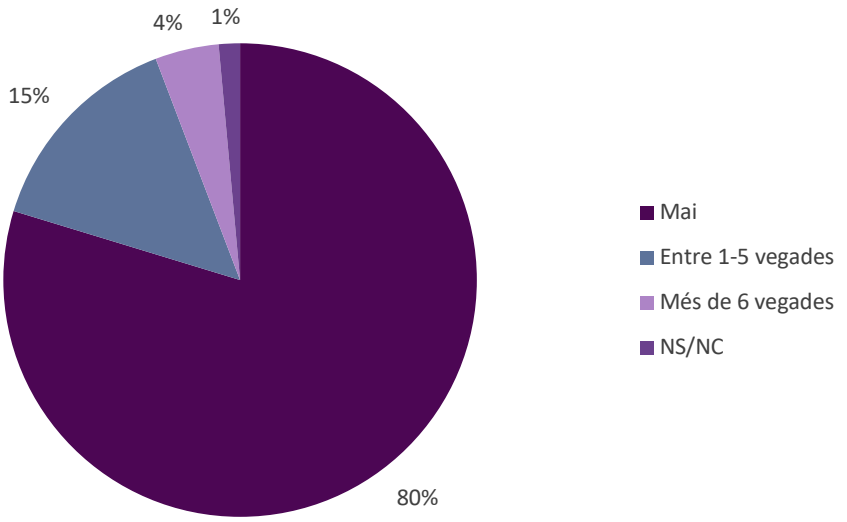



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Els Gràfics 82, 83 i 84 introdueixen el bloc de violències dins de la parella i, en concret, les formes de control. Apareixen conductes de vigilància i control sobre la vida personal de la dona (Gràfic 82), limitacions en l'ús de les xarxes socials per influència de la parella (Gràfic 83) i modificacions de la manera de vestir per a evitar conflictes o pressions (Gràfic 84). Encara que quantitativament afecten una part minoritària de les dones, qualitativament aquestes situacions són molt significatives perquè constitueixen indicadors d'alerta primerencs de relacions controladores i restrictives. La dimensió digital del control, captada al Gràfic 83, és especialment rellevant en les relacions joves i en els nous espais de socialització, on les xarxes socials s'han convertit en una eina addicional de vigilància de la parella.

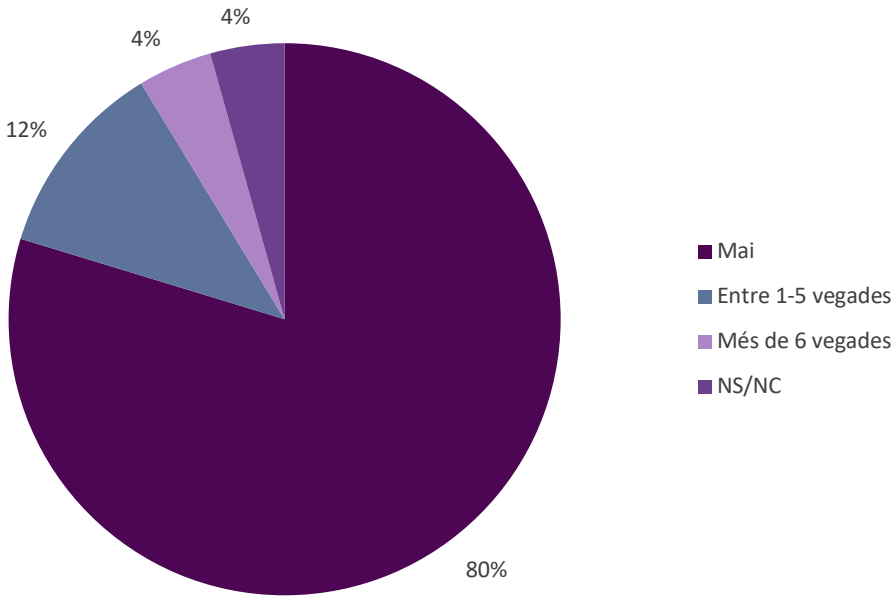
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 82.** Situacions de control per part de la parella




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

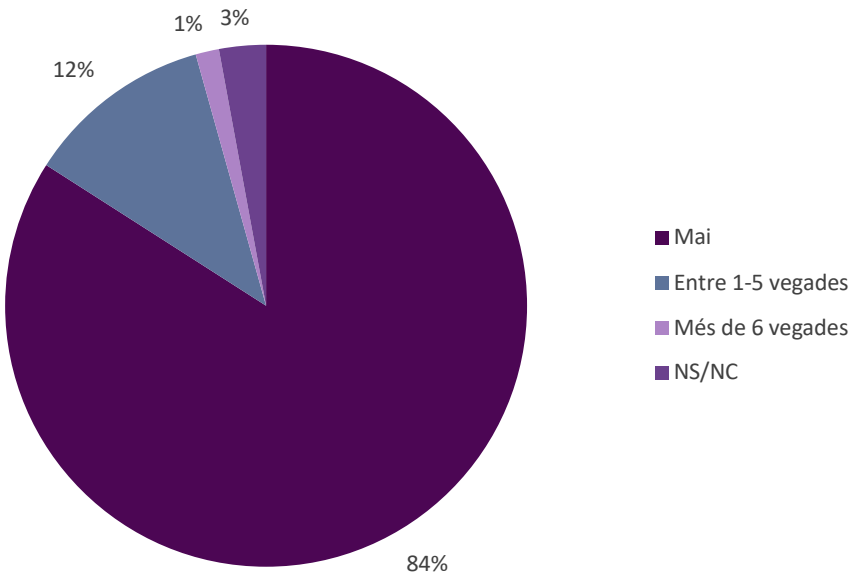
**Gràfic 83.** Limitacions en l'ús de xarxes socials per influència de la parella




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 84.** Canvis en la manera de vestir per influència de la parella

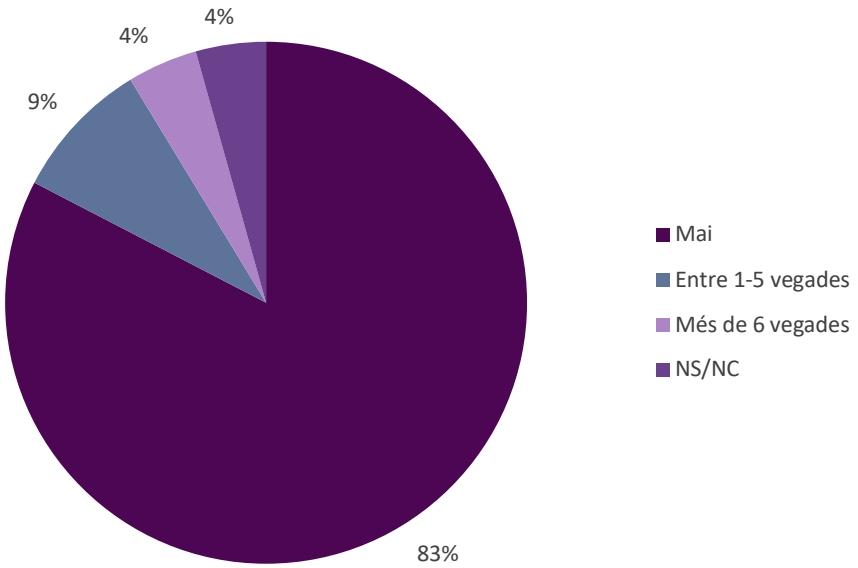



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La violència psicològica es fa visible en els Gràfics 85 i 86. Una part de les dones declara haver viscut episodis de menyspreu o humiliació per part de la parella (Gràfic 85), i també per part d'amics, companys de feina o familiars (Gràfic 86). Aquest tipus de violència, sovint menys visible que l'agressió física, té conseqüències profundes sobre l'autoestima, la salut mental i la capacitat de decisió de les dones. La presència de la violència simbòlica fora de la parella, en espais quotidians de convivència i relació, mostra que la desigualtat de gènere està arrelada al teixit social i no es limita a les relacions afectives.

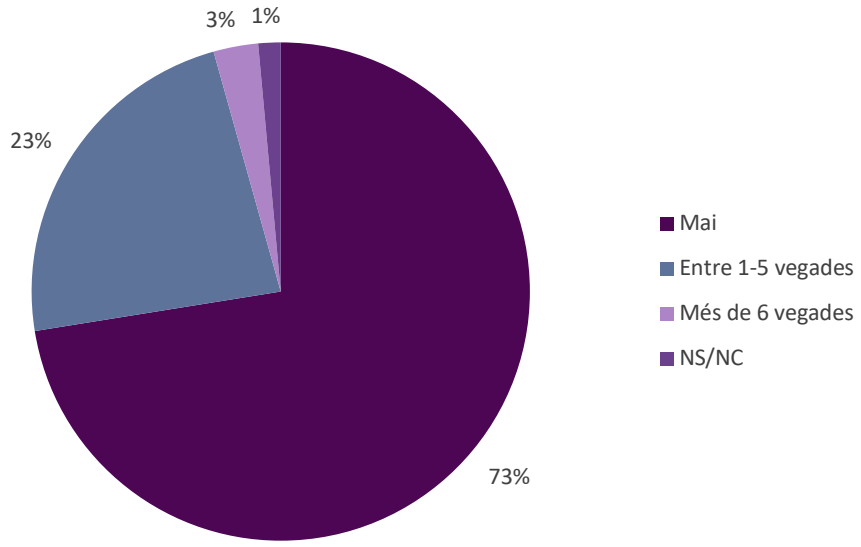
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 85.** Situacions de menyspreu o humiliació per part de la parella




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 86.** Situacions de menyspreu o humiliació en l'entorn social, laboral o familiar




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

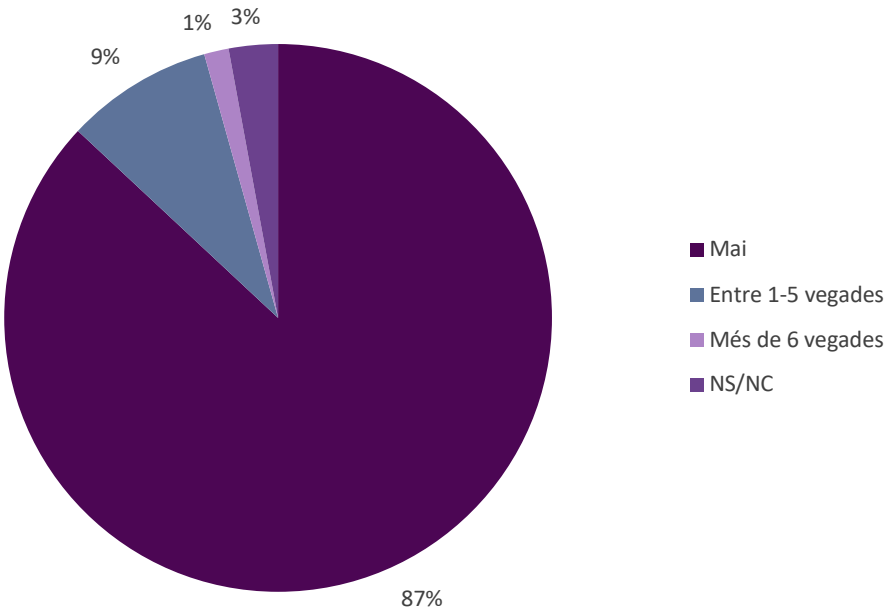
Encara que amb menor incidència percentual, els Gràfics 87 i 88 confirmen que hi ha dones a Burjassot que han patit violència física i, en major mesura, violència verbal o psicològica per part de la parella. En un diagnòstic d'igualtat, qualsevol resposta



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

afirmativa en aquests àmbits és rellevant perquè remet a situacions de risc que exigeixen recursos de detecció, protecció i acompanyament. La major prevalença de la violència verbal i psicològica respecte de la física confirma la importància de visibilitzar-la i de no reduir el concepte de violència masclista únicament a les agressions físiques visibles.

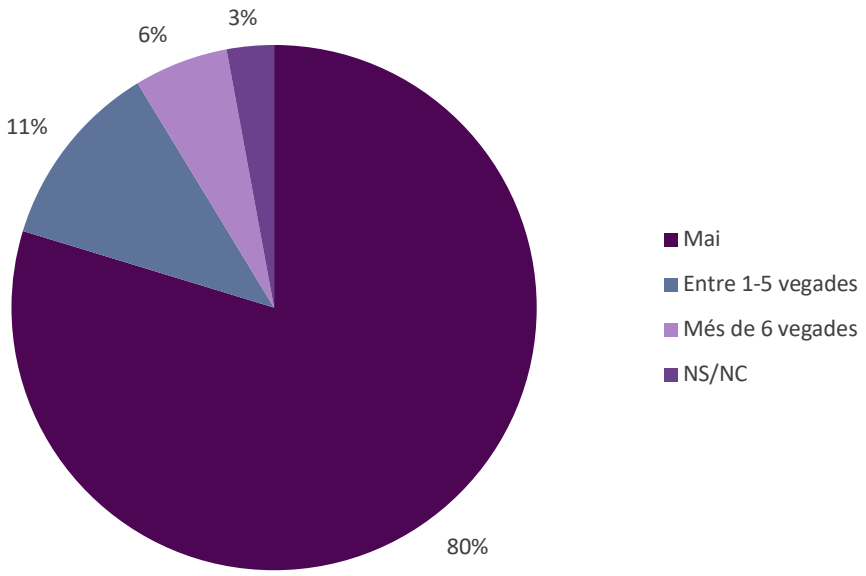
**Gràfic 87.** Situacions de violència física per part de la parella




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 88.** Situacions de violència verbal o psicològica per part de la parella

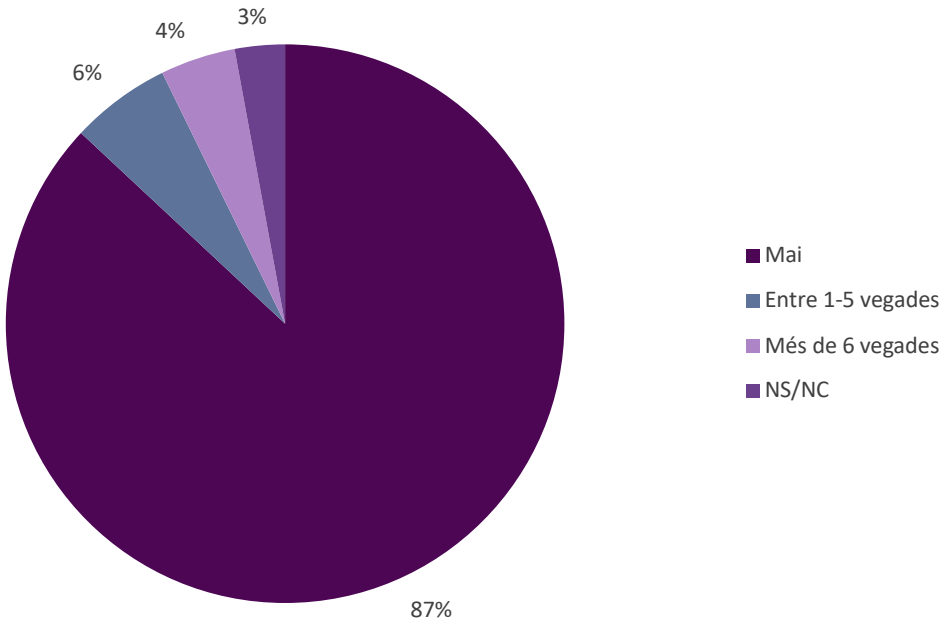



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Els Gràfics 89 i 90 amplien el ventall amb dues dimensions essencials de la violència masclista. La violència econòmica per part de la parella (Gràfic 89) implica el control dels recursos econòmics de la dona i pot dificultar greument la presa de decisions autònomes, l'abandonament de relacions violentes o l'accés a una vida independent. La situació detectada en l'informe qualitatiu sobre el lloguer d'habitacions a estudiants en condicions abusives apunta cap a una vulnerabilitat residencial que pot derivar igualment en violència econòmica. El Gràfic 90 recorda que la violència sexual també forma part de les experiències declarades i que ha de ser abordada des de la prevenció, l'educació en el consentiment i l'atenció especialitzada.

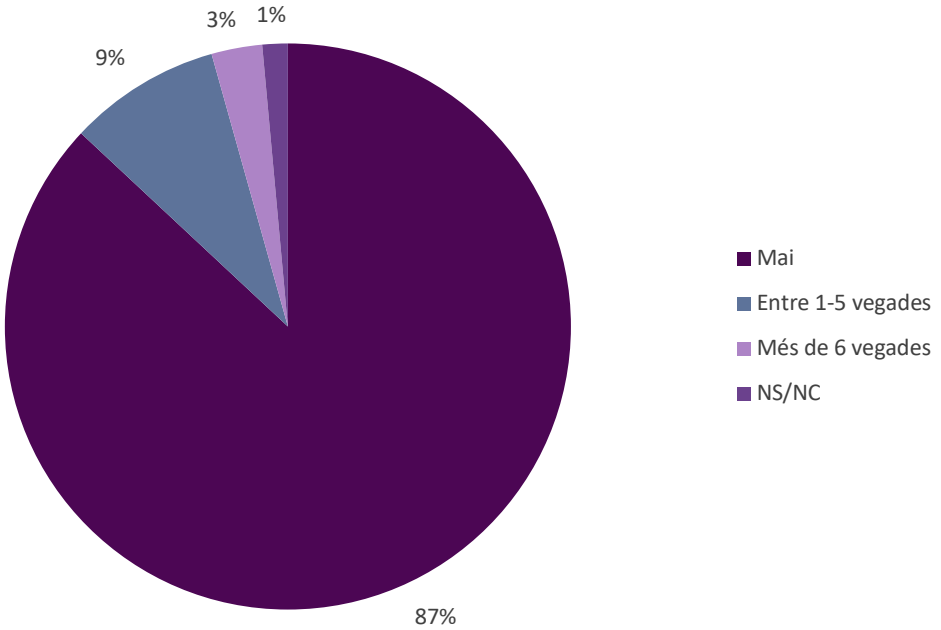
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 89.** Situacions de violència econòmica per part de la parella




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

**Gràfic 90.** Situacions de violència sexual

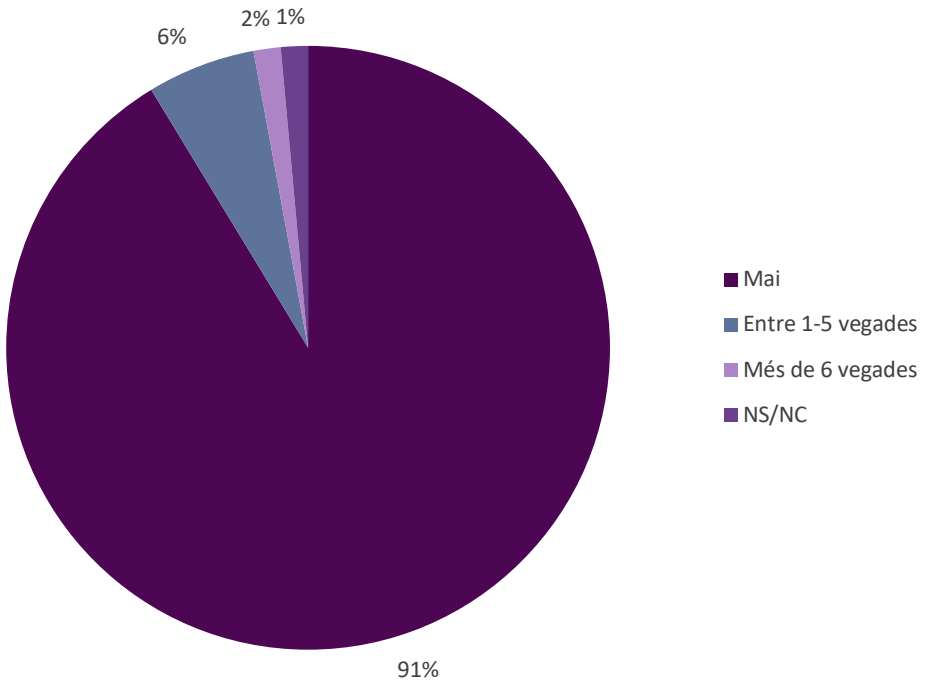



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Un element especialment important apareix al Gràfic 91. Les dades mostren que no totes les situacions de violència viscudes arriben a convertir-se en denúncia formal. Aquesta distància entre experiència i denúncia respon a la por, la vergonya, la dependència econòmica o emocional, la falta d'informació sobre els recursos disponibles, la desconfiança institucional o la normalització de determinades conductes, entre altres. El II Pla d'Igualtat ha de reforçar especialment els canals d'atenció pròxims, segurs i confidencials, i continuar consolidant l'Espai Dona com a referent local d'acompanyament.

