II PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

2026-2030



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Diputació de València

XARXA DE MUNICIPIS PROTEGITS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Ajuntament de Burjassot
Regidoria d'Igualtat i Feminisme

sequoia pro
Acciones con impacto real

AGRADECIMIENTOS

Este **II Plan Municipal de Igualdad de Burjassot** 2026-2030 es el resultado de un proceso de trabajo impulsado por la concejalía de Igualdad del consistorio, y en extensión, por el Equipo de Gobierno.

Este II Plan Municipal de Igualdad no habría sido posible sin la participación del tejido asociativo y otros agentes sociales de Burjassot, del personal del Ayuntamiento y de la ciudadanía en general, que han compartido su tiempo, conocimiento y experiencia, aportando valiosas contribuciones. Finalmente, cabe destacar y reconocer la participación de las mujeres de Burjassot, y su especial contribución al éxito del proyecto.

Junio, 2026

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÍNDICE

PRESENTACIÓN DE LA ALCADÍA 5

PRESENTACIÓN DE LA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO 7

INTRODUCCIÓN 9

MARCO NORMATIVO 12

ÁMBITO INTERNACIONAL 12

ÁMBITO NACIONAL 15

ÁMBITO AUTONÓMICO 18

ÁMBITO AUTONÓMICO 18

ÁMBITO LOCAL 20

PRINCIPIOS RECTORES 23

PERSPECTIVA DE GÉNERO 23

PARTICIPACIÓN 23

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD 24

COMUNICACIÓN Y LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA 24

INCLUSIÓN 25

DIVERSIDAD 25

TRANSVERSALIDAD 25

TRANSPARENCIA 26

MISIÓN Y OBJETIVOS 28

OBJETIVO GENERAL 28

OBJETIVOS ESPECÍFICOS 28

METODOLOGÍA 31

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE BURJASSOT 33

DIMENSIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y DINÁMICAS DE LA POBLACIÓN 37

DIMENSIÓN ECONÓMICA Y LABORAL DEL MUNICIPIO DE BURJASSOT 55

INFORME CUANTITATIVO DEL CUESTIONARIO DE IGUALDAD 65

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL TÉCNICO 126

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL POLÍTICO 130

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DE LA CIUDADANÍA Y LAS ASOCIACIONES 141

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PROGRAMA DE 'BARRIOS INCLUSIVOS' 151

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PLAN DE ACCIÓN 154
ÁREA DE INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL EN LAS ACTUACIONES MUNICIPALES 156
ÁREA DE ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN 160
ÁREA DE CULTURA Y FIESTAS 167
ÁREA DE INFANCIA Y JUVENTUD 173
ÁREA DE EDUCACIÓN Y DEPORTES 180
ÁREA DE EMPLEO Y EMPRESA 186
ÁREA DE SALUD Y BIENESTAR 191
ÁREA DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE 196
ÁREA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA 200
CRONOGRAMA DE LAS ACCIONES 205
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 210
SEGUIMIENTO 210
EVALUACIÓN 212
COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL II PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE BURJASSOT 216
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PLAN 219
OBJETIVOS EN LA COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PLAN 219
CANALES DE COMUNICACIÓN Y HERRAMIENTAS 220
GESTIÓN Y CONTROL EN EL PROCESO DE COMUNICACIÓN 222
EVALUACIÓN: INDICADORES DE COMUNICACIÓN E IMPACTO 222

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PRESENTACIÓN DE LA ALCADÍA

Estimados vecinos y estimadas vecinas de Burjassot,

Es para mí, como alcalde, un verdadero orgullo presentaros el II Plan de Igualdad Municipal de Burjassot. Este documento no es una simple declaración de intenciones ni un mero trámite administrativo; es un compromiso firme y renovado con la construcción de una sociedad más justa, equilibrada y completamente libre de discriminaciones. Este plan no se ha diseñado como una guía técnica aislada, sino como el reflejo de una voluntad colectiva y transversal para eliminar definitivamente las barreras que aún, a día de hoy, impiden que la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad plena y cotidiana en nuestro municipio.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas, entidades sociales y personal técnico municipal que, con su participación activa en las fases de diagnóstico y elaboración, han aportado su voz, su tiempo y su experiencia vital. Vuestra generosidad nos ha permitido identificar las necesidades reales de nuestros barrios y diseñar una hoja de ruta clara y ambiciosa. Gracias a este esfuerzo compartido, podremos impulsar políticas que mejoren la conciliación de la vida personal y laboral, que fomentan valores de respeto y empatía desde la infancia y que trabajan de manera incansable para erradicar cualquier forma de violencia machista. Con este segundo plano, Burjassot reafirma su identidad como un pueblo de progreso y convivencia, donde no se determine las oportunidades, el futuro o los sueños de ninguna persona por ninguna barrera. Continuamos haciendo camino, juntos, hacia un Burjassot realmente igualitario.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



PRESENTACIÓN DE LA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PRESENTACIÓN DE LA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO

Estima ciudadanía de Burjassot,

Como Concejala de Igualdad y Feminismos, es para mí una satisfacción presentar el II Plan de Igualdad Municipal de Burjassot, una herramienta estratégica fundamental para seguir transformando nuestro municipio en un espacio plenamente feminista y justo. Este documento representa la consolidación de un camino iniciado con el objetivo de corregir las desigualdades estructurales que aún afectan a las mujeres en nuestro día a día. No nos encontramos ante un simple trámite administrativo, sino ante una hoja de ruta viva y ambicioso que pone el feminismo en el centro de las políticas públicas, entendiendo que la igualdad no es una opción, sino una necesidad democrática y un derecho humano irrenunciable para toda la ciudadanía.

Quiero agradecer profundamente la implicación del tejido asociativo, de las entidades feministas y de todo el personal técnico que ha participado generosamente en el diagnóstico y la elaboración de este segundo plan. Vuestra visión crítica y vuestra experiencia han sido la clave para fijar objetivos concretos en materia de coeducación, prevención de las violencias machistas y fomento de una corresponsabilidad real. Con este II Plan, Burjassot da un paso decidido para garantizar que todas las vecinas de nuestro pueblo puedan vivir en libertad, con plenos derechos y sin miedo. Estoy convencida de que, con el compromiso compartido, haremos de Burjassot un referente imparable de sororidad e igualdad real.

Yolanda Andrés Bonell

Concejala del Área de Igualdad y Feminismo de Burjassot

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



1

INTRODUCCIÓN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INTRODUCCIÓN

La igualdad, en todas sus formas, se ha convertido en un valor fundamental en nuestras sociedades: la igualdad de oportunidades, de condiciones y de trato para todas las personas, sin que el género sea un condicionante para ello, es ya un objetivo al que aspiran tanto personas como instituciones de todo tipo.

De esta manera, en los últimos años, hemos visto como estos valores han calado en la mentalidad colectiva, asistiendo a un auge de demandas por parte de mujeres y hombres para construir una sociedad más justa e igualitaria, donde las oportunidades y el trato no se condicionan según el género. No obstante, quedan todavía objetivos pendientes y un largo camino por recorrer para conseguir plenamente la igualdad de género.

En este sentido, asistimos cada día a violencias y expresiones de machismo cotidiano en diversas formas y ámbitos: desde las brechas salariales y la desigualdad de oportunidades, pasando por la ausencia de corresponsabilidad en los hogares y llegando a la cúspide del iceberg, como son los asesinatos machistas que se dan a nivel mundial diariamente. Para hacer frente a estas problemáticas, es necesaria una colaboración entre la sociedad civil y los poderes públicos: es fundamental que estos avances en los valores colectivos se plasmen en políticas públicas concretas que garanticen y promovieran la Igualdad de Género y contando en todo momento con la participación ciudadana para adaptar las soluciones a sus demandas.

Es por ello que el Ayuntamiento de Burjassot con este **II Plan Municipal de Igualdad 2026-2030**, pretende continuar el camino iniciado con la aprobación del anterior plan, reforzando las acciones que demostraron ser efectivas y corrigiendo cualquier falla detectada, con la finalidad de poder avanzar hacia un municipio más justo y equitativo.

Para ello, se tendrán en cuenta en todo momento las opiniones y propuestas de los y las ciudadanas del municipio, ya que son indispensables al ser conocedoras de primera mano de las condiciones y dinámicas que se dan en el pueblo.

En definitiva, el Ayuntamiento de Burjassot, se enorgullece de presentar el II Plan Municipal de Igualdad, con el que se espera promover y garantizar la Igualdad formal y material entre su ciudadanía, con el fin último de ayudar en la construcción de una

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

sociedad más justa e igualitaria en la que todas tengamos cabida con las mismas oportunidades y condiciones.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



2

MARCO NORMATIVO

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

MARCO NORMATIVO

El marco jurídico o normativo de cualquier plan de igualdad expone de manera estructurada las bases legislativas que dan lugar y sustentan el documento, aportando así tanto información determinante para su comprensión, como una base de legitimidad para su desarrollo y puesta en marcha.

En este sentido, a lo largo del tiempo se ha ido desarrollando un marco normativo acorde a las demandas de la población en materia de igualdad, tanto a nivel local, nacional, europeo e internacional.

A partir de este marco, los poderes públicos tienen tanto la capacidad como la responsabilidad de llevar a cabo acciones que posibilitan la igualdad de género, garantizando el cumplimiento de la legislación en cuestión.

De esta manera, exponemos a continuación una serie de leyes, convenios y otros tipos de normativas que han dado lugar a la elaboración de este Plan, estructurados en base a los diferentes niveles mencionados.

ÁMBITO INTERNACIONAL

En el ámbito internacional, la normativa en materia de igualdad constituye la base sobre la que se fundamenta el desarrollo legislativo en el resto de los niveles territoriales. Con el paso del tiempo, se han reconocido de manera efectiva multitud de derechos fundamentales, además de eliminarse todas aquellas medidas que supusieron algún tipo de discriminación contra las mujeres.

En primer lugar, es fundamental referenciar la **Carta de las Naciones Unidas**, del año 1945, donde se consolida la igualdad como un derecho básico. Tres años más tarde, en 1948, se confecciona la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**, que ratifica la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.

El artículo 2 de esta última establece: *"toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición"*.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

También cabe destacar el **Convenio 100** de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de 1951, en el que se aboga por la igualdad salarial en el trabajo de igual valor.

Otro hito importante y destacable durante la década de los 70, fue la declaración del **Año Internacional de la Mujer** en 1975 por parte de las Naciones Unidas. Posteriormente, le siguió el **Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer**, el cual se extendió hasta 1985, propiciando la organización de multitud de convenciones y conferencias por todo el mundo. Entre ellas, podemos destacar la **Convención sobre Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer** (CEDAW), que tuvo lugar en 1979 y donde se realizó una declaración internacional de derechos a favor de la mujer.

Además, la **Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer ("Convención de Belém do Pará")**, adoptada en 1994 por la Organización de los Estados Americanos (OEA), es uno de los primeros tratados en reconocer de manera explícita la violencia contra las mujeres como una violación de derechos humanos.

Igualmente, otra conferencia de carácter destacado fue la **IV Conferencia Mundial de la Mujer en Beijing**, celebrada en 1995 donde se aprobó por unanimidad la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, un programa con el objetivo de impulsar el empoderamiento de la mujer, y que establece una serie de objetivos estratégicos y medidas para el progreso de las mujeres y el logro de la igualdad.

Años después, en el 2000, se celebra en Nueva York la **Declaración del Milenio**, firmada por varios países del mundo. Esta establece objetivos en pro de un mundo más pacífico e igualitario *"sin distinciones por motivo de raza, sexo, idioma o religión"*.

Finalmente, en 2015, la elaboración de la **Agenda 2030** por parte de las Naciones Unidas supone un avance significativo en materia de igualdad. Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), sucesores de los anteriores Objetivos Generales de Desarrollo del Milenio (ODM), del año 2000, se busca conseguir la igualdad real y efectiva.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



De esta manera, se determina un ODS específico a abordar esta cuestión, más concretamente, el ODS 5 de Igualdad de Género, el cual desarrolla un total de 9 metas, siendo destacables, entre otros:

5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las mujeres en todo el mundo.

5.4: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según sea procedente en cada país.

5.5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

5.b: Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

5.c: Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las mujeres a todos los niveles.

En cuanto al **ámbito europeo**, destaca en primer lugar la **Carta de Derechos Fundamentales** elaborada por la Unión Europea en el año 2007. Su artículo 23, dirigido a la igualdad entre hombres y mujeres dice así: "la igualdad entre mujeres y hombres deberá garantizarse en todos los ámbitos, inclusive en materia de empleo, trabajo y retribución".

En cuanto a los tratados elaborados, hay que señalar el **Tratado de Lisboa** del año 2009. Mediante su aprobación se modifican los dos tratados que forman la base constitucional de la UE y se aborda específicamente la igualdad entre mujeres y hombres en los artículos 1, 2, 63, 69. Así como la declaración relativa al artículo 3 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea. Posteriormente, en el año 2010, la Comisión

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Europea confecciona la **Carta de la Mujer**, con la intención de intensificar el compromiso por la igualdad de mujeres y hombres, y poniendo de relieve la necesidad dentro del conjunto de políticas la dimensión de la igualdad de género. Señalando que, previamente, en el año 2005 ya se elaboró por parte del Consejo de Europa la Carta Europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local.

1. Asimismo, es también de gran importancia el **Convenio sobre Prevención y Lucha contra la Violencia contra la Mujer y la violencia Doméstica**, más conocido como **Convenio de Estambul**, redactado en el año 2011 y ratificado por España el 11 de abril de 2014. A éste, se reafirma la necesidad de procurar protección para las mujeres y niñas ante las diversas formas de violencia de género existentes y, además, en el Convenio se reconoce la violencia contra las mujeres como uno de los mecanismos sociales utilizados para mantener su subordinación respecto a los hombres.

Otro de los mecanismos legislativos de la Unión Europea son las directivas. Entre ellas cabe destacar dos, ambas relativas a cuestiones laborales:

- La **Directiva 2002/73/CE** del Parlamento Europeo y del Consejo, por la cual se modifica la Directiva 76/207/CEE del Consejo relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo referente al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesional, así como a las condiciones de trabajo.
- La **Directiva 2006/54/CE** del **Parlamento Europeo y del Consejo,** relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

ÁMBITO NACIONAL

Atendiendo ahora a la normativa aprobada dentro del ámbito nacional, la más relevante es la **Constitución Española** de 1978. Supone la norma más importante del ordenamiento jurídico español. En varios artículos de la misma se aborda la cuestión de la igualdad de género y de oportunidades, así como la obligación de los poderes públicos al respecto:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

1. El artículo 9.2 relativo a la obligatoriedad de los poderes públicos de impulsar condiciones óptimas para una igualdad real, así como de eliminar los obstáculos que impidieran o dificultan su plenitud.
2. El artículo 14 relativo al derecho a la igualdad ante la ley y la no discriminación por razón de sexo.

Por otra parte, resulta fundamental señalar la **Ley Orgánica 1/2004**, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, que tiene como objeto *"actuar contra la violencia que se ejerce sobre las mujeres por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, incluso sin convivencia"*. La presente ley incidió en ámbitos relativos al núcleo familiar y la convivencia, si bien también engloba los ámbitos sociales, educativos, asistenciales y preventivos.

Otra ley que resulta primordial arreglar a este apartado es la **Ley Orgánica 3/2007**, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres (LOIEMH). Esta ley busca englobar de manera transversal el principio de igualdad, creando pautas dirigidas a erradicar la discriminación en materia de género. Como indica su objeto, se pretende *"hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres"* especificando su incidencia en la *"eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuera su circunstancia o condición, en cualquiera de los ámbitos de la vida"*.

Con carácter más reciente, podemos encontrar la **Ley 1/2021**, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género. Esta ley reafirma la vulnerabilidad que sufren las mujeres a la violencia de género y establece una serie de medidas para mantener y mejorar los servicios de asistencia y protección para las mujeres víctimas de abusos.

De la misma forma, debe mencionarse la **Ley Orgánica 6/2022**, de 12 de julio, complementaria de la **Ley 15/2022**, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la **Ley orgánica 10/1995**, de 23 de noviembre, del Código Penal. Como se indica, la presente ley modifica los artículos 22 y 510 del Código Penal, sobre las penas correspondientes a los delitos de odio por razón de sexo, etnia, cultura, religión, entre otros.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Y la **Ley Orgánica 10/2022**, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, que tiene como finalidad la "adopción y puesta en práctica de políticas efectivas, globales y coordinadas entre las diferentes administraciones públicas competentes, que garanticen la sensibilización, prevención, detección y la sanción de las violencias sexuales".

Finalmente, en 2023, se aprueba la **Ley 4/2023**, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI. Esta norma con rango legal tiene como finalidad garantizar y promover el derecho a la igualdad real y efectiva de las personas lesbianas, gays, trans, bisexuales e intersexuales (de ahora en adelante, LGTBI), así como de sus familias. Así, aunque no incidió de manera directa en la igualdad entre mujeres y hombres, sí impulsa este principio de manera más ancha.

Dentro de este ordenamiento jurídico, no podemos olvidar dos códigos importantes, el Código de Violencia de Género y Doméstica y el Código de Extranjería, así como los siguientes reales decretos:

1. El **Real Decreto 203/2010**, de 26 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de prevención de la violencia, el racismo, la xenofobia y la intolerancia en el deporte.
2. El **Real Decreto 557/2011**, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009.
3. El **Real Decreto-ley 6/2019**, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en trabajo y empleo.
4. El **Real Decreto-ley 12/2020**, de 31 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género.
5. El **Real Decreto 455/2020**, de 10 de marzo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Igualdad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

6. El **Real Decreto 901/2020**, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
7. El **Real Decreto 902/2020**, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

ÁMBITO AUTONÓMICO

Dentro del contexto de la Comunidad Valenciana, cabe mencionar el **Estatuto de Autonomía** de la Comunidad Valenciana. En sus artículos 13 y 14, se indica la responsabilidad de los poderes públicos de velar por una igualdad plena en cualquier ámbito, eliminando asimismo todas las formas de discriminación.

Dentro de este contexto, la **Ley 8/2010**, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana, tiene una índole similar a la anterior. Aunque no son normas en materia de igualdad, podemos señalar que se trata de una ley relevante ya que en virtud de lo establecido en su artículo 33.3, expone las competencias de los municipios valencianos para el desarrollo de políticas en pro de la igualdad efectiva.

Enfocándonos en las normas específicas en materia de igualdad, destaca la **Ley 9/2003**, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante la cual se reafirma el deber de los poderes públicos de implementar medidas para la eliminación de los comportamientos y costumbres que conllevan discriminación de una u otra forma.

ÁMBITO AUTONÓMICO

Dentro del contexto de la Comunidad Valenciana, cabe mencionar el **Estatuto de Autonomía** de la Comunidad Valenciana. En sus artículos 13 y 14, se indica la responsabilidad de los poderes públicos de velar por una igualdad plena en cualquier ámbito, eliminando asimismo todas las formas de discriminación.

Dentro de este contexto, la **Ley 8/2010**, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana, tiene una índole similar a la anterior. Aunque no son normas en materia de igualdad, podemos señalar que se trata de una ley relevante ya que en virtud de lo establecido en su artículo 33.3, expone las competencias de los municipios valencianos para el desarrollo de políticas en pro de la igualdad efectiva.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Enfocándonos en las normas específicas en materia de igualdad, destaca la **Ley 9/2003**, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante la cual se reafirma el deber de los poderes públicos de implementar medidas para la eliminación de los comportamientos y costumbres que conllevan discriminación de una u otra forma.

Asimismo, la ORDEN de 3 de mayo de 2007, de la Consejería de Bienestar Social, regula las ayudas económicas para las víctimas de violencia de género, establecida en el artículo 27 de la Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género [2007/5714]. Mediante este decreto, se establecen las condiciones y procedimientos necesarios para otorgar las ayudas. Más tarde, mediante el Decreto 63/2014, de 25 de abril, del Consejo, se aprueba el reglamento para el reconocimiento de las indemnizaciones y las ayudas económicas a las víctimas de violencia sobre la mujer, previstas en la Ley 7/2012. Dentro del marco de las políticas sociales, la Ley 4/2012, de 15 de octubre, de la Generalitat, por la que se aprueba la Carta de Derechos Sociales de la Comunidad Valenciana, proporciona un marco donde se exponen los principios y derechos que deben guiar las actuaciones de la Generalitat en materia de políticas sociales, entre las que podemos integrar las actuaciones en materia de igualdad. En concordancia con esta, la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunidad Valenciana también es notable, en tanto que procura garantizar los principios de igualdad, equidad y justicia en el seno del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales. Seguidamente, cabe mencionar el Pacto Valenciano contra la Violencia de Género, en el que se incluye la lucha colectiva contra las violencias machistas y la igualdad de género. Este pacto, alcanzado en 2017 y revisado en 2019, se estructura en 5 ejes, 21 objetivos y 293 medidas concretas. Actualmente, tras su revisión, el Pacto consta de un total de 298 medidas. Además, es de obligado cumplimiento arreglar una norma enmarcada bajo el principio de igualdad en la diversidad, pero de relevancia para la consecución del objetivo del proyecto: conseguir la igualdad plena y efectiva. Esta es la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI; a la que le sigue el Decreto 101/2020, de 7 de agosto, del Consell, de desarrollo de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁMBITO LOCAL

En los últimos cuatro años, plazo de implementación del anterior Plan de Igualdad Municipal, Burjassot ha vivido una transformación profunda en sus políticas de igualdad, pasando de un enfoque sectorial a una estrategia transversal que abarca a toda la ciudadanía y la propia estructura del Ayuntamiento. Este camino, que ahora culmina con la presentación de este **II Plan Municipal de Igualdad (2026-2030),** que se ha construido sobre una base sólida de planes, normativas y acciones de gran impacto social.

El compromiso institucional se ha plasmado en documentos decisivos que han marcado el rumbo del municipio:

1. **II Plan Municipal de Igualdad de Burjassot (2026-2030):** Es el nuevo pilar de la acción de gobierno, centrado en corregir las fallas detectadas en el pasado y en potenciar la participación ciudadana como motor de cambio.
2. **I Plan Municipal LGTBI (2025):** Un hito histórico aprobado en enero de 2025, diseñado para promover la inclusión, la visibilidad y prevenir la discriminación por orientación sexual o identidad de género en todos los ámbitos municipales.
3. **I Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (2022-2025):** El documento que ha regido las políticas de igualdad hasta la actualidad, sirviendo de diagnóstico y base para las acciones educativas y sociales de estos últimos años.
4. **Plan Municipal para la Igualdad e Inclusión del Pueblo Gitano (2024-2028):** Un plan transversal que busca eliminar las barreras específicas que afectan a las mujeres gitanas y promover su plena ciudadanía.
5. **Plan Municipal de Integración y Convivencia Ciudadana (2024-2028):** Que integra la perspectiva de género en la acogida y la integración de la población migrante.

El Ayuntamiento, además, ha trabajado para ser una administración ejemplar con medidas concretas para su plantilla:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

1. **II Plan de Igualdad de Oportunidades del Personal (2024-2027):** Centrado en garantizar la igualdad retributiva, la conciliación y el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad dentro del consistorio.
2. **Protocolo contra el Acoso Sexual (2022):** Un reglamento clave aprobado en abril de 2022 para establecer procedimientos claros de prevención, denuncia y acompañamiento en casos de acoso sexual o por razón de género en el ámbito laboral.

El servicio integral de atención a la mujer, Espacio Mujer, ha sido el epicentro de la acción social:

1. **Traslado a la Casa de Cultura (2023):** La Unidad de Igualdad estrenó una nueva sede en diciembre de 2023, mejorando la accesibilidad y la visibilidad del servicio para todas las vecinas.
2. **20º Aniversario de Espacio Mujer (2026):** Una efeméride celebrada con la exposición "Memoria feminista en Burjassot", que reconoce la trayectoria de lucha y acompañamiento del servicio.
3. **Talleres de Empleo "Espacio Mujer":** Programas de formación específica que han permitido a mujeres del municipio obtener certificados de profesionalidad, fomentando su independencia económica.
4. **Premios Isabel de Villena:** El Concurso de Narrativa breve con perspectiva de género, que ya ha superado su XII edición, consolidándose como un referente cultural feminista.
5. **Campañas de Sensibilización:** Iniciativas como "Abriendo Cadenados" (2022) o "No me crees tanto, estimame mejor", enfocadas a jóvenes para prevenir relaciones tóxicas y fomentar el amor saludable.

En resumen, la elaboración del **II Plan Municipal de Igualdad de Burjassot** no es un hecho aislado, sino el resultado natural de una década de trabajo constante. Gracias a la colaboración entre el tejido asociativo, el personal técnico y la ciudadanía, Burjassot dispone de una estructura normativa y social que garantiza que la igualdad sea un derecho vivido en cada calle y en cada hogar del pueblo.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



3

PRINCIPIOS RECTORES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PRINCIPIOS RECTORES

Para realizar el **II Plan Municipal de Igualdad de Burjasot** es necesario seguir unos principios que integran y vertebran los objetivos y acciones del plan, que detallaremos más adelante. Así, las líneas estratégicas de intervención que seguiremos a este documento son las siguientes:

PERSPECTIVA DE GÉNERO

La perspectiva de género consiste en analizar la realidad teniendo en cuenta las desigualdades entre hombres y mujeres que han existido históricamente, y cómo éstas configuran las dinámicas y procesos sociales. Incorporar la perspectiva de género es fundamental a la hora de elaborar un Plan de Igualdad, porque supone observar la raíz de las diferencias entre hombres y mujeres en las diferentes esferas de la sociedad y darle una solución a medida.

Mediante este herramiento analítico, identificaremos los diferentes roles y características que se han atribuido a cada sexo y cómo estos han afectado al desarrollo personal y social de la población del municipio, así como qué podemos hacer desde nuestro consistorio para paliar las consecuencias negativas de este fenómeno.

PARTICIPACIÓN

Como hemos mencionado anteriormente, el presente Plan de Igualdad da gran importancia a la participación ciudadana en todas las etapas de su elaboración y ejecución: es la vecindad quien pone sobre la mesa sus inquietudes y experiencias, así como sus sugerencias y quejas. Teniendo todo esto en cuenta, se elabora una hoja de ruta que sea capaz de incorporar todos estos elementos tanto en el análisis de la realidad, como en las políticas públicas que se elaboran para cambiarla.

En consecuencia, la metodología seguida para el diseño y desarrollo del plan es sumamente colaborativa, fomentando a su vez la cooperación ciudadana, algo imprescindible a la hora de conseguir un tejido asociativo municipal que sea capaz de incorporar los cambios necesarios para una mayor igualdad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

La conciliación y la corresponsabilidad son dos elementos fundamentales en la consecución de la igualdad. Cuando hablamos de conciliación de la esfera laboral, familiar y personal, nos referimos a un reparto equitativo del tiempo destinado a tareas propias de cada uno de estos ámbitos, y que tradicionalmente se han asignado a un género u otro según los roles que les correspondan.

Por otro lado, la corresponsabilidad hace referencia al reparto de las responsabilidades existentes en una unidad familiar, para que sea idealmente equitativo según la disponibilidad y capacidades de cada integrante, y no un reparto mediante un criterio estereotipado.

Dada la importancia de estos dos aspectos, es fundamental que se diseñen medidas que impulsen la conciliación y la corresponsabilidad en el municipio, porque mujeres y hombres cuentan con unas responsabilidades y unas tareas que se repartan según criterios equitativos y conscientes.

COMUNICACIÓN Y LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA

La comunicación y el lenguaje son elementos de suma importancia, ya que configuran y dan forma a la realidad que vivimos. El uso de un lenguaje inclusivo y no sexista es imprescindible para dar visibilización a las problemáticas que se afrontan en materia de inclusión, a la vez que se evita la perpetuación de estereotipos de género que pueden pasar inadvertidos al estar profundamente arraigados en nuestra cotidianidad.

Por ello, es realmente importante la adopción de un lenguaje y una comunicación inclusiva y no sexista si queremos conseguir una representación igualitaria, más aún si nos referimos a espacios que han sido ocupados o reservados para los hombres tradicionalmente.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INCLUSIÓN

La inclusión es el reconocimiento de que todas las personas merecen un vacío en todas las esferas de la vida en la misma medida, disfrutando de los mismos derechos y deberes que el resto sin importar las características que poseen, así como la creación de oportunidades para que esta integración se haga posible.

Este principio debe considerar no únicamente a las mujeres, sino a todos los colectivos, especialmente aquellos que puedan verse más afectados por la exclusión social. Obviamente, en muchas ocasiones un individuo puede pertenecer a más de un grupo social en riesgo de exclusión o que necesite una especial consideración. Por ello, este Plan se elabora desde una perspectiva transversal, tratando de integrar a todos en las dinámicas y actividades que se dan en el municipio.

DIVERSIDAD

Los conceptos de Diversidad e Inclusión van juntos: la diversidad es el reconocimiento de que las características que nos hacen individuos únicos no deben suponer un problema a la hora de incluirnos en las esferas de la sociedad con los mismos derechos que el resto. La diversidad es una dimensión indispensable de las sociedades, que las hace ricas y variadas culturalmente, y que hay que defender y potenciar.

En este sentido, hay que tener en cuenta la diversidad cultural existente en Burjassot para elaborar el Plan de Igualdad, que nunca será exitoso si no se tienen en cuenta todas las situaciones y realidades que se dan en el municipio.

TRANSVERSALIDAD

Para que el Plan de Igualdad sea verdaderamente exitoso, deben incorporarse y atenderse todas las situaciones que se pueden dar en la localidad, teniendo en cuenta que la ciudadanía se ve afectada por diversas problemáticas que están relacionadas entre ellas, sin que verdaderamente puedan aislarse.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

De ahí que tengamos que utilizar herramientas multinivel en las políticas públicas que empleamos, mirando a través de una óptica globalizadora que integre todos los elementos posibles que afectan al desarrollo de la vida.

TRANSPARENCIA

Este Plan Municipal de Igualdad está abierto íntegramente a la población, tanto durante su elaboración, en la que la ciudadanía será protagonista en el diagnóstico, como en su publicación, a la que podrá acceder cualquier persona interesada.

Además, la transparencia, aparte de adaptar el Plan a las necesidades y problemáticas reales de la población, es imprescindible para legitimar las acciones que se desarrollan para conseguir los objetivos deseados.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



4

MISIÓN Y OBJETIVOS DEL PLAN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

MISIÓN Y OBJETIVOS

La misión principal de este **II Plan Municipal de Igualdad de Burjassot** es diseñar un programa completo de actividades que dan respuesta de manera efectiva a las diferentes áreas en materia de igualdad para el municipio de Burjassot, dada la imagen de la realidad local obtenida a través del diagnóstico realizado.

Por lo tanto, resulta vital impulsar un reenfoque de las políticas públicas, situando en el centro a las personas y a los agentes sociales, para poder avanzar hacia un municipio socialmente responsable, justo, igualitario e inclusivo. De esta manera, el Plan se concreta en el siguiente objetivo general y objetivos específicos.

OBJETIVO GENERAL

Elaborar un conjunto de medidas y actuaciones que permiten conseguir la igualdad de oportunidades real y efectiva, así como avanzar en el proceso de erradicación de las desigualdades y en la prevención y sensibilización de todas las formas de violencia de género en el municipio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Conocer el estado de situación de Burjassot en materia de igualdad.
2. Escuchar y atender las principales necesidades y problemáticas de la población de acuerdo con diferentes ámbitos de actuación.
3. Integrar la perspectiva de género como elemento transversal de las políticas municipales.
4. Generar un marco de actuación coherente que permita conseguir la igualdad real y efectiva en el municipio.
5. Conseguir una igualdad real y efectiva mediante la sensibilización y la concienciación ciudadana, especialmente en la población más joven.
6. Fomentar el empoderamiento de las mujeres de Burjassot para su participación en los procesos de toma de decisiones.
7. Avanzar en la construcción de un territorio socialmente responsable e inclusivo.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

8. Fomentar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



5

METODOLOGÍA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

METODOLOGÍA

La metodología del diagnóstico del **II Plan Municipal de igualdad de Burjassot** ha sido diseñada para ofrecer una imagen precisa de cuál es el punto de partida del contexto municipal y simultáneamente vincular a la ciudadanía, agentes sociales y personas responsables del consistorio con el planteamiento, desarrollo y ejecución del Plan.

La metodología planteada posee como elemento transversal y fundamental la participación activa de la ciudadanía, poniendo el acento en las mujeres como público objetivo esencial. Es por ello que se utilizan técnicas cuantitativas y cualitativas, para conectar tan bien como sea posible con la realidad social del municipio y hacer de este Plan un herramiento transformador, en pro de la igualdad real y efectiva.

Las técnicas empleadas permiten realizar un profundo análisis sociológico, basado, por un lado, en un proceso de participación, interlocución y debate de la ciudadanía y los principales agentes sociales del municipio, lo que conlleva el abordaje y análisis cualitativo de los diferentes discursos observados y recogidos. Por otro lado, el análisis de datos secundarios, provenientes de fuentes públicas de datos y la encuesta dirigida a la ciudadanía, permiten conocer, a nivel cuantitativo, parte de las necesidades y posibles líneas de acción hacia las que dirigir este Plan.