**Gràfic 91.** Interposició de denúncia davant situacions de violència



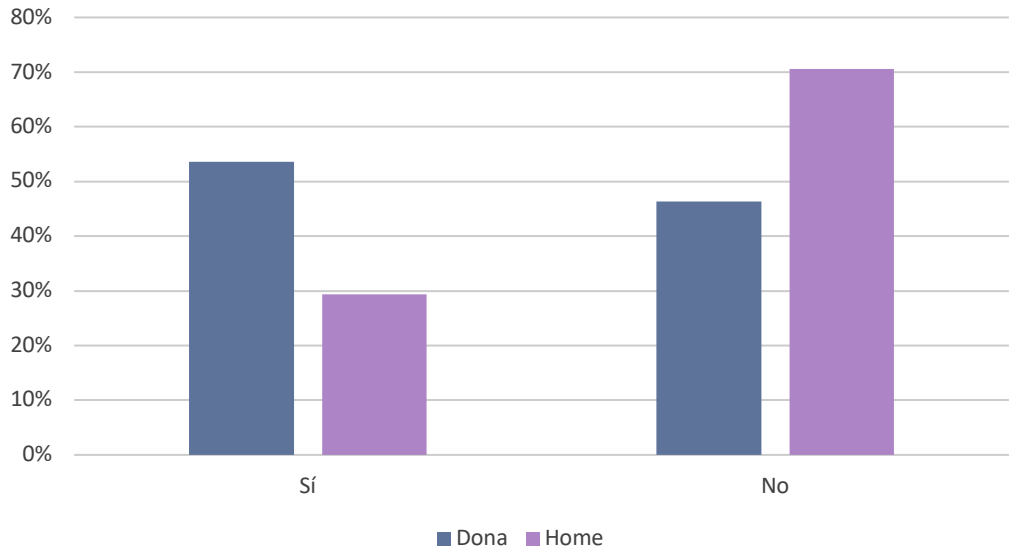

***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

La dimensió comunitària de la violència es reflecteix als Gràfics 92 i 93. Una part important de la mostra coneix casos de violència de gènere o masclista en l'entorn pròxim, especialment entre les dones, i una proporció menor coneix també casos en què s'ha interposat denúncia. Aquesta dada indica que la violència masclista és percebuda com una problemàtica present en el municipi. El contrast entre el coneixement de casos i el coneixement de denúncies evidencia que una part de les situacions de violència no

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

arriba als canals oficials de denúncia, fet que reforça la importància d'enfortir els mecanismes de detecció, atenció i acompanyament comunitari.

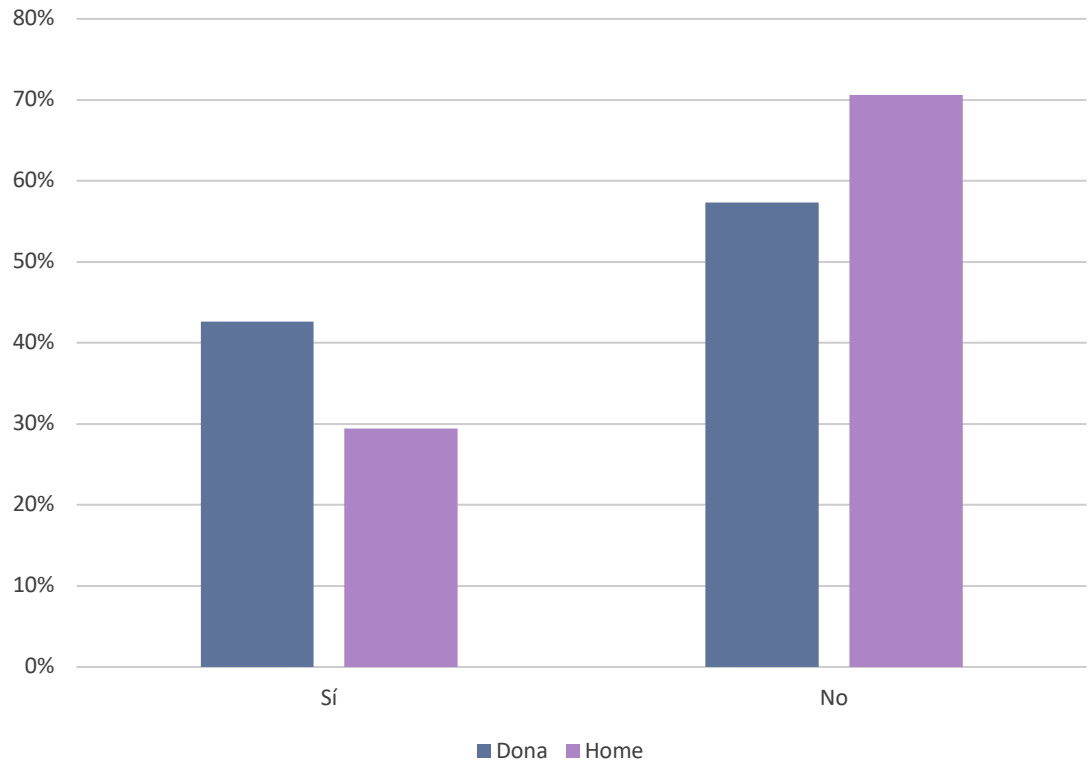
**Gràfic 92.** Coneixement de casos de violència de gènere i/o masclista en l'entorn pròxim




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 93.** Coneixement de denúncies per violència de gènere i/o masclista en l'entorn pròxim

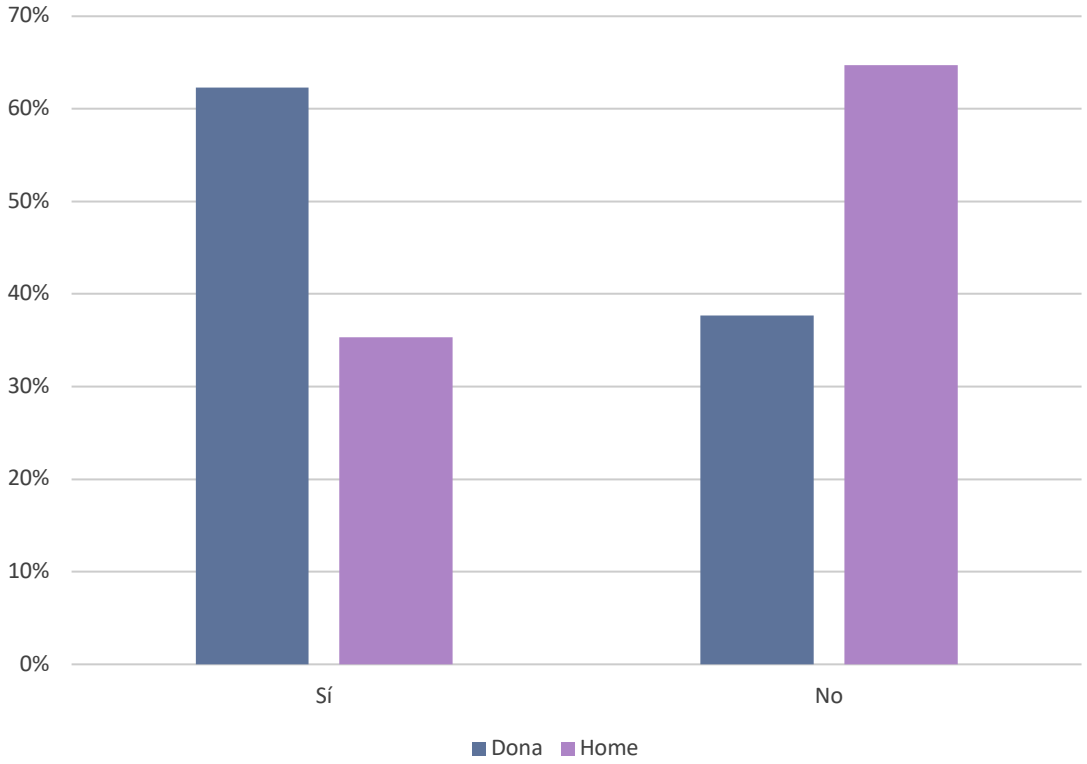



***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Finalment, el Gràfic 94 tanca el diagnòstic amb una nota propositiva. Una part significativa de la ciutadania, i especialment de les dones, expressa interés a rebre més formació en matèria de violència de gènere i masclista. Aquesta major demanda femenina pot interpretar-se com a resultat d'una sensibilització més alta, però també evidencia la necessitat d'implicar molt més els homes en la prevenció. La igualtat no pot avançar si la responsabilitat de la formació, la sensibilització i el canvi recau només sobre les dones, que són ja les principals víctimes de la violència que pretenem erradicar.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

**Gràfic 94.** Interés a rebre més formació en matèria de violència de gènere i/o masclista




***Font:*** *Elaboració pròpia a través de les dades del qüestionari obert a la ciutadania*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL TÈCNIC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL TÈCNIC

## 1. MARC GENERAL I VISIÓ ESTRATÈGICA

- Implicació institucional: Es constata de manera directa que el departament responsable està implicat activament en tot el que concerneix a la matèria d'igualtat de gènere.
- Detecció de desigualtats: S'indica que no s'han detectat problemàtiques ni situacions de desigualtat de gènere en el seu àmbit d'actuació. L'argument exposat determina que el personal accedeix a l'organització de manera totalment voluntària i independentment del seu gènere, mitjançant la presentació i superació dels corresponents processos selectius.
- Priorització estratègica: La perspectiva d'igualtat es té en compte des de l'inici absolut de les activitats de l'àrea, reflectint-se de manera transversal en la redacció tècnica de les bases que regeixen els processos de selecció.
- Accions implantades: Durant els darrers anys s'han executat accions concretes, que inclouen l'oferiment de cursos formatius en matèria d'igualtat per al personal, l'establiment de mesures conciliadores i la incorporació d'aquests criteris en la redacció de les bases selectives.
- Avaluació de l'impacte: Es valora positivament l'efecte d'aquestes mesures, assenyalant que la totalitat del personal de l'organització ha pogut gaudir i beneficiar-se de les accions implantades.

## 2. ORGANITZACIÓ INTERNA

- Protocols de prevenció: El departament disposa d'una eina específica d'actuació, concretament el Protocol per a la prevenció i intervenció en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, el qual es troba totalment disponible per a la consulta i ús de tot el personal.
- Personal de referència: Es confirma l'existència de figures i perfils professionals de referència dins de l'equip que assumeixen la responsabilitat d'integrar la perspectiva de gènere en la gestió diària.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Capacitació del personal: Es disposa d'una línia de formació contínua, havent-se realitzat cursos específics i garantint que tota la plantilla tingui accés a la disponibilitat de formació relacionada amb la matèria.
- Conciliació laboral: S'ha ratificat la implementació de mesures efectives destinades a fomentar la conciliació de la vida laboral i familiar, així como la corresponsabilitat dins de l'entorn municipal.

## 3. DIAGNOSI I DETECCIÓ DE NECESSITATS

- Disponibilitat de dades: El departament compta amb registres i dades estadístiques completament desagregades per sexe, a més d'incloure altres variables demogràfiques essencials com l'edat, l'origen o la diversitat funcional.
- Col·lectius vulnerables: Mitjançant les eines de diagnòstic de les quals es disposa, es té la capacitat d'identificar aquells col·lectius que pateixen una situació de major vulnerabilitat o que afronten majors dificultats en l'entorn municipal.
- Obstacles operatius: A l'hora d'incorporar la perspectiva de gènere en els projectes, es reconeix una dificultat pràctica concreta: la complexitat per a aconseguir la conformació de tribunals paritaris en determinades tipologies de places.

## 4. COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA

- Relació interdepartamental: L'estat de la coordinació operativa i la comunicació amb la Regidoria d'Igualtat es defineix com a perfecta.
- Espais de treball conjunt: Es participa de manera regular i activa en espais col·lectius de coordinació tècnica, com ara comissions sectorials i taules de treball.
- Aliances locals: Es manté una col·laboració estreta amb el teixit associatiu i altres entitats del municipi (associacions de dones, centres educatius i empreses) per al desenvolupament d'iniciatives conjuntes d'igualtat.

## 5. COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

- Llenguatge institucional: S'assegura la incorporació i l'ús actiu del llenguatge inclusiu en tota la comunicació institucional que emet el departament.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Materials gràfics: Es garanteix l'ús d'imatges, cartelleria i materials de difusió que compleixen amb criteris estrictament no sexistes.
- Campanyes públiques: L'àrea ha impulsat i donat suport a campanyes de sensibilització social enfocades directament a la igualtat d'oportunitats i a la prevenció de les violències masclistes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL POLÍTIC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PERSONAL POLÍTIC

Un anàlisi DAFO és una eina clau de planificació estratègica utilitzada per a conéixer la situació real d'una organització, projecte o, en aquest cas, del municipi de Burjassot. L'acrònim correspon a quatre conceptes fonamentals dividits en dos blocs:

- Anàlisi Intern (Fortaleses i Debilitats): Identifica els punts forts que cal potenciar i les mancances pròpies de l'administració local que s'han de corregir de manera urgent.
- Anàlisi Extern (Oportunitats i Amenaces): Avalua les tendències, canvis socials o decisions d'altres administracions que escapen al control directe del municipi, però que es poden aprofitar en benefici propi o que cal preveure per a evitar riscos.

Aquest informe ha estat elaborat pel Grup Polític Burjassot que participà al fòrum celebrat el dimarts 19 d'abril a les 10.30 h per al desenvolupament del Pla Municipal de Burjassot.

L'objectiu d'utilitzar la metodologia DAFO en aquesta sessió de treball ha estat creuar les dades de la realitat local amb les percepcions polítiques, establint així un diagnòstic sòlid que servisca com a base per a les futures línies d'actuació de l'Ajuntament arreplegades al Pla d'Acció.

## DEBILITATS (D)

### FACTORS INTERNS A MILLORAR

Són aquells punts febles de l'organització municipal i de l'entorn local sobre els quals es té competència directa i que cal corregir:

#### GESTIÓ ORGANITZATIVA INTERNA I RECURSOS HUMANS

- **Cohesió i comunicació política:**

S'observa, tot i que de manera lleugera, una falta de cohesió grupal i de comunicació interna entre els diferents representants polítics.

- **Manca greu de personal tècnic:**

Existeix un dèficit estructural de personal en àrees clau del consistori:



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Sanitat, Diversitat Sexual i Cooperació al Desenvolupament. Directament no compten amb cap tipus de personal tècnic assignat.
- Medi Ambient. Disposa únicament d'una sola persona tècnica per a tota l'àrea.
- Infància, Joventut i Participació Ciutadan. Es detecta la necessitat urgent de dotar l'àrea amb més personal.

- **Coordinació d'agendes:**

Es pateix un solapament constant entre les agendes de les diferents regidories, la qual cosa impedeix que els i les representants puguen assistir i cobrir la totalitat de les activitats de la localitat.

**COMUNICACIÓ INSTITUCIONAL I PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

- **Estratègia comunicativa:**

Cal optimitzar i millorar els canals de comunicació institucional que el consistori utilitza per a informar i dirigir-se a la ciutadania.

- **Actualització digital:**

Es requereix una renovació integral de la Pàgina Web municipal i del Portal de Transparència per a adaptar-los als estàndards actuals.

- **Falta de recepció de noves propostes:**

La ciutadania de Burjassot mostra una clara tendència a assistir i participar només en aquelles accions o esdeveniments que ja estan consolidats en el temps, detectant-se una falta de resposta o desinterés cap a les noves iniciatives que es programen.

**ESPAIS PÚBLICS I INFRAESTRUCTURES SOCIALS**

- **Manca d'espais sectorials:**

El municipi no compta amb suficients espais públics adaptats per a cobrir les necessitats específiques dels col·lectius socials. És urgent disposar d'una Casa de la

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Dona pròpia, una Casa de la Joventut i espais físics de trobada per al Col·lectiu LGTBI+.

- **Logística en esdeveniments:**

S'ha detectat que el nombre de banys públics instal·lats durant la celebració d'actes massius és clarament insuficient.

**URBANISME, SOSTENIBILITAT I NETEJA VIÀRIA**

- **Pressió demogràfica i neteja:**

Es necessita un increment significatiu de la neteja als carrers, especialment a la zona de la Universitat. Burjassot compta amb una població censada de 42.000 persones, però la comunitat universitària incrementa aquesta xifra amb 15.000 persones més de població flotant, causant una massificació de l'espai que satura els serveis urbans.

- **Transició ecològica (Smart City):**

El model urbà actual requereix la implantació de més refugis climàtics i un increment notable de l'arbrat públic per a fer front a les temperatures extremes i caminar cap a una autèntica ciutat intel·ligent.

**HABITATGE I COHESIÓ SOCIAL**

- **Dependència competencial en habitatge:**

Tot i que l'Ajuntament ha sol·licitat formalment la catalogació de Burjassot com a Zona Tensionada per a regular l'habitatge, la resolució final depén exclusivament de la Generalitat Valenciana (GVA), limitant la capacitat de maniobra del consistori.

- **Indefinició en barris d'acció preferent:**

Tot i que s'han localitzat de manera clara dos barris d'acció preferent a la localitat, encara no s'ha aconseguit identificar o sectoritzar un col·lectiu especialment vulnerable sobre el qual dirigir accions socials concretes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## AMENACES (A)

### RISCOS DE L'ENTORN EXTERN

Les amenaces identifiquen aquells riscos, pressions o dinàmiques externes sobre les quals el consistori no té un control directe, però que poden condicionar negativamente el futur del municipi si no es preveuen correctament:

- **Crisi de l'habitatge i pressió demogràfica universitària:**

L'accés a l'habitatge esdevé un risc crític, especialment a l'entorn de la zona universitària. L'increment constant de la població flotant d'estudiants (al voltant de 15.000 persones) pot tensionar encara més el mercat immobiliari local, provocant un augment de preus que amenaça amb expulsar la població jove resident i el veïnat tradicional del municipi.

- **Manca de recursos per a l'atenció de col·lectius vulnerables:**

Existeix el risc que les necessitats socials dels col·lectius més desfavorits superen els recursos actualment disponibles. Això resulta especialment preocupant per a l'actuació en els dos barris d'acció preferent ja identificats, on la falta de fons suficients pot cronificar les situacions de vulnerabilitat.

- **Dependència i lentitud burocràtica en les subvencions externes (Plan Corresponsables i altres):**

L'Ajuntament pateix dependència de les ajudes de programes supramunicipals (com el Plan Corresponsables o fons autonòmics/estatals). Si les administracions competents no resolen aquestes subvencions en els terminis adequats, el consistori es veu impossibilitat per a fer front a la despesa, assumir la contractació de personal o executar els projectes a temps, amb el risc latent de perdre el finançament.

## FORTALECES (F)

### ACTIUS I PUNTS FORTS PROPIS

Les fortaleses recullen aquells factors interns, recursos, estructures i actius positius propis de l'Ajuntament i del municipi de Burjassot que funcionen correctament i que serveixen com a base sòlida per al desenvolupament del nou Pla Municipal:



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## GOVERNANÇA PARTICIPATIVA I TEIXIT ASSOCIATIU

- **Fort teixit associatiu i ciutadania activa:**

El municipi compta amb una societat civil altament organitzada i implicada. Això es tradueix en una alta participació en les activitats locals i un fort esperit de col·laboració en matèria esportiva i festiva (com demostra la coordinació de la Federació d'associacions en festes).

- **Cultura de participació ciutadana institucionalitzada:**

Presència d'un Consell de Participació Ciutadana actiu que gestiona i executa de manera real els pressupostos participatius, acostant les decisions pressupostàries al veïnat.

- **Estructures de diàleg i coordinació sectorial:**
    - Consell de Comerç: Disposa d'una comunicació fluida, directa i constant amb les diferents associacions comercials de la localitat.
    - Consell d'Esports: Actualment en procés de creació, un pas que donarà cobertura institucional a la gran massa social de Burjassot que ja practica activitats esportives.

## IGUALTAT, COHESIÓ SOCIAL I SALUT COMUNITÀRIA

- **Compromís amb la igualtat i el lideratge femení:**

A nivell politicoadministratiu, l'organització interna del consistori compta amb la presència de taules de negociació i comissions internes, destacant-ne una d'exclusiva per a matèria d'Igualtat, a més del funcionament del Fòrum per la Igualtat.

Es remarca que el lideratge femení és un tret d'identitat intern del consistori, on la gran majoria dels llocs de responsabilitat directiva han sigut executats per dones (a excepció de l'alcaldia).

- **Xarxa de Salut Comunitària:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

El municipi disposa d'un model de salut transversal que no es limita a l'atenció mèdica, sinó que s'estructura a través d'una xarxa que involucra de manera directa i corresponsable les associacions locals.

- **Diagnòstic social informat:**

Es compta amb un anàlisi sociodemogràfic complet i actualitzat en matèria de persones migrants, eina fonamental per a dissenyar polítiques públiques d'inclusió amb base científica.

**INFÀNCIA, JOVENTUT I DINAMISME LOCAL**

- **Estructures consultives per a la infància i joventut:**

Burjassot destaca per una interlocució de qualitat amb les noves generacions, disposant d'una excel·lent col·laboració amb el Consell Escolar, el Consell de la Joventut i un Consell d'Infància propi que dóna veu als i les menors del municipi.

- **Identitat cultural i projecte de ciutat:**

La localitat disposa del reconeixement de Ciutat Educadora i ofereix una Agenda Social i Cultural molt activa, la qual cosa garanteix un alt dinamisme diari i enforteix la identitat de poble.

- **Trajectòria consolidada de progrés:**

Es reconeix i s'assenyala una millora patent i progressiva en la gestió municipal al llarg dels últims vuit anys, fet que demostra la capacitat de l'Ajuntament per a evolucionar i optimitzar els seus serveis de manera sostinguda.

## OPORTUNITATS (O)

ACCIONS QUE ES VOLEN IMPLEMENTAR

Les oportunitats representen aquells elements de l'entorn exterior, tendències socials, marcs legals o corrents d'innovació que l'Ajuntament de Burjassot pot aprofitar de manera estratègica per a millorar els seus serveis i el benestar de la ciutadania:

**IMPULS DE LA IGUALTAT DE GÈNERE I VOCACIONS CIENTÍFIQUES**



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- **Foment de les dones en sectors masculinitzats:**

S'obri la finestra d'oportunitat per a dissenyar campanyes de sensibilització i formació que trenquen els estereotips de gènere en el mercat laboral i associatiu, facilitant la incorporació de les dones a nínxols d'ocupació tradicionalment masculinitzats.

- **Promoció de les dones en l'àmbit tecnològic (Carreres STEM):**

Aprofitant l'impuls de les agendes educatives globals, el municipi pot continuar i potenciar el foment de les vocacions científiques, tecnològiques, d'enginyeria i matemàtiques (STEM) entre les xiquetes i adolescents locals, connectant directament amb el potencial del campus universitari de la localitat.

**SEGURETAT, CONSCIENCIACIÓ JURÍDICA I ENTORN DIGITAL PER A LA JOVENTUT**

- **Formació en responsabilitat jurídica i civisme digital:**

Existeix l'oportunitat de crear programes educatius específics per a la població jove, orientats a fer que coneguen les conseqüències i responsabilitats jurídiques dels seus actes en l'esfera pública i privada.

- **Prevenció de la Violència de Gènere (VG) Digital:**

Davant l'auge de les xarxes socials, el municipi es pot posicionar com a referent en la prevenció amb una incidència especial en la lluita contra la Violència de Gènere Digital, dotant la joventut d'eines crítiques per a identificar i denunciar l'assetjament i les agressions en la xarxa.

**CANALS DE COMUNICACIÓ I GOVERNANÇA OBERTA**

- **Evolució cap a una Administració de proximitat:**

Aprofitant el desplegament de noves eines digitals, xarxes socials de gestió municipal i plataformes de participació, el consistori té l'oportunitat clau de redefinir i millorar de manera integral la seua comunicació amb la ciutadania, fent-la més accessible, bidireccional, transparent i atractiva per a tots els perfils d'edat.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## CONCLUSIONS GENERALS DEL GRUP POLÍTIC

**L'anàlisi DAFO realitzat pel Grup Polític Burjassot mostra un municipi amb una identitat social molt potent, però que afronta reptes estructurals de gestió i pressió externa que requereixen una resposta per part de l'administració local. De l'avaluació global es desprén, en primer lloc, un clar contrast entre la gran vitalitat de la societat civil i les mancances de personal en l'estructura tècnica de l'Ajuntament. Tot i que Burjassot disposa d'un dels seus majors actius en el seu fort teixit associatiu, els consells sectorials d'infància, joventut o comerç, i una agenda cultural i esportiva molt activa, aquesta energia corre el risc de saturar-se a causa del dèficit de personal en regidories estratègiques com Sanitat, Diversitat, Medi Ambient o Joventut. Per tant, per a consolidar els progressos evidents de la gestió municipal dels últims vuit anys, esdevé una prioritat absoluta dotar l'administració dels recursos humans necessaris que puguen canalitzar eficaçment la participació del veïnat.**

**Un altre dels vectors clau d'aquest diagnòstic és l'anomenat factor universitari, que actualment es perceps des de la complexitat urbana però que s'ha de transformar en una oportunitat de futur. L'arribada d'una població flotant alvoltant de quinze mil persones genera una forta pressió sobre l'entorn de la localitat, especialment pel que fa a la saturació dels serveis de neteja viària i a l'encariment del mercat de l'habitatge. No obstant això, el Pla Municipal d'Igualtat ha d'aprofitar aquest flux de joventut i coneixement per a impulsar programes educatius innovadors i sinergies amb el campus, com ara continuar fomentant les carreres STEM entre les xiquetes i adolescents, o educar la població jove en la responsabilitat jurídica dels seus actes, posant una incidència especial en la prevenció de la violència de gènere digital en l'esfera de les noves tecnologies.**

**Aquesta mirada cap a la igualtat enllaça directament amb una de les principals fortaleses històriques de Burjassot, caracteritzada per comissions internes compromeses i un lideratge clarament femení en la pràctica totalitat dels llocs de responsabilitat directiva del consistori. Amb tot, aquesta solidesa ideològica i organitzativa topa de front amb la manca d'infraestructures públiques adaptades a les noves demandes socials. La necessitat de comptar amb espais físics de referència, com**

**una Casa de la Dona pròpia, una Casa de la Joventut o espais dedicats al col·lectiu LGTBI+, esdevé un dels deutes més urgents del municipi per a poder donar empara material a uns col·lectius que ja estan plenament consolidats però que no tenen un lloc de trobada estable.**

**D'altra banda, l'informe posa de manifest una preocupant dependència institucional i financera respecte a administracions superiors com la Generalitat Valenciana. Qüestions crítiques per al benestar diari com la regulació dels preus del lloguer mitjançant la declaració de Zona Tensionada o el finançament de serveis bàsics de conciliació com el Plan Corresponsables queden totalment supeditades a la burocràcia i a la lentitud en les resolucions externes.**

**Finalment, la modernització dels canals de comunicació es presenta com l'assignatura pendent per a esvair la bretxa existent entre la institució i el veïnat. Atés que la població actual tendeix a participar majoritàriament en aquelles accions i esdeveniments tradicionals que ja estan consolidats, la renovació integral de la pàgina web i del portal de transparència esdevé crucial per a millorar la comunicació institucional, difondre les noves iniciatives i fer partícips els ciutadans de la transició cap a un model de Smart City que incorpore més arbrat i refugis climàtics.**

**Com a balanç final, Burjassot compta amb uns fonaments sòlids basats en la governança participativa i en una ciutadania activa, però necessita edificar i consolidar de manera permantent els seus recursos tècnics, físics i digitals per a garantir l'èxit i la sostenibilitat del Pla Municipal d'Igualtat.**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DE LA CIUTADANIA I LES ASSOCIACIONS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DE LA CIUTADANIA I LES ASSOCIACIONS

Aquest informe ha estat elaborat gràcies a les aportacions de la ciutadania i de les associacions de Burjassot que participaren activament al fòrum celebrat el dimecres 29 d'abril a les 18:30 h.

L'objectiu d'aquest apartat del document és estructurar, com en l'apartat anterior, el diagnòstic participatiu mitjançant la matriu DAFO, analitzant els factors interns que cal millorar (Debilitats), els riscos externs (Amenaces), els actius propis (Fortaleses) i les línies de futur (Oportunitats) per a guiar la planificació estratègica del municipi.

## DEBILITATS (D)

### FACTORS INTERNS A MILLORAR

L'apartat de debilitats recull aquells elements interns, deficiències estructurals o mancances en els serveis i infraestructures de Burjassot que la ciutadania ha assenyalat. Aquest bloc, fruit de la reflexió compartida del teixit associatiu i el veïnat, posa de manifest els obstacles quotidians que limiten el ple desenvolupament urbà, social i institucional de la localitat:

#### ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

- **Bretxa digital i administració electrònica:**

S'observa una bretxa digital generacional i estructural que dificulta la interlocució del teixit associatiu amb l'administració pública, tot i que l'Ajuntament de Burjassot ofereix un servici per a l'obtenció dels Certificats Digitals necessaris per a portar endavant les qüestions burocratiques.

- **Dèficit informatiu en matèria de subvencions:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Es detecta una manca en la comunicació relativa a les subvencions que poden accedir les associacions, malgrat aquesta mancança, moltes de les associacions no recureixen a aquest servici ja que, van per convenis de col·laboració amb l'Ajuntament de Burjassot.

## INCLUSIÓ SOCIAL I TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

- **Barreres idiomàtiques i interculturalitat:**

Persisteixen dificultats de comunicació amb la població migrant, la qual cosa obstaculitza la plena integració i l'accés als serveis públics.

- **Accessibilitat Universal i Mobilitat:**
  - **Infraestructura de transport:** Presència d'elements de comunicació vertical (rampes) no adaptats a la normativa d'accessibilitat en les instal·lacions de metro. Tot i que, aquestes instal·lacions no son corresponencia de l'Ajuntament de Burjassot, s'esmenten per a tindreu en compte.
  - **Estructura urbana consolidada:** La morfologia antiga de Burjassot presenta barreres arquitectòniques intrínseques. S'observa una amplària insuficient de voreres en carrers com Maestro, i una ocupació excessiva de l'espai públic per terrasses en vies més amples (com el carrer Llíria), impedint el trànsit de persones amb mobilitat reduïda.
  - **Manteniment d'infraestructures:** Deficiències en la xarxa de drenatge i connexió de canaletes amb la vorera, així com dimensions inadequades d'aquestes.

- **Representativitat de gènere en el teixit econòmic:**

Es detecta una **masculinització dels òrgans directius** de les associacions de comerciants, generant una subrepresentació de les dones malgrat ser el col·lectiu majoritari en el sector del comerç local.



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## MEDI AMBIENT I GESTIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC

- **Infraestructura verda i aparcament:**

Manca d'espais verds per nombre de persones habitants. Així mateix, s'identifica una pressió excessiva sobre les zones d'estacionament disponibles.

- **Higiene urbana i civisme:**

Problemes de civisme en l'espai públic derivats de la manca de consciència ciutadana (orins), especialment accentuats durant els períodes festius.

- **Contaminació acústica:**

Elevat impacte sonor i molèsties veïnals vinculades a l'activitat dels casals, requerint una millor gestió de la convivència i el descans.

## JOVENTUT I SALUT PÚBLICA

- **Conductes addictives i oci:**

S'ha normalitzat com a població, el consum d'alcohol i substàncies estupefaents entre la població jove.

- **Ludopatia i entorn escolar:**

Proximitat de cases de apostes a centres educatius, la qual cosa augmenta el risc d'exposició dels menors a les ludopaties.

## PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I HABITATGE

- **Vulnerabilitat residencial i abús:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

S'han detectat casos d'abús cap a dones que lloguen habitacions en el mercat informal per necessitat econòmica, constituint una forma de violència econòmica i vulnerabilitat social extrema.

## AMENACES (A)

RISCOS DE L'ENTORN EXTERN

El bloc d'amenaces identifica els riscos, tendències estructurals i dinàmiques de l'entorn extern que queden fora del control directe de l'administració local, però que tenen un impacte potencialment negatiu en la convivència i la sostenibilitat de Burjassot. Mitjançant la mirada de la ciutadania, s'exposen problemàtiques complexes que amenacen la pau social:

### DISCRIMINACIÓ ESTRUCTURAL I VULNERABILITAT DE COL·LECTIUS

- **Discriminació Interseccional:**

Es detecten actituds de rebuig i pràctiques discriminatòries dirigides cap a col·lectius específics per part de la població, especialment envers les persones racialitzades i el col·lectiu trans.

- **Clima de Cohesió Social:**

La persistència de discursos d'odi o prejudicis estructurals entre la població representa una amenaça per a la pau social i la seguretat ciutadana des d'una perspectiva de drets humans.

### EMERGÈNCIA RESIDENCIAL I ACCÉS A L'HABITATGE

- **Precarització del mercat immobiliari:**

La problemàtica de l'habitatge es manifesta com un dels principals factors de desestabilització econòmica per a la població. L'escassetat d'oferta pública,

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

combinada amb l'augment del preu dels lloguers, dificulta l'emancipació juvenil i l'estabilitat de les famílies amb rendes baixes.

**NORMALITZACIÓ DE CONDUCTES ADDICTIVES**

- **Acceptació Sociocultural de les Addiccions:**

S'observa una preocupant normalització social de l'ús d'alcohol i altres substàncies addictives entre la població. Aquesta percepció de baix risc, arrelada en els hàbits de socialització, dificulta les tasques de prevenció i augmenta la incidència de patologies associades a la salut mental i física.

- **Impacte en la Salut Comunitària:**

La baixa percepció social de la gravetat d'aquestes conductes —tant en substàncies legals com il·legals— constitueix una amenaça sistèmica per a la salut pública, especialment en la població jove, i pot derivar en un increment de les addiccions cròniques i la degradació del teixit social.

## FORTALECES (F)

L'apartat de fortaleses posa en relleu els valors interns, els actius consolidats i els èxits organitzatius propis que fan de Burjassot un municipi resilient, cohesionat i amb una base social profundament arrelada. Aquests factors positius són recursos que l'Ajuntament i la ciutadania ja dominen i que han de servir com a motor de transformació i com a palanca per a fer front a les debilitats detectades. El diagnòstic ciutadà assenyala:

**MARC INSTITUCIONAL DE COOPERACIÓ I TEIXIT ASSOCIATIU**

- **Estructura de col·laboració publicoprivada:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

L'Ajuntament de Burjassot disposa d'un marc consolidat de convenis de col·laboració amb entitats i associacions, la qual cosa garanteix l'estabilitat del teixit civil.

- **Infraestructura per a la participació:**

La disponibilitat d'espais físics de reunió cedits per l'administració de Burjassot actua com un catalitzador per a l'activitat associativa, facilitant la cohesió social i l'autogestió ciutadana.

**LIDERATGE EN POLÍTIQUES D'IGUALTAT I SEGURETAT COMUNITÀRIA**

- **Prevenció de violències masclistes en l'oci:**

La implementació sistemàtica de Punts Violeta en els espais festius consolida Burjassot com un referent en la creació d'entorns d'oci segurs i lliures de violències.

- **Eficàcia del departament d'Igualtat:**

Es reconeix l'alta capacitat tècnica de l'equip d'Igualtat en la diagnosi i execució d'activitats. La seua gestió destaca per la transversalitat i adaptabilitat, responent amb agilitat a les necessitats detectades en els diferents col·lectius del municipi.

**DINAMITZACIÓ I COHESIÓ SOCIOCULTURAL**

- **Programació cultural estratègica:**

El municipi compta amb una oferta cultural potent i consolidada que fomenta el sentiment de pertinença. Destaquen fites com el Mercat Medieval i esdeveniments esportiu-culturals com el 10 de Burjassot.

- **Cultura amb impacte social:**

L'ús de les arts escèniques (obres de teatre) com a eina de sensibilització en dates clau com el **25N** (Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència contra les Dones)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

i el **8M** (Dia Internacional de les Dones) palesa un compromís institucional amb la transformació social a través de la cultura.

**URBANISME SOSTENIBLE I RESILIÈNCIA CLIMÀTICA**

- **Excel·lència en la gestió tècnica urbanística:**

Es posa en relleu la solvència de l'equip tècnic municipal en la planificació i execució de projectes de millora de l'espai públic.