Todo ello supone la creación de una construcción colectiva, con un alto valor público, que permita integrar la perspectiva de género con los intereses, necesidades y valores de la sociedad de Burjassot. El análisis de los datos de distinta naturaleza, recogidos y unidos con la situación actual, constituye un diagnóstico representativo de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades que presenta el municipio.

Fase 1: Revisión de fuentes secundarias.

Fase 2: Participación de los grupos de interés.

Fase 3: Análisis DAFO.



6

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE BURJASSOT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE BURJASSOT

El diagnóstico supone un elemento fundamental para la elaboración de este **II Plan Municipal de Igualdad,** ya que nos permite obtener la información necesaria para concretar de forma aún más efectiva y precisa las acciones a emprender en materia de igualdad. Para determinar acertadamente la situación actual en la que se encuentra la población de Burjassot, el diagnóstico contará con tres partes.

En primer lugar, se realizará un análisis sociodemográfico, en el que se hará un análisis cuantitativo a partir de la información estadística publicada en el Banco de Datos Territorial de la Generalitat Valenciana (GVA), el Portal Argos de la GVA, el Instituto Valenciano de Estadística (IVE) y el Instituto Nacional de Estadística (INE). Este análisis prestará una atención especial a la perspectiva de género y abarcará las siguientes dimensiones:

1. Absorción demográfica y dinámicas de la población
2. Absorción económica y laboral

En segundo lugar, se procederá a realizar un análisis del proceso participativo realizado en el marco de la elaboración de este II Plan, con el objetivo de obtener información de carácter tanto cuantitativo como cualitativo, para obtener una imagen de la realidad lo más precisa y concordante con la realidad de Burjassot que sea posible. Las dimensiones analizadas en este apartado son:

- Políticas municipales de Igualdad.
- Participación y asociacionismo.
- Movilidad y urbanismo.
- Deportes.
- Empleo y oportunidades laborales.
- Salud y bienestar.
- Conciliación y corresponsabilidad.
- Violencia de género y machista

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Con la obtención de esta información podremos determinar las problemáticas, desafíos, así como los retos a los que se enfrenta el municipio de Burjassot.

De esta manera, a modo de síntesis, la última parte del diagnóstico consistirá en un análisis DAFO de tres Agentes Sociales (ciudadanía, personal técnico y personal político) que permitirá cumplir con los siguientes objetivos:

- Permitir la obtención de un retrato fiel de la situación actual del municipio dada la perspectiva de género.
- Definir adecuadamente líneas estratégicas claras y que se adapten a la realidad municipal previamente identificada.
- Sintetizar las principales conclusiones obtenidas a lo largo del diagnóstico.

Caracterización del Municipio

- Burjassot es un municipio de la provincia de Valencia, perteneciente a la comarca de l'Horta Nord, que cuenta con una superficie total de 3,44 km² y una altitud de 48 metros sobre el nivel del mar. Se encuentra situado a tan solo 4 km de la capital valenciana, con la que mantiene una estrecha conexión. Según datos recientes (2025), presenta una elevada densidad de población de 12.010,06 habitantes por km², lo que refleja su carácter urbano y su proximidad a la ciudad de Valencia.
- Esta elevada concentración demográfica conlleva también una serie de problemáticas urbanas, como una mayor presión sobre los servicios públicos y las infraestructuras, el incremento del tráfico y de la movilidad cotidiana, la reducción de la ratio de espacios libres y zonas verdes, así como una posible intensificación de los problemas relacionados con el acceso a la vivienda o la contaminación acústica y atmosférica.
- Desde una perspectiva de género, estas dinámicas no afectan de la misma manera a mujeres y hombres. La mayor densidad y la presión sobre los recursos urbanos pueden agravar desigualdades existentes, especialmente en aspectos como la movilidad, la seguridad en el espacio público o el acceso a los servicios básicos y de cuidado.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

- Hay que tener en cuenta que las mujeres continúan asumiendo en mayor medida las tareas de cuidados y los desplazamientos vinculados a éstas, de manera que un entorno urbano más saturado puede incrementar las dificultades de conciliación y la sobrecarga cotidiana. Asimismo, la planificación del espacio urbano debe incorporar criterios de accesibilidad, seguridad y equidad para garantizar que el aumento de la densidad no repercutiera negativamente en la calidad de vida de la población, y especialmente en aquellos colectivos que sufren mayores situaciones de vulnerabilidad..

Tabla 1. Caracterización de Burjassot

Municipio	***Burjassot***
Provincia	*València*
Comarca	*L'Horta Nord*
Distancia a la capital de província (km)	*4*
Superfície (km²)	*3,44*
Densidad de población (hab/Km²) - 2025	*12.010,06*
Altitud	*48*

Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



DIMENSIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y DINÁMICAS DE POBLACIÓN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

DIMENSIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y DINÁMICAS DE LA POBLACIÓN

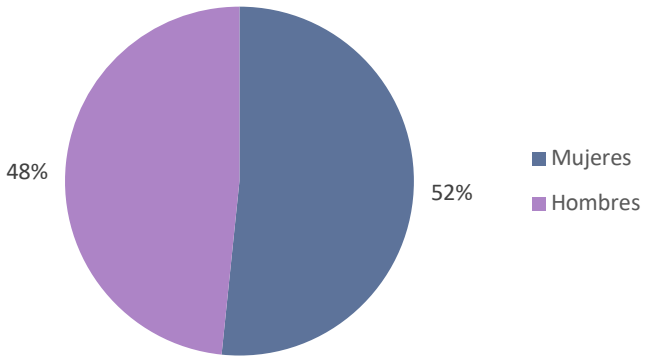
Diagnóstico sociodemográfico

En este apartado se expone la primera fase del diagnóstico, orientada a ofrecer una visión amplia y estructurada de la situación actual del municipio desde diversas dimensiones de análisis. El objetivo de este estudio es aportar una perspectiva general sobre los ámbitos abordados, de manera que se pueda construir una aproximación rigurosa y ajustada a la realidad municipal.

Análisis demográfico y características físicas: estructura activa y dinámica.

En este primer punto de análisis, y atendiendo a los datos relativos a la población de Burjassot en 2025, el municipio cuenta con una población total de 41.743 personas. De este total, 21.552 son mujeres y 20.191 son hombres, lo que evidencia una distribución por sexos ligeramente feminizada. Tal y como muestra el Gráfico 1, las mujeres representan el 52% de la población, mientras que los hombres suponen el 48%, de manera que la diferencia entre ambos sexos es moderada pero constante a favor de las mujeres. Esta composición refleja una estructura poblacional relativamente equilibrada, aunque con una ligera mayor presencia femenina.

Gráfico 1. Distribución de la población según sexo (2022)



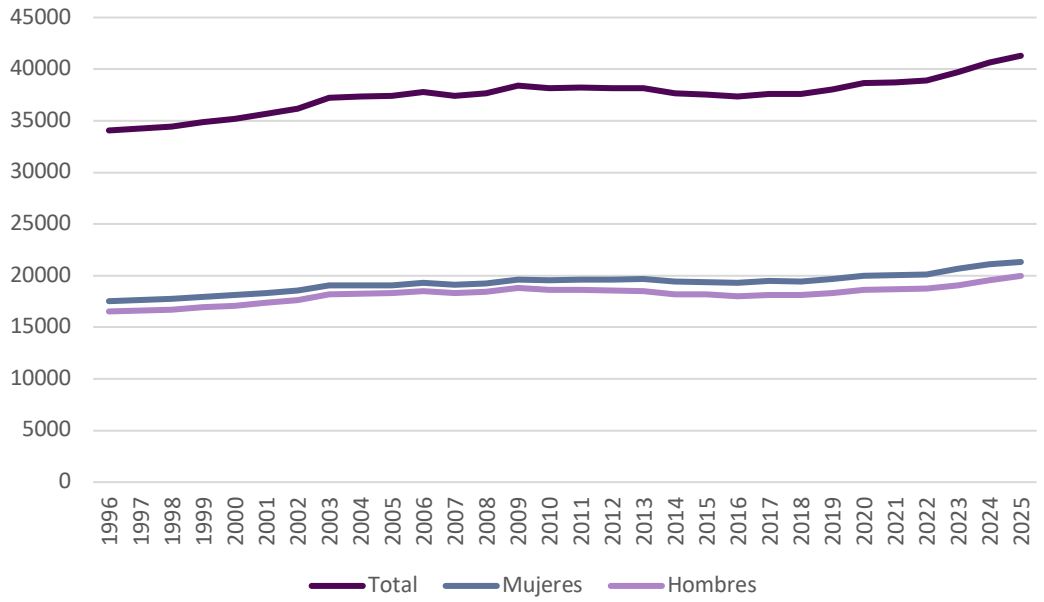
Fuente: *Elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística*

En el Gráfico 2 se observa la evolución de la población de Burjassot entre 2000 y 2025. En términos generales, la serie muestra una tendencia de crecimiento sostenido, con un aumento tanto de la población total como de la femenina y la masculina. Aunque se

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

detectan algunos momentos de estabilización y ligeros descensos en la parte central de la serie, especialmente a partir de 2012, la trayectoria global es claramente ascendente y se refuerza en los últimos años. En cuanto a la distribución por sexos, a lo largo de todo el periodo las mujeres se mantienen por encima de los hombres, lo que confirma una feminización moderada pero persistente de la población municipal.

Gráfico 2. Evolución de la población según sexo (2000 – 2025)

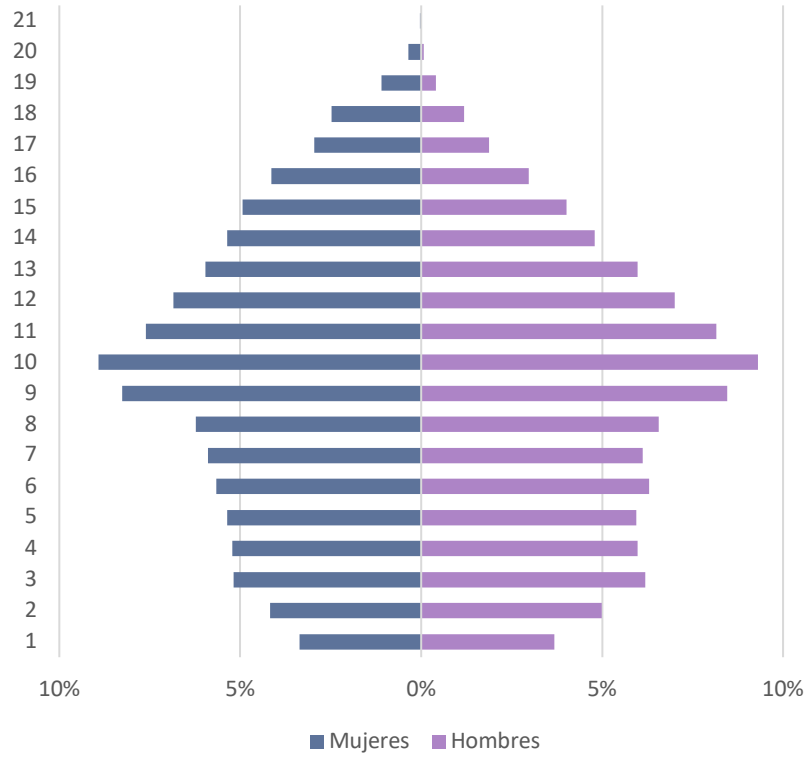


Fuente: *Elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística*

En relación con la edad de la población, el Gráfico 3 presenta una pirámide poblacional de tipo regresivo o constrictivo, con una base relativamente más estrecha que la parte central. Los grupos más numerosos se concentran principalmente entre los 40 y los 54 años, y de manera especialmente destacada entre los 45 y los 49 años, mientras que los grupos infantiles y juveniles tienen un peso menor. Esta configuración indica una estructura demográfica madura, con una menor renovación generacional y un progresivo desplazamiento del peso poblacional hacia las edades adultas. Además, en los grupos de edad más avanzada, especialmente a partir de los 80 años, se aprecia una mayor presencia femenina, hecho habitual en contextos donde la esperanza de vida de las mujeres es superior a la de los hombres.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 3. Pirámide poblacional por grupos quinquenales y sexo (2022)

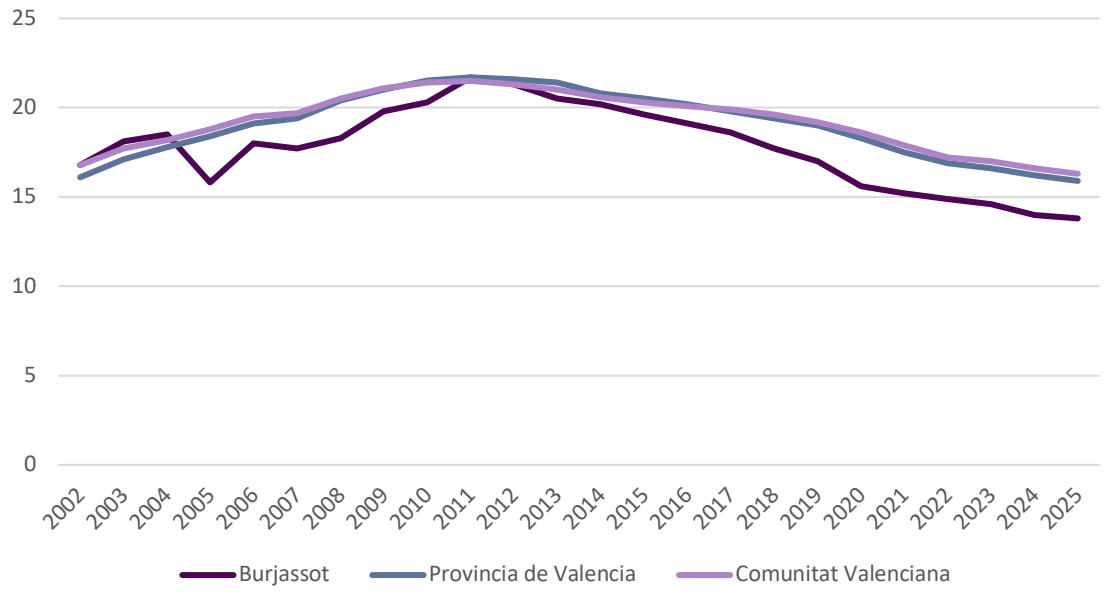


Fuente: *Elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística*

Resulta también de interés analizar la evolución del índice de maternidad de manera comparada entre Burjassot, la provincia de Valencia y la Comunidad Valenciana. Tal y como recoge el Gráfico 4, el municipio parte en los primeros años de la serie de valores parecidos o incluso ligeramente superiores a los de los ámbitos territoriales de referencia, aunque con una evolución más irregular. Tras un periodo de ascenso que culmina alrededor de 2011-2012, el índice inicia una tendencia descendente sostenida, más acentuada que la registrada en la provincia y en la Comunidad. En consecuencia, en 2025 Burjassot se sitúa por debajo de los dos ámbitos comparados, con un índice de maternidad del 13,8, frente al 15,9 de la provincia de Valencia y el 16,3 de la Comunidad Valenciana. Este dato apunta a una menor intensidad de la maternidad en el municipio en el contexto actual.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 4. Evolución del índice de maternidad por entidad territorial (2002-2025)

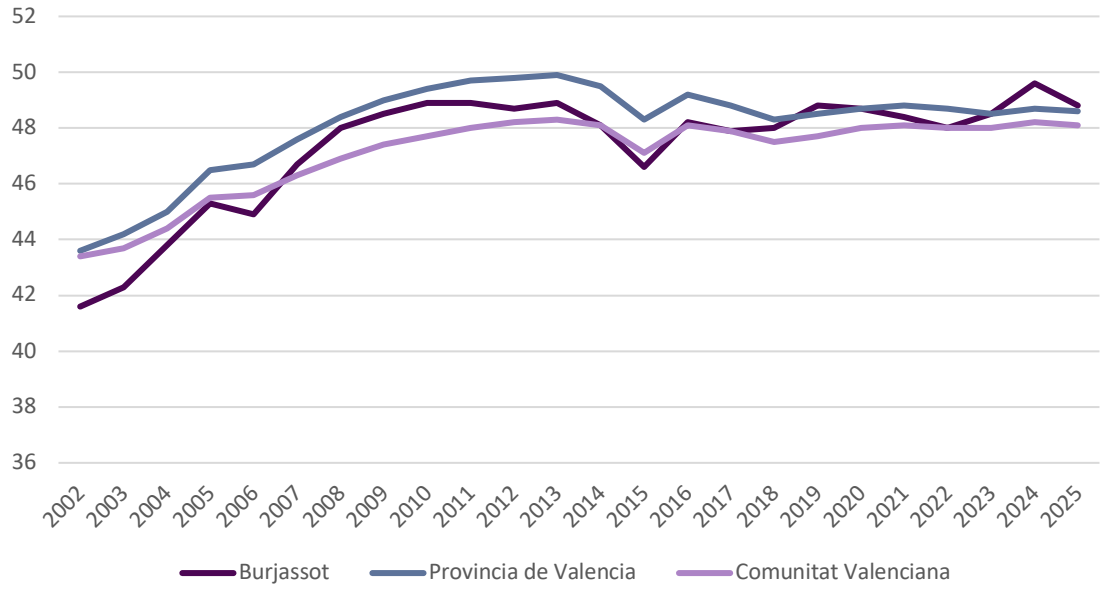


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunidad*

Para completar esta lectura, el Gráfico 5 muestra la evolución del índice de longevidad. En el caso de Burjassot, la serie refleja un incremento claro desde los primeros años analizados hasta situarse en valores próximos al 49% en el último tramo. Aunque se observan algunas oscilaciones puntuales, sobre todo hacia 2015, la tendencia general es ascendente. A diferencia de lo que ocurre con otros indicadores demográficos, en este caso Burjassot acaba ligeramente por encima de la provincia y de la Comunidad, con un valor de 48,8 en 2025, frente al 48,6 provincial y el 48,1 autonómico. Esto evidencia una presencia significativa de población mucho mayor dentro del conjunto de personas de edad avanzada.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 5. Evolución del índice de longevidad por entidad territorial (2002-2025)

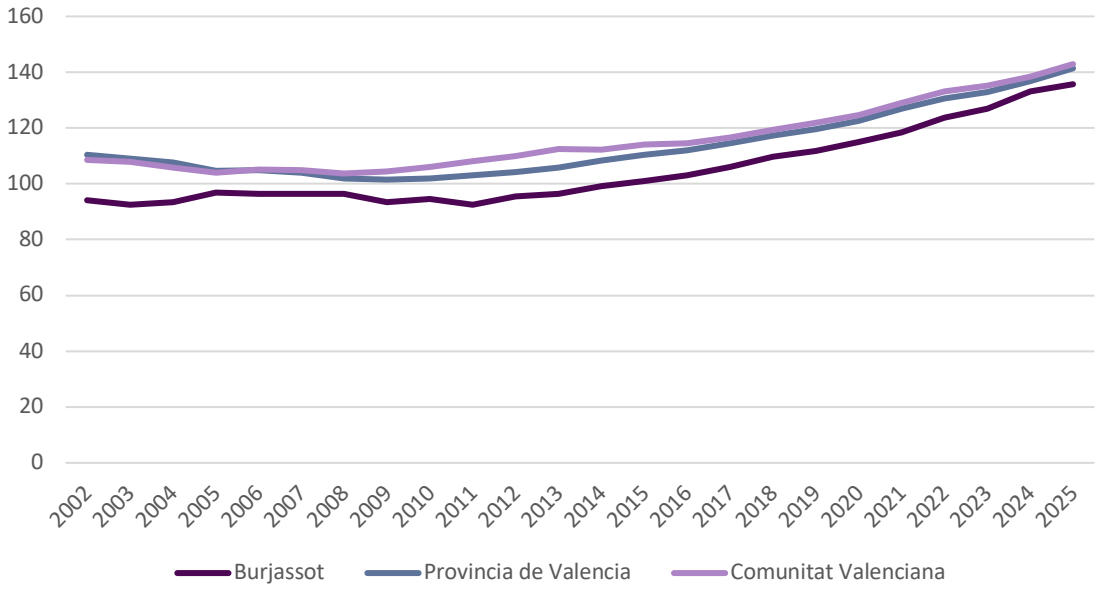


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunidad Valenciana*

En cuanto al índice de envejecimiento, el Gráfico 6 pone de manifiesto una trayectoria ascendente a lo largo de toda la serie. Burjassot parte de valores inferiores a los de la provincia de Valencia y la Comunidad Valenciana, y aunque mantiene esa posición relativa durante todo el periodo, el incremento es sostenido y especialmente visible a partir de la segunda mitad de la serie. En 2025, el índice de envejecimiento de Burjassot es de 135,7, por debajo del 141,4 provincial y del 142,9 autonómico. Por lo tanto, aunque el envejecimiento del municipio es ligeramente menos intenso que en los ámbitos superiores, la tendencia sigue siendo claramente ascendente y confirma el peso creciente de la población mayor.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 6. Evolución del índice de envejecimiento por entidad territorial (2002-2025)



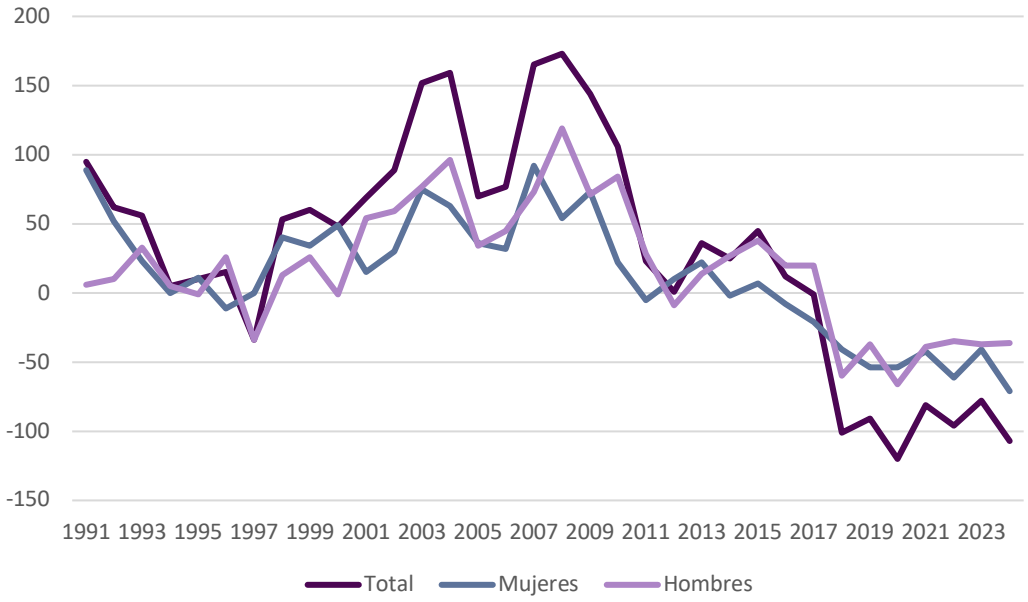
Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunidad Valenciana*

En coherencia con los indicadores anteriores, el Gráfico 7 muestra la evolución del saldo vegetativo de Burjassot entre 1991 y 2024. La serie presenta un comportamiento muy variable, con años de saldo positivo importantes, especialmente durante la primera década de los 2000, cuando se alcanzan algunos de los máximos de la serie.

Sin embargo, a partir de la segunda mitad de la década de 2010, la tendencia se deteriora de forma notable y los saldos negativos se hacen más frecuentes e intensos. En los últimos años observados, el municipio registra valores claramente negativos, lo que indica que las defunciones superan los nacimientos. Así, el crecimiento natural de la población pierde fuerza y el mantenimiento del volumen poblacional depende en mayor medida de los movimientos migratorios.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 7. Saldo vegetativo de Burjassot (1991-2024)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

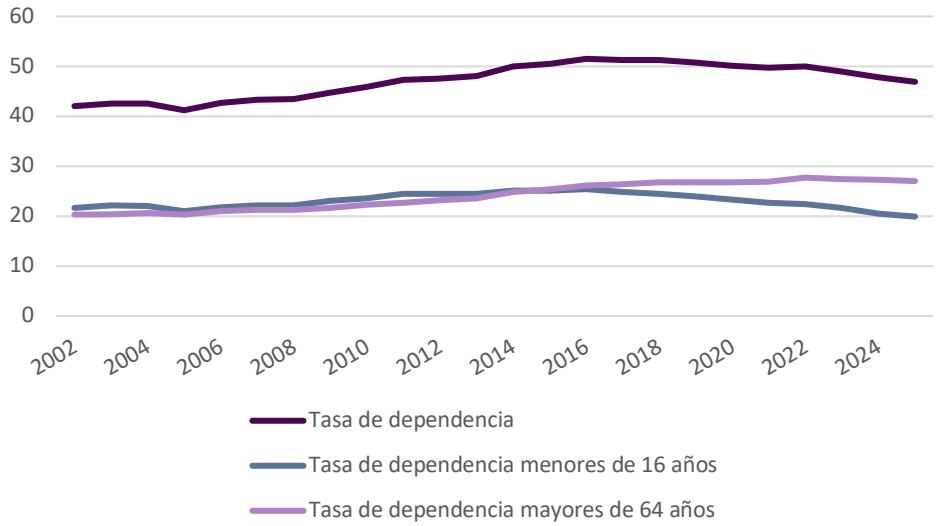
En relación con la tasa de dependencia, representada en el Gráfico 8, Burjassot muestra una evolución ascendente hasta aproximadamente 2016-2018, seguida de un ligero descenso en los últimos años. A pesar de ello, el valor final continúa reflejando una carga demográfica relevante.

La lectura desagregada permite observar dos dinámicas diferenciadas. Por un lado, la dependencia de las personas menores de 16 años tiende a reducirse en el tramo final de la serie; por otro, la dependencia de las personas mayores de 64 años aumenta de manera sostenida y termina superando a la juvenil.

En 2025, Burjassot registra una dependencia total de 46,9, inferior a la provincia de Valencia (51,8) y a la Comunidad Valenciana (53,0). También presenta valores inferiores tanto en dependencia menor de 16 años (19,9) como en dependencia mayor de 64 años (27,0), aunque la composición interna del indicador evidencia un peso creciente de la población de edad avanzada.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 8. Tasa de dependencia de Burjassot (2002-2025)



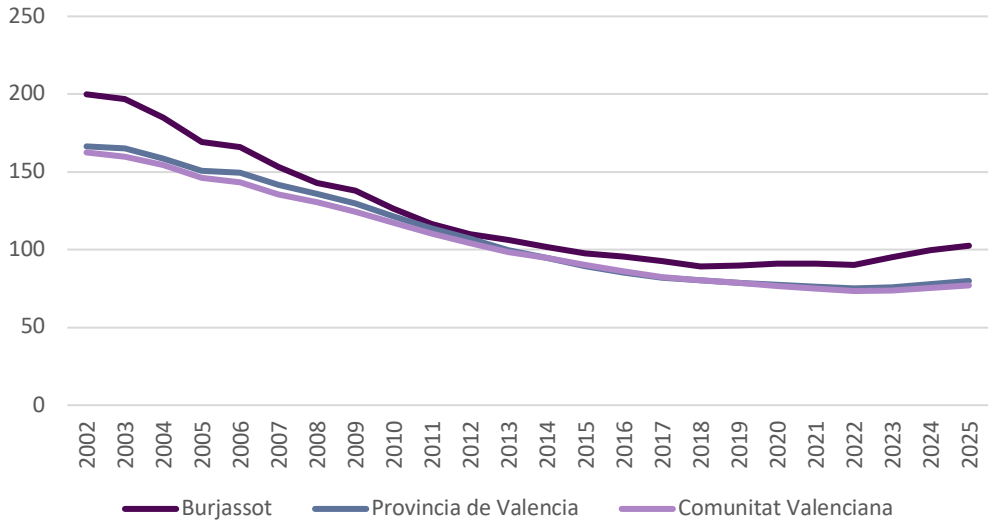
Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

En cuanto a la renovación de la población activa, el Gráfico 9 muestra una evolución claramente descendente en los tres ámbitos territoriales analizados entre 2002 y 2025. En el caso de Burjassot, el municipio parte de valores muy elevados, próximos al 200% en los primeros años de la serie, lo que indicaba una capacidad de relevo generacional muy favorable. No obstante, a partir de ese momento se observa una disminución sostenida y más intensa que la registrada en la provincia de Valencia y en la Comunidad Valenciana.

Tras este descenso, la serie tiende a estabilizarse en torno al 90%, con un ligero repunte en los últimos años. En 2025, Burjassot registra un índice de renovación de la población activa de 102,4, claramente superior al de la provincia de Valencia y al de la Comunidad Valenciana, que se mantienen en torno al 80%. Este dato indica que, a pesar del envejecimiento progresivo de la población, Burjassot conserva una situación comparativamente más favorable en términos de relevo generacional dentro de la población en edad de trabajar, ya que el volumen de personas potencialmente entrantes en el mercado laboral supera ligeramente el de las que se encuentran próximas a salir.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 9. Evolución de la renovación de la población activa (2002-2025)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Tabla 2. Principales indicadores demográficos (2025)	***Comunitat Valenciana***	***Provincia de Valencia***	***Burjassot***
Dependencia	*53,0*	*51,8*	*46,9*
Dependencia <16 años	*21,8*	*21,5*	*19,9*
Dependencia >64 años	*31,2*	*30,3*	*27,0*
Envejecimiento	*142,9*	*141,4*	*135,7*
Longevidad	*48,1*	*48,6*	*48,8*
Maternidad	*16,3*	*15,9*	*13,8*
Renovación de la población activa	*77,1*	*80,0*	*102,4*

Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

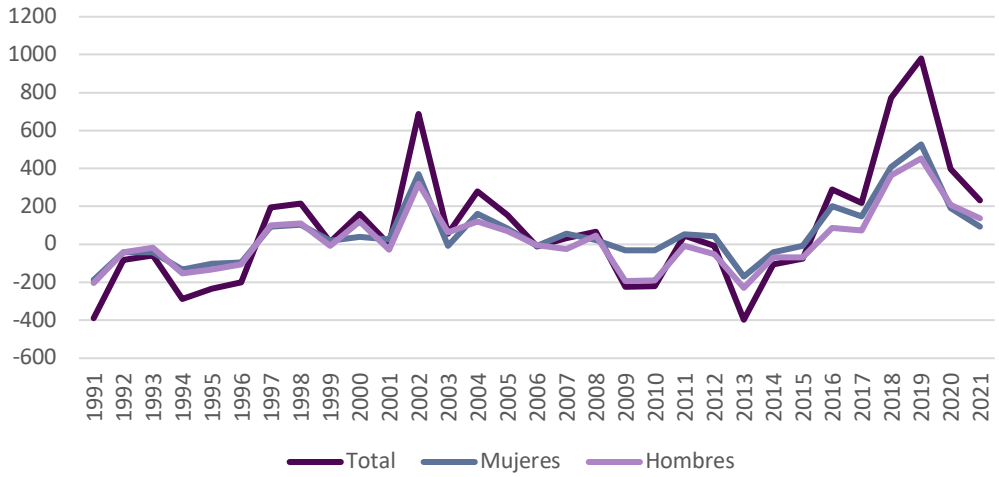
Migraciones y nacionalidad de la población

Un factor estrechamente vinculado a los indicadores demográficos anteriores es el saldo migratorio, representado en el Gráfico 10, que muestra la diferencia entre las personas que abandonan el municipio y aquellas que se instalan, desagregada también por sexo.

En el caso de Burjassot, la serie presenta una evolución muy irregular, con oscilaciones intensas entre valores negativos y positivos a lo largo de todo el periodo. Después de unos primeros años noventa con saldos desfavorables, el municipio entra en una etapa de crecimiento migratorio que culmina en un primer pico de alrededor de 2002. Posteriormente, se registran nuevas fluctuaciones, con un descenso marcado hacia 2013 y una recuperación muy intensa entre 2017 y 2020, momento en el que se alcanza el máximo de la serie.

Aunque en 2021 el saldo se reduce, sigue siendo positivo. En cuanto a la distribución por sexos, las trayectorias de hombres y mujeres son muy parecidas, sin diferencias especialmente pronunciadas, aunque en algunos de los últimos años las mujeres presentan saldos ligeramente superiores.

Gráfico 10. Saldo migratorio de Burjassot (personas)

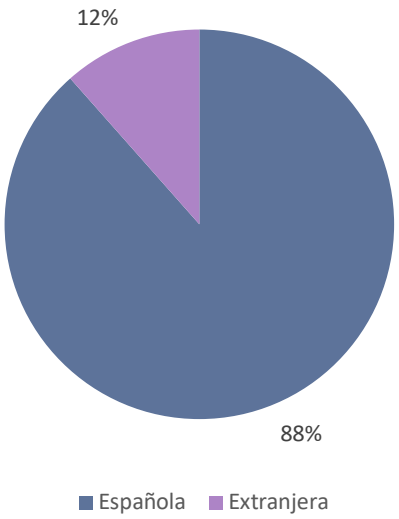


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

En cuanto a la nacionalidad de la población, el Gráfico 11 muestra que la gran mayoría de residentes de Burjassot es de nacionalidad española, representando el 88% del total, mientras que la población extranjera supone el 12%. En consecuencia, aunque la población de origen extranjero tiene un peso minoritario dentro del conjunto municipal, su presencia es relevante y contribuye a la diversidad social del municipio.

Gráfico 11. Población nacional y extranjera (2022)

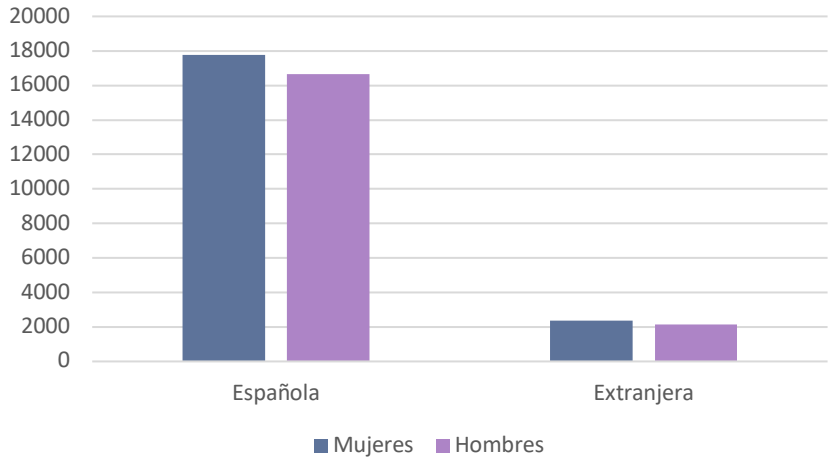


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Esta composición se puede observar con mayor detalle en el Gráfico 12, donde la población nacional y la extranjera aparecen desagregadas por sexo. Tanto en la población de nacionalidad española como en la extranjera, las mujeres presentan una ligera mayor presencia que los hombres. Por lo tanto, la feminización moderada observada en la población general de Burjassot también se refleja, aunque de manera más suave, en la distribución según nacionalidad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 12. Población nacional y extranjera, desagregado por sexos (2022)

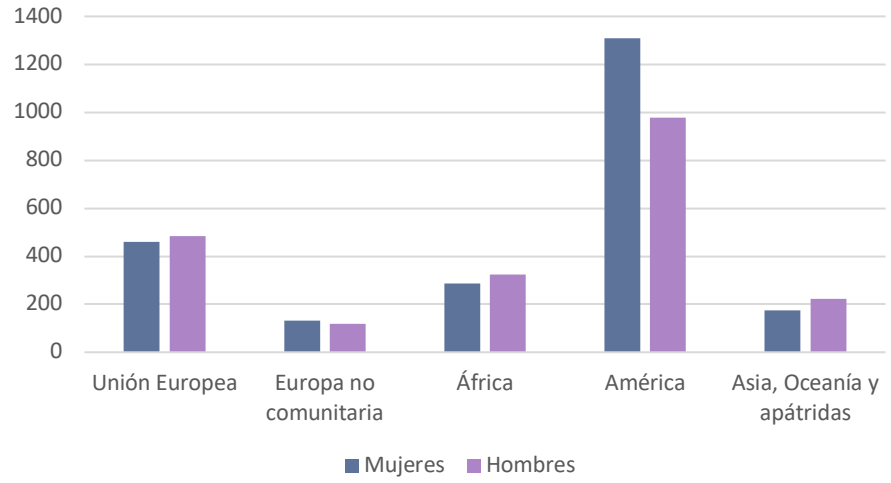


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

En cuanto a los principales lugares de origen representados en Burjassot, el Gráfico 13 permite identificar que el grupo de origen más numeroso, tanto entre mujeres como entre hombres, es el procedente de América, con una presencia especialmente significativa entre las mujeres. En segundo término aparecen las personas originarias de la Unión Europea y, después, la población procedente de África. Los grupos de Europa no comunitaria y de Asia, Oceanía y apátridas tienen un peso menor, aunque este último presenta una presencia comparativamente mayor entre los hombres. Esta distribución muestra que la composición de la población extranjera de Burjassot es diversa, pero con una predominancia americana.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 13. Principales lugares de origen representados en Burjassot (2022)

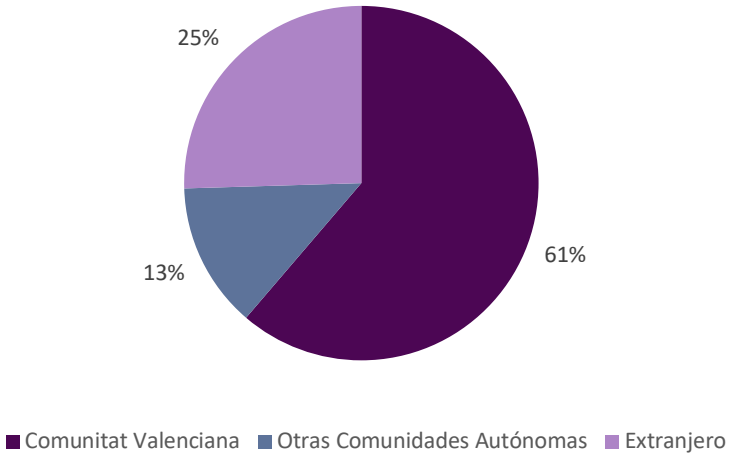


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Según los Gráficos 14 y 15, la mayor parte de las inmigraciones hacia Burjassot en 2021 proceden de la Comunidad Valenciana, que concentra el 61% del total. En segundo lugar se sitúan las llegadas procedentes del extranjero, con un 26%, mientras que las provenientes de otras comunidades autónomas representan el 13%. La desagregación por sexo muestra una distribución muy equilibrada en los tres ámbitos geográficos, sin diferencias especialmente relevantes entre mujeres y hombres. En consecuencia, Burjassot se configura como un municipio que recibe población sobre todo de su entorno territorial más próximo, aunque también mantiene una capacidad notable de atracción de población procedente de fuera de España.

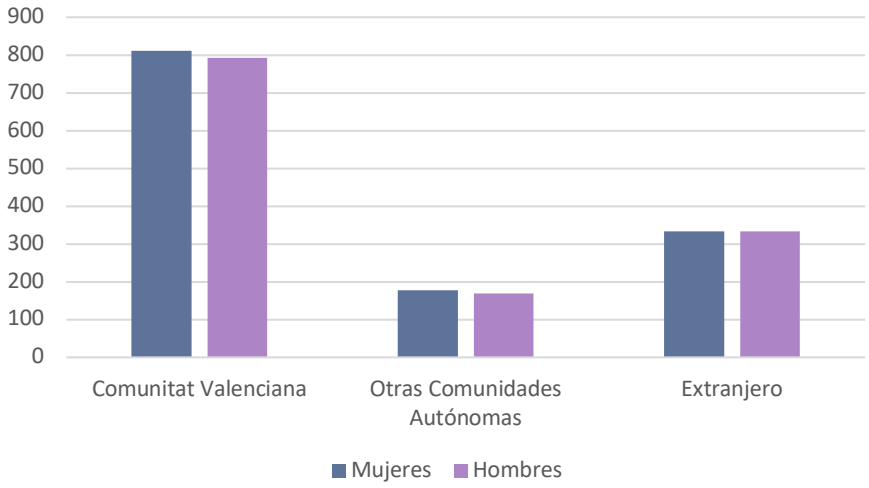
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 14. Inmigraciones según ámbito geográfico (2021)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Gráfico 15. Inmigraciones según ámbito geográfico y sexo (personas; 2021)



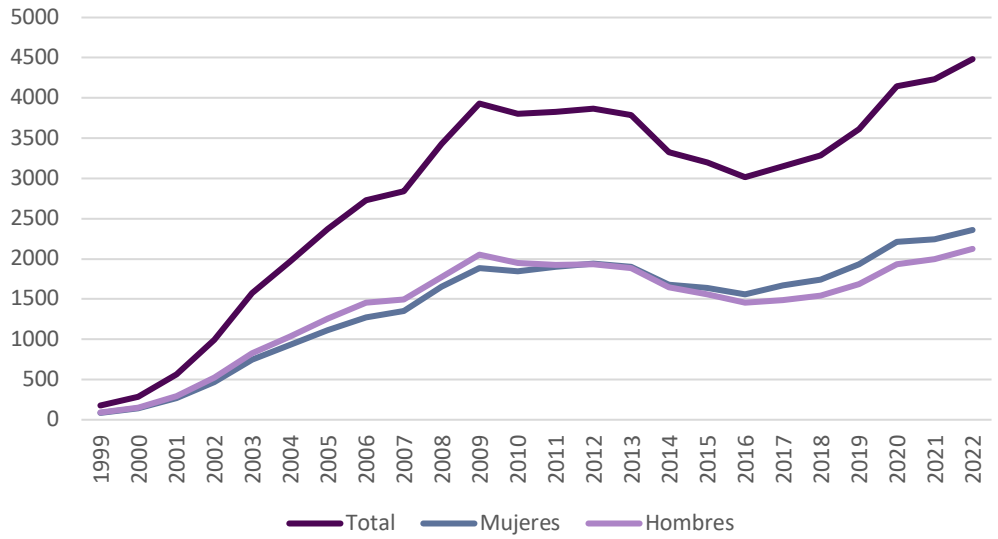
Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Paralelamente, el Gráfico 16 muestra que la evolución de la población extranjera residente en Burjassot ha sido claramente ascendente en el largo plazo. Desde finales de los años noventa hasta aproximadamente 2009 se produce un crecimiento muy intenso, que eleva el volumen de población extranjera hasta valores próximos a los 4.000 residentes. Tras un periodo de estabilización y de un descenso entre 2014 y 2017,

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

la serie vuelve a crecer con fuerza en los últimos años, hasta alcanzar en 2022 el máximo de todo el periodo, situándose en torno a las 4.500 personas. Además, en el tramo final de la serie las mujeres superan ligeramente a los hombres, lo que refuerza la idea de una presencia femenina relevante dentro del colectivo extranjero residente en el municipio.

Gráfico 16. Evolución de la población extranjera en Burjassot (personas)

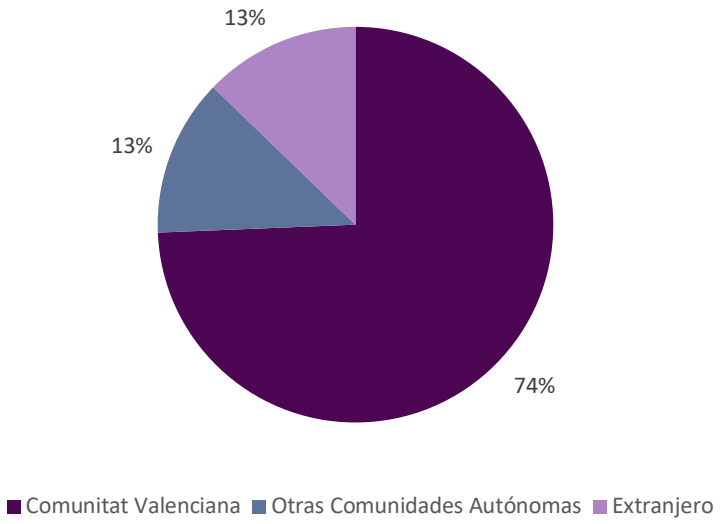


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Los Gráficos 17 y 18 reflejan que la mayor parte de las salidas desde Burjassot en 2021 se dirigen a la Comunidad Valenciana, con un 74% del total. Tanto las emigraciones hacia el extranjero como las que tienen como destino otras comunidades autónomas representan un 13% respectivamente. La desagregación por sexo muestra también una pauta relativamente equilibrada, aunque las mujeres presentan un volumen ligeramente superior en las salidas hacia la Comunidad Valenciana y hacia el extranjero, mientras que los hombres tienen una presencia ligeramente mayor en las salidas dirigidas a otras comunidades autónomas. En conjunto, estos datos refuerzan la idea de que la movilidad residencial de Burjassot se desarrolla principalmente dentro de su entorno territorial más próximo.

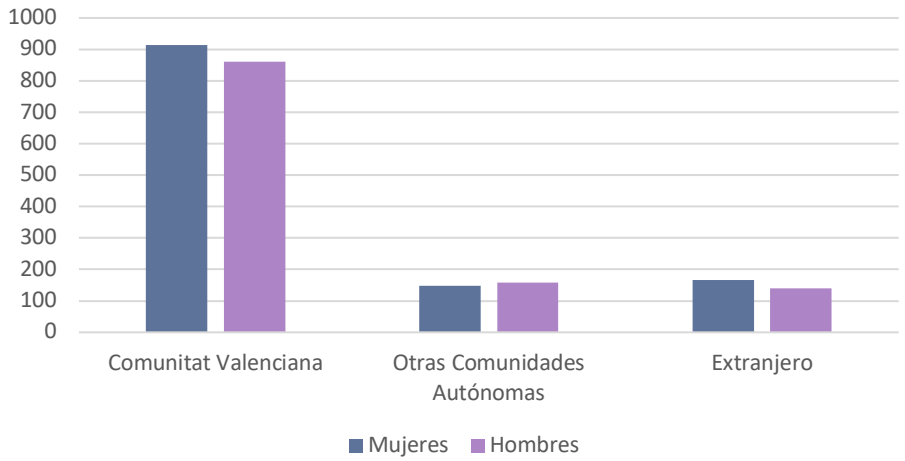
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 17. Emigraciones según ámbito geográfico (2021)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Gráfico 18. Emigraciones según ámbito geográfico y sexo (unidad de medida: personas; 2021)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

A nivel general, el análisis sociodemográfico de Burjassot permite destacar varias conclusiones. En primer lugar, se trata de un municipio con una población numerosa, ligeramente feminizada y con una trayectoria de crecimiento sostenido en el largo plazo.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

En segundo lugar, su estructura de edades muestra un predominio de los grupos adultos y una tendencia progresiva hacia el envejecimiento, aunque este proceso se manifiesta con una intensidad ligeramente inferior a la registrada en la provincia de Valencia y en la Comunidad Valenciana.

En tercer lugar, la disminución del índice de maternidad y la presencia de saldos vegetativos negativos en los últimos años apuntan a una pérdida de dinamismo del crecimiento natural. No obstante, Burjassot mantiene una posición relativamente más favorable con respecto a la renovación de la población activa, con un índice superior al de los ámbitos territoriales de referencia, lo que indica una mayor capacidad de relevo generacional dentro del mercado de trabajo.

Finalmente, las migraciones tienen un papel fundamental en la evolución demográfica del municipio, tanto por el saldo migratorio positivo como por el peso de la población extranjera, caracterizada por una composición diversa y con una presencia destacada de población procedente de América. En conjunto, Burjassot presenta una realidad demográfica propia de un municipio maduro y metropolitano, con retos vinculados al envejecimiento y al descenso de la natalidad, pero también con una capacidad de atracción residencial y de renovación activa superior a la de su entorno inmediato.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



DIMENSIÓN ECONÓMICA Y LABORAL DEL MUNICIPIO DE BURJASSOT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

DIMENSIÓN ECONÓMICA Y LABORAL DEL MUNICIPIO DE BURJASSOT

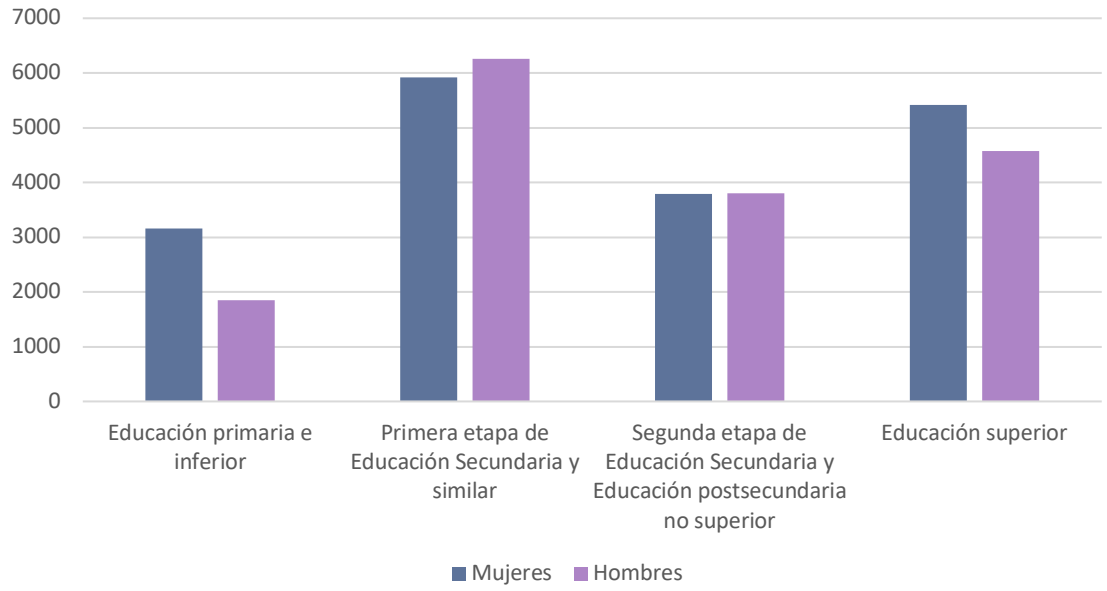
El eje económico y laboral constituye una dimensión fundamental dentro del diagnóstico municipal, ya que las condiciones materiales de vida, el nivel formativo y las oportunidades de acceso y permanencia en el empleo condicionan de manera directa la autonomía personal y la calidad de vida de la población.

En este sentido, el contexto general continúa mostrando elementos de vulnerabilidad. Según la Encuesta de Condiciones de Vida del INE, el 25,7% de la población en España se encontraba en riesgo de pobreza o exclusión social en 2025. En paralelo, el Informe AROPE 2025 para la Comunidad Valenciana sitúa este indicador en el 29,9% para 2024, con una tasa de pobreza del 24,8% y una tasa de pobreza severa del 11,4%. Este marco general ayuda a contextualizar la lectura de los indicadores económicos y laborales de Burjassot.

Esta realidad educativa se inscribe, además, en un municipio con una oferta formativa ancha y diversificada. Burjassot cuenta con cinco colegios públicos, cuatro centros concertados, tres institutos de Educación Secundaria, un centro concertado de Formación Profesional, escuela permanente de adultos y el Campus de Burjassot-Paterna de la Universitat de València, donde se sitúan las facultades de Matemáticas, Ciencias Biológicas, Química, Física y Farmacia y Ciencias de la Alimentación, así como la Escuela Técnica Superior de Ingeniería. Este entramado educativo constituye una fortaleza estructural del municipio y puede favorecer, a medio y largo plazo, mejores condiciones para la calificación de la población y su inserción laboral.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 19. Nivel de estudios completados según sexo (2023)

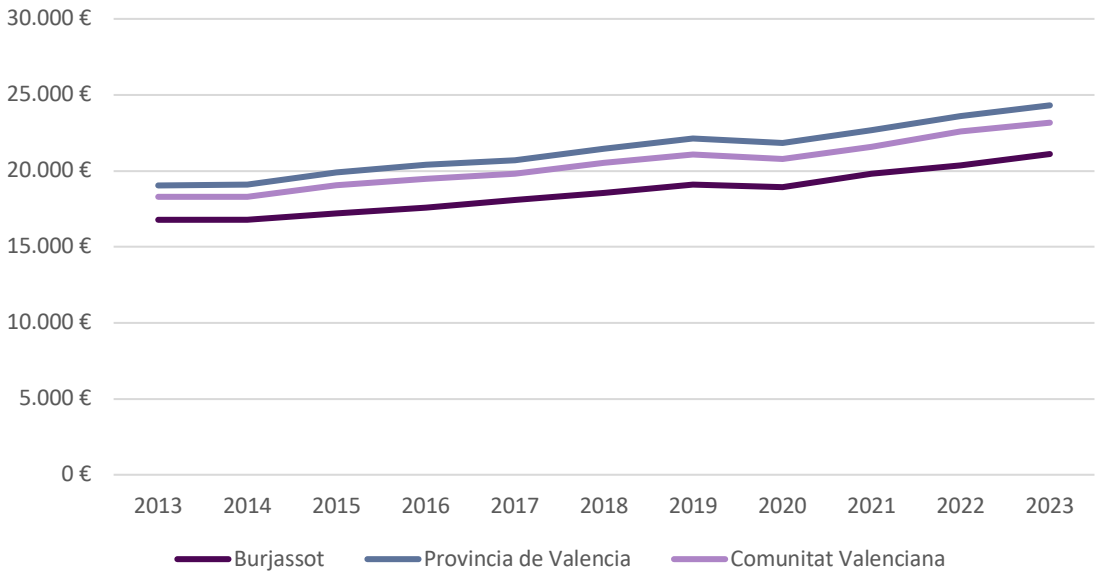


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

En relación con la renta media por unidad de consumo, el Gráfico 20 refleja una evolución claramente ascendente a los tres niveles territoriales comparados. No obstante, Burjassot se mantiene durante toda la serie por debajo tanto de la provincia de Valencia como de la Comunidad Valenciana. Tras un aumento progresivo hasta 2019, se observa una leve interrupción en 2020, seguida de una recuperación sostenida hasta el final del periodo. La provincia registra de manera constante los valores más elevados, mientras que la Comunidad Valenciana se sitúa en una posición intermedia y Burjassot presenta los valores más bajos. Por lo tanto, aunque la capacidad económica de los hogares del municipio ha mejorado en términos generales, continúa situándose por debajo de los ámbitos territoriales de referencia.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 20. Evolución de la renta media por unidad de consumo, comparada por niveles territoriales (euros)

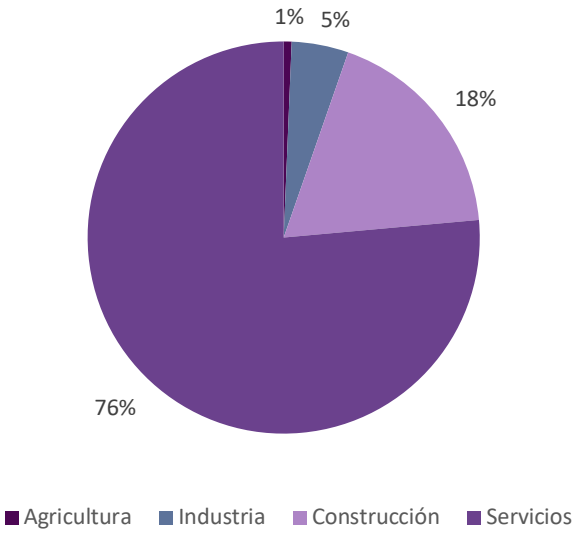


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Los datos relativos al número de empresas por sector, representados en el Gráfico 21, permiten aproximarnos a la estructura del tejido productivo local. En el cuarto trimestre de 2025, Burjassot presenta una clara especialización en el sector servicios, que concentra el 76% del total de empresas. A mucha distancia se sitúa la construcción, con un 18%, mientras que la industria representa un 5% y la agricultura tiene una presencia residual de sólo el 1%. Esta distribución confirma el carácter eminentemente urbano y terciarizado del municipio, así como la reducida incidencia de las actividades primarias e industriales dentro de su estructura económica.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 21. Número de empresas por sector (2025, trimestre 4)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

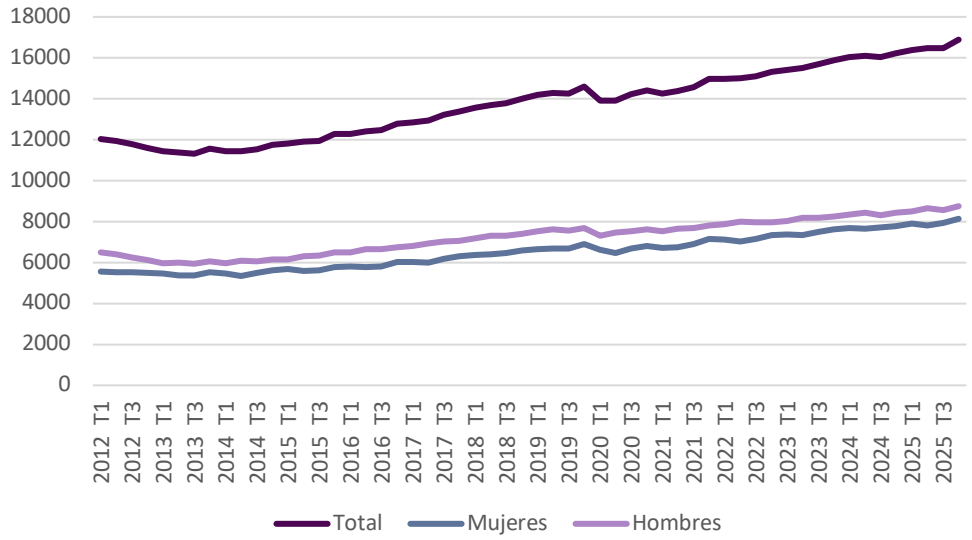
En cuanto a la evolución de las personas afiliadas a la Seguridad Social, el Gráfico 22 muestra una tendencia general de crecimiento a lo largo de la serie, aunque con oscilaciones recurrentes entre periodos. Tras un tramo inicial de descenso, el número total de afiliaciones inicia una trayectoria ascendente que se refuerza especialmente en los últimos años.

En cuanto a la distribución por sexo, en los primeros momentos de la serie los hombres se sitúan ligeramente por encima de las mujeres, pero posteriormente las distancias se reducen y, en el tramo final, las afiliaciones femeninas llegan incluso a superar las masculinas. Además, se observa que las afiliaciones femeninas presentan oscilaciones más marcadas y de carácter estacional en determinados trimestres, mientras que la serie masculina muestra una evolución más estable y con variaciones menos acusadas.

En conjunto, el gráfico refleja una mejora de la actividad laboral en el municipio y una mayor incorporación femenina al mercado de trabajo formal, aunque ello no elimina necesariamente otras desigualdades vinculadas a la calidad del empleo, la parcialidad o la segregación ocupacional.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 22. Evolución de las personas afiliadas a la Seguridad Social 2014-2025 (personas)



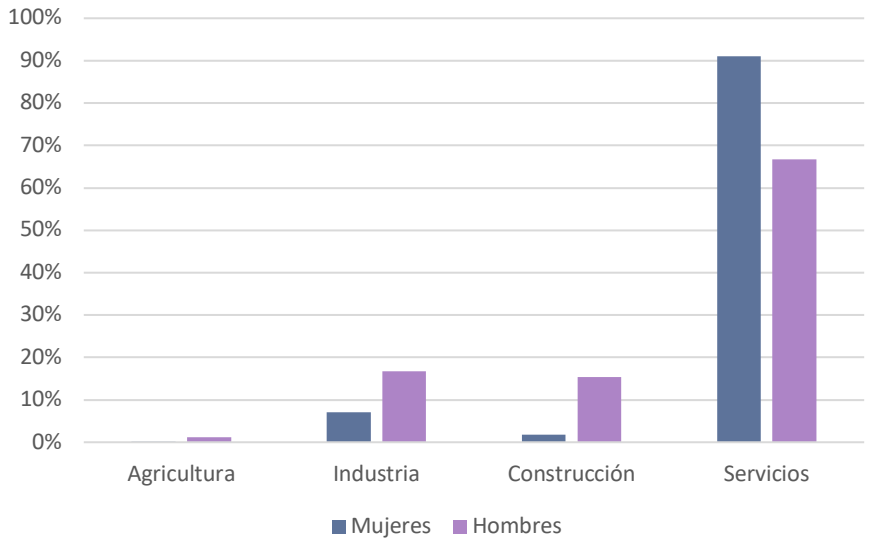
Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Si se observa la distribución sectorial de la afiliación a la Seguridad Social, representada en el Gráfico 23, se constata nuevamente el predominio claro del sector servicios, tanto en mujeres como en hombres, si bien con una concentración especialmente intensa entre las mujeres. En segundo término aparecen la construcción y la industria, pero con una presencia claramente masculinizada, sobre todo en el caso de la construcción. La agricultura presenta valores muy reducidos en ambos sexos.

En términos generales, los hombres muestran una distribución más diversificada entre sectores, mientras que las mujeres se concentran muy mayoritariamente en los servicios. Esta pauta pone de manifiesto la persistencia de una segregación sectorial por sexo, con una fuerte feminización del sector terciario y una clara masculinización de los sectores tradicionalmente asociados a actividades manuales o industriales.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 23. Sector de afiliación a la Seguridad Social (personas; 2025, trimestre 4)

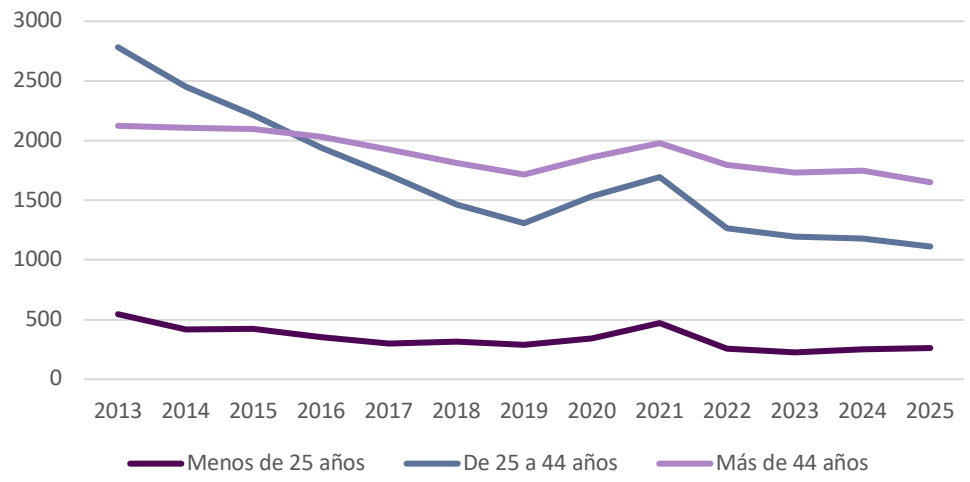


Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Por otro lado, el análisis de las personas desempleadas por grandes grupos de edad, recogida en el Gráfico 24, muestra dinámicas diferenciadas según el tramo etario. El grupo de menores de 25 años es el que presenta, a lo largo de toda la serie, los valores más bajos de desempleo, a pesar de sus oscilaciones puntuales. Por el contrario, los grupos de 25 a 44 años y, sobre todo, de más de 44 años concentran los volúmenes más elevados. Mientras que el desempleo entre las personas de 25 a 44 años desciende de manera notable en el conjunto del periodo, el grupo de más de 44 años se mantiene en niveles altos y acaba situándose como el más afectado en los últimos años. Este comportamiento sugiere que una de las principales dificultades del mercado laboral local se concentra en las personas de más edad, para las que la reinserción laboral puede resultar más compleja.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 24. Personas desempleadas por grandes grupos de edad (personas)



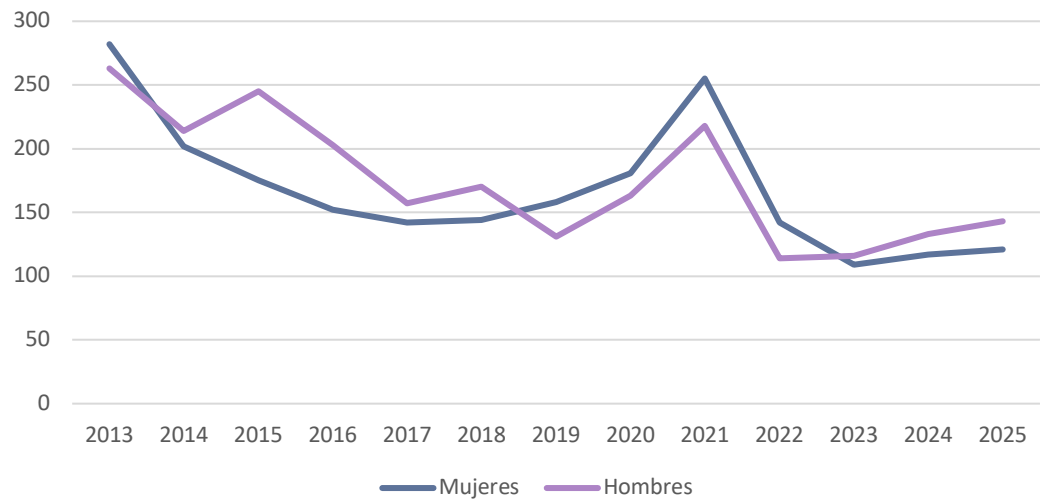
Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

El Gráfico 25 refleja una evolución oscilante tanto para mujeres como para hombres menores de 25 años. A lo largo de la serie se alternan años con una mayor incidencia del desempleo juvenil femenino y otros en los que ésta es más elevada entre los hombres, lo que muestra la volatilidad propia de este segmento del mercado laboral.