- **Adaptació al canvi climàtic:**

La creació i rehabilitació de refugis climàtics i zones verdes demostra una visió prospectiva cap a la sostenibilitat urbana. Així mateix, la renovació integral de les àrees de jocs infantils garanteix espais públics de qualitat, segurs i adaptats a les necessitats de la infància.

## OPORTUNITATS (O)

El bloc d'oportunitats descriu els escenaris de futur, les tendències de modernització i les accions estratègiques de l'entorn que Burjassot pot aprofitar per a evolucionar cap a un model de ciutat més inclusiva, eficient i connectada amb les necessitats de la societat actual. A diferència de les fortaleses, les oportunitats representen finestres de possibilitat que s'obren a partir dels canvis socials, l'evolució de l'oci o les noves sensibilitats col·lectives, i que demanden una resposta proactiva per part de les associacions i del consistori. Aquest apartat es converteix en un full de ruta propositiu per part de la ciutadania i associacions:

**MODERNITZACIÓ I SUPORT AL TEIXIT ASSOCIATIU**

- **Acompanyament tècnic professionalitzat:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Establir una oficina o figura de **consultoria tècnica** per assessorar les entitats en la gestió burocràtica, tràmits administratius i ús de la signatura digital, eliminant així la bretxa tecnològica.

- **Optimització de la comunicació institucional:**

Implementació d'un canal bidireccional de comunicació exclusiu entre el consistori i les associacions (plataforma digital o portal de l'entitat).

  - Desenvolupament d'un pla de comunicació proactiu per a la difusió de subvencions i ajudes, garantint que la informació siga accessible i entenedora.

- **Foment de la visibilitat:**

Organització d'una Fira de les Associacions com a aparador del teixit civil, fomentant el relleu generacional i la captació de noves persones membres.

## IGUALTAT, DIVERSITAT I COHESIÓ SOCIAL

- **Empoderament de la dona en l'economia local:**

Impulsar la creació d'una Associació de Dones Comerciants per corregir la subrepresentació en els òrgans de decisió del sector comercial.

- **Polítiques de gènere i abolicionisme:**

Disseny de plans integrals de prevenció del consum de prostitució, que incloguen tant la sensibilització ciutadana com la formació especialitzada dels cossos de Policia Local i Nacional.

- **Educació afectivosexual i LGTBIQ+:**

Implementació de programes formatius transversals en educació sexual per a tota la població, amb tallers específics per a la joventut que vinculen la igualtat amb la salut sexual.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- **Integració intercultural:**

Realització de jornades d'interculturalitat que utilitzen l'associacionisme com a via d'entrada per a la participació activa de la població migrant en la vida del municipi.

## SALUT PÚBLICA, JOVENTUT I ESPORT

- **Transformació de l'oci nocturn:**

Foment de models d'oci nocturn saludable i alternatiu, que desvinculen el temps lliure del consum de substàncies i aposten per activitats culturals i esportives en horaris no convencionals.

- **Prevenció de conductes addictives:**

Continuar amb el desenvolupament de plans d'actuació integral contra les addiccions (tant de substàncies com de joc) amb un enfocament comunitari i preventiu.

- **Equitat en l'esport:**

Promoure la creació d'equips femenins en disciplines esportives majoritàries, trencant els estereotips de gènere en la competició i l'activitat física de base.

## CONVIVÈNCIA I CIVISME A L'ESPAI PÚBLIC

- **Campanyes de sensibilització ciutadana:**

Llançament de campanyes cíviques d'alt impacte centrades en la corresponsabilitat del manteniment de la via pública (especialment pel que fa a la prevenció d'orins i la gestió de residus), especialment durant els períodes de festivitat.

## CONCLUSIONS GENERALS DE LA CIUTADANIA I LES ASSOCIACIONS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

L'anàlisi integral de la realitat de Burjassot revela un municipi que es troba en un moment estratègic, on la solidesa del seu teixit associatiu i la competència del seu personal tècnic contrasten amb reptes estructurals i socials.

Tot i que les polítiques d'igualtat i les intervencions en resiliència urbana s'han consolidat com a referents, la persistència de la bretxa digital entre les associacions, tot i que, des del consistori s'ha treballat per a paliar-ho, i les barreres arquitectòniques encara limiten l'exercici ple de la ciutadania, especialment entre la població activa més veterana i les persones amb mobilitat reduïda.

Davant l'aparició d'amenaces complexes, com la precarització de l'habitatge i la normalització sociocultural de les addiccions, el municipi té l'oportunitat de transitar cap a un model de gestió més proactiu i professionalitzat. El futur de la convivència local depèn de la capacitat institucional per modernitzar els canals de comunicació, fomentar un oci nocturn saludable i integrar la diversitat des d'una perspectiva intercultural i de gènere.

En definitiva, la transformació de Burjassot cap a una ciutat més inclusiva i segura passa per reforçar la col·laboració entre l'administració i les entitats civils, assegurant que la innovació urbana i social no deixe cap col·lectiu enrere.

## INFORME QUALITATIU: APORTACIONS DEL PROGRAMA DE 'BARRIS INCLUSIUS'

L'anàlisi de les respostes obtingudes mostra un perfil clarament definit pel que fa a l'edat de les persones participants del Servei de Barris Inclusius a Burjassot. Amb una mitjana d'edat de 74,4 anys i una gran majoria concentrada entre els 74 i els 80 anys —amb l'única excepció d'una persona de 55 anys—, les conclusions de l'enquesta reflecteixen de manera directa les preocupacions, necessitats i aspiracions de la gent gran del municipi.

- **PRINCIPALS PROBLEMÀTIQUES:**



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Pel que fa a la principal problemàtica social que afecta Burjassot, s'observa un consens pràcticament absolut al voltant de la seguretat ciutadana. La quasi totalitat de les persones enquestades coincideixen a assenyalar la delinqüència o la falta de seguretat com el problema més greu, desplaçant a un segon pla altres qüestions vinculades al civisme i a l'espai públic, com ara la neteja dels carrers o la freqüència en la poda de les palmeres.

- **CANVIS AL MUNICIPI:**

A l'hora de plantejar què els agradaria canviar del municipi, les respostes es divideixen en tres tendències molt marcades. D'una banda, destaca el malestar amb el sistema sanitari, concretament pels llargs temps d'espera per a obtindre cita en l'atenció primària o per a rebre atenció dels metges especialistes. D'altra banda, es demanen millores en l'entorn urbà, com la creació de més zones verdes i preus més assequibles. Finalment, és ressenyable que gairebé la meitat de les persons participants afirmen de manera contundent que no canviarien "res", la qual cosa indica un fort arrelament i satisfacció amb el seu entorn quotidià per part del sector d'edat més avançada.

- **ACTIVITATS A REALITZAR:**

Respecte a les preferències de lleure i activitats, es detecta un gran interés per obrir el ventall d'opcions cap a l'exterior de Burjassot mitjançant l'organització de viatges i excursions. Al mateix temps, es constata l'èxit i el desig de continuïtat de les accions que ja s'estan duent a terme des de Barris Inclusius, valorant molt positivament els tallers de manualitats, ganxet, pintura i el gimnàs dels divendres. Aquestes preferències d'oci actiu però adaptat contrasten amb la petició de maratons per part de la persona de 55 anys, que manifesta una necessitat d'activitat física molt més exigent.

**CONCLUSIONS GENERALS DE LES APORTACIONS DEL PROGRAMA 'BARRIS INCLUSIUS'**

Com a conclusió per a la futura gestió del servei, aquestes dades suggereixen que seria molt beneficiós organitzar xarrades informatives sobre seguretat ciutadana i prevenció en col·laboració amb la Policia Local, així com oferir tallers d'alfabetització digital per a ajudar-los a gestionar les cites mèdiques a través de l'aplicació de salut.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Finalment, l'excel·lent acollida dels tallers actuals referma la línia de treball de Barris Inclusius, la qual es podria enriquir introduint de manera puntual eixides culturals i excursions fora del municipi per a respondre a la principal demanda recreativa de les i dels usuaris.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




7

# PLA D'ACCIÓ

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# PLA D'ACCIÓ

L'estructura d'este Pla d'Acció s'articula al voltant de **nou àrees estratègiques d'intervenció** que han sigut seleccionades de manera deliberada per a cobrir la totalitat de l'esfera pública i privada on es manifesten les desigualtats. D'esta manera, el document no actua com un conjunt d'accions aïllades, sinó com un sistema interconnectat on cada iniciativa reforça les altres, permetent que les polítiques d'igualtat no queden restringides a un únic departament, sinó que s'estenguen de manera transversal per tota l'organització municipal de Burjassot, afectant des de l'urbanisme i l'ocupació fins a l'educació, la cultura i l'atenció social.

Dins de cada una d'estes nou àrees s'han dissenyat línies d'actuació específiques que donen resposta a les problemàtiques detectades durant la fase d'anàlisi quantitativa i qualitativa, assegurant que cada iniciativa inclosa siga avaluada sota criteris de viabilitat tècnica, pressupostària i d'impacte social. Es tracta, per tant, de solucions concretes i efectives dissenyades per a combatre fenòmens com la bretxa salarial, la invisibilitat de les dones en determinats sectors, la falta de corresponsabilitat o les diverses manifestacions de la violència masclista. L'enfocament adoptat seguint les directrius de la **nova Guia per a la definició, disseny, execució i avaluació de Plans Municipals d'Igualtat de la Generalitat Valenciana,** garantint així un compliment normatiu complet i actualitzat.

Per a garantir que este full de ruta es transforme en una realitat efectiva i no es quede en una mera declaració de principis, el Pla d'Acció incorpora com a ferramenta clau un cronograma d'execució. Este calendari detalla de manera rigorosa els moments més adequats per a la implementació de cada acció, tenint en compte la disponibilitat de recursos, la urgència de les necessitats detectades i la necessària seqüenciació de determinades intervencions que requerixen fases prèvies de preparació o sensibilització.

Finalment, s'ha de subratllar que este Pla d'Acció és un document dinàmic i, per este motiu, el sistema de seguiment i avaluació que l'acompanya permetrà realitzar ajustos periòdics basats en l'evolució del context local de Burjassot. L'execució de cada línia de treball estarà vinculada a indicadors de compliment que facilitaran la transparència i la rendició de comptes davant de tota la ciutadania de Burjassot.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# ÀREA D'INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL A LES ACTUACIONS MUNICIPALS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA DE INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL A LES ACTUACIONS MUNICIPALS

Esta àrea és vital en l'aplicació del present Pla, ja que marca la transició definitiva d'un enfocament sectorial a una estratègia transversal que impregna tota l'estructura de l'Ajuntament de Burjassot. La igualtat es planteja com una responsabilitat compartida per tot el consistori que obliga a revisar la cultura organitzativa, els pressupostos i la gestió de cada departament.

L'objectiu és eliminar els biaixos de gènere en la presa de decisions i garantir que la gestió pública responga de manera equitativa a les necessitats d'una població diversa. En este sentit, es para especial esment a la interseccionalitat, treballant per a desactivar les amenaces de discriminació dirigides cap a col·lectius racialitzats o persones trans, assegurant que Burjassot siga un referent de convivència i cohesió social des del cor mateix de la seua administració.

## OBJECTIU GENERAL

Garantir la integració de la perspectiva de gènere i el principi d'inclusió social de manera transversal en la planificació, gestió i avaluació de totes les polítiques i actuacions municipals.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.1.1 Crear mecanismes estables de coordinació interdepartamental per a la transversalització de la igualtat.

O.E.1.2 Garantir la producció i difusió de dades desagregades per sexe i altres variables de desigualtat en tota l'activitat municipal.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 1.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL A LES ACTUACIONS MUNICIPALS |
| MESURA | TAULA MUNICIPAL DE TRANSVERSALITAT DE LA IGUALTAT |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.1.1 CREAR MECANISMES ESTABLES DE COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL PER A LA TRANSVERSALITZACIÓ DE LA IGUALTAT. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | CREACIÓ I CONSOLIDACIÓ D'UNA TAULA MUNICIPAL AMB REPRESENTACIÓ DE TOTES LES REGIDORIES DE L'AJUNTAMENT I AMB PARTICIPACIÓ ESTABLE D'ENTITATS EXTERNES DEL TEIXIT ASSOCIATIU, AGENTS SOCIALS I PERSONES EXPERTES EN IGUALTAT, AMB VEU I CAPACITAT DE PROPOSTA. ENCARREGADA DE COORDINAR LA IMPLEMENTACIÓ TRANSVERSAL DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT, FER SEGUIMENT DEL PLA I VALIDAR ELS INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE. ES REUNEIX AMB PERIODICITAT QUADRIMESTRAL I ELABORA UNA MEMÒRIA ANUAL PÚBLICA. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | PERSONAL TÈCNIC REFERENT DE CADA REGIDORIA DE L'AJUNTAMENT DE BURJASSOT I ENTITATS EXTERNES. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: CONSTITUCIÓ I REGLAMENT INTERN. 2026–2030: FUNCIONAMENT ORDINARI AMB REUNIONS QUADRIMESTRALS. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME (COORDINACIÓ); REGIDORIES PARTICIPANTS |
| RECURSOS ASSOCIATS | RECURSOS HUMANS PROPIS (ALLIBERAMENT PARCIAL DE JORNADA DE LES PERSONES REFERENTS); ESPAIS MUNICIPALS; RECURSOS MATERIALS PROPIS |
| INDICADORS DE SEGUIMENT | NOMBRE DE REUNIONS CELEBRADES A L'ANY; PERCENTATGE DE REGIDORIES AMB REPRESENTACIÓ ACTIVA; NOMBRE D'ACORDS ADOPTATS I GRAU D'EXECUCIÓ; MEMÒRIA ANUAL PUBLICADA (SÍ/NO) |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 1.2 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ SOCIAL A LES ACTUACIONS MUNICIPALS |
| MESURA | OBSERVATORI MUNICIPAL D'IGUALTAT. SISTEMA DE DADES DESAGREGADES I INFORMES D'IMPACTE |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.1.2 GARANTIR LA PRODUCCIÓ I DIFUSIÓ DE DADES DESAGREGADES PER SEXE I ALTRES VARIABLES DE DESIGUALTAT EN TOTA L'ACTIVITAT MUNICIPAL. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | IMPLANTACIÓ D'UN SISTEMA MUNICIPAL DE RECOLLIDA, ANÀLISI I DIFUSIÓ DE DADES DESAGREGADES PER GÈNERE I, SEMPRE QUE SIGA POSSIBLE, PER ALTRES VARIABLES DE DESIGUALTAT (EDAT, ORIGEN, DIVERSITAT FUNCIONAL). INCLOU LA PUBLICACIÓ D'UN PANELL ANUAL D'INDICADORS D'IGUALTAT A LA WEB MUNICIPAL I L'ELABORACIÓ D'INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE EN ORDENANCES, PLANS I PROJECTES MUNICIPALS RELLEVANTS. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | CIUTADANIA DE BURJASSOT, PERSONAL TÈCNIC MUNICIPAL, AGENTS SOCIALS I MITJANS DE COMUNICACIÓ. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026–2027: DISSENY DEL SISTEMA D'INDICADORS I DEL PROTOCOL D'INFORME D'IMPACTE. 2027–2030: PUBLICACIÓ ANUAL DEL PANELL D'INDICADORS. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB ESTADÍSTICA/INFORMÀTICA I TOTES LES ÀREES |
| RECURSOS ASSOCIATS | RECURSOS HUMANS PROPIS; ASSISTÈNCIA TÈCNICA ESPECIALITZADA PER AL DISSENY DEL SISTEMA D'INDICADORS; RECURSOS INFORMÀTICS MUNICIPALS |
| INDICADORS DE SEGUIMENT | PANELL D'INDICADORS PUBLICAT (SÍ/NO, PERIODICITAT); NOMBRE D'INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE ELABORATS; NOMBRE DE REGIDORIES QUE APORTEN DADES DESAGREGADES; NOMBRE DE VISITES/CONSULTES AL PANELL |




# ÀREA D'ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Burjassot disposa d'un teixit civil robust i un marc consolidat de col·laboració entre el consistori i les entitats. No obstant això, el diagnòstic revela la necessitat urgent de superar reptes estructurals com la bretxa digital generacional, que dificulta la interlocució administrativa, i la falta de relleu generacional en les estructures de participació tradicionals.

Esta àrea té com a missió modernitzar els canals de comunicació i professionalitzar l'acompanyament tècnic a les associacions per a eliminar barreres tecnològiques. L'objectiu és elevar la participació de les dones a una capacitat d'incidència política real, transformant l'experiència de la ciutadania en un motor de canvi que lidere el disseny d'un municipi més democràtic i participatiu, on la sororitat actue com a vincle d'unió.

## OBJECTIU GENERAL

Enfortir el teixit associatiu local mitjançant la modernització dels canals de participació i l'impuls del lideratge femení en els espais d'incidència política i social.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.2.1 Modernitzar els canals de comunicació i participació entre l'Ajuntament i el teixit associatiu, reduint la bretxa digital de gènere i generacional.

O.E.2.2 Impulsar el lideratge i la incidència política de les dones en els espais de decisió associatius i municipals.