No obstante, la tendencia general es descendente respecto de los primeros años observados. En 2025, tanto las mujeres como los hombres menores de 25 años registran valores inferiores a los iniciales, aunque los hombres se sitúan ligeramente por encima. En cualquier caso, se trata de un colectivo especialmente sensible a la temporalidad, la inestabilidad contractual y las dificultades de acceso a un primer empleo de calidad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 25. Personas de menos de 25 años desempleadas, por sexo (personas)



Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Territorial de la Comunitat Valenciana*

Finalmente, la Tabla 3 permite comparar el paro por sectores económicos entre Burjassot, la provincia de Valencia y la Comunidad Valenciana en febrero de 2026. Los datos muestran que el sector servicios concentra de forma abrumadora el paro en el municipio, con un 76,77%, claramente por encima del 72,90% provincial y del 70,87% autonómico. Por el contrario, la agricultura presenta un peso muy reducido en el paro registrado de Burjassot, con un 1,13%, por debajo de la provincia y de la Comunidad. También la industria muestra una incidencia inferior a la de los ámbitos superiores, con un 8,81%. En cambio, la construcción, con un 8,56%, se sitúa por encima de la provincia y también por encima de la Comunidad Valenciana.

En conjunto, estos datos refuerzan la idea de un mercado de trabajo fuertemente terciarizado, donde el sector servicios concentra la mayor parte de la actividad económica y de la afiliación y es el grueso principal del desempleo.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Tabla 3. Paro por sectores económicos y nivel territorial (Febrero de 2026)

Municipio	Burjassot	Provincia	Comunitat Valenciana
Agricultura	1,13 %	2,01 %	2,43 %
Industria	8,81 %	11,94 %	11,62 %
Construcción	8,56 %	6,16 %	7,10 %
Servicios	76,77 %	72,90 %	70,87 %

Fuente: *Elaboración propia con datos del Banco de Datos Municipal de Argos*

En síntesis, el análisis económico y laboral de Burjassot dibuja la realidad de un municipio metropolitano y claramente orientado al sector servicios, con una evolución positiva de la renta y de la afiliación a la Seguridad Social, pero también con desequilibrios persistentes en materia de nivel económico relativo, segregación sectorial por sexo y dificultades de inserción o permanencia laboral en determinados colectivos.

Las mujeres presentan una presencia mayor en los niveles de educación superior y en la afiliación al sector servicios, pero continúan insertadas en una estructura ocupacional desigual, marcada por la concentración en determinados ámbitos y por la persistencia de roles de género dentro del mercado de trabajo.

Al mismo tiempo, el desempleo se concentra especialmente en las personas mayores de 44 años y, sectorialmente, en los servicios, lo que señala algunos de los principales retos sociales y laborales que el municipio deberá afrontar en el marco de este II Plan Municipal de Igualdad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



INFORME CUANTITATIVO DEL CUESTIONARIO DE IGUALDAD

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INFORME CUANTITATIVO DEL CUESTIONARIO DE IGUALDAD

En el siguiente apartado procederemos a realizar el análisis de la realidad municipal a partir del diagnóstico participativo llevado a cabo en el marco de la elaboración del presente **II Plan Municipal de Igualdad.**

El análisis se dividirá en 6 dimensiones diferenciadas, con la condición de ofrecer la imagen más completa posible, teniendo siempre en cuenta las limitaciones metodológicas enfrentadas por el trabajo, previamente mencionadas en el apartado de la metodología.

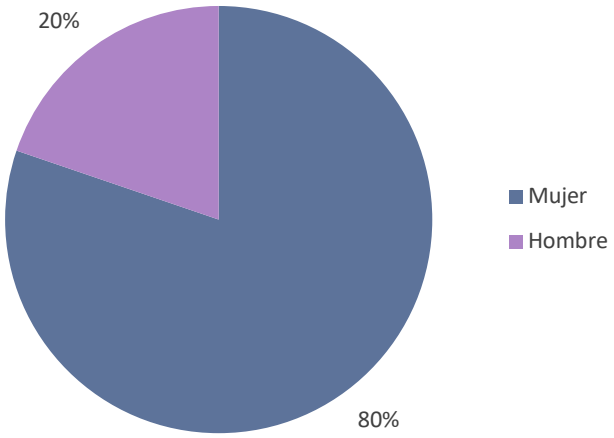
A lo largo de los diferentes temas acá tratados, se proporcionarán los datos cruzados con las variables, mayoritariamente, del sexo de las personas participantes en el cuestionario, es decir, entre hombres y mujeres, pero también con el nivel de estudios y por grupos de edad, con la finalidad de proporcionar la información más pertinente y reveladora posible.

DIMENSIÓN SOCIODEMOGRÁFICA DE LA MUESTRA

El cuestionario abierto a la ciudadanía de Burjassot recoge una muestra claramente feminizada, tal y como evidencia el Gráfico 26. Las mujeres representan una proporción muy superior a la de los hombres, una composición que hay que tener en cuenta para interpretar el resto de resultados, ya que muchas de las percepciones expresadas responden con especial intensidad a la experiencia cotidiana de las mujeres del municipio. Esta menor implicación masculina señala también uno de los retos recurrentes de los procesos participativos en materia de igualdad: conseguir que los hombres se involucren en la elaboración de políticas que los interpelan de manera directa.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 26. Sexo de la muestra

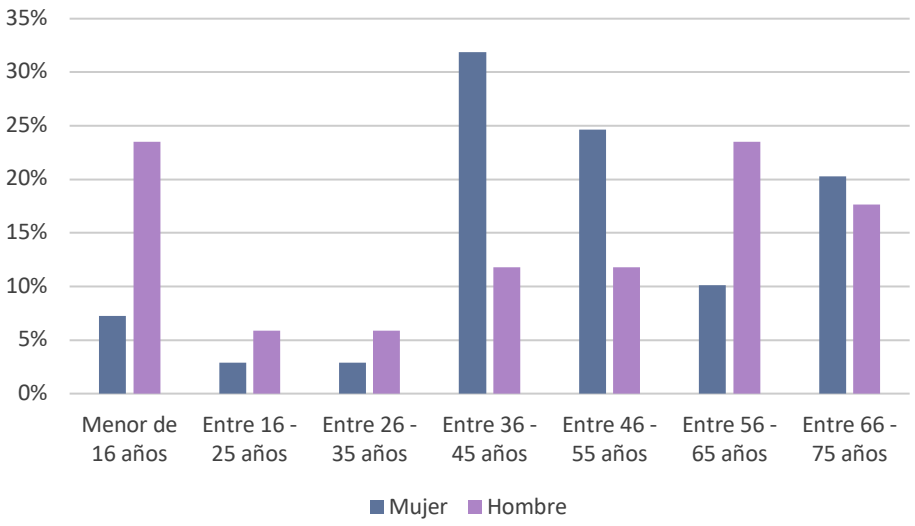


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

En cuanto a la edad, el Gráfico 27 refleja una concentración de respuestas en las franjas adultas intermedias. La muestra recoge, por tanto, sobre todo la mirada de personas en edad laboral con responsabilidades familiares o de cuidado, un perfil que ayuda a explicar el peso que adquieren más avante cuestiones como la conciliación, la movilidad cotidiana, el acceso a los servicios o la seguridad en los espacios públicos. La de personas mayores de edad avanzada matiza el alcance de las conclusiones y justifica complementar el cuestionario con las aportaciones de otros procesos participativos, como el Programa de Barrios Inclusivos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 27. Edad de la muestra

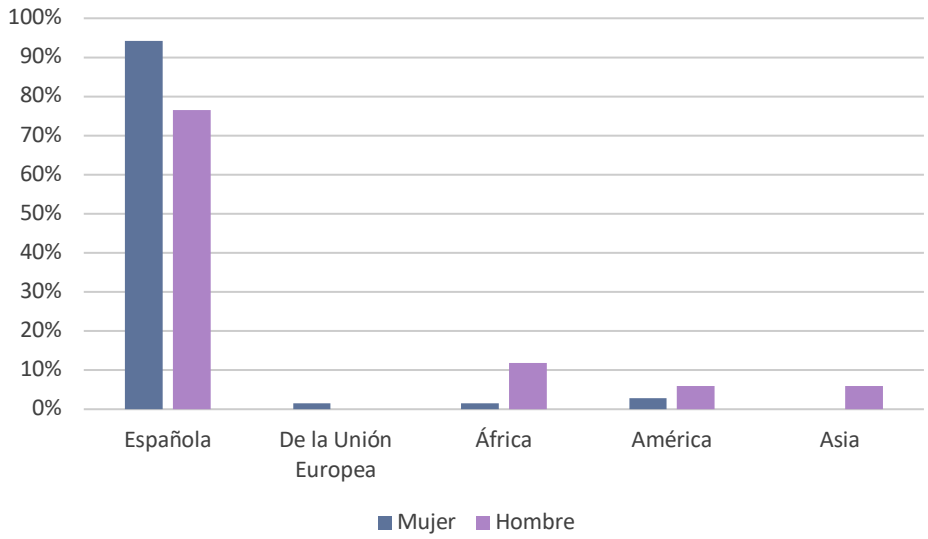


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 28 confirma un predominio muy claro de la nacionalidad española entre las personas participantes, aunque aparecen también respuestas de otras procedencias. Si se contrasta este dato con el Gráfico 11 del apartado demográfico, donde la población extranjera en Burjassot representa el 12% del padrón, se observa que la participación de la población migrante en el cuestionario queda por debajo de su peso real en el municipio. Esta subrrepresentación refuerza la necesidad de incorporar una mirada intercultural al Plan de Igualdad para evitar que las barreras idiomáticas y administrativas invisibilicen las necesidades de las mujeres migrantes.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 28. Nacionalidad de la muestra

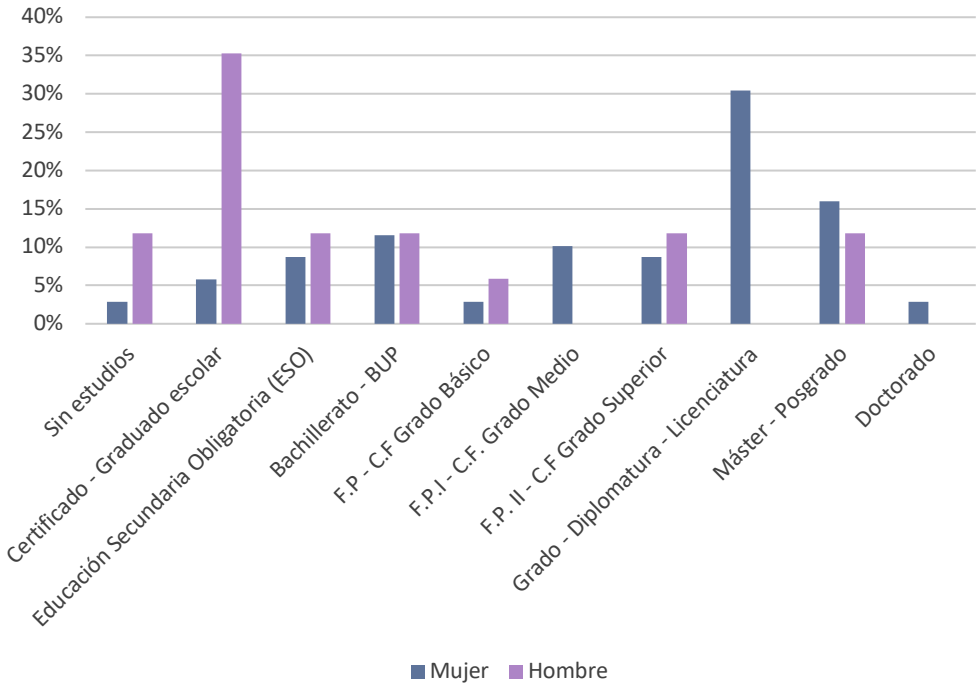


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

En cuanto al nivel de estudios, el Gráfico 29 apunta a un perfil formativo relativamente elevado de la muestra, con una presencia destacada de personas con estudios medios y superiores. Las mujeres presentan un peso importante en los niveles universitarios, un dato coherente con la lectura del Gráfico 19, donde ya se observaba una posición relativamente más favorable de las mujeres de Burjassot en los tramos formativos altos. Ahora bien, como se comprobará en los gráficos posteriores, este mayor capital educativo femenino no se traduce automáticamente en una mejor posición en el mercado laboral ni en una distribución más equitativa del tiempo y las responsabilidades de cuidado.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 29. Nivel de estudios completados de la muestra

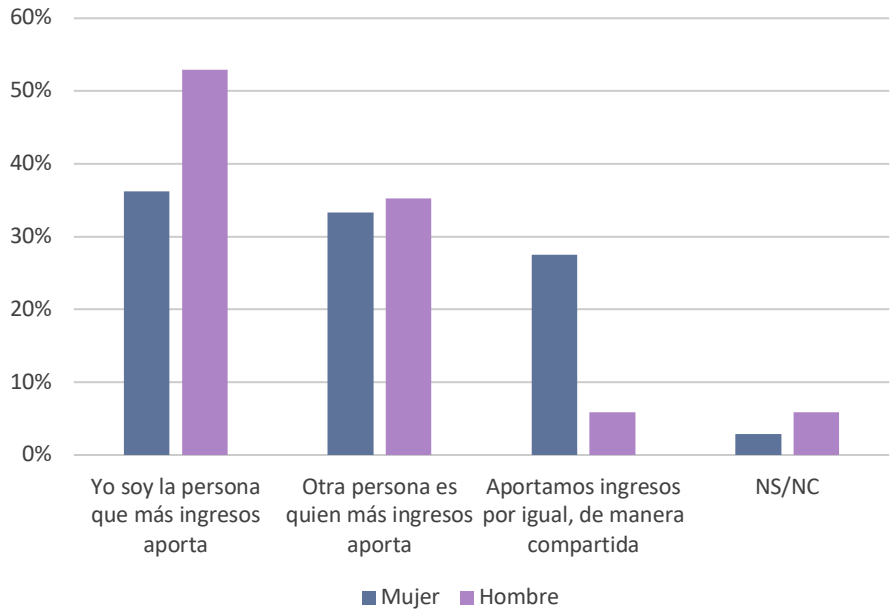


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 30 cierra la dimensión sociodemográfica con un indicador relevante de autonomía económica. Si se comparan las respuestas de mujeres y hombres, se observa que los hombres declaran con mayor frecuencia ser la persona que más ingresos aporta al hogar, mientras que las mujeres se reparten entre el aporte compartido y la situación en que es otra persona quien sustenta principalmente la economía familiar. Esta diferencia reproduce una pauta históricamente arraigada que limita la capacidad de decisión económica de las mujeres dentro del núcleo familiar y las expone a una mayor vulnerabilidad en caso de ruptura de la convivencia o de situaciones de violencia económica.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 30. Ingresos aporta al hogar



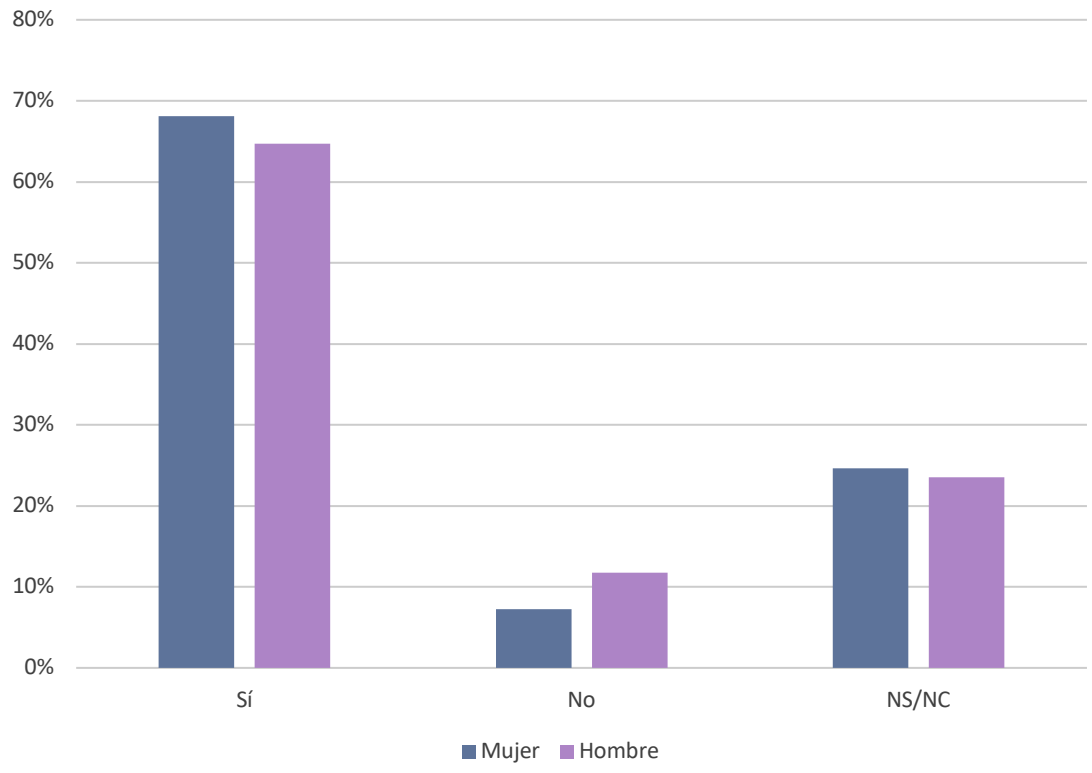
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL EN LAS ACTUACIONES MUNICIPALES

La percepción sobre la acción municipal en materia de igualdad es, en términos generales, positiva. El Gráfico 31 muestra que una parte mayoritaria de la muestra considera que el Ayuntamiento de Burjassot promueve la igualdad con sus actividades, una valoración coherente con la trayectoria del municipio en esta materia y con la existencia consolidada del servicio Espacio Mujer. No obstante, el peso de las respuestas NS/NC indica que todavía existe margen para mejorar la visibilidad y la comunicación de las actuaciones realizadas, especialmente entre los colectivos que no se relacionan habitualmente con el servicio.

Gráfico 31. Percepción sobre la promoción de la igualdad por parte del Ayuntamiento



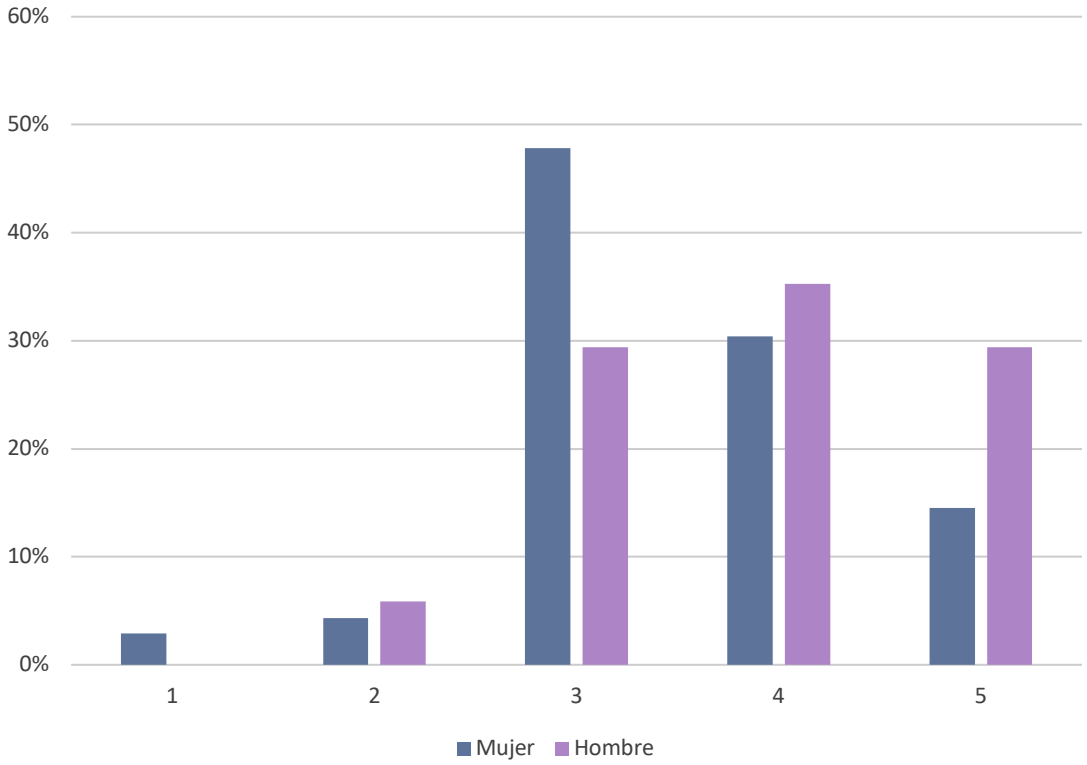
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Esta valoración se matiza en el Gráfico 32, donde las puntuaciones de las actividades municipales para favorecer la igualdad y erradicar la violencia de género se sitúan mayoritariamente en niveles intermedios. Los hombres tienden a valorar mejor estas

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

actividades que las mujeres, una diferencia que puede interpretarse a partir de la experiencia directa. Como principales afectadas por las desigualdades y las violencias machistas, las mujeres detectan con más claridad las limitaciones y ámbitos pendientes de refuerzo de las políticas actuales.

Gráfico 32. Valoración de las actividades municipales para favorecer la igualdad y erradicar la violencia de género y machista

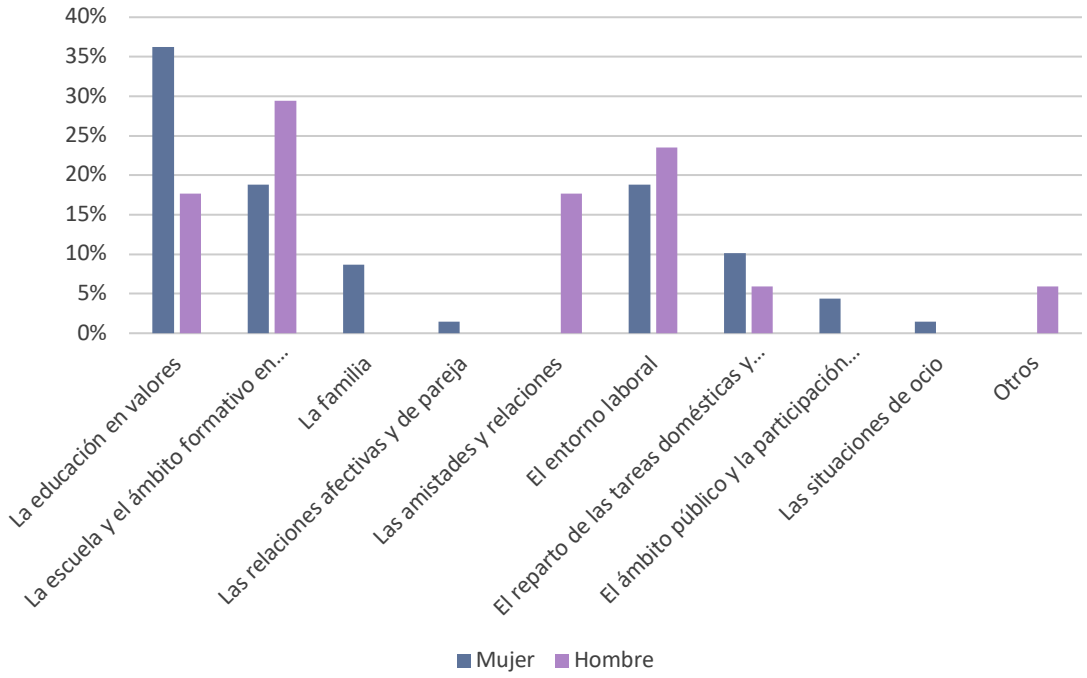


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Cuando se pregunta por los ámbitos prioritarios, el Gráfico 33 sitúa en primer lugar el reparto de las tareas domésticas y de cuidado, junto con la educación en valores. Esta coincidencia es relevante porque conecta la necesidad de transformar la división sexual del trabajo reproductivo y la importancia de la coeducación como herramienta de cambio cultural a medio y largo plazo. Las mujeres tienden a otorgar más importancia que los hombres a las desigualdades materiales y cotidianas, como el entorno laboral o el reparto de los cuidados, mientras que los hombres suelen priorizar dimensiones más abstractas o institucionales.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 33. Ámbitos prioritarios para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres

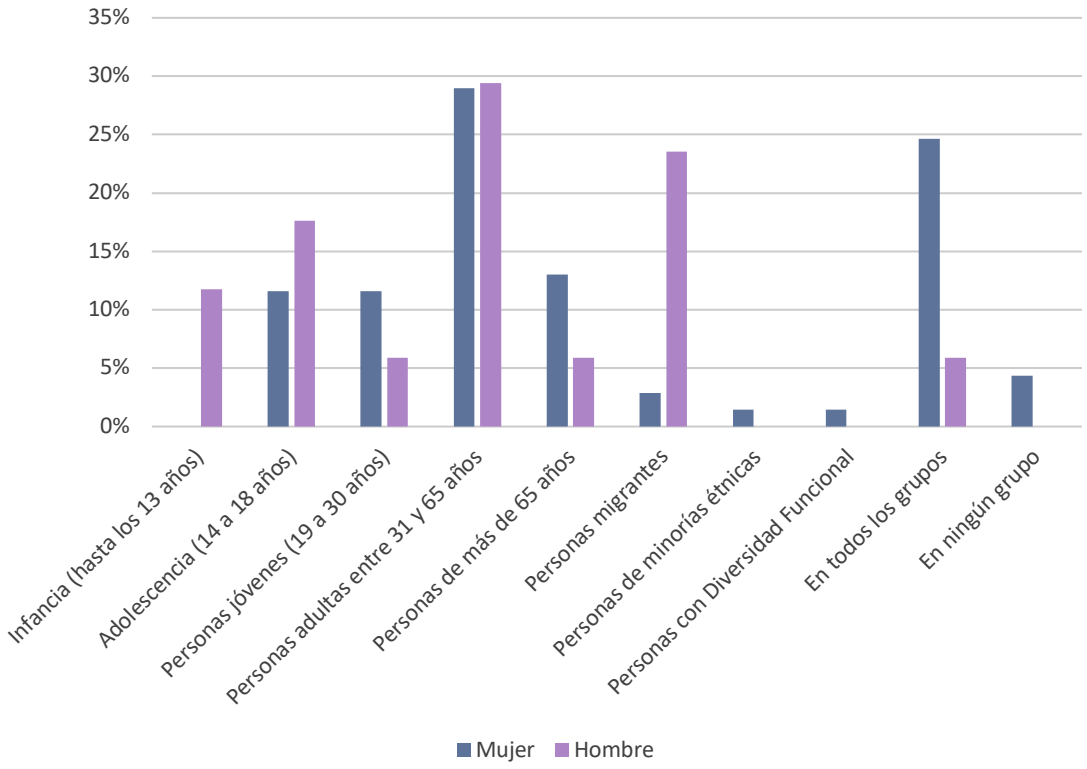


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 34 amplía la lectura con una mirada interseccional sobre los grupos de población más afectados por la desigualdad. La ciudadanía de Burjassot identifica diferentes colectivos con diversos grados de vulnerabilidad (personas mayores, jóvenes, personas migrantes o racializadas, colectivo LGTBIQ+), una diversidad de respuestas que confirma que la desigualdad no es una cuestión homogénea ni afecta a todas las mujeres de la misma manera. Esta perspectiva interseccional es imprescindible para diseñar políticas que no dejan a ningún colectivo atrás.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 34. Grupos de población con mayor percepción de desigualdad entre mujeres y hombres

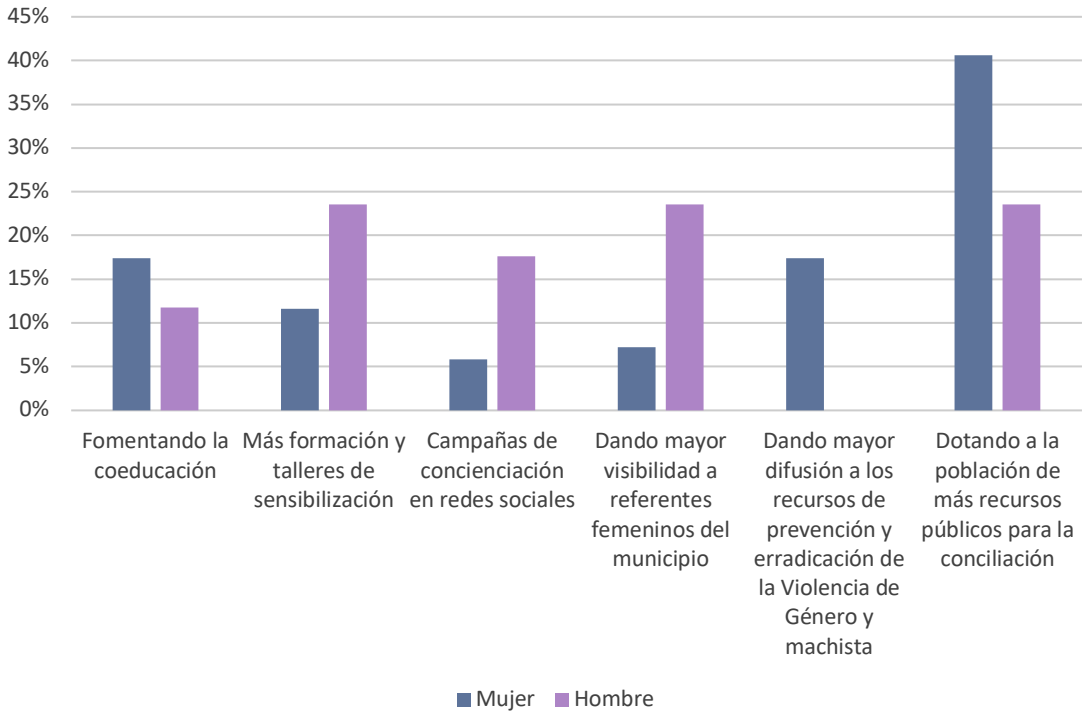


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

En coherencia con las prioridades anteriores, el Gráfico 35 muestra una diferenciación significativa por sexo en las acciones consideradas más efectivas. Las mujeres destacan con fuerza la necesidad de más recursos públicos para la conciliación y una mayor difusión de los recursos contra la violencia machista, mientras que los hombres señalan más la coeducación. Ambas líneas son complementarias, ya que las actuaciones formativas transforman valores a medio y largo plazo, pero las mujeres necesitan ya recursos concretos que alivian la carga cotidiana que asumen de manera desigual.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 35. Acciones consideradas más efectivas para mejorar la igualdad entre mujeres y hombres

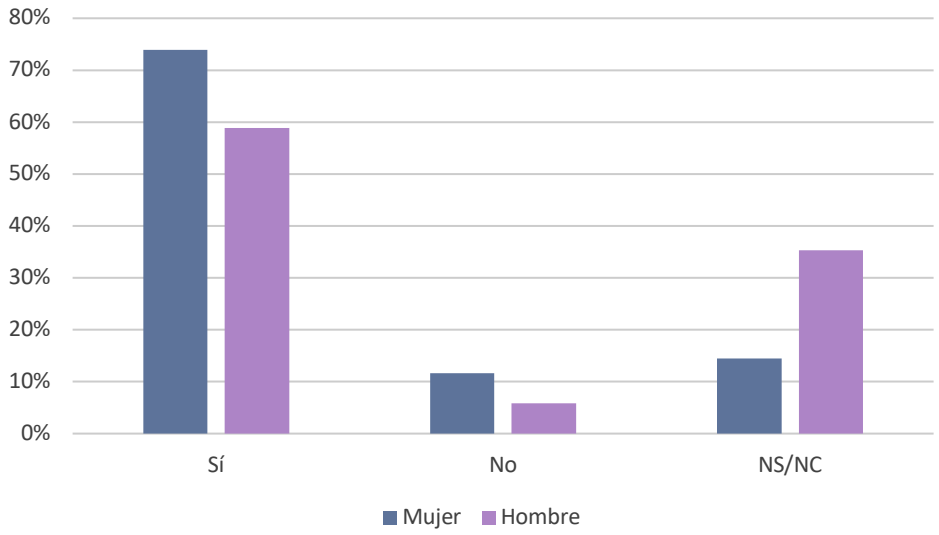


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 36 cierra esta área con una valoración mayoritariamente positiva de la igualdad de acceso a los servicios municipales, aunque con un volumen apreciable de respuestas negativas y dubitativas. Hay que interpretar este dato con cautela porque la igualdad formal de acceso no garantiza una igualdad real de uso. Factores como los horarios de los servicios, la carga de cuidados, las barreras idiomáticas o la falta de información pueden producir desigualdades efectivas que no aparecen reflejadas en una lectura meramente normativa.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 36. Percepción sobre la igualdad de acceso a los servicios municipales



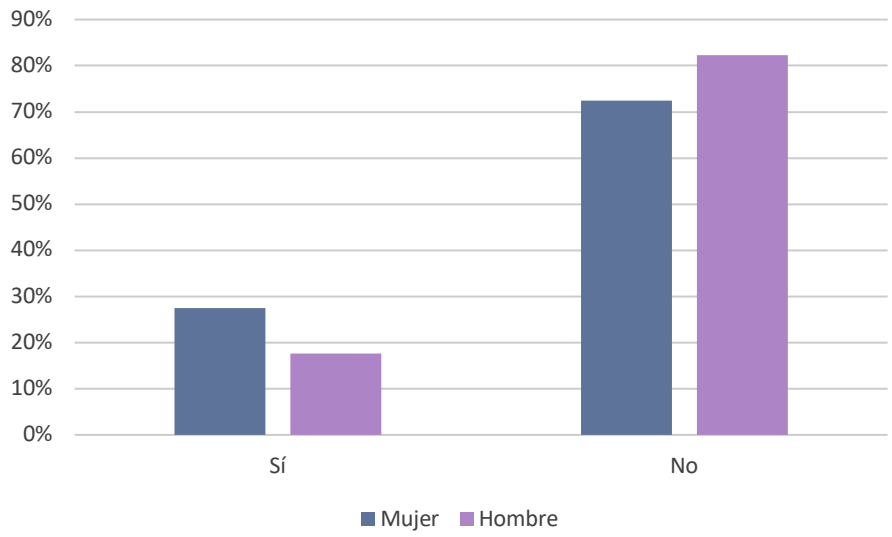
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN

La participación social es uno de los ámbitos con más margen de mejora del municipio. Según el Gráfico 37, la mayoría de personas encuestadas no participa actualmente en ninguna asociación o entidad de Burjassot, con una participación ligeramente inferior entre las mujeres. Esta menor implicación femenina está muy relacionada con la disponibilidad de tiempo, la carga de cuidados y la percepción de que los espacios asociativos tradicionales no siempre se adapten a las necesidades, los horarios ni las formas de relación que requieren las vidas cotidianas feminizadas.