O.E.2.3 Afavorir el relleu generacional i la incorporació de dones joves i diverses a l'associacionisme local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 2.1 |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ |
| **MESURA** | PROGRAMA MUNICIPAL D'ALFABETITZACIÓ DIGITAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I RECURSOS PER A ASSOCIACIONS |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.2.1 MODERNITZAR ELS CANALS DE COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT I EL TEIXIT ASSOCIATIU, REDUINT LA BRETXA DIGITAL DE GÈNERE I GENERACIONAL. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | CONSOLIDACIÓ I AMPLIACIÓ DEL PROGRAMA MUNICIPAL D'ALFABETITZACIÓ DIGITAL ADREÇAT A LA CIUTADANIA EN GENERAL I AL TEIXIT ASSOCIATIU DEL MUNICIPI AMB ELS SEGÜENTS SERVEIS: 1) PUNTS D'ALFABETITZACIÓ DIGITAL OBERTS A LA CIUTADANIA EN BIBLIOTEQUES I CENTRES CÍVICS, 2) SERVEI D'ACOMPANYAMENT DIGITAL INDIVIDUALITZAT PER A TRÀMITS AMB L'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA (CERTIFICAT DIGITAL, CL@VE, SEU ELECTRÒNICA), 3) TALLERS ESPECÍFICS PER A COL·LECTIUS AMB MÉS BRETXA (DONES MAJORS, PERSONES MIGRADES, DIVERSITAT FUNCIONAL), 4) PRÉSTEC DE DISPOSITIUS I PUNTS D'ACCÉS WIFI GRATUÏTS, 5) FORMACIÓ EN SEGURETAT DIGITAL I PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES DIGITALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE (CIBERASSETJAMENT, SEXTORSIÓ, CONTROL A TRAVÉS DEL MÒBIL)<br>6) PROGRAMA DE VOLUNTARIAT I MENTORIA DIGITAL INTERGENERACIONAL (JOVENT QUE ACOMPANYA PERSONES MAJORS), 7) GUIES I TUTORIALS EN LÍNIA EN VALENCIÀ I CASTELLÀ AL WEB MUNICIPAL.<br>INCLOU DUES EDICIONS ANUALS (MATÍ I VESPRADA) I AULES DE PROXIMITAT EN DIFERENTS BARRIS PER A GARANTIR L'ACCESSIBILITAT. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | CIUTADANIA EN GENERAL, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A LES JUNTES DIRECTIVES I PERSONES ASSOCIADES DEL TEIXIT ASSOCIATIU LOCAL, AMB ATENCIÓ PRIORITÀRIA A ASSOCIACIONS DE DONES I ENTITATS AMB POBLACIÓ MAJOR DE 55 ANYS. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026–2030 (EDICIONS ANUALS; INICI PRIMER SEMESTRE 2026) |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB LA REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA I MODERNITZACIÓ |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PERSONAL TÈCNIC DE LES REGIDORIES IMPLICADES; CONTRACTACIÓ DE DOCÈNCIA ESPECIALITZADA; CESSIÓ D'AULES MUNICIPALS; MATERIAL INFORMÀTIC I PRESSUPOST ESPECÍFIC DE FORMACIÓ |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE D'EDICIONS REALITZADES; NOMBRE D'ASSOCIACIONS PARTICIPANTS; NOMBRE DE PERSONES FORMADES DESAGREGAT PER SEXE I EDAT; GRAU DE SATISFACCIÓ; NOMBRE DE TRÀMITS TELEMÀTICS REALITZATS PER LES ENTITATS PARTICIPANTS DESPRÉS DE LA FORMACIÓ |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 2.2** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ |
| **MESURA** | ESCOLA DE LIDERATGE FEMINISTA DE BURJASSOT |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.2.2 IMPULSAR EL LIDERATGE I LA INCIDÈNCIA POLÍTICA DE LES DONES EN ELS ESPAIS DE DECISIÓ ASSOCIATIUS I MUNICIPALS. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | CREACIÓ D'UN ITINERARI FORMATIU ANUAL ADREÇAT A DONES DEL MUNICIPI AMB RESPONSABILITATS ASSOCIATIVES, POLÍTIQUES O VOCACIÓ DE LIDERATGE. INCLOU MÒDULS D'ORATÒRIA I COMUNICACIÓ PÚBLICA, GOVERNANÇA DEMOCRÀTICA, NEGOCIACIÓ, GESTIÓ DE CONFLICTES, PERSPECTIVA DE GÈNERE APLICADA A LA PRESA DE DECISIONS I ACOMPANYAMENT ENTRE IGUALS (MENTORIA FEMINISTA). ES DESENVOLUPA AMB SESSIONS PRESENCIALS MENSUALS I TUTORIA INDIVIDUALITZADA. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | DONES DEL MUNICIPI AMB RESPONSABILITATS EN ASSOCIACIONS, PARTITS POLÍTICS, SINDICATS O CONSELLS SECTORIALS, I DONES AMB VOCACIÓ DE PARTICIPACIÓ PÚBLICA. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026–2030 (UNA EDICIÓ ANUAL; PRIMERA EDICIÓ CURS 2026–2027) |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PERSONAL TÈCNIC PROPI; CONTRACTACIÓ DE FORMACIÓ ESPECIALITZADA; COL·LABORACIÓ AMB XARXES FEMINISTES I UNIVERSITATS; PRESSUPOST ESPECÍFIC DE L'ESPAI DONA |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE D'EDICIONS; NOMBRE DE DONES PARTICIPANTS I TAXA DE FINALITZACIÓ; NOMBRE DE DONES QUE ASSUMEIXEN NOVES RESPONSABILITATS ASSOCIATIVES O POLÍTIQUES DESPRÉS DE L'EDICIÓ; VALORACIÓ QUALITATIVA DE LES PARTICIPANTS |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 2.3 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ |
| MESURA | CONVOCATÒRIA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONS PER A PROJECTES ASSOCIATIUS QUE PROMOGUEN LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.2.3 AFAVORIR EL RELLEU GENERACIONAL I LA INCORPORACIÓ DE DONES JOVES I DIVERSES A L'ASSOCIACIONISME LOCAL. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | CONVOCATÒRIA ANUAL DE SUBVENCIONS MUNICIPALS DESTINADA ESPECÍFICAMENT A PROJECTES PROMOGUTS PER ASSOCIACIONS LIDERADES PER DONES O PER ENTITATS QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL (DONES MIGRADES, DONES MAJORS, COL·LECTIU LGTBI+, DONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL). LA CONVOCATÒRIA PREVEU BASES SIMPLIFICADES, SUPORT TÈCNIC PER A L'ELABORACIÓ DEL PROJECTE I ACOMPANYAMENT EN LA JUSTIFICACIÓ. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | ASSOCIACIONS I COL·LECTIUS DEL MUNICIPI, AMB PRIORITAT PER A ENTITATS LIDERADES PER DONES JOVES O AMB PROJECTES INTERSECCIONALS. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026–2030 (CONVOCATÒRIA ANUAL; PRIMERA EDICIÓ 2026) |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB LA REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA |
| RECURSOS ASSOCIATS | PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONS; PERSONAL TÈCNIC PER A L'ACOMPANYAMENT; SISTEMA DE GESTIÓ ELECTRÒNICA DE SUBVENCIONS |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE PROJECTES PRESENTATS I SUBVENCIONATS; IMPORT TOTAL ATORGAT; PERFIL DE LES ENTITATS BENEFICIÀRIES (LIDERATGE, EDAT, INTERSECCIONALITAT); NOMBRE DE PERSONES BENEFICIÀRIES FINALS DESAGREGAT PER SEXE, EDAT I ALTRES VARIABLES; GRAU D'EXECUCIÓ DELS PROJECTES |




# ÀREA DE CULTURA I FESTES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA DE CULTURA I FESTES

La cultura a Burjassot és un actiu de gran impacte social i sentiment de pertinença, amb fites com el Mercat Medieval o els premis Isabel de Villena. Esta àrea d'intervenció entén les arts i les festes com a espais estratègics per a la transformació de l'imaginari col·lectiu de Burjassot, actuant com a corretja de transmissió de valors d'equitat i respecte.

La intervenció se centra en la recuperació de la memòria feminista local i en la garantia d'un oci segur. Burjassot s'ha consolidat com un referent mitjançant la implementació sistemàtica de Punts Violeta en espais festius, combatent l'assetjament i les violències sexuals. L'objectiu és que la potent programació cultural del municipi no sols siga lliure de sexisme en el llenguatge i les imatges, sinó que també esdevinga una ferramenta de sensibilització que trenque els estereotips de gènere en totes les seues expressions artístiques.

## OBJECTIU GENERAL

Promoure una oferta cultural i festiva basada en la memòria feminista, el respecte a la diversitat i la garantia d'espais d'oci lliures de violències masclistes.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.3.1 Recuperar i visibilitzar la memòria feminista i l'aportació de les dones a la història, la cultura i el patrimoni de Burjassot.

O.E.3.2 Garantir una programació cultural i festiva lliure de sexisme, amb representació equilibrada i diversa tant en l'autoria com en el protagonisme.

O.E.3.3 Consolidar Burjassot com a municipi referent en espais d'oci segurs i lliures de violències masclistes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 3.1 |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | CULTURA I FESTES |
| **MESURA** | PROGRAMA "BURJASSOT EN FEMENÍ": CICLE ANUAL DE REFERENTS I ARXIU DIGITAL DE LA MEMÒRIA FEMINISTA LOCAL |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.3.1 RECUPERAR I VISIBILITZAR LA MEMÒRIA FEMINISTA I L'APORTACIÓ DE LES DONES A LA HISTÒRIA, LA CULTURA I EL PATRIMONI DE BURJASSOT. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | DISSENY D'UN PROGRAMA INTEGRAL DE RECUPERACIÓ I DIFUSIÓ DE LA MEMÒRIA FEMINISTA DE BURJASSOT, ARTICULAT EN DUES LÍNIES: (1) CICLE ANUAL D'ACTIVITATS (XARRADES, EXPOSICIONS, PRESENTACIONS DE LLIBRES, AUDIOVISUALS) AL VOLTANT DE REFERENTS LOCALS COM ISABEL DE VILLENA I ALTRES DONES DEL MUNICIPI; (2) ARXIU DIGITAL OBERT AMB BIOGRAFIES, TESTIMONIS ORALS, FOTOGRAFIES I DOCUMENTS QUE VISIBILITZEN L'APORTACIÓ DE LES DONES A LA HISTÒRIA, CULTURA I PATRIMONI DE BURJASSOT. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | CIUTADANIA DE BURJASSOT EN EL SEU CONJUNT, CENTRES EDUCATIUS, ASSOCIACIONS DE DONES I COL·LECTIU INVESTIGADOR I DOCENT LOCAL. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DE LA RUTA I OBERTURA DE L'ARXIU DIGITAL. 2027–2030: EDICIONS ANUALS DEL CICLE DE REFERENTS I AMPLIACIÓ PROGRESSIVA DE CONTINGUTS. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME I REGIDORIA DE CULTURA, AMB COL·LABORACIÓ DE L'ARXIU MUNICIPAL I LES ASSOCIACIONS DE DONES. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | RECURSOS HUMANS PROPIS DE CULTURA, IGUALTAT I ARXIU; CONTRACTACIÓ PUNTUAL DE COMISSARIAT I DISSENY; PARTIDA ESPECÍFICA PER A SENYALITZACIÓ URBANA I EDICIÓ DE MATERIALS. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE D'ACTIVITATS REALITZADES DINS DEL CICLE; NOMBRE DE PERSONES PARTICIPANTS DESAGREGADES PER SEXE I EDAT; NOMBRE DE REFERENTS DOCUMENTADES A L'ARXIU DIGITAL; CONSULTES A L'ARXIU DIGITAL. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 3.2** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | CULTURA I FESTES |
| **MESURA** | GUIA DE PROGRAMACIÓ CULTURAL I FESTIVA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE, D'APLICACIÓ OBLIGATÒRIA EN ESDEVENIMENTS MUNICIPALS I SUBVENCIONATS |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.3.2 GARANTIR UNA PROGRAMACIÓ CULTURAL I FESTIVA LLIURE DE SEXISME, AMB REPRESENTACIÓ EQUILIBRADA I DIVERSA TANT EN L'AUTORIA COM EN EL PROTAGONISME. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | ELABORACIÓ I APLICACIÓ D'UNA GUIA TÈCNICA QUE ESTABLISCA CRITERIS DE PARITAT EN AUTORIA, DIRECCIÓ ARTÍSTICA I CATXETS; REVISIÓ SISTEMÀTICA DE CARTELLS, LLETRES, IMATGES I COMUNICACIÓ PER A ELIMINAR SEXISME I ESTEREOTIPS; I INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA CONTRACTACIÓ CULTURAL MUNICIPAL I EN LES BASES DE LES SUBVENCIONS A ENTITATS CULTURALS I FESTIVES. INCLOU FORMACIÓ ESPECÍFICA AL PERSONAL TÈCNIC DE CULTURA I FESTES I UNA MEMÒRIA ANUAL D'APLICACIÓ. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | PERSONAL TÈCNIC DE CULTURA I FESTES, COMISSIONS FALLERES I FESTIVES, ENTITATS CULTURALS SUBVENCIONADES I PROGRAMADORES MUNICIPALS. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: ELABORACIÓ DE LA GUIA I FORMACIÓ INICIAL. 2027: APLICACIÓ EN ESDEVENIMENTS MUNICIPALS. 2028–2030: EXTENSIÓ A ESDEVENIMENTS SUBVENCIONATS I REVISIÓ ANUAL. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA DE CULTURA I REGIDORIA DE FESTES, EN COORDINACIÓ AMB LA REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | RECURSOS HUMANS PROPIS; ASSESSORAMENT TÈCNIC EXTERN PER A LA REDACCIÓ DE LA GUIA; PARTIDA ESPECÍFICA DE FORMACIÓ. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | PERCENTATGE D'ESDEVENIMENTS MUNICIPALS AMB APLICACIÓ VERIFICADA DE LA GUIA; PERCENTATGE DE PARITAT EN PROGRAMACIONS I CATXETS; NOMBRE DE CAMPANYES I MATERIALS REVISATS; NOMBRE DE PERSONES FORMADES; INCIDÈNCIES DETECTADES I CORREGIDES. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 3.3** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | CULTURA I FESTES |
| **MESURA** | CONSOLIDACIÓ I AMPLIACIÓ DELS PUNTS VIOLETA EN ESDEVENIMENTS FESTIUS, AMB PROTOCOL UNIFICAT I CAMPANYA ANUAL DE SENSIBILITZACIÓ |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.3.3 CONSOLIDAR BURJASSOT COM A MUNICIPI REFERENT EN ESPAIS D'OCI SEGURS I LLIURES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | CONSOLIDACIÓ DEL MODEL DE PUNTS VIOLETA DE BURJASSOT MITJANÇANT: (1) PRESÈNCIA GARANTIDA EN TOTS ELS ESDEVENIMENTS FESTIUS RELLEVANTS (FALLES, FESTES PATRONALS, MERCAT MEDIEVAL, FESTES DE BARRI I PROGRAMACIÓ JOVE); (2) PROTOCOL UNIFICAT D'ACTUACIÓ DAVANT VIOLÈNCIES SEXUALS I ASSETJAMENT, COORDINAT AMB POLICIA LOCAL I SERVEIS SOCIALS; (3) FORMACIÓ CONTINUA DEL PERSONAL |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| | VOLUNTARI I TÈCNIC; (4) CAMPANYA ANUAL DE SENSIBILITZACIÓ EN L'OCI NOCTURN DIRIGIDA ESPECÍFICAMENT A POBLACIÓ JOVE I A ENTORNS DE FESTA. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | CIUTADANIA ASSISTENT A ESDEVENIMENTS FESTIUS, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A LA POBLACIÓ JOVE; PERSONAL VOLUNTARI, TÈCNIC MUNICIPAL I DE SEGURETAT. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026–2030: IMPLEMENTACIÓ CONTINUADA CADA TEMPORADA FESTIVA. CAMPANYA ANUAL I REVISIÓ ANUAL DEL PROTOCOL. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB FESTES, JOVENTUT, POLICIA LOCAL I SERVEIS SOCIALS. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PERSONAL VOLUNTARI I TÈCNIC; PARTIDA ESPECÍFICA PER A CAMPANYES, MATERIALS I FORMACIÓ; CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB ENTITATS ESPECIALITZADES. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE PUNTS VIOLETA ACTIVATS PER TEMPORADA; NOMBRE D'INTERVENCIONS I DERIVACIONS REALITZADES; NOMBRE DE PERSONES FORMADES; ABAST DE LA CAMPANYA ANUAL (IMPACTES, MATERIALS DISTRIBUÏTS); VALORACIÓ DE LES PERSONES USUÀRIES. |




# ÀREA D'INFÀNCIA I JOVENTUT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA D'INFÀNCIA I JOVENTUT

La intervenció en les etapes més primerenques és fonamental per a configurar societats lliures de masclisme estructural. Esta àrea respon a amenaces preocupants detectades en el diagnòstic, com la normalització del consum d'alcohol en l'oci juvenil i la proximitat de cases d'apostes a centres educatius.

La missió estratègica és oferir alternatives d'oci saludable i educatiu que desvinculen el temps lliure de les conductes addictives. A través d'una acció coordinada, es busca empoderar la població jove en la gestió dels riscos digitals i les xarxes socials, fomentant relacions afectivosexuals sanes i igualitàries. Burjassot aposta per una joventut crítica i compromesa amb la igualtat.

## OBJECTIU GENERAL

Impulsar el desenvolupament integral de la infància i la joventut en valors d'igualtat, fomentant models d'oci saludables i relacions basades en el bon tracte i el pensament crític.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.4.1 Oferir alternatives d'oci saludable, educatiu i lliure de conductes addictives a la població infantil i juvenil de Burjassot.

O.E.4.2 Empoderar la joventut en la gestió crítica dels riscos digitals, l'ús saludable de les xarxes socials i la prevenció de les ciberviolències de gènere.