Gráfico 37. Participación en asociaciones o entidades del municipio

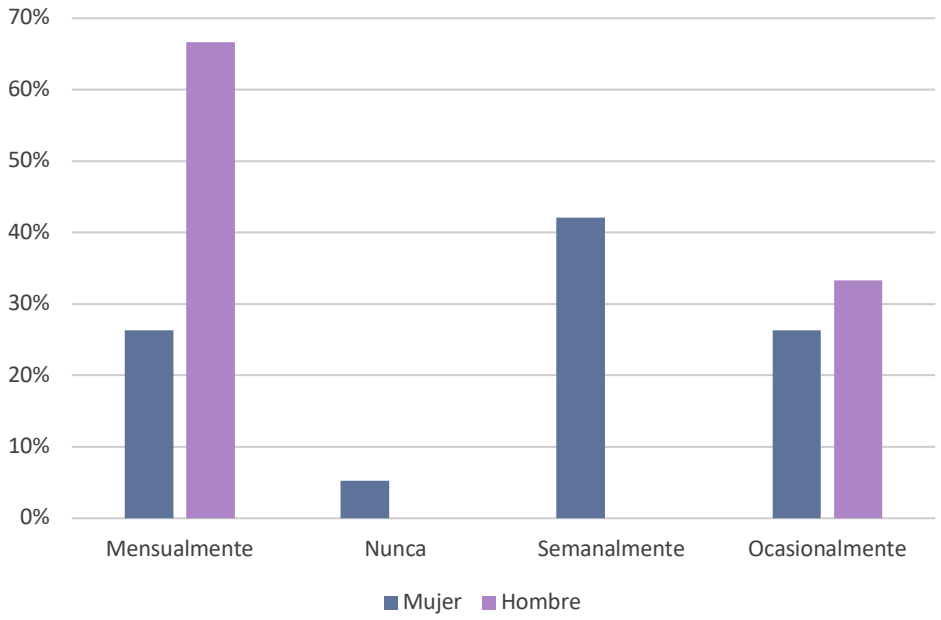


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Entre las personas que sí participan, el Gráfico 38 muestra que los hombres tienden a hacerlo con una frecuencia más alta y regular (semanal), mientras que las mujeres se reparten más entre la participación mensual y ocasional. Esta diferencia refuerza la hipótesis de que la disponibilidad de tiempo sigue siendo un condicionante claramente marcado por el género y que las mujeres encajan la participación en los espacios residuales que les dejan libres las responsabilidades laborales y familiares.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 38. Frecuencia de participación en asociaciones o entidades

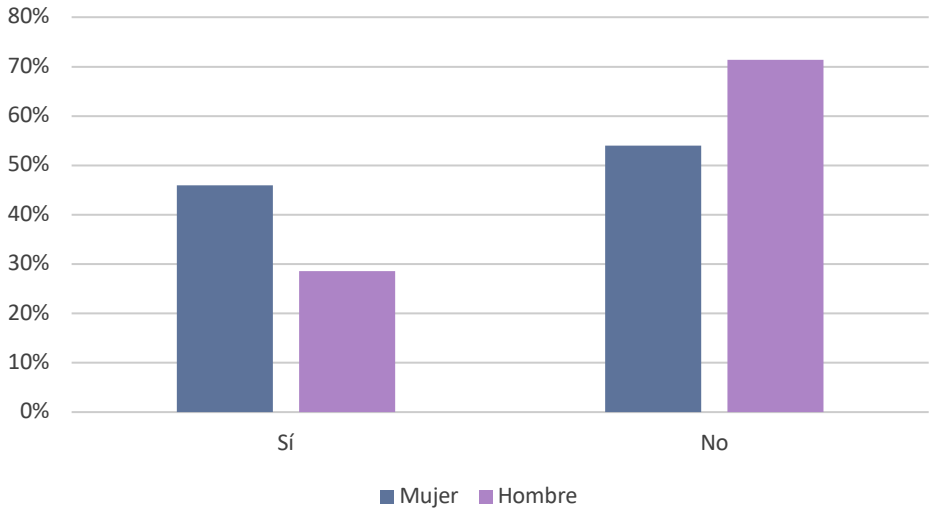


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Ahora bien, el Gráfico 39 aporta un dato positivo y estratégico para el diseño del Plan. Entre las personas que actualmente no participan, las mujeres expresan un interés relevante por formar parte de alguna entidad. El resultado indica que el problema no es el desinterés, sino la existencia de barreras de acceso que hay que identificar y remover. Convertir este interés potencial en participación real es uno de los retos operativos más claros que se desprenden del diagnóstico, especialmente importante porque es en el tejido asociativo donde las mujeres desarrollan capacidades de liderazgo y articulan demandas colectivas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 39. Interés en formar parte de alguna asociación

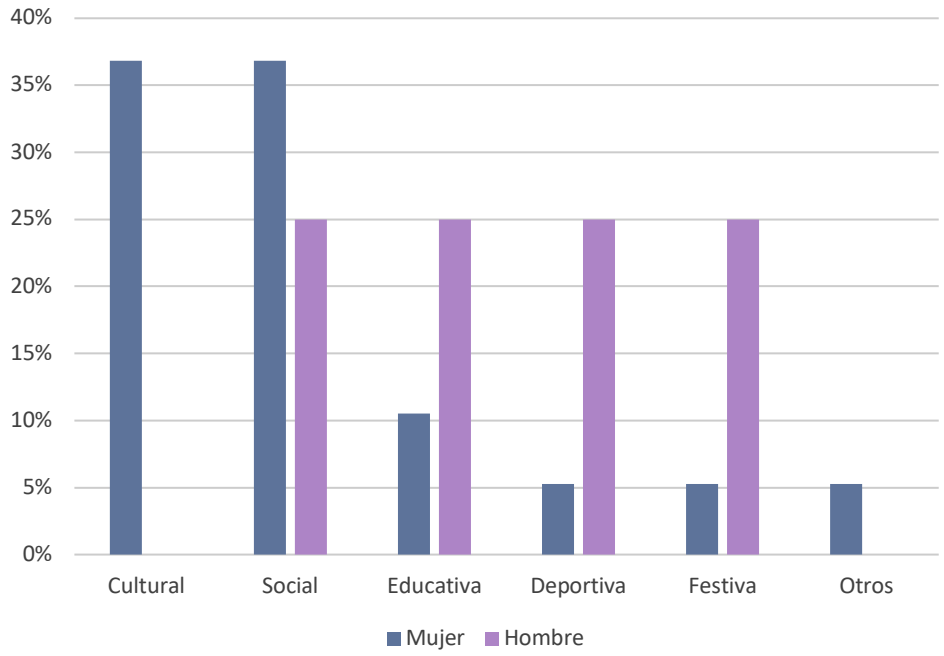


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El tipo de asociacionismo que despierta interés queda recogido en el Gráfico 40. Las mujeres se inclinan especialmente por entidades sociales, educativas y culturales, mientras que los hombres muestran más interés relativo por asociaciones deportivas, culturales o musicales. Esta distribución puede orientar las futuras estrategias de dinamización comunitaria si se quiere fomentar la participación femenina en los espacios de decisión y acción colectiva, así como promover la presencia masculina en ámbitos tradicionalmente feminizados como el apoyo mutuo o la acción social.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 40. Tipología de asociaciones de interés para la ciudadanía



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

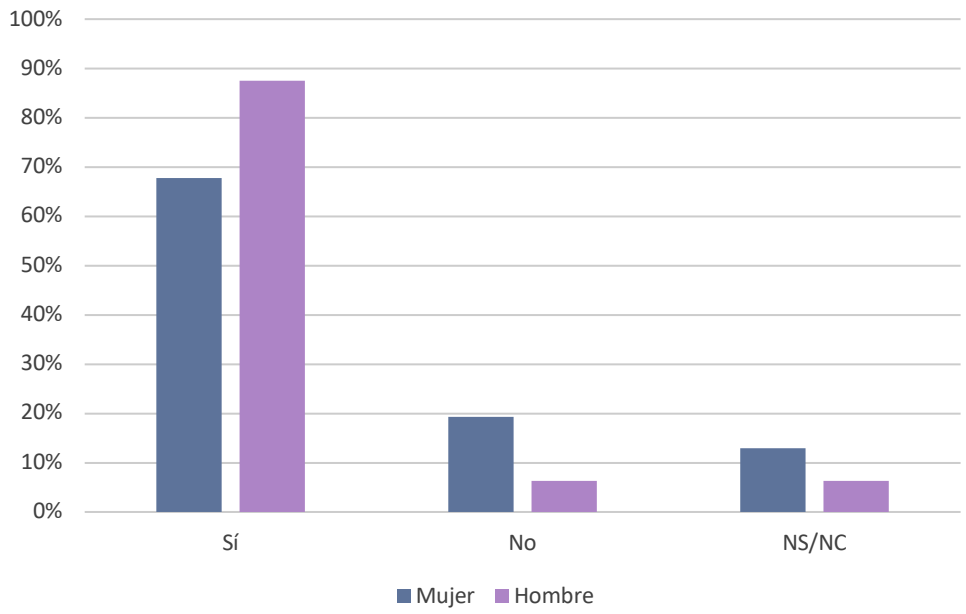
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE CULTURA Y FIESTAS

En el ámbito festivo y comunitario, el Gráfico 41 muestra una valoración mayoritariamente favorable de la participación igualitaria en las fiestas y actos municipales. Sin embargo, una parte significativa de la muestra considera que esta participación no siempre se produce en condiciones de igualdad.

Esta percepción justifica continuar revisando los roles asignados a mujeres y hombres en las fiestas tradicionales, la presencia femenina en los puestos de decisión de las comisiones y casales, y la sistematización de los protocolos contra actitudes sexistas y agresiones machistas en los espacios de ocio festivo, una línea en la que Burjassot ya ha avanzado con la implementación de los Puntos Violeta.

Gráfico 41. Percepción sobre la participación igualitaria en fiestas y actos municipales



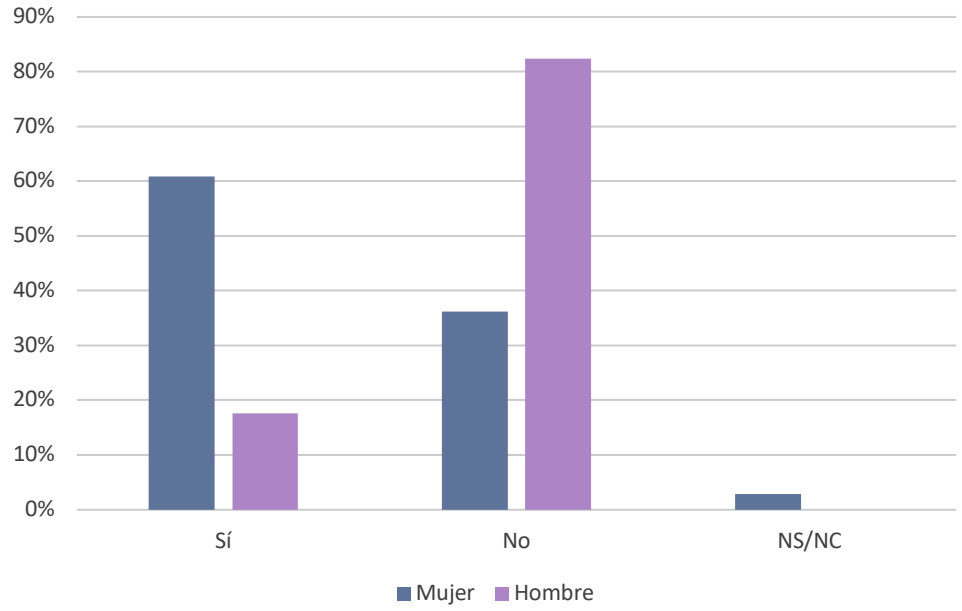
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE INFANCIA Y JUVENTUD

La corresponsabilidad aparece como uno de los ámbitos más claramente atravesados por la desigualdad de género. En el Gráfico 42, las mujeres declaran tener personas del núcleo familiar a su cargo en una proporción notablemente superior a la de los hombres. Este dato evidencia que las responsabilidades de cuidado continúan recayendo con mayor intensidad sobre las mujeres, lo que condiciona su disponibilidad laboral, la participación social, el tiempo personal y el bienestar físico y emocional.

Gráfico 42. Personas del núcleo familiar a cargo

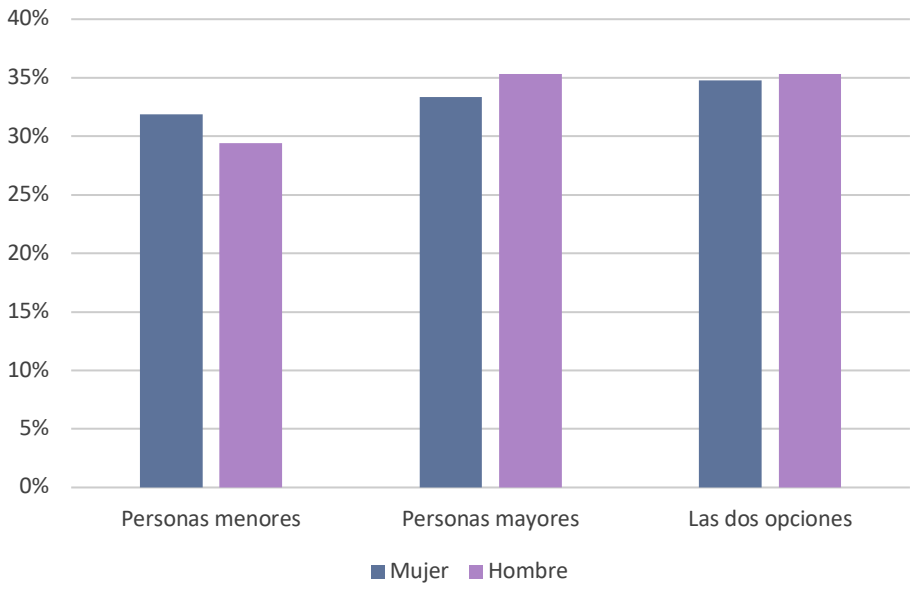


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La lectura se amplía con el Gráfico 43, donde se observa que las mujeres asumen especialmente el cuidado de personas menores, mientras que entre los hombres aparece con más peso el cuidado de personas mayores o situaciones mixtas. El resultado apunta a una distribución aún desigual de las responsabilidades familiares que reproduce los roles tradicionales y confirma la necesidad de reforzar políticas municipales que apoyan tanto la crianza como la atención de personas dependientes, especialmente en un municipio con un índice de envejecimiento creciente (Gráfico 6) y una tasa de dependencia sostenida (Gráfico 8).

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 43. Tipología de las personas a cargo



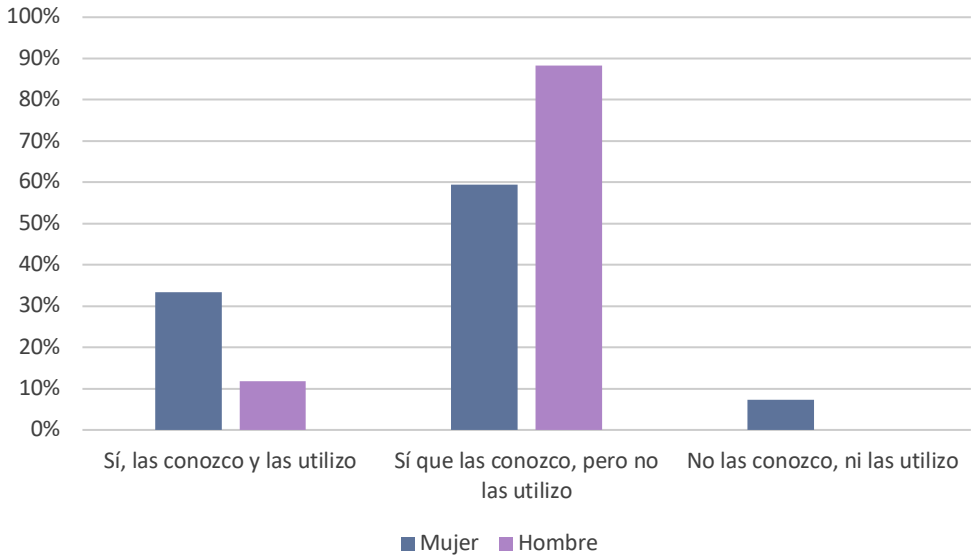
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

ÁREA DE EDUCACIÓN Y DEPORTES

El deporte aparece como un ámbito donde también se detectan diferencias de género significativas. En el Gráfico 44, los hombres declaran conocer y utilizar las instalaciones deportivas municipales en mayor proporción que las mujeres. La menor presencia femenina puede estar relacionada con varios factores interrelacionados: la falta de tiempo libre para el autocuidado, los horarios poco compatibles con las responsabilidades de cuidado, la percepción de seguridad en los espacios deportivos, la oferta de actividades predominantemente masculinizadas o la ausencia de referentes femeninos en determinadas prácticas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 44. Conocimiento y uso de las instalaciones deportivas municipales

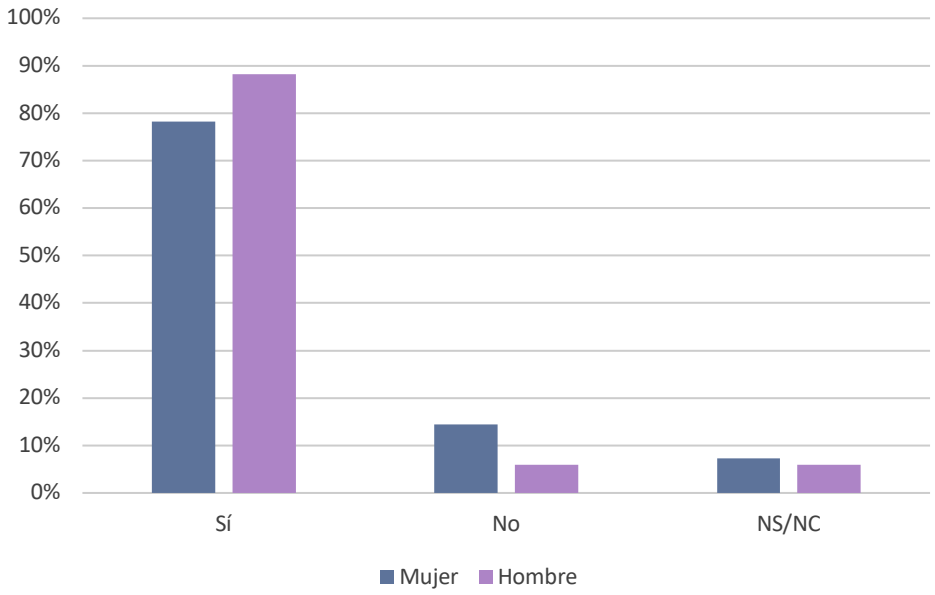


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Esta lectura se completa con los Gráficos 45 y 46. Aunque la mayoría considera que mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para practicar deporte en el municipio, las mujeres expresan más dudas y respuestas negativas que los hombres. Al mismo tiempo, una parte relevante de la muestra reconoce que siguen existiendo estereotipos de género sobre qué deportes son "para mujeres»" o "para hombres". Ambos datos confirman que la igualdad formal en el acceso no garantiza una igualdad real en la práctica, la continuidad, el reconocimiento social ni la atribución de recursos.

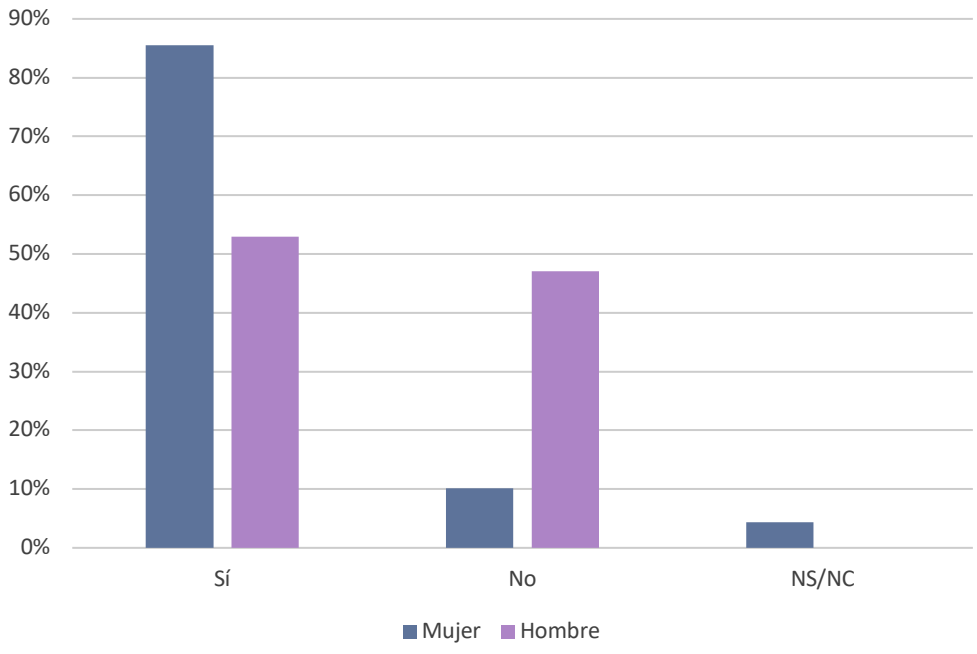
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 45. Percepción sobre la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 46. Estereotipos de género en la práctica deportiva

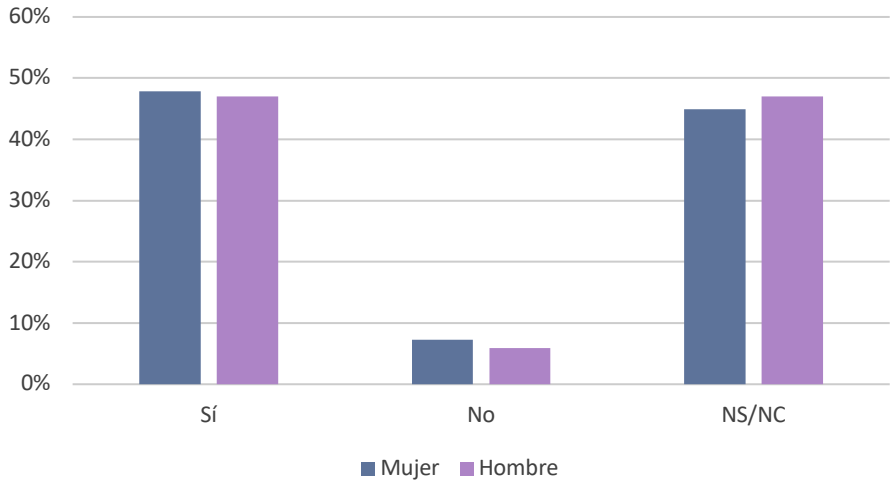


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

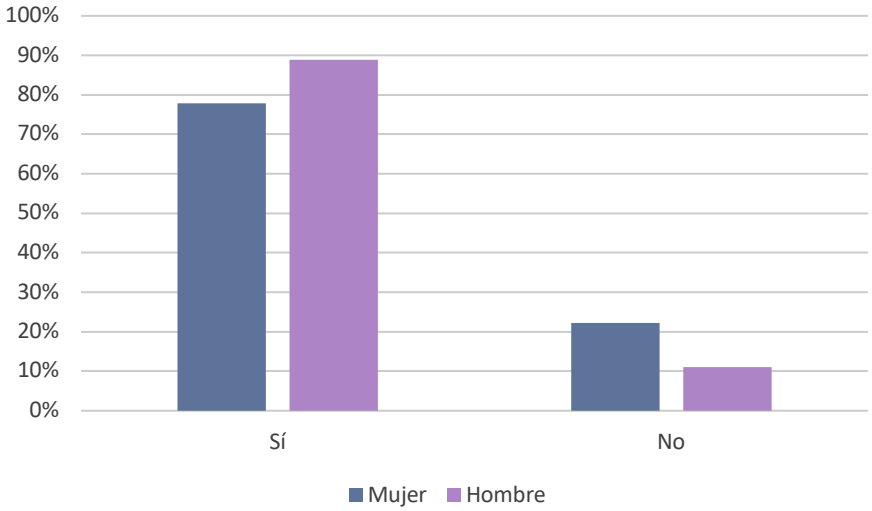
Los Gráficos 47 y 48 aportan una dimensión práctica a la cuestión. La presencia de equipos femeninos en el municipio es minoritaria respecto a los masculinos, pero el interés ciudadano por disponer de ellos es claramente mayoritario. Este contraste entre demanda y oferta señala una línea de actuación relativa al apoyo municipal a la creación y consolidación de equipos femeninos en las disciplinas suficientemente populares puede ser una de las acciones con más impacto simbólico y práctico en materia de igualdad deportiva.

Gráfico 47. Existencia de equipo femenino en el municipio



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 48. Interés en tener un equipo femenino

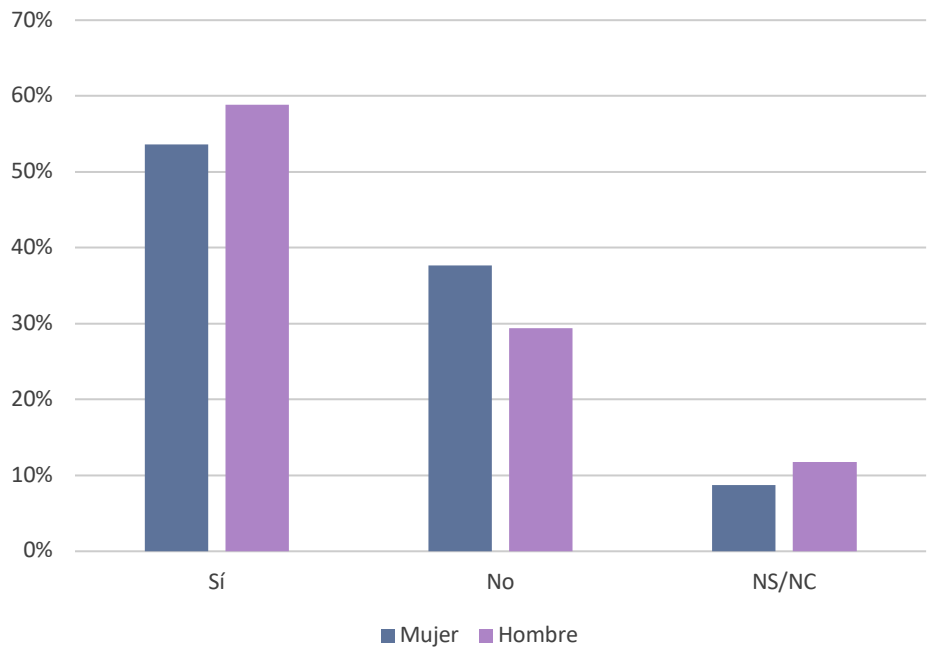


Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El ámbito de la salud sexual y reproductiva comienza con el Gráfico 49. La mayoría de personas afirma disponer de información suficiente en esta materia, pero una parte relevante de la muestra, especialmente mujeres, declara no tener suficiente. Este dato justifica mantener y reforzar las acciones formativas sobre derechos sexuales y reproductivos, consentimiento y relaciones afectivas igualitarias, con especial atención a las franjas de edad más jóvenes y a los colectivos con mayores barreras de acceso a la información formal.

Gráfico 49. Información sobre salud sexual y reproductiva



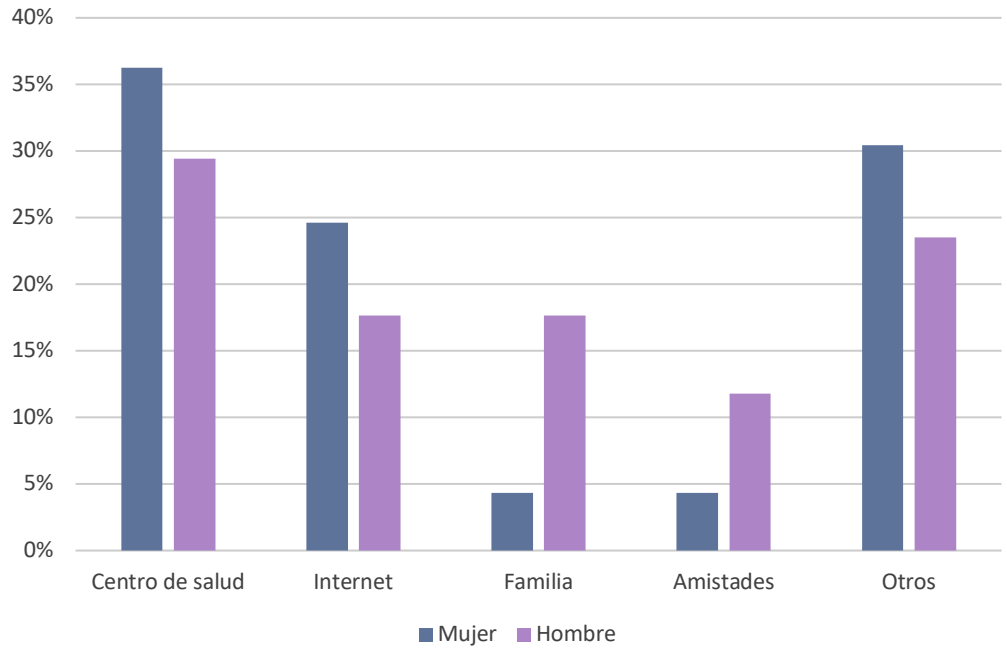
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Las fuentes a las que recurre la ciudadanía aparecen en el Gráfico 50. Predominan Internet, el entorno de iguales y, en menor medida, los centros educativos y sanitarios, una jerarquía que muestra que los canales informales tienen un peso determinante en la construcción del conocimiento sobre sexualidad. Esta realidad refuerza la importancia de garantizar fuentes de información públicas, rigurosas y accesibles, porque la

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

dependencia de canales informales puede derivar en la reproducción de estereotipos, mitos y prácticas de riesgo.

Gráfico 50. Fuentes de información sobre salud sexual

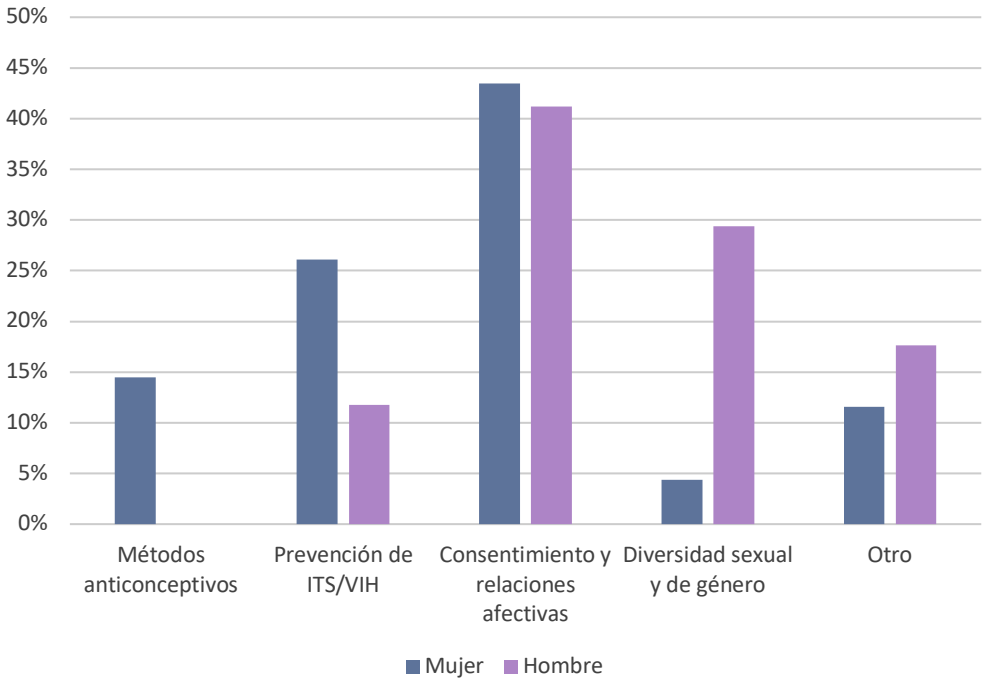


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 51 identifica los temas que la ciudadanía pide incluir de manera prioritaria en la educación sexual. Las respuestas apuntan hacia contenidos vinculados al consentimiento, las relaciones saludables, la diversidad afectivo-sexual y la prevención de violencias sexuales, una demanda que se alinea con los enfoques más actuales de la educación afectivo-sexual integral y que justifica el despliegue de programas formativos transversales que vinculan explícitamente educación sexual, igualdad y prevención de la violencia machista.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 51. Temas a incluir en la educación sexual



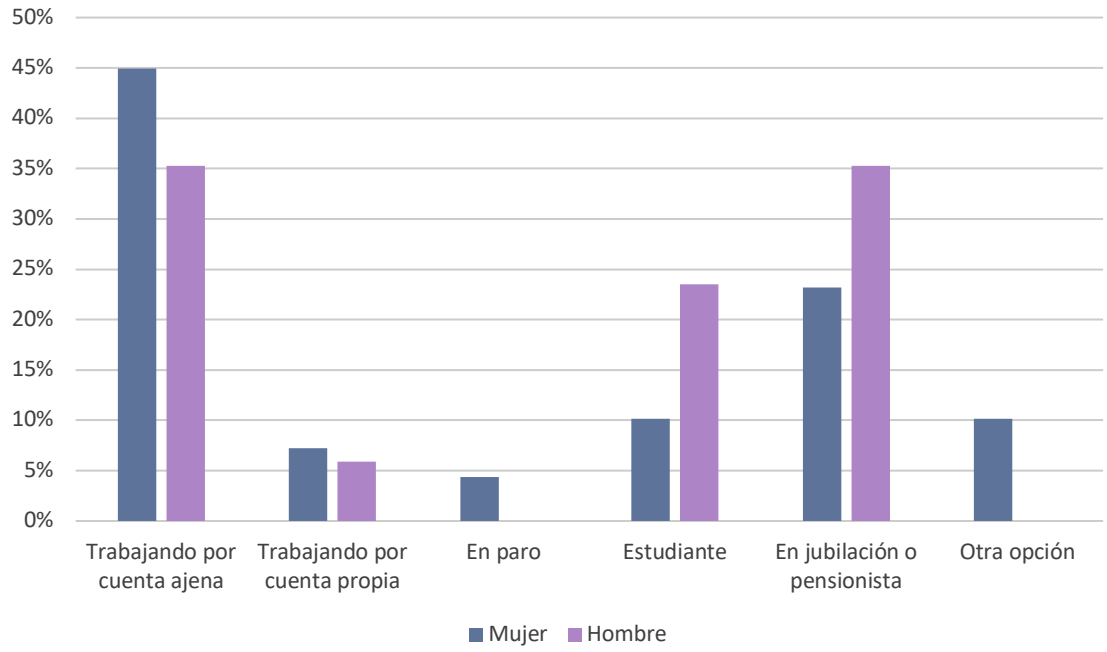
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE EMPLEO Y EMPRESA

La dimensión laboral del cuestionario permite identificar diversas diferencias de género relevantes. En el Gráfico 52, el trabajo por cuenta alié aparece como la situación mayoritaria, especialmente entre las mujeres, mientras que los hombres muestran una presencia relativa más alta en el trabajo por cuenta propia. También resulta significativo que las situaciones de desempleo y de trabajo doméstico no remunerado tengan un peso superior entre las mujeres, lo que remite a desigualdades persistentes en la autonomía económica y en el reconocimiento social del trabajo reproductivo.

Gráfico 52. Situación laboral actual de las personas encuestadas

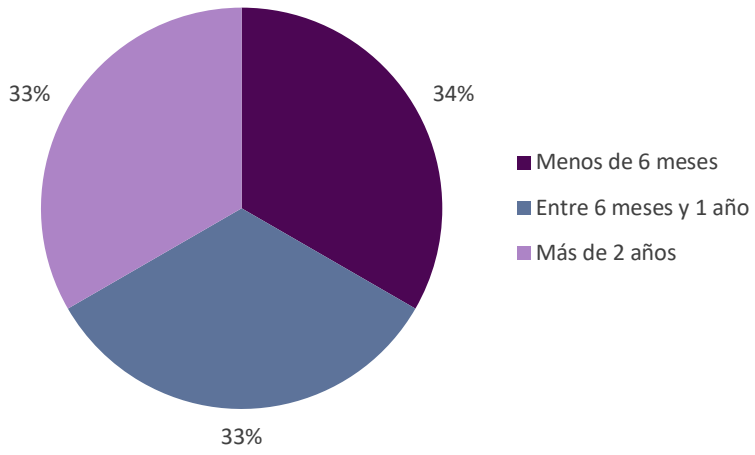


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 53, referido a mujeres por ser ellas quienes declaran situaciones de desempleo, muestra que conviven casos de desempleo reciente con casos de desempleo más prolongado. La presencia del paro de larga duración es especialmente preocupante, porque limita las posibilidades de reincorporación laboral, deteriora las expectativas profesionales e incrementa el riesgo de dependencia económica, una situación que también condiciona la capacidad de las mujeres de abandonar entornos o relaciones violentas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 53. Tiempo en situación de desempleo (mujeres)

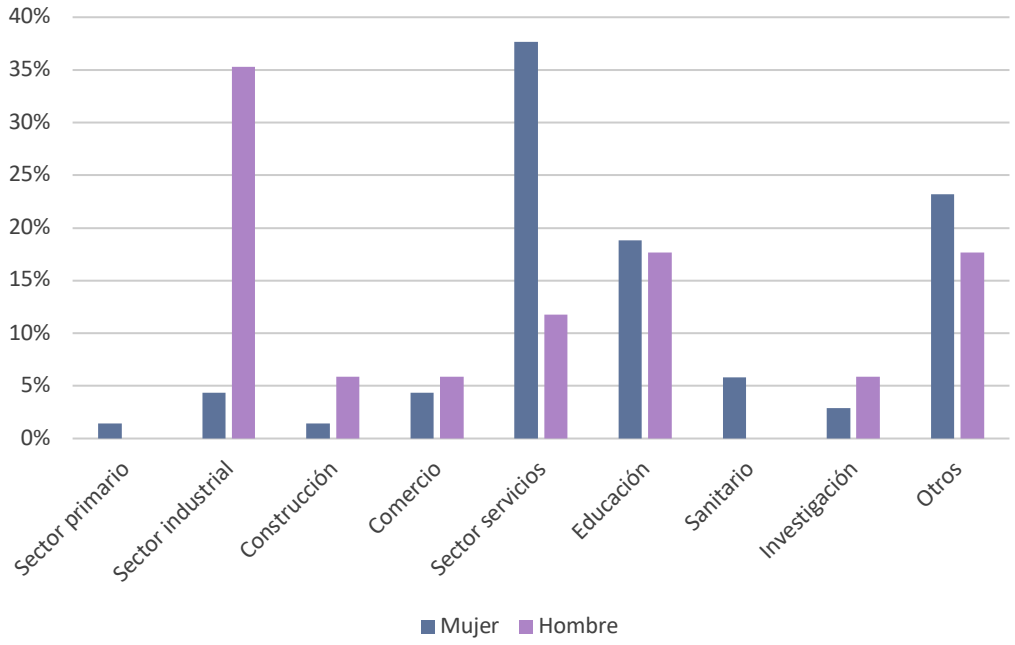


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 54 permite observar una segregación horizontal del mercado laboral local que reproduce la pauta observada para Burjassot en el Gráfico 23. Mujeres y hombres coinciden en el sector servicios, pero las mujeres se concentran en ramas como el comercio, la educación, la sanidad o los cuidados, mientras que los hombres mantienen una presencia más significativa en la construcción, la industria y otros sectores tradicionalmente masculinizados. Esta distribución confirma que los roles de género continúan condicionando los espacios laborales a los que acceden unas y otras.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 54. Sector económico del trabajo desempeñado

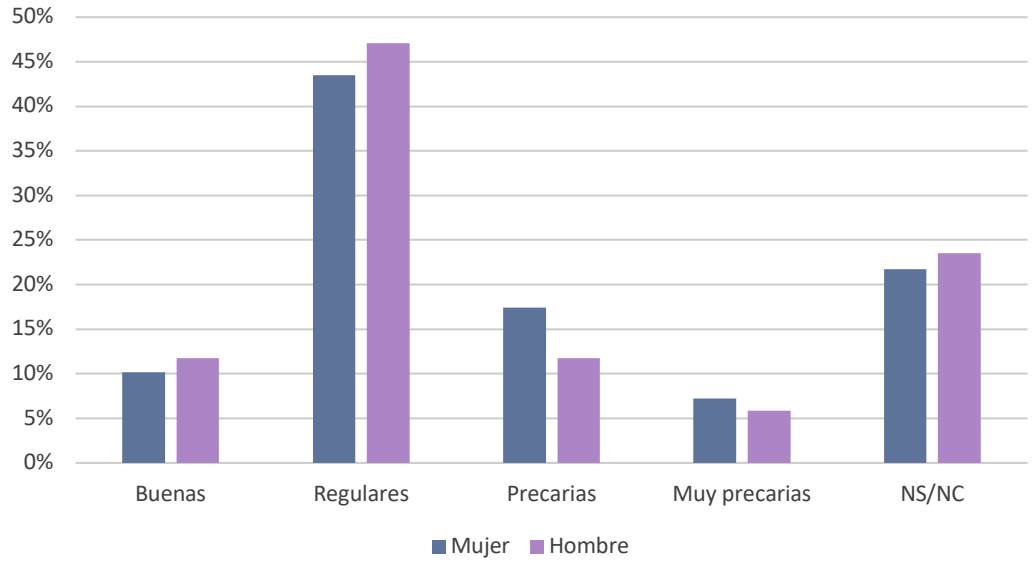


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La percepción sobre el mercado laboral local refuerza esta lectura. Tal y como refleja el Gráfico 55, las mujeres muestran una visión más crítica de las oportunidades laborales en el municipio, con un mayor peso de las valoraciones bajas o intermedias. Los hombres tienden a expresar una valoración un poco más favorable, aunque las diferencias mayoritarias se dan entre regulares y precarias, por lo que es difícil extraer diferencias entre sexos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 55. Valoración de las oportunidades laborales y de empleo en el municipio



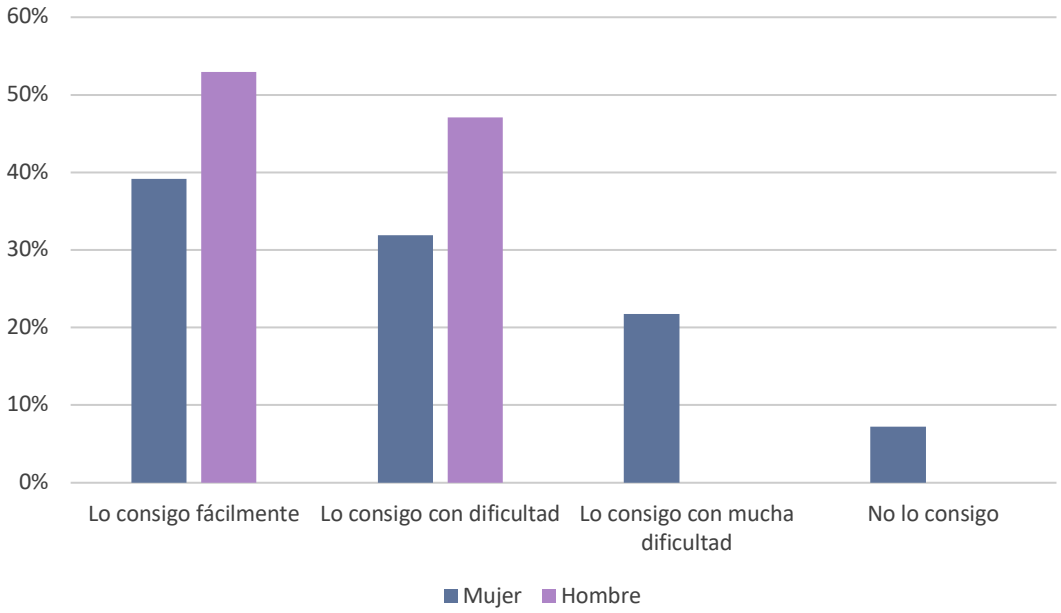
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

En coherencia con todo lo anterior, el Gráfico 56 muestra que la conciliación de la vida personal, familiar y laboral sigue siendo una dificultad significativa para una parte importante de la ciudadanía, aunque con diferencias relevantes según el sexo. Los hombres concentran sus respuestas entre "lo conseguí fácilmente" y "lo conseguí con dificultad", sin registrar casos en las opciones de mayor dificultad. En cambio, las mujeres presentan una distribución más fragmentada.

Aunque una parte importante afirma conseguir conciliar fácilmente o con dificultad, también aparece un porcentaje destacable de mujeres que declara conseguirlo con mucha dificultad o directamente no conseguirlo. Esta diferencia evidencia que la conciliación sigue teniendo una dimensión claramente marcada por el género, ya que las mujeres asumen con más frecuencia las responsabilidades domésticas y de cuidado, lo que intensifica la tensión entre empleo, familia, vida personal y participación comunitaria. Por ello, la conciliación debe entenderse como un reto estructural.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 56. Nivel de conciliación de la vida personal, familiar y laboral

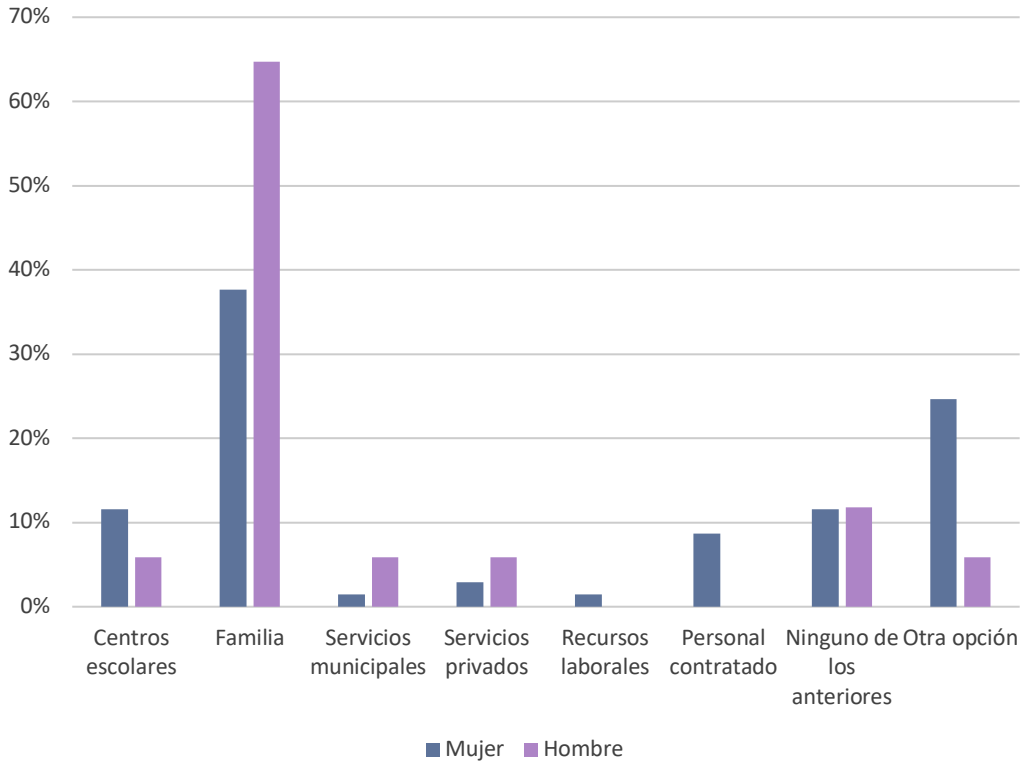


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El bloque lo cierra el Gráfico 57. Las respuestas muestran que la familia es el principal recurso utilizado para conciliar, especialmente en el caso de las mujeres, mientras que el uso de los servicios municipales y de los recursos laborales es comparativamente reducido. Esta dependencia de las redes familiares indica que la conciliación continúa resolviéndose mayoritariamente en el ámbito privado e informal, a menudo a través de otras mujeres del entorno familiar (madres, suegros, hermanas, hijas mayores). Este fenómeno, conocido como "cadenas globales de cuidado" cuando implica a mujeres migrantes, reproduce la desigualdad en cadena y transfiere la carga de unas mujeres a otras en lugar de redistribuirla entre hombres y mujeres o socializarla mediante servicios públicos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 57. Principales recursos utilizados para la conciliación



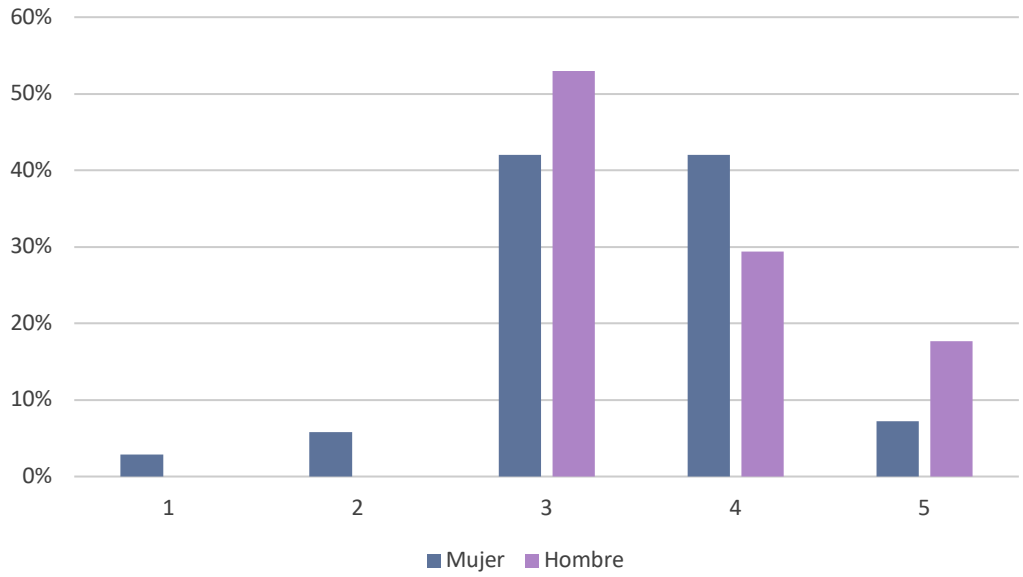
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE SALUD Y BIENESTAR

La valoración global del bienestar en el municipio presenta diferencias apreciables. El Gráfico 58 muestra una valoración mayoritariamente intermedia o positiva, pero los hombres tienden a puntuar el bienestar de manera más favorable que las mujeres. Esta diferencia puede relacionarse con factores que afectan con mayor intensidad a la experiencia femenina de la vida cotidiana, como la carga de cuidados, la inseguridad percibida en los espacios públicos, la salud mental, la precariedad laboral o las dificultades de conciliación, todos ellos elementos que conforman lo que la sociología del género ha llamado "doble jornada" o "triple presencia".

Gráfico 58. Valoración del nivel de bienestar en el municipio

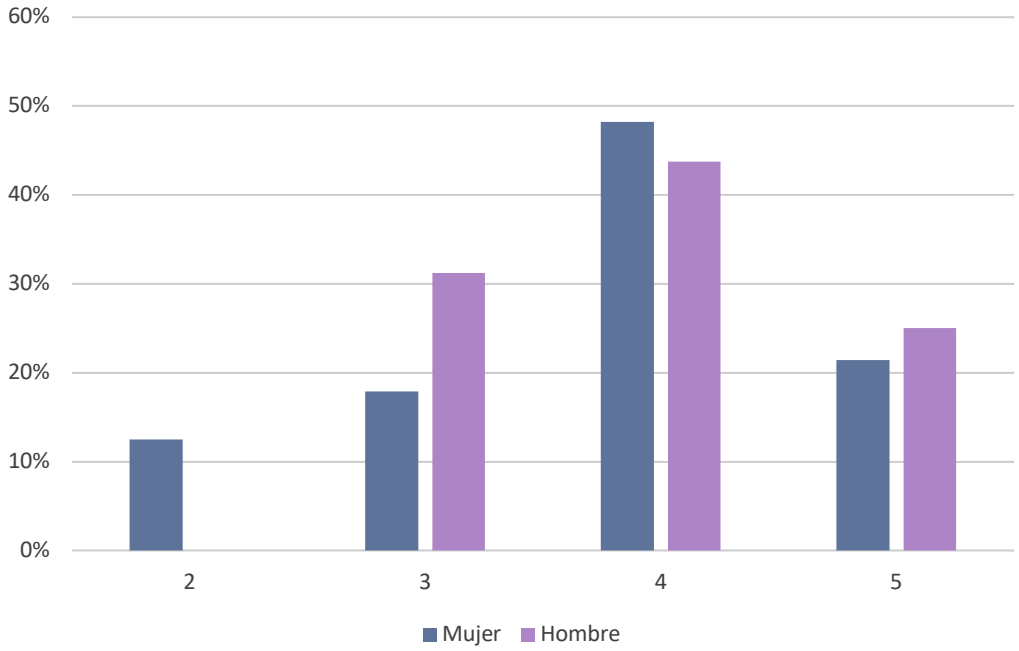


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La salud física, recogida en el Gráfico 59, presenta una valoración generalmente favorable, pero los hombres concentran más respuestas altas que las mujeres. Esta autopercepción más crítica por parte de las mujeres es coherente con los estudios de salud con perspectiva de género, que han documentado como la acumulación de responsabilidades, el menor tiempo disponible para el autocuidado y el impacto físico de la carga mental y emocional deterioran progresivamente el estado físico de las mujeres, a menudo sin que ello se traduzca en patologías claramente diagnosticables.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 59. Valoración de la salud física en el último año

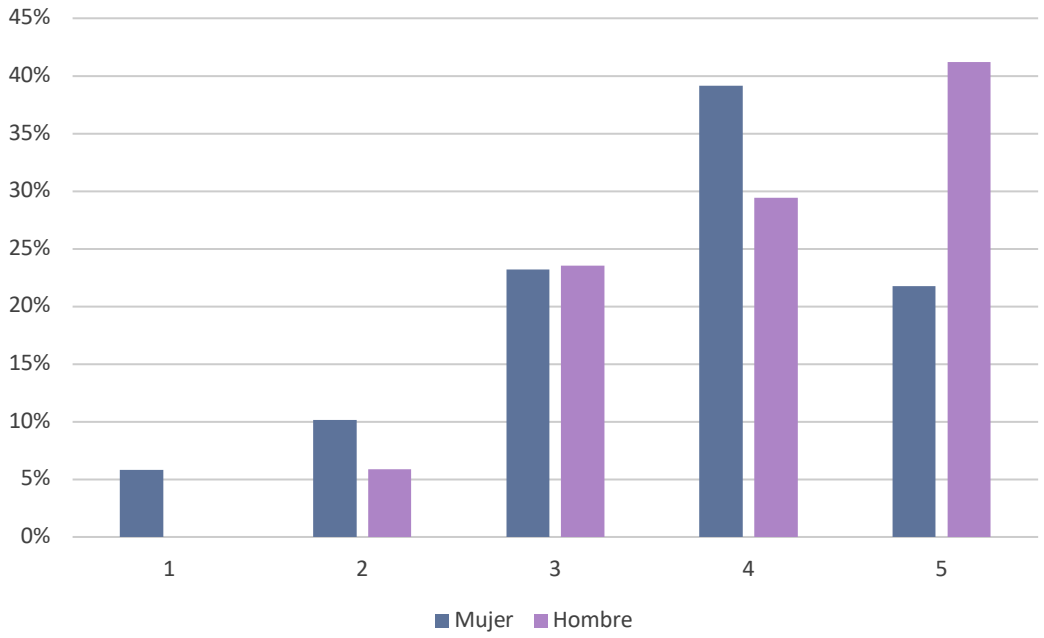


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Una lectura parecida ofrece el Gráfico 60, dedicado a la salud mental. Aunque predominan las valoraciones intermedias y positivas, las mujeres muestran una autopercepción menos favorable que los hombres. Este dato es especialmente importante, porque el bienestar emocional está estrechamente vinculado a la sobrecarga de cuidados, la exposición a violencias, la inseguridad en los espacios públicos, la precariedad laboral y la falta de tiempo propio, factores que convergen con especial fuerza en la vida de las mujeres.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 60. Valoración de la salud mental en el último y año

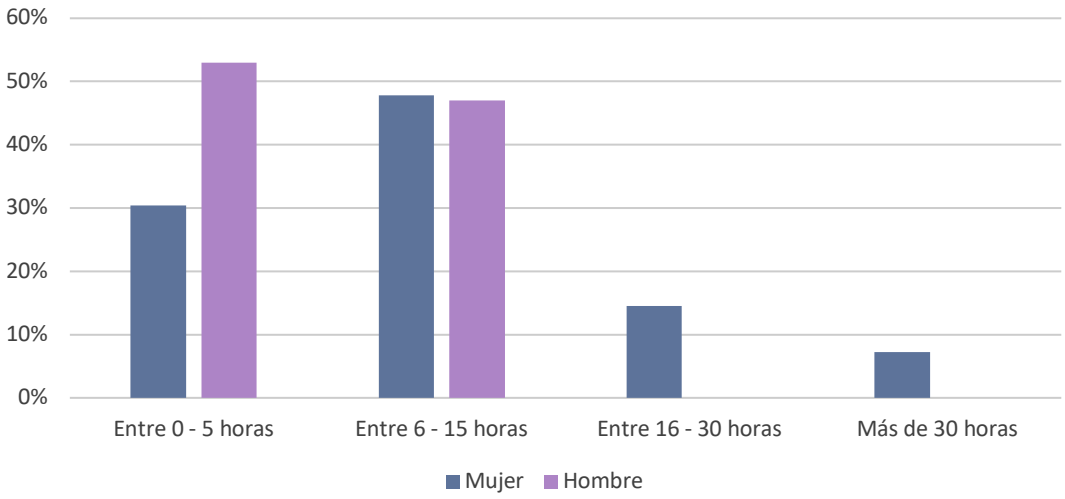


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Los Gráficos 61 a 66 ofrecen, en conjunto, una de las radiografías más contundentes de la desigualdad de género del diagnóstico, porque trata la distribución del tiempo semanal entre las diferentes actividades vitales. En las tareas domésticas (Gráfico 61) y en el cuidado de otras personas (Gráfico 62), las mujeres dedican un volumen de horas notablemente superior al de los hombres, manteniendo la pauta tradicional de división sexual del trabajo reproductivo. Por el contrario, en el tiempo de ocio (Gráfico 63), de descanso (Gráfico 64) y de actividad física y deporte (Gráfico 65), son los hombres quienes declaran disponer de más horas semanales. El tiempo dedicado a trabajar (Gráfico 66) muestra también diferencias que hay que interpretar con cautela, ya que la menor dedicación femenina al trabajo remunerado a menudo no responde a una elección libre, sino a la necesidad de encajar el trabajo productivo con las responsabilidades domésticas y de cuidado. En conjunto, estos seis gráficos confirman que el tiempo sigue siendo una de las expresiones más claras de la desigualdad material entre mujeres y hombres en Burjassot.