O.E.4.3 Promoure relacions afectivosexuals igualitàries i el bon tracte, treballant les masculinitats igualitàries com a eix de transformació social.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 4.1 |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | INFÀNCIA I JOVENTUT |
| **MESURA** | "BURJASSOT DE NIT EN IGUALTAT": PROGRAMA ESTABLE D'OCI ALTERNATIU, SALUDABLE I LLIURE DE VIOLÈNCIES PER A LA POBLACIÓ JOVE |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.4.1 OFERIR ALTERNATIVES D'OCI SALUDABLE, EDUCATIU I LLIURE DE CONDUCTES ADDICTIVES A LA POBLACIÓ INFANTIL I JUVENIL DE BURJASSOT. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | PROGRAMA ESTABLE DE CAP DE SETMANA I PERÍODE VACACIONAL AMB UNA OFERTA DIVERSIFICADA D'OCI ALTERNATIU PER A ADOLESCENTS I JOVES: ACTIVITATS CULTURALS, ESPORTIVES, CREATIVES, TECNOLÒGIQUES I A L'AIRE LLIURE, GESTIONADES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I DES D'UNA MIRADA QUE DESVINCULE EL TEMPS LLIURE DEL CONSUM D'ALCOHOL, DROGUES I DEL JOC PATOLÒGIC. INCLOU UNA LÍNIA ESPECÍFICA ADREÇADA A XIQUETES I ADOLESCENTS PER A FOMENTAR EL SEU ACCÉS A ESPAIS D'OCI TRADICIONALMENT MASCULINITZATS (ESPORT, TECNOLOGIA, MÚSICA), I UNA COL·LABORACIÓ ACTIVA AMB ELS CENTRES EDUCATIUS I ELS ESPAIS JOVES MUNICIPALS. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | POBLACIÓ ADOLESCENT I JOVE DE BURJASSOT (12–30 ANYS), AMB ESPECIAL ATENCIÓ A XIQUETES I A JOVES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DEL PROGRAMA I PILOTATGE. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ ESTABLE AMB AVALUACIÓ ANUAL. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA DE JOVENTUT, EN COORDINACIÓ AMB IGUALTAT I FEMINISME, CULTURA, ESPORTS I EDUCACIÓ. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PERSONAL TÈCNIC DE JOVENTUT I MONITORATGE ESPECIALITZAT; PARTIDA ESPECÍFICA PER A PROGRAMACIÓ, MATERIALS I CONTRACTACIONS; ÚS D'ESPAIS MUNICIPALS (ESPAI JOVE, INSTAL·LACIONS ESPORTIVES, BIBLIOTEQUES). |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE D'ACTIVITATS REALITZADES; NOMBRE DE PERSONES PARTICIPANTS DESAGREGADES PER SEXE I EDAT; PERCENTATGE DE PARTICIPACIÓ FEMENINA EN ACTIVITATS TRADICIONALMENT MASCULINITZADES; VALORACIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS; REDUCCIÓ PERCEBUDA DEL CONSUM VINCULAT A L'OCI. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 4.2** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | INFÀNCIA I JOVENTUT |
| **MESURA** | "CONNECTA'T EN IGUALTAT": PROGRAMA D'ALFABETITZACIÓ CRÍTICA DIGITAL, PREVENCIÓ DE CIBERVIOLÈNCIES I ABORDATGE DE LA PORNOGRAFIA COM A MODEL D'APRENENTATGE AFECTIVOSEXUAL |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.4.2 EMPODERAR LA JOVENTUT EN LA GESTIÓ CRÍTICA DELS RISCOS DIGITALS, L'ÚS SALUDABLE DE LES XARXES SOCIALS I LA PREVENCIÓ DE LES CIBERVIOLÈNCIES DE GÈNERE. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | PROGRAMA ANUAL DE TALLERS A CENTRES EDUCATIUS (PRIMÀRIA, SECUNDÀRIA I FP) I A L'ESPAI JOVE SOBRE ÚS CRÍTIC DE LES XARXES SOCIALS, IDENTIFICACIÓ I PREVENCIÓ DE CIBERVIOLÈNCIES DE GÈNERE (SEXPREADING, SEXTORSIÓ, CONTROL DE LA PARELLA, DISCURSOS D'ODI), IMPACTE DE LA PORNOGRAFIA MAINSTREAM COM A REFERENT D'APRENENTATGE SEXUAL I ALFABETITZACIÓ EN INTEL·LIGÈNCIA |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| | ARTIFICIAL DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE. INCLOU UNA LÍNIA ESPECÍFICA DE FORMACIÓ PER A FAMÍLIES I PROFESSORAT I UN SERVEI DE CONSULTA DE BAIXA INTENSITAT PER A ADOLESCENTS. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | ALUMNAT DE PRIMÀRIA (CICLE SUPERIOR), SECUNDÀRIA, BATXILLERAT I FP; FAMÍLIES; PROFESSORAT; PERSONAL TÈCNIC DE JOVENTUT. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DELS ITINERARIS I ACORDS AMB CENTRES EDUCATIUS. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ ANUAL AMB REVISIÓ DE CONTINGUTS. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME I REGIDORIA DE JOVENTUT, EN COORDINACIÓ AMB EDUCACIÓ I AMB ELS CENTRES EDUCATIUS DEL MUNICIPI. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | CONTRACTACIÓ DE DOCÈNCIA ESPECIALITZADA EN EDUCACIÓ AFECTIVOSEXUAL I CIBERVIOLÈNCIES; MATERIALS DIDÀCTICS PROPIS; CONVENI AMB ENTITATS ESPECIALITZADES. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE TALLERS REALITZATS PER CICLE EDUCATIU; NOMBRE D'ALUMNAT, FAMÍLIES I PROFESSORAT PARTICIPANTS DESAGREGAT PER SEXE; NIVELL DE CONEIXEMENTS PRE/POST INTERVENCIÓ; NOMBRE DE CONSULTES ATESES AL SERVEI JOVE. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 4.3** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | INFÀNCIA I JOVENTUT |
| **MESURA** | "XICS EN IGUALTAT": ITINERARI ESTABLE DE TREBALL AMB ADOLESCENTS I JOVES EN MASCULINITATS IGUALITÀRIES, BON TRACTE I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA ENTRE IGUALS |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.4.3 PROMOURE RELACIONS AFECTIVOSEXUALS IGUALITÀRIES I EL BON TRACTE, TREBALLANT LES MASCULINITATS IGUALITÀRIES COM A EIX DE TRANSFORMACIÓ SOCIAL. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | ITINERARI GRUPAL DE TREBALL AMB XICS ADOLESCENTS I JOVES DEL MUNICIPI AL VOLTANT DE LES MASCULINITATS IGUALITÀRIES: REVISIÓ CRÍTICA DELS MANDATS DE GÈNERE, GESTIÓ DE LES EMOCIONS I DEL CONFLICTE, CURA, CORRESPONSABILITAT, PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA ENTRE IGUALS I DECONSTRUCCIÓ DE LA CULTURA DE LA VIOLACIÓ. ES COMPLEMENTA AMB UNA LÍNIA ADREÇADA A XIQUETES I ADOLESCENTS SOBRE AUTODEFENSA FEMINISTA I BON TRACTE, I AMB UNA JORNADA ANUAL CONJUNTA DE JOVES DEL MUNICIPI. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | ADOLESCENTS I JOVES DE BURJASSOT (12–25 ANYS), AMB ESPECIAL ATENCIÓ ALS XICS. CENTRES EDUCATIUS I ESPAI JOVE COM A ESPAIS D'INTERVENCIÓ. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DE L'ITINERARI I PILOTATGE EN UN CENTRE EDUCATIU I A L'ESPAI JOVE. 2027–2030: EXTENSIÓ PROGRESSIVA A TOTS ELS CENTRES DE SECUNDÀRIA I EDICIONS ANUALS. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME I REGIDORIA DE JOVENTUT, EN COL·LABORACIÓ AMB ELS CENTRES EDUCATIUS. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | CONTRACTACIÓ D'ENTITATS ESPECIALITZADES EN MASCULINITATS IGUALITÀRIES; MATERIALS DIDÀCTICS; ESPAIS MUNICIPALS. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE GRUPS CONSTITUÏTS I SESSIONS REALITZADES; NOMBRE DE PARTICIPANTS DESAGREGAT PER SEXE I EDAT; CANVIS EN ACTITUDS I CREENCES MESURATS AMB QÜESTIONARI PRE/POST; NOMBRE DE CENTRES EDUCATIUS IMPLICATS; VALORACIÓ DEL PROFESSORAT COL·LABORADOR. |




# ÀREA D'EDUCACIÓ I ESPORTS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA D'EDUCACIÓ I ESPORTS

L'escola i el poliesportiu són els escenaris on es construeix la identitat de les noves generacions. Esta àrea d'intervenció es fonamenta en la coeducació com a pilar central, aprofitant la solvència tècnica del municipi per a intervindre en els centres educatius. En l'àmbit esportiu, el repte és trencar la segregació i els estereotips que encara allunyen les xiquetes i dones de determinades disciplines de competició.

L'objectiu és garantir que les instal·lacions municipals siguen espais d'idèntiques oportunitats, fomentant el lideratge femení en la gestió esportiva. Es pretén que l'educació a Burjassot siga el vehicle que transmet la corresponsabilitat i el respecte com la norma, eliminant qualsevol "sostre de vidre" que limite el potencial de la ciutadania més jove.

## OBJECTIU GENERAL

Consolidar la coeducació en l'àmbit escolar i garantir l'equitat en l'accés i la pràctica esportiva, eliminant els prejudicis de gènere en la competició i la gestió de base.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.5.1 Consolidar la coeducació en els centres educatius del municipi, intervenint en els patis, materials educatius, el currículum ocult i la pròpia comunitat educativa.

O.E.5.2 Garantir l'accés equitatiu de xiquetes i dones a la pràctica esportiva de base i de competició, especialment en disciplines masculinitzades.

O.E.5.3 Impulsar el lideratge femení en la gestió i la direcció tècnica de l'esport local, eliminant el "sostre de vidre" en clubs i entitats esportives.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 5.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | EDUCACIÓ I ESPORTS |
| MESURA | PROGRAMA ESTABLE DE COEDUCACIÓ EN ELS CENTRES EDUCATIUS DEL MUNICIPI |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.5.1 CONSOLIDAR LA COEDUCACIÓ EN ELS CENTRES EDUCATIUS DEL MUNICIPI, INTERVENINT EN ELS PATIS, MATERIALS EDUCATIUS, EL CURRÍCULUM OCULT I LA PRÒPIA COMUNITAT EDUCATIVA. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | INTERVENCIÓ ANUAL ARTICULADA EN QUATRE LÍNIES: (A) PATIS COEDUCATIUS, AMB REDISSENY PARTICIPATIU DELS ESPAIS ESCOLARS PER A GARANTIR L'ÚS EQUITATIU DE XIQUETES I XIQUETS; (B) REVISIÓ DE MATERIALS I BIBLIOGRAFIA DES D'UNA MIRADA DE GÈNERE; (C) FORMACIÓ AL PROFESSORAT EN COEDUCACIÓ, PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENTRE IGUALS I EDUCACIÓ AFECTIVOSEXUAL; (D) ESCOLES DE FAMÍLIES SOBRE CORRESPONSABILITAT I CRIANÇA IGUALITÀRIA. COORDINACIÓ AMB ELS EQUIPS DIRECTIUS DELS CENTRES PÚBLICS I CONCERTATS DE BURJASSOT. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | ALUMNAT DE PRIMÀRIA I SECUNDÀRIA, PROFESSORAT, EQUIPS DIRECTIUS I FAMÍLIES DELS CENTRES EDUCATIUS DE BURJASSOT. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: DISSENY DEL PROGRAMA I ACORDS AMB CENTRES. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ AMB AVALUACIÓ ANUAL I EXTENSIÓ PROGRESSIVA. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'EDUCACIÓ I REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB ELS CENTRES EDUCATIUS DEL MUNICIPI. |
| RECURSOS ASSOCIATS | PERSONAL TÈCNIC D'EDUCACIÓ I IGUALTAT; CONTRACTACIÓ DE DOCÈNCIA ESPECIALITZADA EN COEDUCACIÓ; PARTIDA ESPECÍFICA PER A REDISSENY DE PATIS I MATERIALS. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE CENTRES PARTICIPANTS; NOMBRE DE PATIS INTERVINGUTS; NOMBRE DE PROFESSORAT I FAMÍLIES FORMADES DESAGREGAT PER SEXE; VALORACIÓ DE LA COMUNITAT EDUCATIVA; CANVIS OBSERVATS EN L'ÚS EQUITATIU DELS ESPAIS ESCOLARS. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 5.2** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | EDUCACIÓ I ESPORTS |
| **MESURA** | PROGRAMA DE PROMOCIÓ DE L'ESPORT FEMENÍ I MIXT AMB VISIBILITZACIÓ I DERROCAMENT D'ESTEREOTIPS |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.5.2 GARANTIR L'ACCÉS EQUITATIU DE XIQUETES I DONES A LA PRÀCTICA ESPORTIVA DE BASE I DE COMPETICIÓ, ESPECIALMENT EN DISCIPLINES MASCULINITZADES. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | TRES COMPONENTS: (A) CAMPANYA ANUAL DE VISIBILITZACIÓ DE L'ESPORT FEMENÍ LOCAL (CARTELLS, XARXES, PRESÈNCIA EN MITJANS MUNICIPALS, RETRANSMISSIÓ DE PARTITS FEMENINS); (B) REVISIÓ DELS CRITERIS D'ÚS DE LES INSTAL·LACIONS MUNICIPALS (HORARIS, VESTIDORS, RECURSOS) PER A GARANTIR L'EQUITAT REAL ENTRE EQUIPS MASCULINS I FEMENINS. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | XIQUETES, ADOLESCENTS I DONES ESPORTISTES DEL MUNICIPI; CLUBS I ENTITATS ESPORTIVES LOCALS; USUÀRIES I USUARIS DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DE LA CONVOCATÒRIA I REVISIÓ DELS CRITERIS D'ÚS. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ ANUAL AMB AVALUACIÓ. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'ESPORTS I REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB ELS CLUBS ESPORTIUS LOCALS. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **RECURSOS ASSOCIATS** | CAMPANYA DE VISIBILITZACIÓ; RECURSOS HUMANS PROPIS D'ESPORTS I COMUNICACIÓ; REVISIÓ DE LA NORMATIVA D'ÚS D'INSTAL·LACIONS. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | EVOLUCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ FEMENINA EN DISCIPLINES MASCULINITZADES; ABAST DE LA CAMPANYA (IMPACTES, PRESÈNCIA EN MITJANS); PARITAT VERIFICADA EN L'ÚS D'INSTAL·LACIONS MUNICIPALS. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 5.3** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | EDUCACIÓ I ESPORTS |
| **MESURA** | "LIDERA L'ESPORT": FORMACIÓ I PROMOCIÓ DEL LIDERATGE FEMENÍ EN LA GESTIÓ TÈCNICA I DIRECTIVA DE L'ESPORT DE BURJASSOT |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.5.3 IMPULSAR EL LIDERATGE FEMENÍ EN LA GESTIÓ I LA DIRECCIÓ TÈCNICA DE L'ESPORT LOCAL, ELIMINANT EL "SOSTRE DE VIDRE" EN CLUBS I ENTITATS ESPORTIVES. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | ITINERARI ANUAL DE FORMACIÓ EN GOVERNANÇA ESPORTIVA, ARBITRATGE, ENTRENAMENT I DIRECCIÓ TÈCNICA ADREÇAT ESPECÍFICAMENT A DONES, AMB BECA DE PRÀCTIQUES EN CLUBS MUNICIPALS I MENTORIES. INCLOU CLÀUSULES DE PARITAT PROGRESSIVA EN LES SUBVENCIONS A CLUBS (COMPOSICIÓ DE JUNTES DIRECTIVES I COSSOS TÈCNICS) I UN SEGELL MUNICIPAL "CLUB PER LA IGUALTAT" COM A RECONEIXEMENT A LES ENTITATS ESPORTIVES QUE AVANCEN EN IGUALTAT REAL. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | DONES DEL MUNICIPI AMB VOCACIÓ DE GESTIÓ I DIRECCIÓ TÈCNICA ESPORTIVA; CLUBS I ENTITATS ESPORTIVES SUBVENCIONADES PER L'AJUNTAMENT. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: DISSENY DE L'ITINERARI I DEL SEGELL. 2027–2030: EDICIONS ANUALS DE FORMACIÓ I APLICACIÓ PROGRESSIVA DE LES CLÀUSULES DE PARITAT. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'ESPORTS I REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | CONTRACTACIÓ DE DOCÈNCIA ESPECIALITZADA; CONVENI AMB FEDERACIONS ESPORTIVES; PARTIDA ESPECÍFICA PER A BEQUES DE PRÀCTIQUES; REVISIÓ DE BASES DE SUBVENCIONS. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE DONES FORMADES I AMB BECA DE PRÀCTIQUES; NOMBRE DE CLUBS AMB JUNTES DIRECTIVES PARITÀRIES; NOMBRE DE CLUBS AMB EL SEGELL "CLUB PER LA IGUALTAT"; PERCENTATGE D'ENTRENADORES I ÀRBITRES DONES EN L'ESPORT LOCAL. |




# ÀREA D'OCUPACIÓ I EMPRESA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA D'OCUPACIÓ I EMPRESA

L'autonomia econòmica és el fonament de la llibertat individual. Burjassot presenta un mercat laboral fortament terciaritzat, on les dones, tot i tindre més educació superior, pateixen una forta segregació en el sector serveis i majors dificultats de reinserció a partir dels 44 anys.

Esta àrea té com a objectiu prioritari millorar l'ocupabilitat femenina a través de la formació i l'emprenedoria, combatent activament la bretxa salarial i la precarietat. Es busca impulsar la creació d'una Associació de Dones Comerciants per a corregir la seua subrepresentació en els òrgans de decisió del sector. Alhora, es treballa per posar en valor els treballs de cures, tradicionalment invisibilitzats, situant-los com un actiu social que ha de ser assumit de manera corresponsable per tota la societat.

## OBJECTIU GENERAL

Millorar l'ocupabilitat i l'apoderament econòmic de les dones, combatent la segregació laboral i fomentant el compromís del teixit empresarial amb la conciliació i la corresponsabilitat.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.6.1 Millorar l'ocupabilitat de les dones del municipi, amb especial atenció a les majors de 44 anys i a les dones en situació de vulnerabilitat.

O.E.6.2 Impulsar l'emprenedoria femenina i la visibilitat de les dones en el teixit comercial i empresarial local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 6.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | OCUPACIÓ I EMPRESA |
| MESURA | "REINVENTA'T": PROGRAMA INTEGRAL D'OCUPABILITAT PER A DONES AMB ITINERARIS ESPECÍFICS PER PERFIL |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.6.1 MILLORAR L'OCUPABILITAT DE LES DONES DEL MUNICIPI, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A LES MAJORS DE 44 ANYS I A LES DONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | ITINERARIS DIFERENCIATS SEGONS PERFIL: (A) DONES MAJORS DE 44 ANYS EN PROCÉS DE REINSERCIÓ LABORAL (FORMACIÓ DIGITAL, COMPETÈNCIES TRANSVERSALS, ORIENTACIÓ LABORAL PERSONALITZADA); (B) DONES AMB CÀRREGUES FAMILIARS (FORMACIÓ COMPATIBLE AMB CURES I BEQUES DE CONCILIACIÓ); (C) DONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT (MIGRANTS, SUPERVIVENTS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA, LLARS MONOMARENTALS). COORDINACIÓ AMB L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL I AMB LABORA. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | DONES DESOCUPADES DEL MUNICIPI, AMB PRIORITAT PER A LES MAJORS DE 44 ANYS, AMB CÀRREGUES FAMILIARS O EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: DISSENY DELS ITINERARIS I CONVENIS AMB LABORA. 2027–2030: EDICIONS ANUALS AMB AVALUACIÓ. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'OCUPACIÓ I AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL, EN COORDINACIÓ AMB IGUALTAT I FEMINISME I SERVEIS SOCIALS. |
| RECURSOS ASSOCIATS | PERSONAL TÈCNIC DE L'ADL; CONTRACTACIÓ DE FORMACIÓ ESPECIALITZADA; BEQUES DE CONCILIACIÓ; CONVENI AMB LABORA. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE DONES PARTICIPANTS PER PERFIL; TAXA D'INSERCIÓ LABORAL A 6 I 12 MESOS; NOMBRE DE BEQUES DE CONCILIACIÓ CONCEDIDES; SATISFACCIÓ DE LES PARTICIPANTS. |

| | |
|---|---|
| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 6.2** |
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | OCUPACIÓ I EMPRESA |
| **MESURA** | "BURJASSOT EMPRÉN EN FEMENÍ": IMPULS A L'EMPRENEDORIA I AL COMERÇ LIDERAT PER DONES + CONSTITUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ DE DONES COMERCIANTS |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.6.2 IMPULSAR L'EMPRENEDORIA FEMENINA I LA VISIBILITAT DE LES DONES EN EL TEIXIT COMERCIAL I EMPRESARIAL LOCAL. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | TRES COMPONENTS: (A) VIVER D'EMPRESES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE AMB ASSESSORAMENT TÈCNIC, FINANCER I MENTORIA FEMINISTA; (B) ACOMPANYAMENT TÈCNIC A LA CONSTITUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ DE DONES COMERCIANTS DE BURJASSOT I A LA SEUA CONSOLIDACIÓ COM A INTERLOCUTORA AMB L'AJUNTAMENT; (C) CAMPANYA ANUAL DE VISIBILITZACIÓ DEL COMERÇ I L'EMPRENEDORIA FEMENINA LOCAL ("COMPRA EN FEMENÍ"). |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | DONES EMPRENEDORES I COMERCIANTS DEL MUNICIPI; DONES AMB PROJECTES EMPRESARIALS EN FASE INICIAL. |
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026: POSADA EN MARXA DEL VIVER I ACOMPANYAMENT A LA CONSTITUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ DE DONES COMERCIANTS. 2027–2030: CAMPANYES ANUALS I CONSOLIDACIÓ DEL TEIXIT. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA D'OCUPACIÓ I COMERÇ I AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL, EN COORDINACIÓ AMB LA REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | ESPAI MUNICIPAL PER AL VIVER; ASSESSORAMENT TÈCNIC ESPECIALITZAT; PARTIDA ESPECÍFICA PER A CAMPANYES; CONVENI AMB CAMBRES I ASSOCIACIONS EMPRESARIALS. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE PROJECTES EMPRESARIALS ACOMPANYATS; NOMBRE D'EMPRESES CONSTITUÏDES I SUPERVIVENTS A 2 ANYS; CONSTITUCIÓ I NOMBRE D'AFILIADES DE L'ASSOCIACIÓ DE DONES COMERCIANTS; ABAST DE LA CAMPANYA "COMPRA EN FEMENÍ". |




# ÀREA DE SALUT I BENESTAR

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

La salut integral de la ciutadania de Burjassot es veu condicionada per factors de gènere i l'envelliment progressiu de la població. Esta àrea aborda el benestar des d'una òptica física, mental i social, prestant especial atenció a les dones que assumeixen la càrrega de les cures i que es veuen exposades a majors riscos de solitud no desitjada en l'edat avançada.