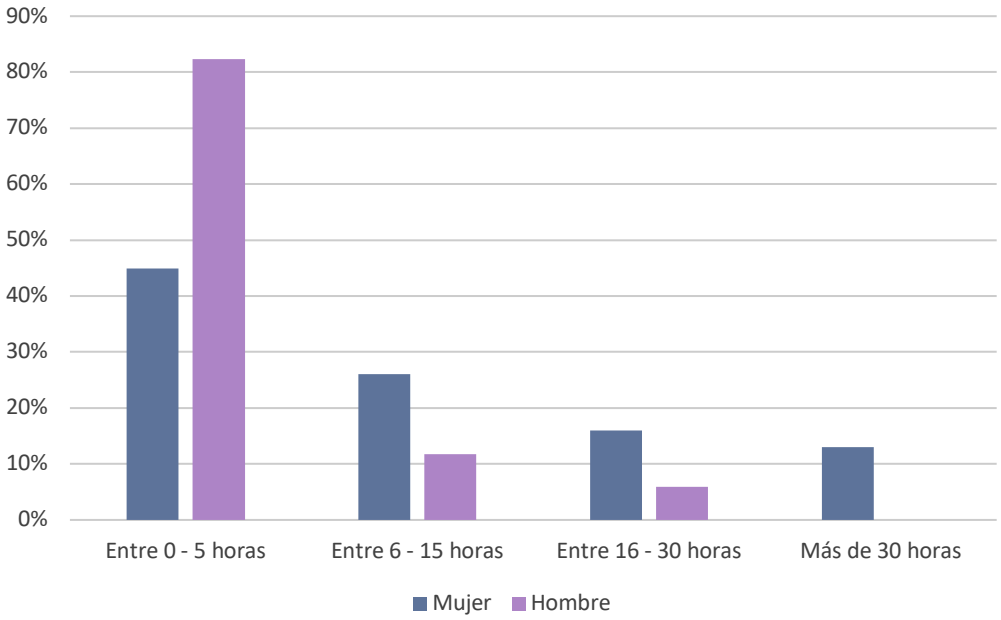
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 61. Tiempo semanal dedicado a tareas domésticas



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

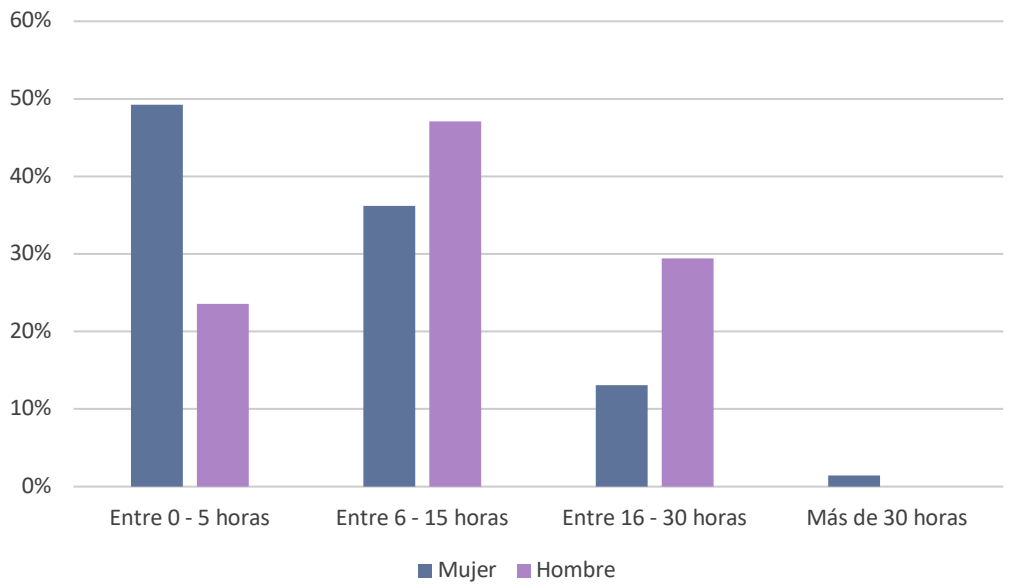
Gráfico 62. Tiempo semanal dedicado al cuidado de otras personas



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

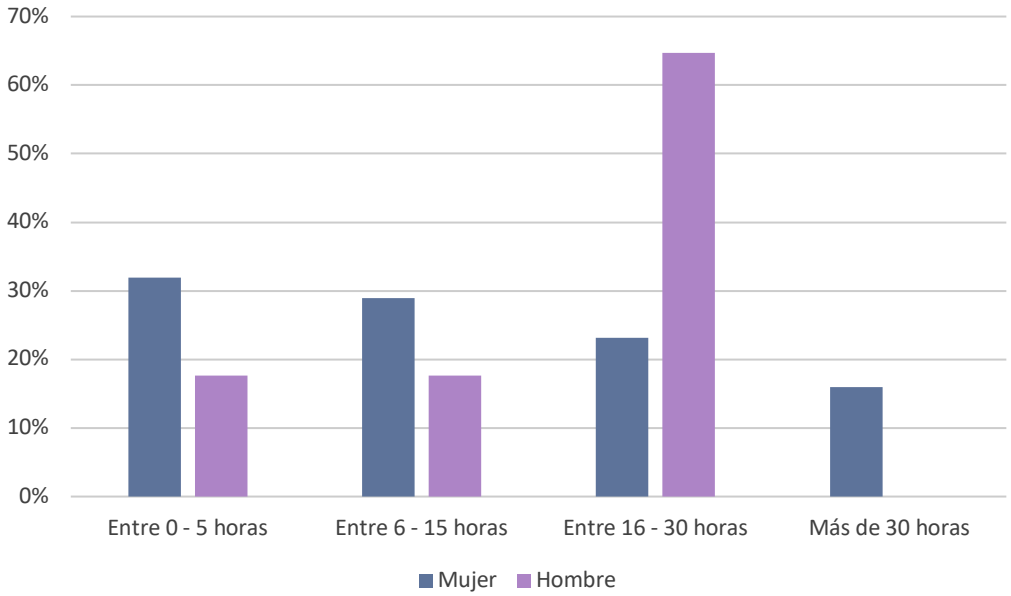
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 63. Tiempo semanal dedicado al ocio



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

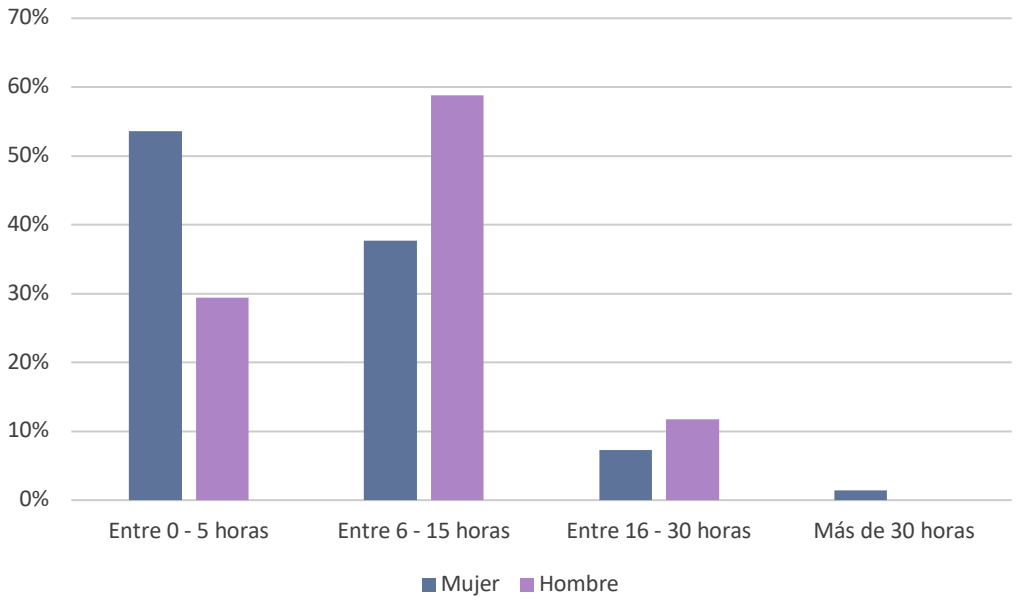
Gráfico 64. Tiempo semanal dedicado al descanso



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

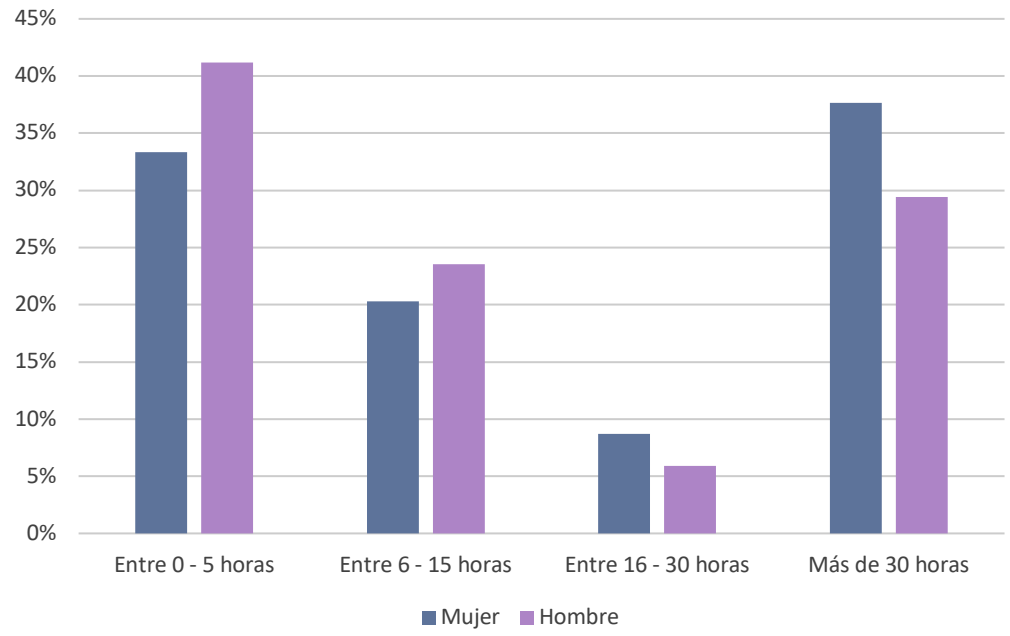
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 65. Tiempo semanal dedicado a la actividad física y el deporte



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 66. Tiempo semanal dedicado a trabajar

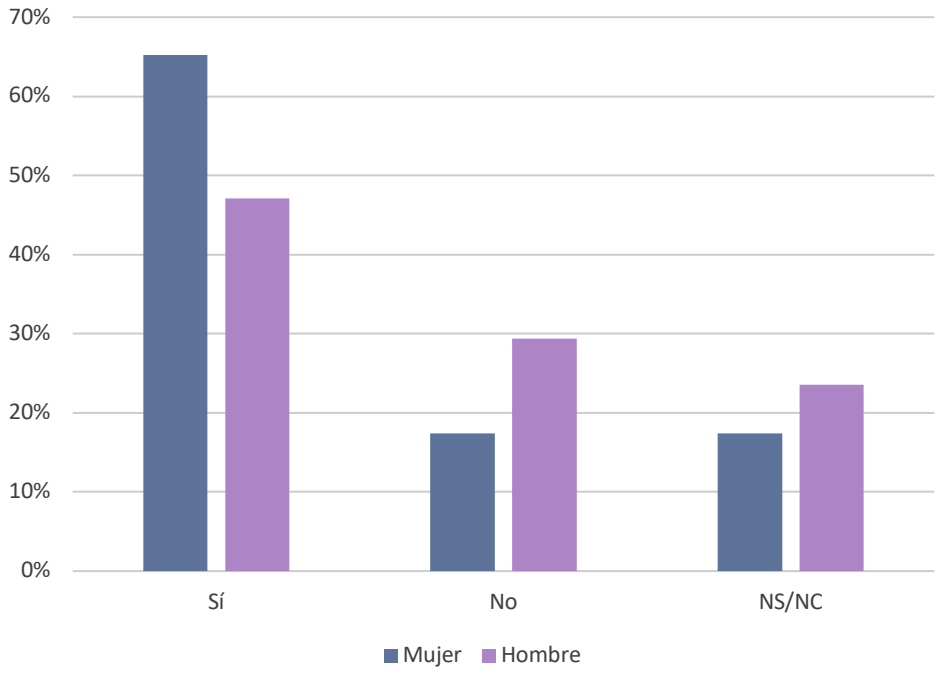


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

La lectura del espacio urbano desde una perspectiva de género comienza con el Gráfico 67. La mayoría de personas encuestadas identifica barreras arquitectónicas en el municipio, una percepción coherente con el diagnóstico cualitativo aportado por la ciudadanía y las asociaciones, que señala la anchura insuficiente de aceras en calles como Maestro o la ocupación excesiva del espacio público por terrazas. Estas barreras tienen un impacto especial en personas mayores, personas con diversidad funcional, mujeres cuidadoras con carritos infantiles y, en general, en quien realiza desplazamientos cotidianos vinculados a los cuidados.

Gráfico 67. Existencia de barreras arquitectónicas que dificultan la movilidad



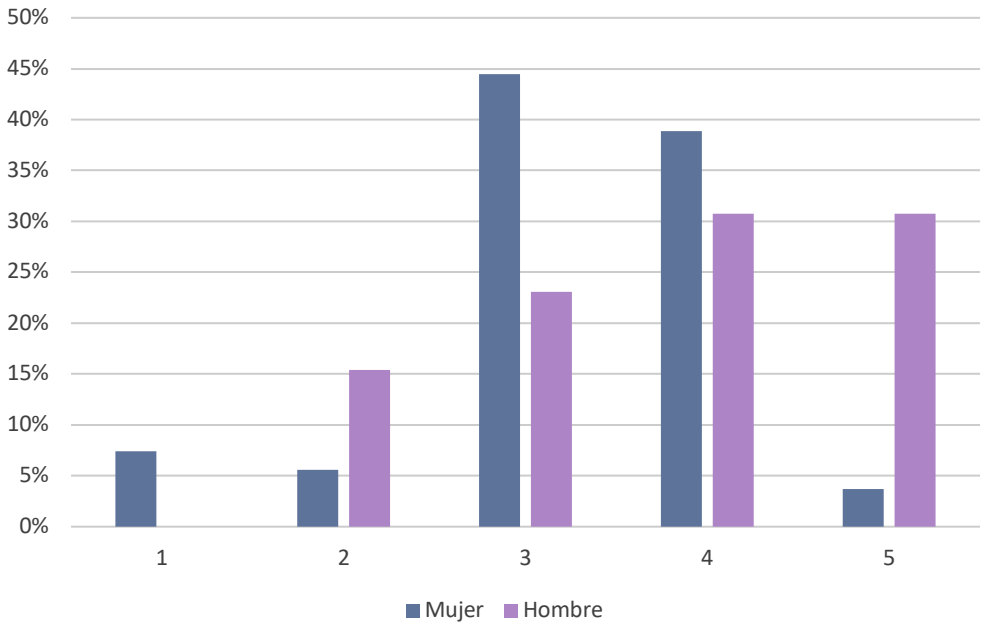
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La seguridad urbana presenta una brecha de género especialmente clara. En el Gráfico 68, las mujeres expresan una percepción de seguridad notablemente más baja que los hombres cuando se hace oscuro. La inseguridad percibida limita la autonomía de las mujeres, condiciona sus itinerarios, reduce la participación en actividades nocturnas (laborales, formativas, culturales y de ocio) y, en último término, transforma la ciudad en un espacio diferencialmente accesible según el género. La incorporación de la

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

perspectiva de género en la planificación urbanística (iluminación, trazados, visibilidad, presencia policial de proximidad) pasa a convertirse en una cuestión de derechos.

Gráfico 68. Percepción de seguridad en el municipio cuando oscurece

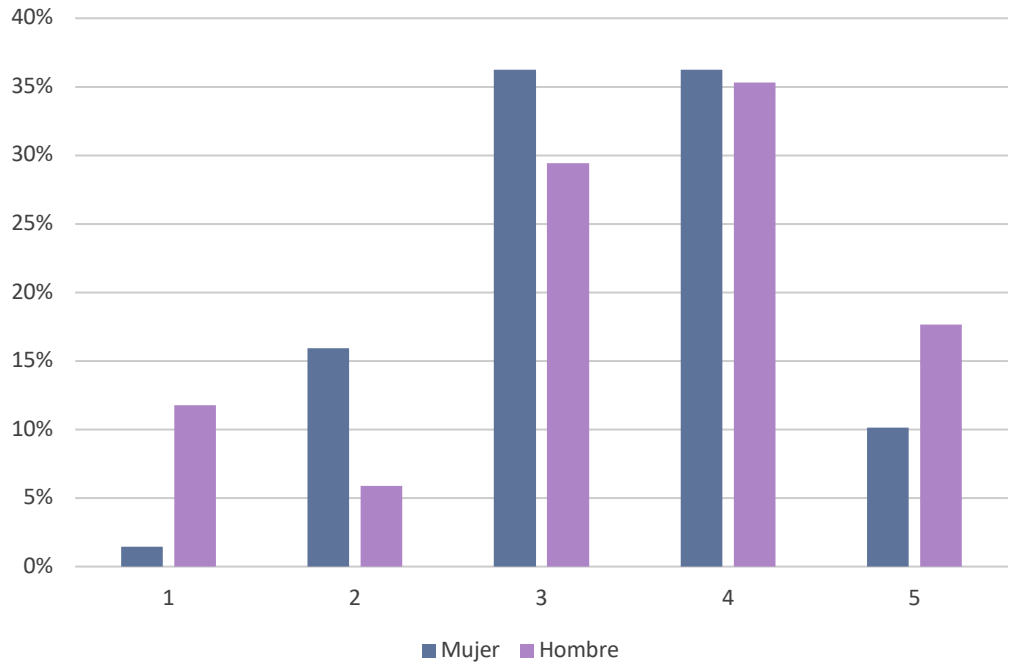


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La valoración general de la accesibilidad, recogida en el Gráfico 69, muestra una percepción intermedia con margen de mejora. Las mujeres tienden a situarse en valoraciones más moderadas o críticas, lo que puede relacionarse con un uso más intensivo y diversificado del espacio urbano, como el acompañamiento de menores a la escuela y actividades extraescolares, las compras, las gestiones administrativas, los cuidados de personas mayores o los desplazamientos a pie en horarios diversos. La cotidianidad de las mujeres interactúa con la ciudad de una manera que hace más visibles sus deficiencias.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 69. Valoración de la accesibilidad del municipio

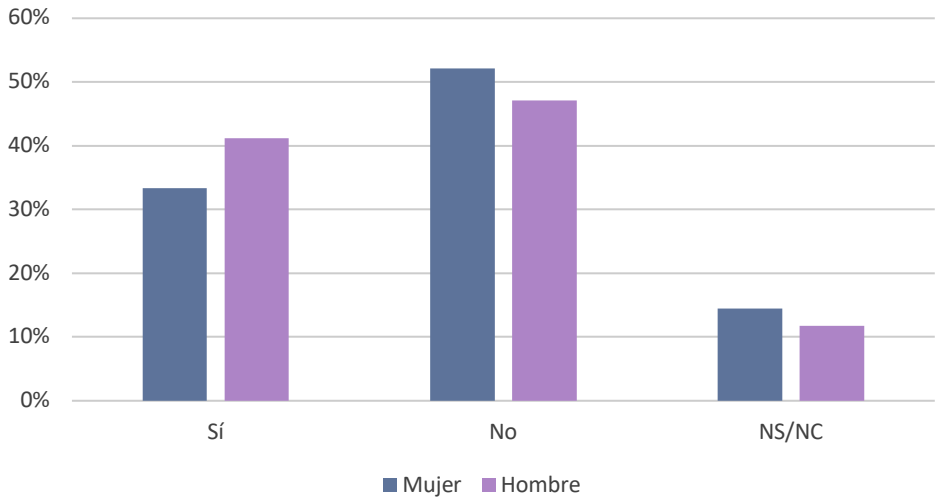


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 70 introduce la dimensión de la diversidad funcional. Una parte relevante de la ciudadanía considera que las personas con diversidad funcional no pueden hacer uso del espacio público en condiciones de igualdad. Desde un enfoque interseccional, este dato obliga a tener en cuenta de manera específica la situación de las mujeres con diversidad funcional, que suman barreras de accesibilidad y de género, así como el de las mujeres cuidadoras de personas con diversidad funcional, sobre las que recae mayoritariamente esta responsabilidad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

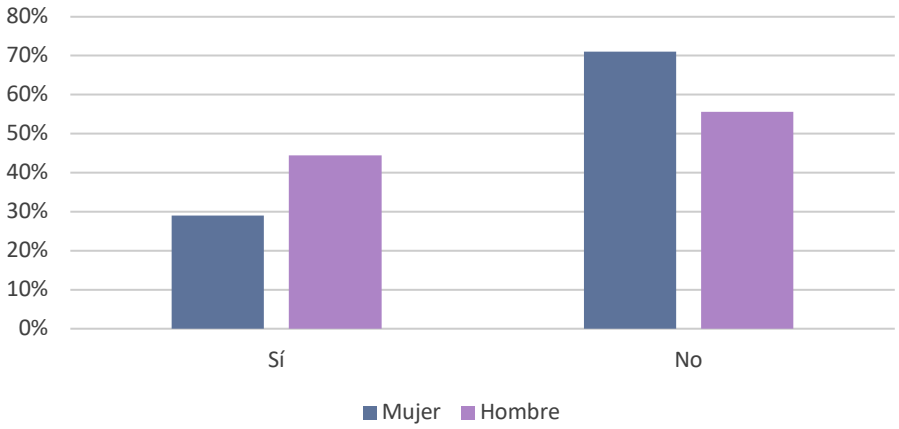
Gráfico 70. Uso del espacio público por parte de las personas con diversidad funcional



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 71 muestra que una parte significativa de la ciudadanía considera insuficientes los lugares de descanso en las calles. Esta cuestión, que puede parecer accesoria, es central para un urbanismo con perspectiva de género, porque los bancos y áreas de descanso condicionan la autonomía de las personas mayores o los paseos con niños. La presencia o ausencia de mobiliario urbano determina quién puede ocupar el espacio público y durante cuánto tiempo.

Gráfico 71. Percepción sobre los lugares de descanso en las calles

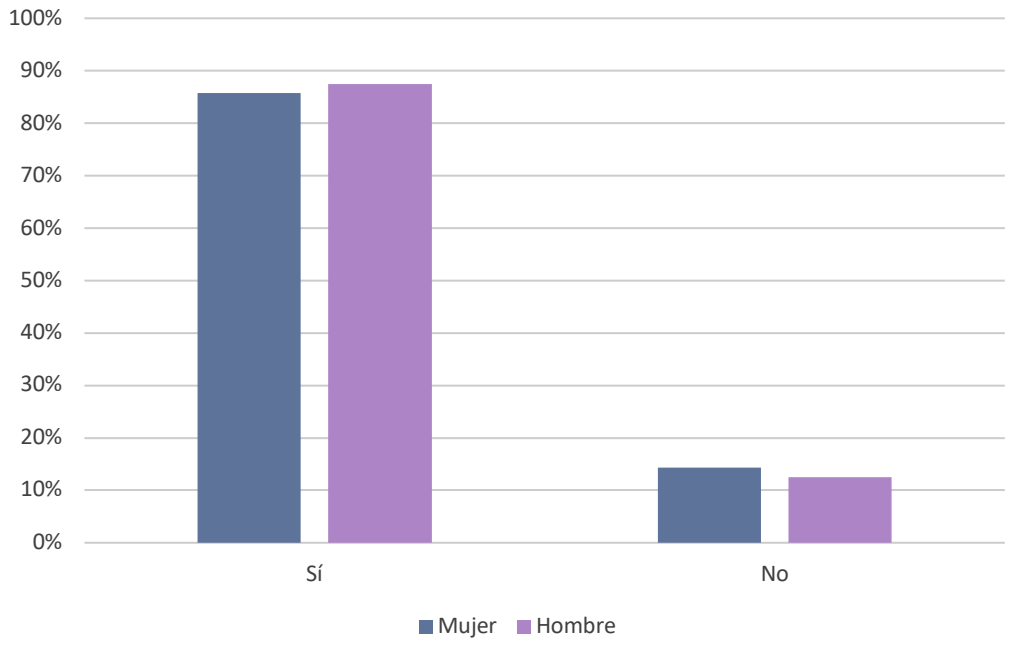


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

El Gráfico 72 muestra una valoración mayoritariamente favorable de la accesibilidad y la seguridad de los puntos de recogida de residuos, aunque con un volumen apreciable de respuestas negativas o dubitativas. Esta cuestión también forma parte de la vida cotidiana y de la seguridad urbana, especialmente cuando los puntos se utilizan en horarios de poca luz o por parte de personas mayores y de mujeres que asumen esta tarea dentro del reparto doméstico.

Gráfico 72. Accesibilidad y seguridad de los puntos de recogida de residuos

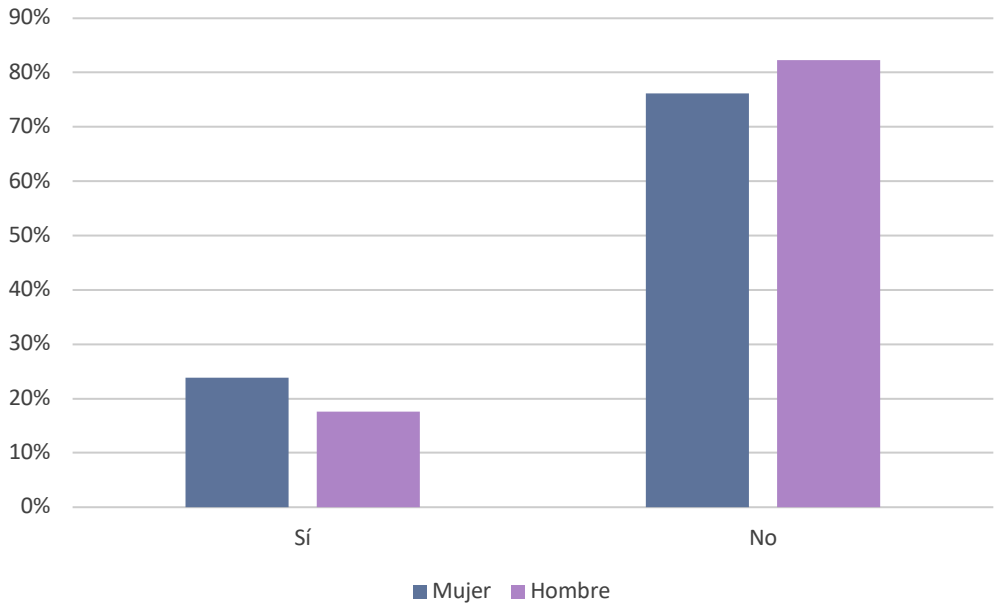


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La participación en entidades vinculadas al cambio climático y el medio ambiente, reflejada en el Gráfico 73, es minoritaria en el conjunto de la muestra. Esta baja implicación contrasta con la relevancia estructural del reto climático y justifica activar líneas de incorporación ciudadana con perspectiva de género, ya que la sostenibilidad ambiental y los cuidados comparten lógicas (mantenimiento de la vida, reproducción, trabajo cotidiano invisible) que pueden articularse de manera coherente.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 73. Participación en entidades sobre cambio climático y medio ambiente

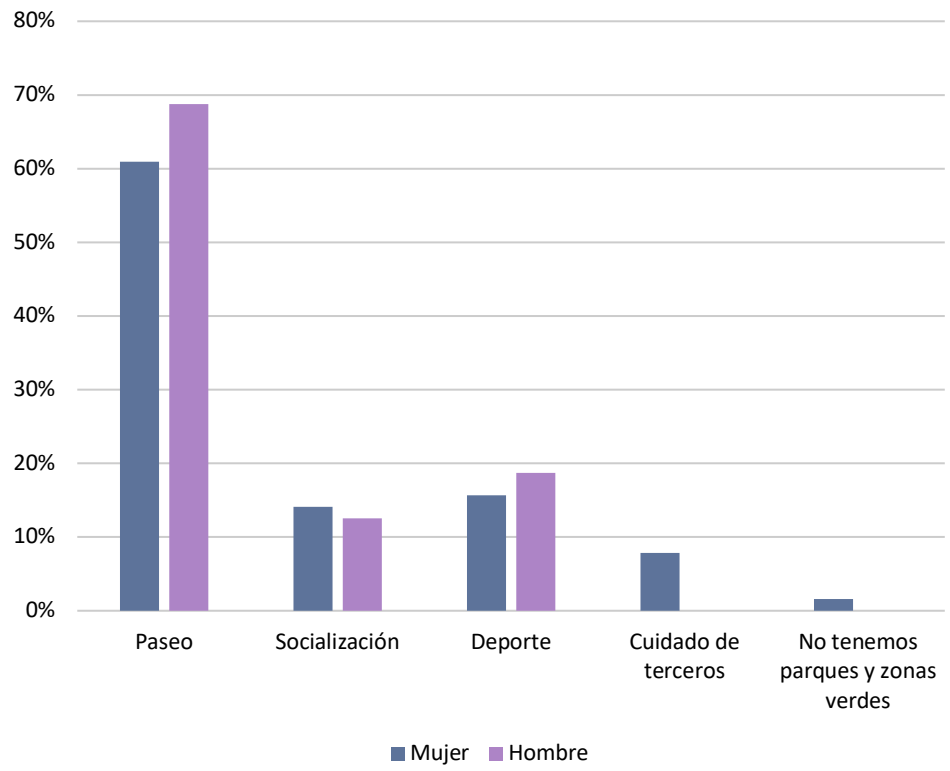


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El uso habitual de los parques y zonas verdes aparece en el Gráfico 74. La utilización está condicionada por el perfil sociodemográfico de quien acude: personas cuidadoras acompañando a niños, personas mayores buscando un espacio de socialización o personas que practican actividad física. Estas diferentes lógicas de uso requieren una planificación que las contemple todas (espacios de sombra, equipamiento infantil, mobiliario adaptado, circuitos accesibles) y no sólo una dominante.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 74. Uso habitual de los parques y zonas verdes

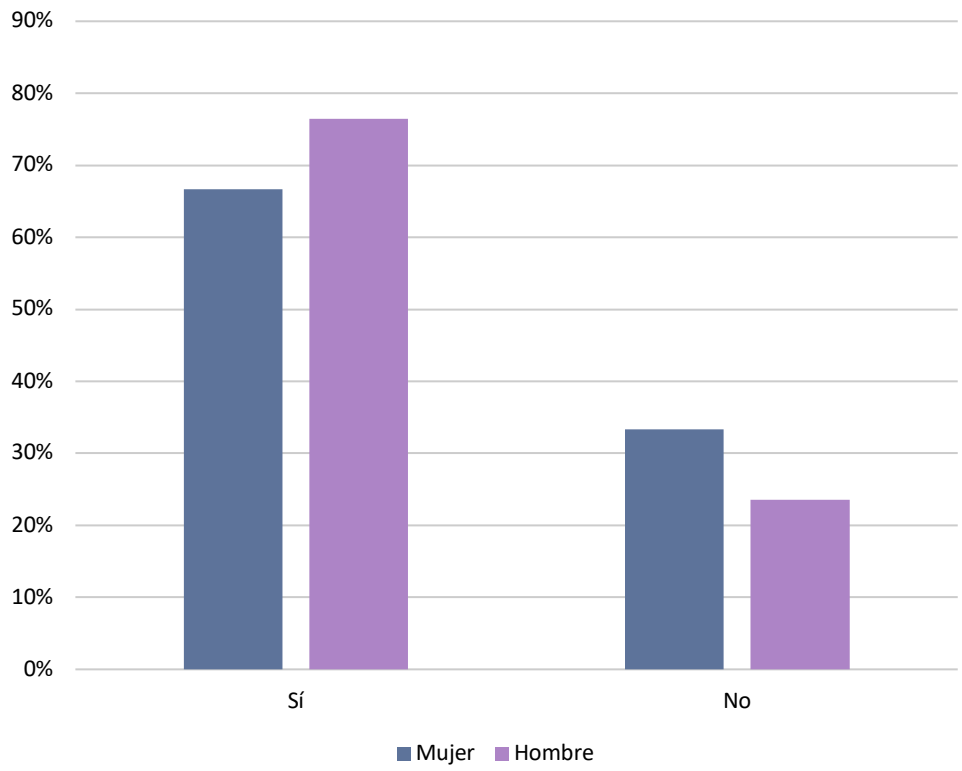


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Especialmente significativo es el Gráfico 75. Una parte relevante de la ciudadanía no percibe que las zonas de juego infantil y descanso estén diseñadas pensando en el bienestar y la seguridad de las personas cuidadoras. Este dato es crucial desde una perspectiva de género porque las personas cuidadoras son, mayoritariamente, mujeres, y el diseño de estos espacios debe garantizar su comodidad (bancos, sombra, visibilidad sobre la zona de juego, acceso a servicios higiénicos) tanto como el juego seguro de los niños. El urbanismo con perspectiva de género parte precisamente de diseñar pensando en quién sostiene la vida cotidiana.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 75. Percepción sobre el diseño de zonas de juego para cuidadoras

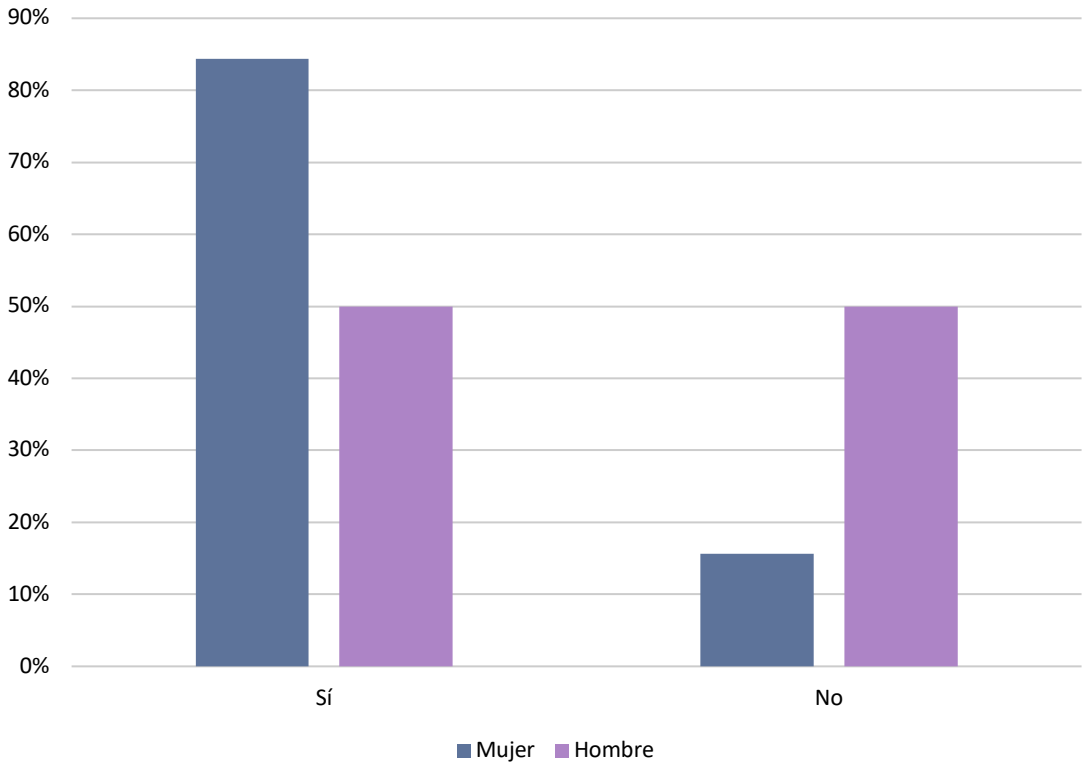


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

El Gráfico 76 muestra que una parte significativa de la ciudadanía echa en falta espacios de sombra o refugios climáticos en sus trayectos habituales a pie. Esta percepción es coherente con las fortalezas ya identificadas en Burjassot en materia de creación y rehabilitación de refugios climáticos, y al mismo tiempo apunta hacia la necesidad de ampliar y consolidar esta red. Las mujeres, que realizan más desplazamientos a pie vinculados a los cuidados y pasan más tiempo en el espacio público acompañando a niños y personas mayores, son también las más expuestas a las olas de calor.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 76. Falta de espacios de sombra o refugios climáticos



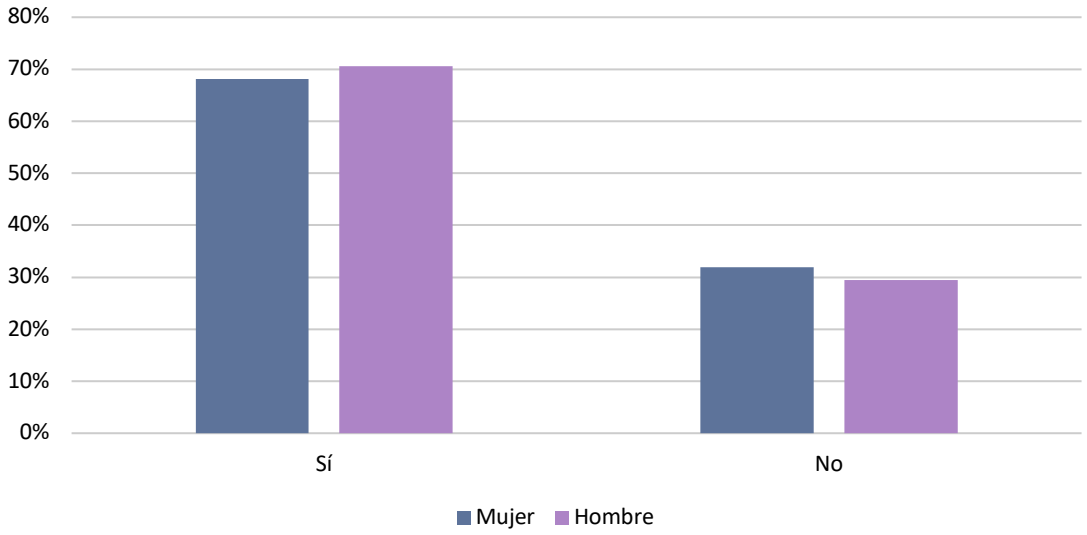
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Los Gráficos 77 y 78 cierran el área con la cuestión de los caminos rurales y los espacios periféricos del municipio. Una parte de la ciudadanía reconoce la existencia de estos espacios y, entre las personas que los utilizan, aparece una percepción de seguridad claramente condicionada por el género.