La intervenció es focalitza en la prevenció de conductes addictives a través de la UPCA i en la promoció d'hàbits de vida saludables i envelliment actiu. Burjassot aposta per una salut pública inclusiva que integre l'educació afectivosexual i que oferisca recursos d'acompanyament emocional, assegurant que cada persona dispose de les ferramentes necessàries per a una vida plena i autònoma en totes les seues etapes vitals.

## OBJECTIU GENERAL

Fomentar la salut integral de la població des d'una perspectiva biopsicosocial que atenga les necessitats específiques de les dones i promoga hàbits de vida saludables i igualitaris.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.7.1 Atendre la salut integral de les dones del municipi des d'una perspectiva biopsicosocial, amb especial atenció a les cuidadores i a les situacions de solitud no desitjada.

O.E.7.2 Promoure hàbits de vida saludables, la prevenció de conductes addictives i l'envelliment actiu des d'una perspectiva de gènere.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 7.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | SALUT I BENESTAR |
| MESURA | "CUIDAR-SE PER A CUIDAR": PROGRAMA DE SALUT, RESPIR I ACOMPANYAMENT A CUIDADORES INFORMALS |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.7.1 ATENDRE LA SALUT INTEGRAL DE LES DONES DEL MUNICIPI DES D'UNA PERSPECTIVA BIOPSICOSOCIAL, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A LES CUIDADORES I A LES SITUACIONS DE SOLITUD NO DESITJADA. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | PROGRAMA INTEGRAL ADREÇAT A DONES QUE ASSUMEIXEN CURES INFORMALS DE PERSONES DEPENDENTS, MAJORS O AMB DIVERSITAT FUNCIONAL. INCLOU: (A) GRUPS D'AUTOCURA I GESTIÓ EMOCIONAL AMB PERIODICITAT ESTABLE; (B) SESSIONS DE FISIOTERÀPIA PREVENTIVA PER A PREVENIR LESIONS ASSOCIADES A LES CURES; (C) SERVEI DE RESPIR PUNTUAL COORDINAT AMB SERVEIS SOCIALS PER A POSSIBILITAR LA PARTICIPACIÓ EN EL PROGRAMA; (D) XARXA D'AJUDA MÚTUA ENTRE CUIDADORES DEL MUNICIPI. ES TREBALLA LA CORRESPONSABILITAT COM A HORITZÓ I ES VISIBILITZA EL VALOR SOCIAL I ECONÒMIC DE LES CURES. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | DONES CUIDADORES INFORMALS DE PERSONES DEPENDENTS, MAJORS O AMB DIVERSITAT FUNCIONAL, RESIDENTS A BURJASSOT. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: DISSENY DEL PROGRAMA I PILOTATGE. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ ESTABLE AMB DUES EDICIONS ANUALS. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME I REGIDORIA DE SERVEIS SOCIALS, EN COORDINACIÓ AMB L'ÀREA DE SANITAT MUNICIPAL. |
| RECURSOS ASSOCIATS | PERSONAL TÈCNIC PROPI (TREBALL SOCIAL, PSICOLOGIA); CONTRACTACIÓ DE FISIOTERÀPIA I FACILITACIÓ GRUPAL; PARTIDA ESPECÍFICA PER A SERVEI DE RESPIR. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE CUIDADORES PARTICIPANTS; NOMBRE DE SESSIONS REALITZADES PER LÍNIA; NOMBRE D'HORES DE RESPIR CONCEDIDES; EVOLUCIÓ DE L'ESTAT DE SALUT PERCEBUDA PRE/POST; VALORACIÓ DE LES PARTICIPANTS. |

| **ID DE L'ACCIÓ** | **MESURA 7.2** |
|---|---|
| **ÀREA D'ACTUACIÓ** | SALUT I BENESTAR |
| **MESURA** | "BURJASSOT ACTIVA": PROGRAMA D'ENVELLIMENT ACTIU, PREVENCIÓ DE LA SOLITUD NO DESITJADA I DE CONDUCTES ADDICTIVES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE |
| **OBJECTIU ESPECÍFIC** | O.E.7.2 PROMOURE HÀBITS DE VIDA SALUDABLES, LA PREVENCIÓ DE CONDUCTES ADDICTIVES I L'ENVELLIMENT ACTIU DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE. |
| **DESCRIPCIÓ DE LA MESURA** | PROGRAMA INTERGENERACIONAL ARTICULAT EN QUATRE LÍNIES: (A) ACTIVITAT FÍSICA ADAPTADA A DIFERENTS EDATS I CONDICIONS, AMB ATENCIÓ A LES BARRERES ESPECÍFIQUES QUE TROBEN LES DONES MAJORS; (B) TALLERS INTERGENERACIONALS (MEMÒRIA, HORTES URBANES, CULTURA DIGITAL) QUE COMBATEN L'AÏLLAMENT; (C) PREVENCIÓ DE CONDUCTES ADDICTIVES EN COORDINACIÓ AMB LA UPCA, AMB MIRADA DE GÈNERE SOBRE EL CONSUM D'ALCOHOL I FÀRMACS; (D) DETECCIÓ ACTIVA DE SITUACIONS DE SOLITUD NO DESITJADA EN COL·LABORACIÓ AMB SERVEIS SOCIALS, ATENCIÓ PRIMÀRIA I EL TEIXIT VEÏNAL, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A DONES MAJORS QUE VIUEN SOLES. |
| **PERSONES DESTINATÀRIES** | POBLACIÓ MAJOR DE 60 ANYS DEL MUNICIPI, AMB ESPECIAL ATENCIÓ A DONES QUE VIUEN SOLES O EN RISC D'AÏLLAMENT. POBLACIÓ GENERAL EN LES LÍNIES DE PREVENCIÓ. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ** | 2026–2030: IMPLEMENTACIÓ CONTINUADA AMB AVALUACIÓ ANUAL. 2026: POSADA EN MARXA DEL PROTOCOL DE DETECCIÓ ACTIVA. |
| **RESPONSABILITAT** | REGIDORIA DE MAJORS I REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB UPCA, ESPORTS, SERVEIS SOCIALS I ATENCIÓ PRIMÀRIA. |
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PERSONAL TÈCNIC MUNICIPAL; COORDINACIÓ AMB UPCA I CENTRE DE SALUT; ÚS D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES I CENTRES SOCIALS; PARTIDA ESPECÍFICA PER A TALLERS I CAMPANYES. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE PERSONES PARTICIPANTS PER LÍNIA, DESAGREGADES PER SEXE I EDAT; NOMBRE DE SITUACIONS DE SOLITUD DETECTADES I ATESES; REDUCCIÓ DE LA FREQÜENTACIÓ SANITÀRIA ASSOCIADA A AÏLLAMENT; VALORACIÓ DE L'USUARIAT. |




# ÀREA D'URBANISME I MEDI AMBIENT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# ÀREA D'URBANISME I MEDI AMBIENT

L'urbanisme de Burjassot, marcat per la seua elevada densitat i una morfologia antiga, ha de ser repensat per a posar la vida en el centre. Esta àrea d'intervenció treballa per a eliminar les barreres arquitectòniques que limiten la mobilitat quotidiana, especialment en carrers estrets o infraestructures com el metro , que afecten desproporcionadament les cuidadores i les persones majors.

L'objectiu és construir una ciutat més amable, segura i resilient al canvi climàtic mitjançant la millora de la il·luminació i la gestió de refugis climàtics i zones verdes de qualitat . Un urbanisme amb perspectiva de gènere a Burjassot significa dissenyar barris on la seguretat siga una realitat, garantint que cada espai públic siga accessible, net i segur per a tota la ciutadania.

## OBJECTIU GENERAL

Integrar la perspectiva de gènere en el disseny urbà i la gestió mediambiental per a construir un municipi segur, accessible, sostenible i amable per a tota la ciutadania.

## OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.8.1 Construir un municipi resilient al canvi climàtic amb justícia de gènere, garantint zones verdes i refugis climàtics de qualitat accessibles a tota la ciutadania.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 8.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | URBANISME I MEDI AMBIENT |
| MESURA | "REFUGIS VERDS": XARXA MUNICIPAL DE REFUGIS CLIMÀTICS I ZONES VERDES DE PROXIMITAT AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I CAMPANYA D'ONADES DE CALOR |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.8.1 CONSTRUIR UN MUNICIPI RESILIENT AL CANVI CLIMÀTIC AMB JUSTÍCIA DE GÈNERE, GARANTINT ZONES VERDES I REFUGIS CLIMÀTICS DE QUALITAT ACCESSIBLES A TOTA LA CIUTADANIA. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | QUATRE LÍNIES: (A) CONSOLIDACIÓ I AMPLIACIÓ DE LA XARXA DE REFUGIS CLIMÀTICS MUNICIPALS (BIBLIOTEQUES, CENTRES SOCIALS, EQUIPAMENTS) AMB HORARIS EXTENSOS I MOBILIARI ADAPTAT A PERSONES CUIDADORES, MAJORS I INFÀNCIA; (B) MILLORA DE LES ZONES VERDES DE PROXIMITAT PER A GARANTIR-NE L'ACCESSIBILITAT, OMBRA I BANCS DE DESCANS; (C) CAMPANYA ANUAL D'INFORMACIÓ SOBRE ONADES DE CALOR AMB SEGUIMENT ACTIU A DONES MAJORS QUE VIUEN SOLES, PERSONES CUIDADORES I COL·LECTIUS VULNERABLES; (D) INTEGRACIÓ DEL CRITERI DE GÈNERE EN EL PLA LOCAL D'ADAPTACIÓ AL CANVI CLIMÀTIC. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | VEÏNAT DE BURJASSOT, AMB PRIORITAT PER A PERSONES MAJORS, CUIDADORES, INFÀNCIA, EMBARASSADES I POBLACIÓ EN SITUACIÓ DE POBRESA ENERGÈTICA. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: MAPEIG I AMPLIACIÓ DE REFUGIS. 2027–2030: CAMPANYA ANUAL I MILLORA PLURIENNAL DE ZONES VERDES. 2027: INTEGRACIÓ DEL CRITERI DE GÈNERE EN EL PLA D'ADAPTACIÓ. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA DE MEDI AMBIENT I REGIDORIA D'URBANISME, EN COORDINACIÓ AMB IGUALTAT I FEMINISME, SERVEIS SOCIALS I MAJORS. |
| RECURSOS ASSOCIATS | PERSONAL TÈCNIC MUNICIPAL; PARTIDA ESPECÍFICA PER A MILLORA DE ZONES VERDES I REFUGIS; COL·LABORACIÓ AMB ATENCIÓ PRIMÀRIA I TEIXIT VEÏNAL PER AL SEGUIMENT ACTIU. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE REFUGIS CLIMÀTICS ACTIUS I HORES D'OBERTURA; NOMBRE DE PERSONES USUÀRIES DESAGREGADES PER SEXE I EDAT; NOMBRE DE PERSONES CONTACTADES EN LA CAMPANYA D'ONADES DE CALOR; REDUCCIÓ DE LA FREQÜENTACIÓ SANITÀRIA ASSOCIADA AL CALOR EN GRUPS DE RISC. |




# ÀREA DE PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## ÀREA DE PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

L'erradicació de la violència contra les dones és el repte més urgent de la nostra democràcia. Burjassot disposa de l'estructura pionera d'Espai Dona, que enguany celebra el seu 20é aniversari com a epicentre de l'acció social. Esta àrea busca reforçar esta xarxa d'atenció integral, garantint una resposta ràpida i eficaç davant totes les formes de violència, inclosa la vulnerabilitat residencial extrema.

L'estratègia se centra en la prevenció, la detecció precoç i la protecció de les víctimes mitjançant la formació especialitzada i la sensibilització comunitària durant tot l'any. Burjassot referma el seu compromís com a municipi abolicionista i referent en la lluita contra les violències masclistes, treballant de manera incansable perquè cap dona del municipi s'haja de sentir sola o amb por en les seues llars o als carrers.

### OBJECTIU GENERAL

Prevenir, detectar i abordar de manera integral les violències masclistes a Burjassot, reforçant els recursos municipals d'atenció, protecció, acompanyament i reparació de les dones víctimes i supervivents, així com de les seues filles i fills.

### OBJECTIUS ESPECÍFICS

O.E.9.1 Reforçar i modernitzar la xarxa municipal d'atenció integral a les dones víctimes i supervivents de violència masclista, així com a les seues filles i fills.

O.E.9.2 Consolidar una estratègia comunitària permanent de prevenció, sensibilització i detecció precoç de les violències masclistes durant tot l'any.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 9.1 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA |
| MESURA | PLA DE CONSOLIDACIÓ I AMPLIACIÓ DE L'ESPAI DONA COM A RECURS INTEGRAL DE REFERÈNCIA |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.9.1 REFORÇAR I MODERNITZAR LA XARXA MUNICIPAL D'ATENCIÓ INTEGRAL A LES DONES VÍCTIMES I SUPERVIVENTS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA, AIXÍ COM A LES SEUES FILLES I FILLS. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | PLA DE REFORÇ DE L'ESPAI DONA EN DUES LÍNIES: (1) PROGRAMA DE RECUPERACIÓ INTEGRAL PER A DONES SUPERVIVENTS (GRUPAL I INDIVIDUAL); (2) LÍNIA D'INTERVENCIÓ EN VULNERABILITAT RESIDENCIAL I ACOMPANYAMENT AL LLOGUER SOCIAL EN COORDINACIÓ AMB LA REGIDORIA D'HABITATGE. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | DONES VÍCTIMES I SUPERVIVENTS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA RESIDENTS A BURJASSOT; LES SEUES FILLES I FILLS; DONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT RESIDENCIAL VINCULADA A LA VIOLÈNCIA. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: REDACCIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC I REFORÇ DE L'EQUIP. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ PROGRESSIVA AMB AVALUACIÓ ANUAL. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME (ESPAI DONA), EN COORDINACIÓ AMB SERVEIS SOCIALS, HABITATGE I EDUCACIÓ. |
| RECURSOS ASSOCIATS | CONVENIS AMB ENTITATS ESPECIALITZADES; ESPAIS MUNICIPALS ADEQUATS. |
| INDICADORS DE SEGUIMENT | NOMBRE DE DONES, FILLES I FILLS ATESOS DESAGREGATS PER TIPUS D'INTERVENCIÓ; TEMPS MITJÀ DE RESPOSTA; NOMBRE DE PLANS DE RECUPERACIÓ INDIVIDUALITZATS FINALITZATS; NOMBRE D'INTERVENCIONS EN VULNERABILITAT RESIDENCIAL; VALORACIÓ DE LES USUÀRIES. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| ID DE L'ACCIÓ | MESURA 9.2 |
|---|---|
| ÀREA D'ACTUACIÓ | PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA |
| MESURA | "BURJASSOT LLIURE DE VIOLÈNCIES": ESTRATÈGIA COMUNITÀRIA PERMANENT DE PREVENCIÓ, SENSIBILITZACIÓ I DETECCIÓ PRECOÇ DURANT TOT L'ANY |
| OBJECTIU ESPECÍFIC | O.E.9.2 CONSOLIDAR UNA ESTRATÈGIA COMUNITÀRIA PERMANENT DE PREVENCIÓ, SENSIBILITZACIÓ I DETECCIÓ PRECOÇ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES DURANT TOT L'ANY. |
| DESCRIPCIÓ DE LA MESURA | ESTRATÈGIA COMUNITÀRIA DE PRESÈNCIA PERMANENT (NO LIMITADA AL 25N I EL 8M) AMB TRES LÍNIES: (1) CAMPANYES ANUALS DIRIGIDES A PÚBLICS DIFERENCIATS (HOMES, JOVENTUT, GENT GRAN, COMERÇ I HOSTALERIA); (2) PUNTS LILA ESTABLES EN ESDEVENIMENTS FESTIUS I EN LA VIDA QUOTIDIANA, COMPLEMENTANT LA XARXA DE PUNTS VIOLETA; (3) XARXA CIUTADANA DE DETECCIÓ I DERIVACIÓ ("BURJASSOT ET VEU"): FORMACIÓ BREU I PROTOCOL SENZILL PER A VEÏNAT, COMERÇOS, FARMÀCIES I ASSOCIACIONS PERQUÈ ACTUEN COM A PRIMER BAULA DE DETECCIÓ. |
| PERSONES DESTINATÀRIES | CIUTADANIA DE BURJASSOT EN EL SEU CONJUNT, AMB ACTUACIONS ESPECÍFIQUES PER A HOMES, JOVENTUT, PERSONES GRANS, COMERÇ, HOSTALERIA I ASSOCIACIONS. |
| CRONOGRAMA D'IMPLEMENTACIÓ | 2026: DISSENY DE LA CAMPANYA MARC I DE LA XARXA CIUTADANA. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓ ANUAL AMB MATERIALS I ACCIONS DIFERENCIATS PER CADA PÚBLIC. |
| RESPONSABILITAT | REGIDORIA D'IGUALTAT I FEMINISME, EN COORDINACIÓ AMB COMUNICACIÓ, COMERÇ, JOVENTUT I SERVEIS SOCIALS. |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | |
|---|---|
| **RECURSOS ASSOCIATS** | PARTIDA ESPECÍFICA PER A CAMPANYES I MATERIALS; CONVENI AMB ENTITATS ESPECIALITZADES EN SENSIBILITZACIÓ; COL·LABORACIÓ AMB COMERÇOS I FARMÀCIES DEL MUNICIPI. |
| **INDICADORS DE SEGUIMENT** | NOMBRE DE CAMPANYES I MATERIALS PRODUÏTS; ABAST I RECORDATORI DE LES CAMPANYES PER PÚBLIC; NOMBRE DE PUNTS LILA ACTIVATS; NOMBRE DE PERSONES I COMERÇOS FORMATS EN LA XARXA DE DETECCIÓ; NOMBRE DE DERIVACIONS EFECTUADES A TRAVÉS DE LA XARXA. |




8

# CRONOGRAMA DE LES ACCIONS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



# CRONOGRAMA DE LES ACCIONS

| N.º | II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE BURJASSOT (2026-2030) | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|---|---|---|---|---|
| | **ÀREA 1: INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I INCLUSIÓ** | | | | |
| **1** | MESURA 1.1: TAULA MUNICIPAL DE TRANSVERSALITAT DE LA IGUALTAT | X | X | | |
| **2** | MESURA 1.2: OBSERVATORI MUNICIPAL D'IGUALTAT | X | X | | |
| | **ÀREA 2: ASSOCIACIONISME I PARTICIPACIÓ** | | | | |
| **3** | MESURA 2.1: PROGRAMA D'ALFABETITZACIÓ DIGITAL I RECURSOS PER A ASSOCIACIONS | X | X | | |
| **4** | MESURA 2.2: ESCOLA DE LIDERATGE FEMINISTA DE BURJASSOT | X | X | | |
| **5** | MESURA 2.3: SUBVENCIONS PER A PROJECTES JOVES O INTERSECCIONALS | X | X | | |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ÀREA 3: CULTURA I FESTES** | | | | | |
| **6** | MESURA 3.1: PROGRAMA "BURJASSOT EN FEMENÍ" (MEMORIA LOCAL) | X | X | | |
| **7** | MESURA 3.2: GUIA DE PROGRAMACIÓ CULTURAL I FESTIVA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE | X | X | | |
| **8** | MESURA 3.3: CONSOLIDACIÓ I AMPLIACIÓ DELS PUNTS VIOLETA | X | X | | |
| **ÀREA 4: INFÀNCIA I JOVENTUT** | | | | | |
| **9** | MESURA 4.1: "BURJASSOT DE NIT EN IGUALTAT" (OCI ALTERNATIU) | X | X | | |
| **10** | MESURA 4.2: "CONNECTA'T EN IGUALTAT" (PREVENCIÓ DE CIBERVIOLÈNCIES) | X | X | | |
| **11** | MESURA 4.3: "XICS EN IGUALTAT" (MASCULINITATS IGUALITÀRIES) | X | X | | |
| **ÀREA 5: EDUCACIÓ I ESPORTS** | | | | | |
| **12** | MESURA 5.1: PROGRAMA ESTABLE DE COEDUCACIÓ EN ELS CENTRES | X | X | | |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **13** | MESURA 5.2: PROMOCIÓ DE L'ESPORT FEMENÍ I MIXT (BEQUES) | X | X | | |
| **14** | MESURA 5.3: "LIDERA L'ESPORT" (LIDERATGE FEMENÍ EN L'ESPORT) | X | X | | |
| | **ÀREA 6: OCUPACIÓ I EMPRESA** | | | | |
| **15** | MESURA 6.1: "REINVENTA'T" (ITINERARI LABORAL PER PERFIL DE DONA) | X | X | | |
| **16** | MESURA 6.2: "BURJASSOT EMPRÉN EN FEMENÍ" | X | X | | |
| | **ÀREA 7: SALUT I BENESTAR** | | | | |
| **17** | MESURA 7.1: "CUIDAR-SE PER A CUIDAR" (SUPORT A CUIDADORES INFORMALS) | X | X | | |
| **18** | MESURA 7.2: "BURJASSOT ACTIVA" (ENVELLIMENT ACTIU I SOLITUD) | X | X | | |
| | **ÀREA 8: URBANISME I MEDI AMBIENT** | | | | |
| **19** | MESURA 8.1: "REFUGIS VERDS" (XARXA DE REFUGIS CLIMÀTICS) | X | X | | |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3



| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **ÀREA 9: PREVENCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE** | | | | | |
| **20** | MESURA 9.1: CONSOLIDACIÓ DE L'ESPAI DONA | X | X | | |
| **21** | MESURA 9.2: "BURJASSOT LLIURE DE VIOLÈNCIES" | X | X | | |




9

# SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# SEGUIMENT I AVALUACIÓ

**Període de vigència**: de juny de 2026 a juny de 2030

El **II Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot** té un període d'implementació de quatre anys, de 2026 a 2030.

Primer any d'implementació: de juny de 2026 a desembre de 2026

Segon any d'implementació: de gener de 2027 a desembre de 2027

Tercer any d'implementació: de gener de 2028 a desembre de 2028

Quart any d'implementació: de gener de 2029 a juny de 2030

Els apartats d'avaluació i seguiment constituïxen una ferramenta fonamental, permanent i transversal per a la gestió del Pla Municipal d'Igualtat, ja que determinen el grau de consecució dels objectius i incidixen en les àrees que podrien no estar aconseguint els resultats desitjats.

El procés de seguiment dels resultats obtinguts i de l'impacte de les mesures desenvolupades en la població de Burjassot proporciona informació que podrà ser emprada per a aprendre i introduir millores que ens acosten més a l'objectiu últim, la consecució d'una societat més equitativa, justa i igualitària.

Tant els processos d'avaluació com de seguiment són claus per al desenvolupament del projecte en tant que responen al criteri participatiu. Introduïxen elements clau com el contacte i feedback o retroalimentació sobre opinions i perspectives, que possibiliten redissenyar o redefinir les accions a la llum de les debilitats experimentades en la societat al llarg del temps o els nous desafiaments i reptes emergents.

Per tant, els dos apartats contribuïxen a la creació d'un projecte dinàmic en constant treball i que respon als canvis i evolució, necessari per al correcte funcionament i, en definitiva, millorar una situació social determinada.

## SEGUIMENT

El seguiment del Pla es durà a terme mitjançant una estructura de treball compartida entre la Comissió constituïda ad hoc i l'empresa especialitzada encarregada del servici.



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Esta última assumirà principalment les tasques d'acompanyament tècnic, suport metodològic i dinamització del procés, mentre que l'entitat local facilitarà la informació necessària, participarà en la valoració dels resultats i validarà les decisions que se'n deriven.

Per a això, es recollirà la informació necessària per a valorar el grau d'execució de les accions previstes, mitjançant fitxes, qüestionaris i altres eines de seguiment. Estos instruments seran elaborats i/o sistematitzats principalment per l'empresa especialitzada, en coordinació amb les persones responsables de l'execució del Pla.

Aquesta informació s'agrupa en tres blocs:

-Dades sobre les mesures adoptades en l'any d'elaboració.

-Principals dificultats detectades.

-Suggeriments i propostes de millora de la Comissió i l'equip tècnic.

---

Els informes de seguiment anuals del Pla Municipal d'Igualtat 2026-2030 es realitzaran mitjançant la següent cronologia:

Primer informe de seguiment: desembre 2026

Segon informe de seguiment intermedi: desembre 2027

Tercer informe de seguiment intermedi: desembre 2028

Quart informe de seguiment: desembre 2029

Informe d'avaluació final: juny 2030

---

El procés de seguiment tindrà lloc cada any durant el període de vigència del pla. Posteriorment, s'elaborarà un informe de seguiment anual que reflectisca l'estat i abast d'implementació, així com l'evolució dels resultats i les millores a introduir amb base en les debilitats experimentades identificades

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# AVALUACIÓ

L'avaluació inclou una anàlisi del grau de compliment de les accions implantades en relació amb els objectius establits. Per a això, a diferència de la part de seguiment, ací es durà a terme una anàlisi combinada qualitativa i quantitatiu del contingut i impacte de les mesures, fent ús dels mètodes i recursos pertinents.

En eixe sentit, l'equip competent haurà d'analitzar la implementació del Pla a partir de tres eixos principals:

1. Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, objectius previstos i necessitats ateses.
2. Procés: valoració dels recursos emprats, tant humans com materials, així com el compliment del calendari previst.
3. Impacte: valoració de l'efecte de les mesures executades, anàlisis del grau de millora respecte a la situació prèvia a la implementació del Pla d'Igualtat.

Quant a la dimensió temporal, l'avaluació es realitzarà anualment, al final de cada any de vigència del pla. Una vegada transcorregut el termini de vigència assenyalat de quatre anys, s'elaborarà un Informe Final d'Avaluació que contindrà la mateixa informació assenyalada que en l'apartat anterior.

L'Informe Final d'Avaluació serà evolutiu i reflexiu, i assenyalarà els efectes i impactes manifestats en el Municipi en matèria d'igualtat de gènere. Ha d'incloure una valoració final, així com les noves línies d'acció a seguir en el futur.

Així, no sols s'abordarà la discriminació de les dones per raó de gènere, sinó que s'impulsarà i facilitarà la redacció dels futurs Plans d'Igualtat del Municipi de Burjassot, establint les bases i criteris bàsics.

| FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES ACCIONS |
|---|
| **Part 1: descripció de l'acció**<br>· Àrea:<br>· Objectius específics: |

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

· Acció:

· Descripció:

**Part 2: especificitats concretes de l'acció**

· Recursos destinats: humans, econòmics o materials

· Temporalització: indicar la data d'inici i de finalització

· Metodologia: breu descripció de la metodologia emprada

· Participació ciutadana: grau d'implicació de la ciutadania i possibilitats per a la seua participació

· Principals dificultats d'implementació: indicar els principals obstacles en el procés d'implementació

· Propostes de millora: assenyalar propostes de millora que hagen facilitat la implementació de l'acció o que podria afavorir posteriors accions

Observacions: valoració del grau de compliment del Pla i consideració de les possibles desviacions de la implementació respecte al document inicial

**Part 3: grau de compliment de l'acció**

· Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, dels objectius previstos i de les necessitats ateses

· Procés: valoració dels recursos humans, econòmics i materials utilitzats, així com el compliment del calendari previst

· Impacte: valoració de l'impacte de les mesures executades, analitzant el grau de millora respecte a la situació prea a la posada en marxa del X PMIO

· Indicadors

Conclusions: principals conclusions i valoració de la implementació de l'acció en relació amb els objectius preestablits. Consideració de qualsevol classe de modificació de les accions per implementar amb la finalitat de millorar la seua adequació a la realitat del municipi, així com al compliment dels objectius.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




# COMPOSICIÓ i FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

# COMPOSICIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE BURJASSOT

La Comissió de Seguiment es constituïx com l'òrgan col·legiat de caràcter tècnic i polític encarregat de supervisar, avaluar i garantir el compliment de les accions arreplegades en aquest **II Pla Municipal d'Igualtat**. La seua missió principal és vetlar per la transversalitat de gènere en totes les àrees de l'administració local.

## COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ

Per a garantir una visió integral i multidisciplinària, la Comissió estarà integrada pels següents perfils, buscant sempre una representació equilibrada:

- Presidència: La persona titular de la Regidoria d'Igualtat i Feminismes.
- Secretaria Tècnica: La persona responsable de la Unitat d'Igualtat (Agent d'Igualtat) d'Espai Dona, que actuarà com a nexe coordinador.
- Representació Política: .Regidoria d'Igualtat i Feminismes.
- Representació Tècnica Interdepartamental: Personal tècnic clau de les àrees que tenen un impacte directe en les accions del Pla.
- Representació de Sequioa Pro, com a consultora externa.

## FUNCIONS DE LA COMISSIÓ

Les funcions principals que exercirà aquest òrgan durant la vigència del Pla (2026-2030) són:

- Monitoratge: Realitzar un seguiment periòdic del grau d'execució de les accions calendaritzades.
- Avaluació d'indicadors: Analitzar els indicadors de procés i de resultat establits en cada àrea d'intervenció.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Assessorament: Proposar ajustos o mesures correctores davant possibles desviacions o noves necessitats detectades en la realitat social del municipi.
- Informe Anual: Elaborar un document de seguiment anual que es presentarà al Ple de l'Ajuntament per a donar compte dels avanços aconseguits.
- Impuls de la Transversalitat: Fomentar que la perspectiva de gènere s'aplique de manera efectiva en les partides pressupostàries i ordenances municipals.

## FUNCIONAMENT I PERIODICITAT

Per a assegurar un funcionament àgil i operatiu, la Comissió de Seguiment s'ajustarà a les següents normes:

- Sessions ordinàries: La Comissió es reunirà de manera ordinària amb una periodicitat semestral (dues vegades a l'any) per a avaluar l'estat de les accions.
- Sessions extraordinàries: Es podran convocar sessions extraordinàries a proposta de la Presidència o per sol·licitud d'un terç dels seus membres quan la urgència d'algun assumpte així ho exigisca.
- Presa de decisions: Les decisions i recomanacions s'adoptaran, preferentment, per consens, buscant sempre el benefici mutu de la ciutadania de Burjassot i l'optimització dels recursos públics.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3




10

# COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

## COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA

La difusió i posada en coneixement a la ciutadania i altres agents socials sobre el procés d'elaboració, desenvolupament i implementació del **II Pla Municipal d'igualtat de Burjassot** es fonamental per a propiciar alts graus de col·laboració i participació del conjunt de la ciutadania.

La capacitat d'influència de les accions arreplegades en este document està estretament vinculada amb el grau en el qual es comprenguen els objectius i els continguts arreplegats en el Pla d'Acció, així com per la promoció del diàleg participatiu i col·laboratiu durant el procés de disseny, diagnòstic, implementació i avaluació.

Per a aconseguir un resultat satisfactori, es posa èmfasi en l'ús dels mitjans de comunicació digitals, com són, pàgines web, xarxes socials, plataformes o portals entre altres. Així mateix, també es posarà el focus en medis físics com a campanyes a peu de carrer, punts d'informació presencial, comunicacions impreses, tallers i jornades, entre altres.

És important diferenciar entre mitjans digitals i medis físics ja que no són excloents, de fet, són mitjans que poden complementar-se i, a més, atesa la problemàtica que representa actualment la bretxa digital, disposar de més d'un canal de comunicació cobra més rellevància que mai.

Un altre dels aspectes rellevants a tindre en compte en l'estratègia emprada per a comunicar i difondre al present Pla, és l'adaptació de la informació publicada a les necessitats detectades en cada etapa madurativa o grup d'edat. Per este motiu, qüestions com els materials difosos, la informació arreplegada en les comunicacions, el llenguatge emprat o les tècniques utilitzades s'adapten en tot moment al públic al qual estes es dirigixen.

## OBJECTIUS EN LA COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DEL PLA

Els objectius a aconseguir en relació amb la comunicació i difusió dels continguts del Pla són els següents:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- Apostar per una major transparència i implicació de la població en les actuacions previstes durant les fases de desenvolupament, implementació i avaluació.
- Impulsar la participació de la ciutadania organitzada i no organitzada en els processos i accions contemplades en el marc del projecte i el seu disseny.
- Difondre i informar sobre Pla d'Igualtat de Torralba , així com les seues diferents fases de desenvolupament, objectius estratègics i accions previstes per a la seua consecució.

El compliment d'aquestos objectius es important a efectes de garantir des de la institució local que es promou no sols la correcta implementació del Pla, sinó la participació, col·laboració, apoderament i diàleg social entre el conjunt de la ciutadania i els diferents actors socials.

## CANALS DE COMUNICACIÓ I FERRAMENTES

Amb la intenció de desenvolupar efectivament l'estratègia comunicativa i de difusió, s'empraran en totes les etapes del Pla diversos canals i tècniques de comunicació en línia i offline, com s'indicava en l'apartat anterior, amb la finalitat d'aconseguir als diferents grups clau d'interés.

S'identifiquen dos grans perfils de públics destinataris de l'estratègia comunicativa:

- Persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats.
- Públic general.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides a persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats són:

- La comunicació institucional amb informació sobre el projecte, la iniciativa o l'acció municipal.
- L'assessorament, diàleg i comunicació dirigit als agents socials implicats.
- El seguiment i control de l'adequat compliment de la normativa per part de les entitats i agents implicats.
- L'organització de trobades i reunions amb els organismes executors sobre qualsevol modificació o actualització prevista per al Pla.
- La divulgació dels resultats de cada una de les accions del Pla.



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

- La difusió en els mitjans de comunicació que permeta el trasllat a l'opinió pública d'informació sobre el Pla i com s'està desenvolupant en el context del municipi.
- L'elaboració d'un epígraf específic sobre actuacions d'informació i publicitat en qualsevol informe d'activitat que es genere.
- La difusió de documentació gràfica i audiovisual.
- La realització d'un dossier de premsa intern.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides al públic general son:

- La realització de rodes de premsa sobre els assoliments i avanços en la implementació del Pla.
- L'elaboració de notes de premsa en diaris locals, comarcals i regionals.
- L'elaboració de fullets, infografies, cartelleria o una altra documentació informativa del Pla.
- L'elaboració d'informació gràfica i documental específica relacionada amb les dimensions i eixos del Pla i les accions desenvolupades.
- La difusió d'informació en les xarxes socials institucionals.
- L'actualització de la informació disponible a través de la pàgina web del consistori.

La informació es difondrà a través de la web de l'Ajuntament de Burjassot i les pàgines web de referència que s'estimen convenients, els perfils corporatius del consistori en xarxes socials, butlletins d'informació, notes de premsa i difusió a través de ràdio i TV si és el cas, així com mitjançant cartells, tríptics o una altra documentació gràfica disponible en el tauler d'anuncis o altres llocs físics/estratègics (per exemple: edificis i locals municipals, espais de referència en la localitat, etc.).

En relació amb les accions comunicatives i de difusió del **II Pla Municipal d'Igualtat**, és convenient definir una imatge/logo amb un lema identificatiu que s'utilitze com a marca general identificativa de totes les accions del projecte, sent conforme amb els objectius marcats en el propi Pla i amb l'Agenda 2030.

## GESTIÓ I CONTROL EN EL PROCÉS DE COMUNICACIÓ

Resulta necessari establir una sèrie de directrius generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió.



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Cal concretar unes regles generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla Municipal d'Igualtat de Burjassot. No obstant això, estes pautes podran ser adaptades a la situació concreta a l'efecte d'introduir millores.

Les accions que requerisquen de la implicació activa dels diferents col·lectius i de la ciutadania, com pot ser la realització d'activitats participatives, requeriran l'elaboració de la campanya de comunicació amb una antelació mínima de 15 dies a l'efecte d'informar de manera adequada d'esta. Esta serà complementada amb informació gràfica i documental específica dissenyada per al procés corresponent en el qual es done trasllat de les accions precises.

Després de la realització de cada una de les activitats es duran a terme escrits i notes de premsa que permeten donar a conéixer el procés o acció desenvolupada i anime al públic a la participació en el Pla.

## AVALUACIÓ: INDICADORS DE COMUNICACIÓ I IMPACTE

Al llarg de tot el procés de comunicació per a les diferents accions arreplegades en el Pla, es podran registrar indicadors d'acompliment i el grau d'impacte i d'emplene en els objectius, permetent extraure conclusions sobre la implementació i abast de les comunicacions. Per a això, s'integraran:

- Indicadors operatius de valor que mesuren la qualitat i compliment dels objectius prèviament plantejats.
- Indicadors estratègics que avaluen l'impacte positiu, negatiu o neutre.

Tals indicadors proporcionaran avaluar els impactes de les activitats, els resultats i eficàcia i els canvis en l'opinió i comportament. D'esta manera, els indicadors possibilitaran l'adaptació i millora de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L01460787MPU2JETC7G3

Diputació de València

XARXA DE MUNICIPIS PROTEGITS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Ajuntament de Burjassot
Regidoria d'Igualtat i Feminisme

sequoia pro
Acciones con impacto real