Las mujeres expresan con más frecuencia sensaciones de inseguridad o miedo, especialmente vinculadas a la soledad, la falta de iluminación o la presencia de animales o personas desconocidas. Esta dimensión periférica de la seguridad a menudo queda fuera del foco de las políticas urbanas, pero forma parte igualmente del derecho a una movilidad libre y segura.

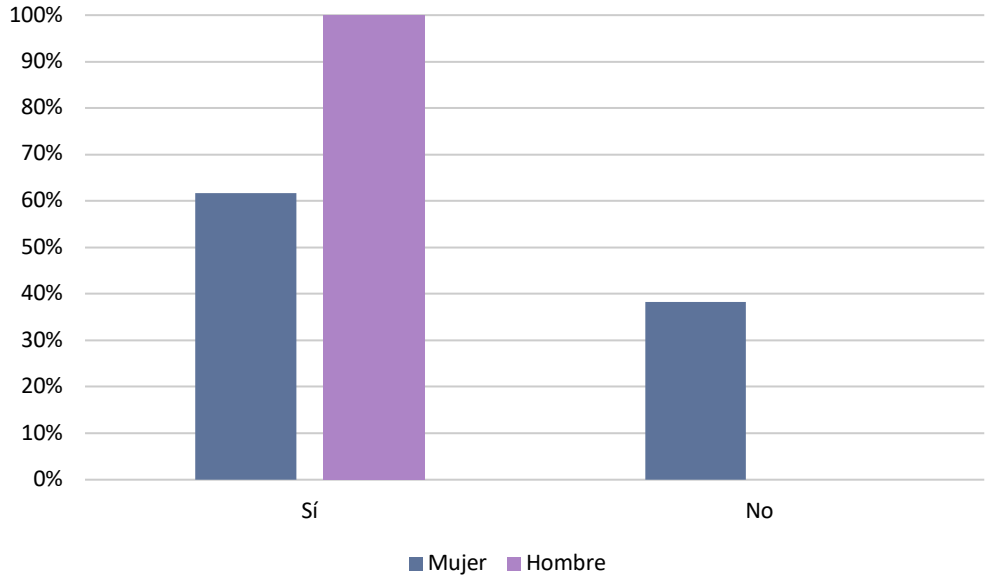
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 77. Existencia de caminos rurales o espacios periféricos en el municipio



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 78. Percepción de seguridad en caminos rurales y espacios periféricos



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE PREVENCIÓN CON LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

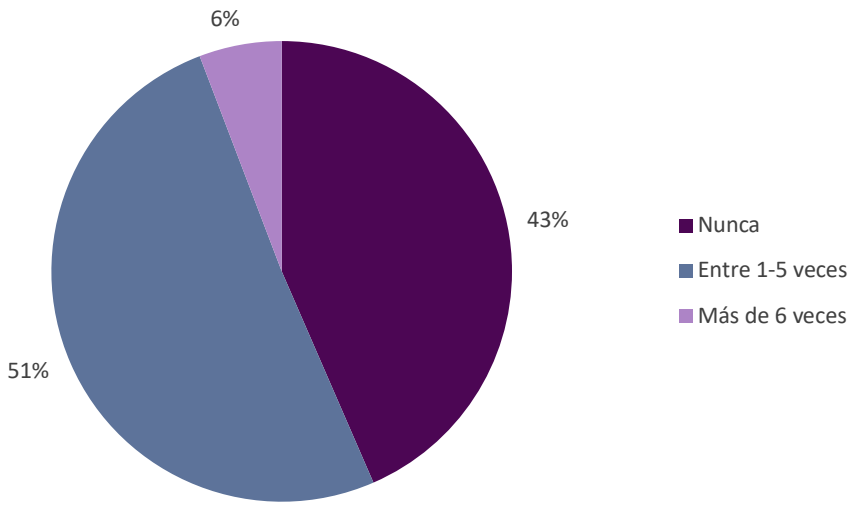
La seguridad cotidiana de las mujeres aparece con claridad en el Gráfico 79. Los datos indican que una parte importante de las mujeres ha vivido alguna situación de incomodidad por la actitud de un desconocido en la calle. Esta experiencia no puede considerarse anecdótica porque configura la manera en que las mujeres transitan, ocupan y disfrutan las calles del municipio, especialmente en determinados horarios o zonas. El acoso en la calle es una de las formas más normalizadas de violencia machista y precisamente esta normalización es lo que la hace especialmente difícil de combatir.

En este apartado se analiza la Violencia de Género, tal y como se reza en la Ley y normativa española:

> *"Se dirige a la violencia que se ejerce sobre las mujeres por el hecho de serlo, por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o estén/hayan estado ligados a ellas por relaciones análogas de afectividad, aunque no haya convivencia."*
>
> **Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.**

Por este motivo, las primeras preguntas de este apartado han sido respondidas solamente por mujeres, para conocer su valoración.

Gráfico 79. Situaciones de incomodidad ante la actitud de un desconocido por la calle

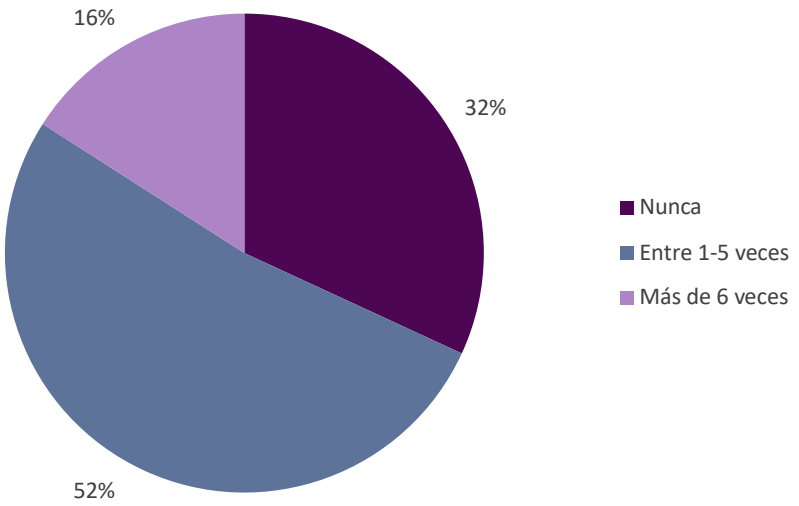


Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

En la misma línea, el Gráfico 80 confirma que la inseguridad tiene una dimensión claramente marcada por el género. Muchas mujeres declaran haber sentido miedo o inseguridad precisamente por el hecho de ser mujeres, una experiencia que conecta con la noción de "miedo de género" desarrollada por la sociología urbana feminista. Este miedo común justifica la incorporación transversal de la perspectiva de género al urbanismo, la movilidad, la iluminación, la presencia policial de proximidad y la prevención del acoso.

Gráfico 80. Percepción de inseguridad por el hecho de ser mujer



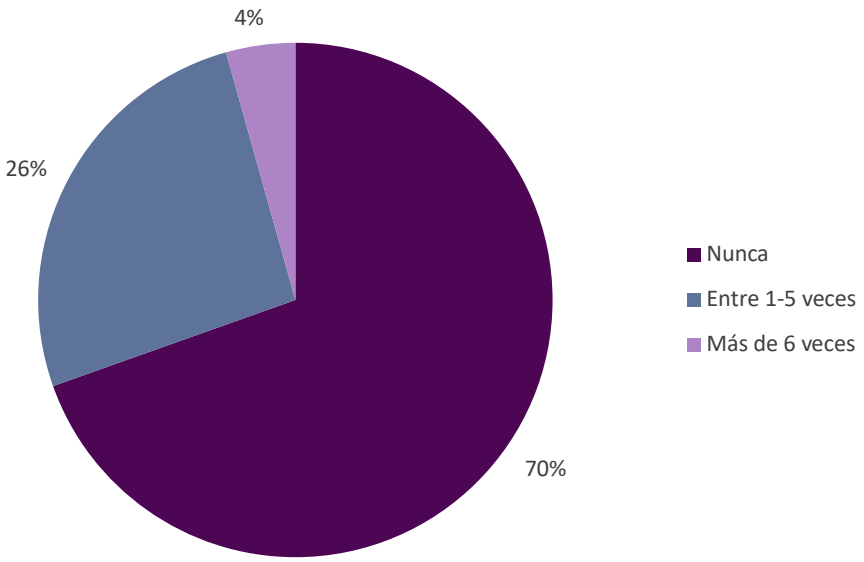
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Las violencias machistas no se limitan al espacio público. El Gráfico 81 muestra que también existen experiencias de acoso en contextos laborales, formativos, deportivos o comunitarios. Aunque estas situaciones no sean mayoritarias, exigen mecanismos específicos de prevención, información y respuesta, especialmente en espacios donde las mujeres pueden encontrar más dificultades para comunicar lo que han vivido por miedo a represalias, dependencia económica o falta de confianza institucional. La

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

existencia del Protocolo contra el Acoso Sexual aprobado por el Ayuntamiento en 2022 es un primer paso que hay que seguir reforzando.

Gráfico 81. Situaciones de acoso en el trabajo u otros ámbitos

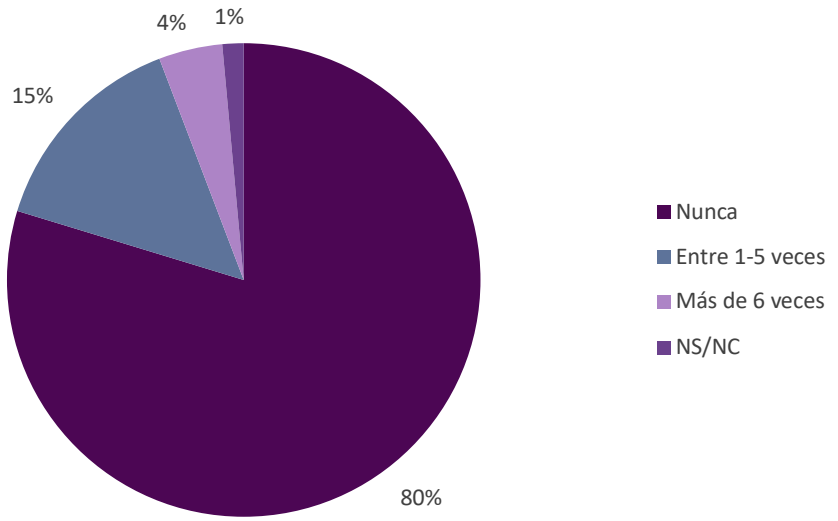


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Los Gráficos 82, 83 y 84 introducen el bloque de violencias dentro de la pareja y, en concreto, las formas de control. Aparecen conductas de vigilancia y control sobre la vida personal de la mujer (Gráfico 82), limitaciones en el uso de las redes sociales por influencia de la pareja (Gráfico 83) y modificaciones de la manera de vestir para evitar conflictos o presiones (Gráfico 84). Aunque cuantitativamente afectan a una parte minoritaria de las mujeres, cualitativamente estas situaciones son muy significativas porque constituyen indicadores de alerta tempranos de relaciones controladoras y restrictivas. La dimensión digital del control, captada en el Gráfico 83, es especialmente relevante en las relaciones jóvenes y en los nuevos espacios de socialización, donde las redes sociales se han convertido en una herramienta adicional de vigilancia de la pareja.

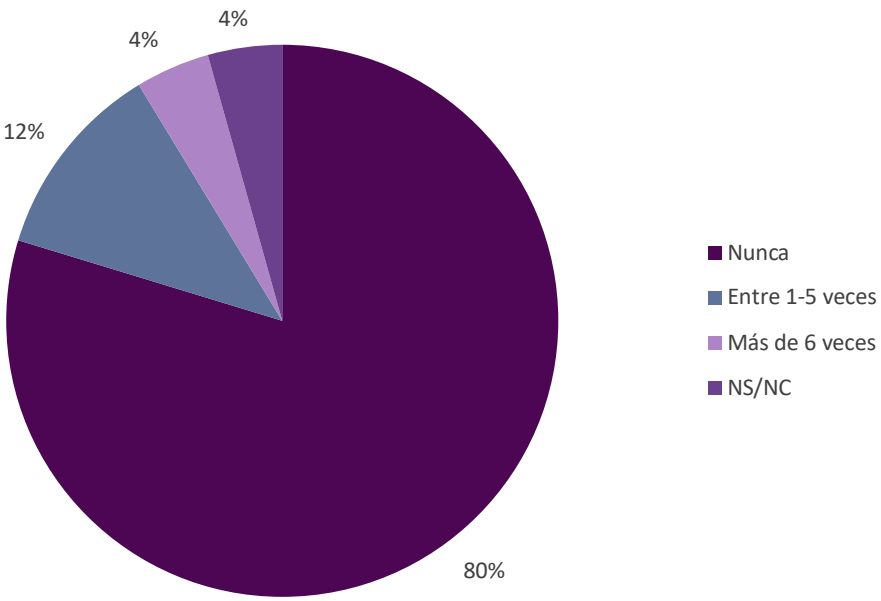
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 82. Situaciones de control por parte de la pareja



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

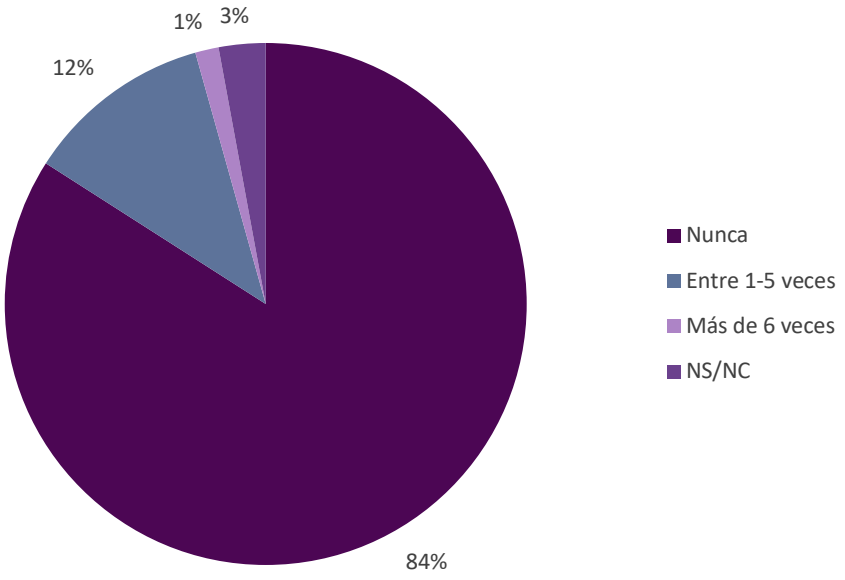
Gráfico 83. Limitaciones en el uso de redes sociales por influencia de la pareja



Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 84. Cambios en la manera de vestir por influencia de la pareja

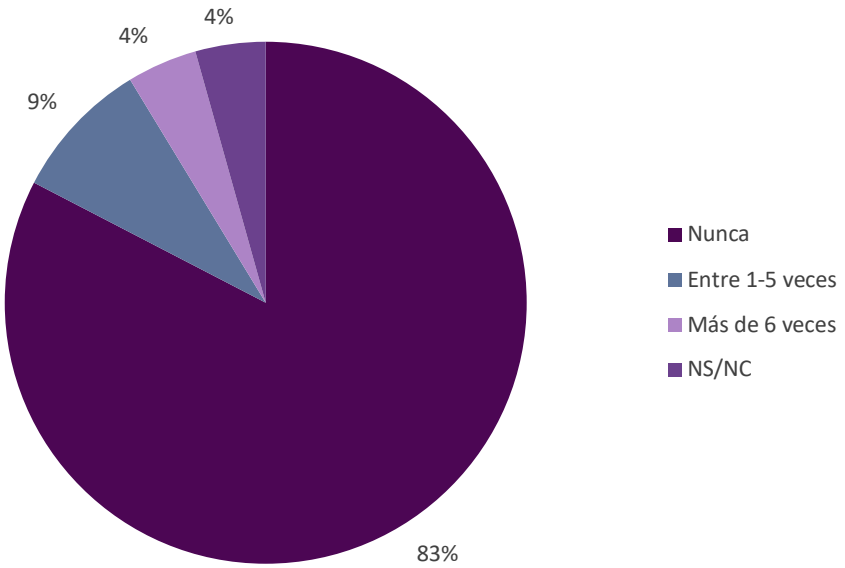


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La violencia psicológica se hace visible en los Gráficos 85 y 86. Una parte de las mujeres declara haber vivido episodios de desprecio o humillación por parte de la pareja (Gráfico 85), y también por parte de amigos, compañeros de trabajo o familiares (Gráfico 86). Este tipo de violencia, a menudo menos visible que la agresión física, tiene consecuencias profundas sobre la autoestima, la salud mental y la capacidad de decisión de las mujeres. La presencia de la violencia simbólica fuera de la pareja, en espacios cotidianos de convivencia y relación, muestra que la desigualdad de género está arraigada en el tejido social y no se limita a las relaciones afectivas.

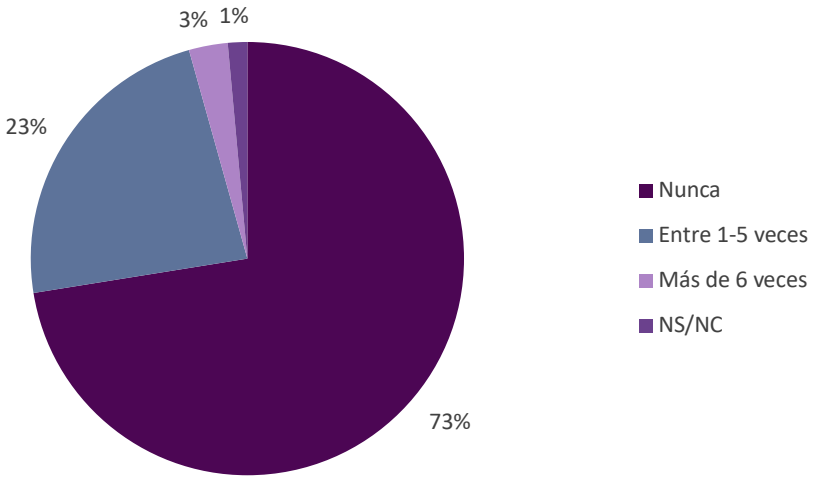
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 85. Situaciones de desprecio o humillación por parte de la pareja



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 86. Situaciones de desprecio o humillación en el entorno social, laboral o familiar

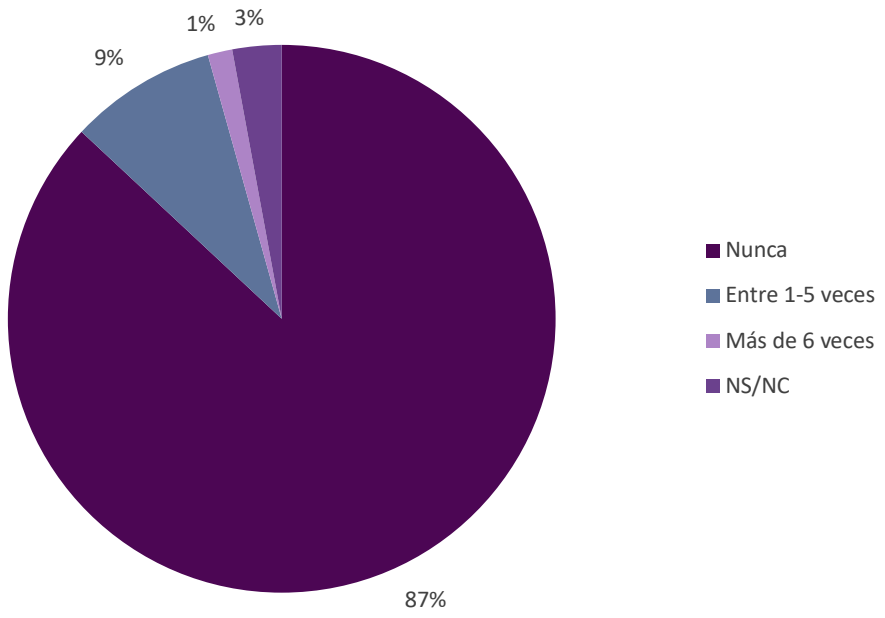


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Aunque con menor incidencia porcentual, los Gráficos 87 y 88 confirman que hay mujeres en Burjassot que han sufrido violencia física y, en mayor medida, violencia verbal o psicológica por parte de la pareja. En un diagnóstico de igualdad, cualquier respuesta afirmativa en estos ámbitos es relevante porque remite a situaciones de riesgo que exigen recursos de detección, protección y acompañamiento. La mayor prevalencia de la violencia verbal y psicológica respecto de la física confirma la importancia de visibilizarla y de no reducir el concepto de violencia machista únicamente a las agresiones físicas visibles.

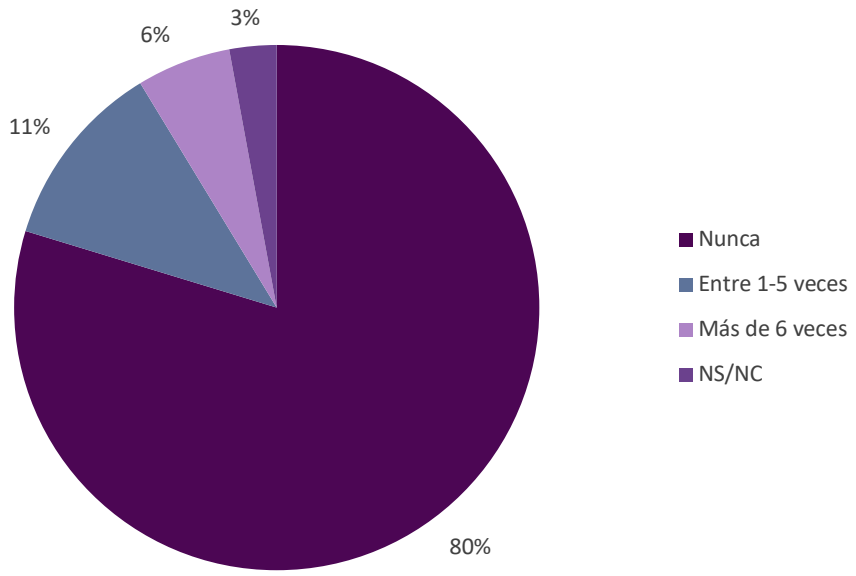
Gráfico 87. Situaciones de violencia física por parte de la pareja



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 88. Situaciones de violencia verbal o psicológica por parte de la pareja

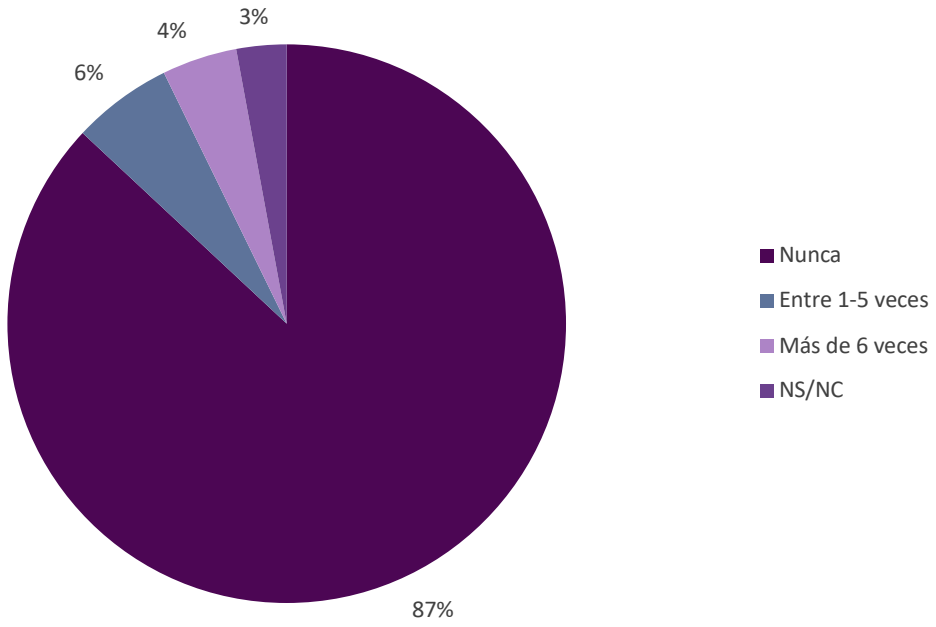


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Los Gráficos 89 y 90 amplían el abanico con dos dimensiones esenciales de la violencia machista. La violencia económica por parte de la pareja (Gráfico 89) implica el control de los recursos económicos de la mujer y puede dificultar gravemente la toma de decisiones autónomas, el abandono de relaciones violentas o el acceso a una vida independiente. La situación detectada en el informe cualitativo sobre el alquiler de habitaciones a estudiantes en condiciones abusivas apunta hacia una vulnerabilidad residencial que puede derivar igualmente en violencia económica. El Gráfico 90 recuerda que la violencia sexual también forma parte de las experiencias declaradas y que debe ser abordada desde la prevención, la educación en el consentimiento y la atención especializada.

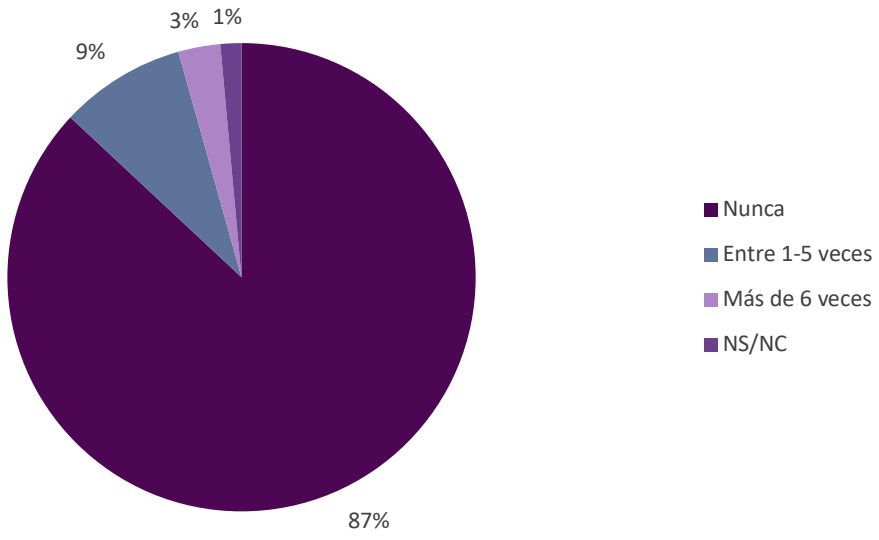
Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 89. Situaciones de violencia económica por parte de la pareja



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Gráfico 90. Situaciones de violencia sexual

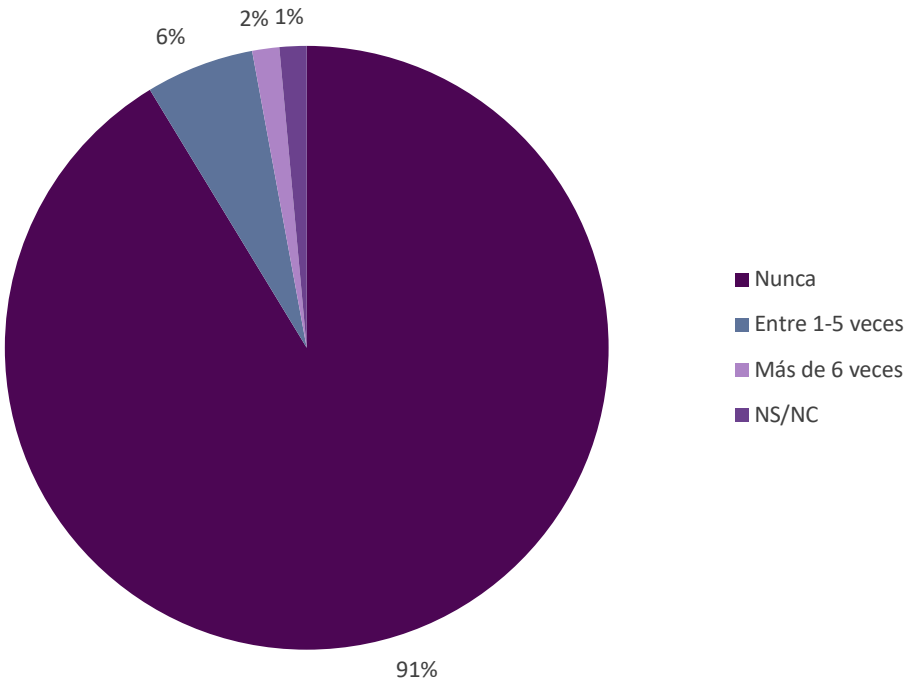


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Un elemento especialmente importante aparece en el Gráfico 91. Los datos muestran que no todas las situaciones de violencia vividas llegan a convertirse en denuncia formal. Esta distancia entre experiencia y denuncia responde al miedo, la vergüenza, la dependencia económica o emocional, la falta de información sobre los recursos disponibles, la desconfianza institucional o la normalización de determinadas conductas, entre otros. El II Plan de Igualdad debe reforzar especialmente los canales de atención próximos, seguros y confidenciales, y continuar consolidando el Espacio Mujer como referente local de acompañamiento.

Gráfico 91. Interposición de denuncia ante situaciones de violencia



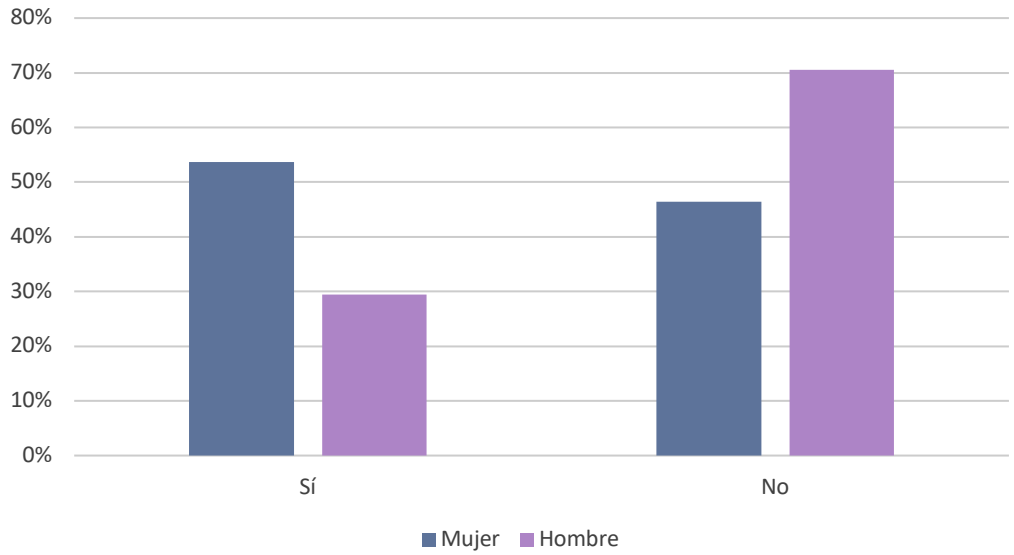
Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

La dimensión comunitaria de la violencia se refleja en los Gráficos 92 y 93. Una parte importante de la muestra conoce casos de violencia de género o machista en el entorno próximo, especialmente entre las mujeres, y una proporción menor conoce también casos en los que se ha interpuesto denuncia. Este dato indica que la violencia machista es percibida como una problemática presente en el municipio. El contraste entre el conocimiento de casos y el conocimiento de denuncias evidencia que una parte de las

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

situaciones de violencia no llega a los canales oficiales de denuncia, lo que refuerza la importancia de fortalecer los mecanismos de detección, atención y acompañamiento comunitario.

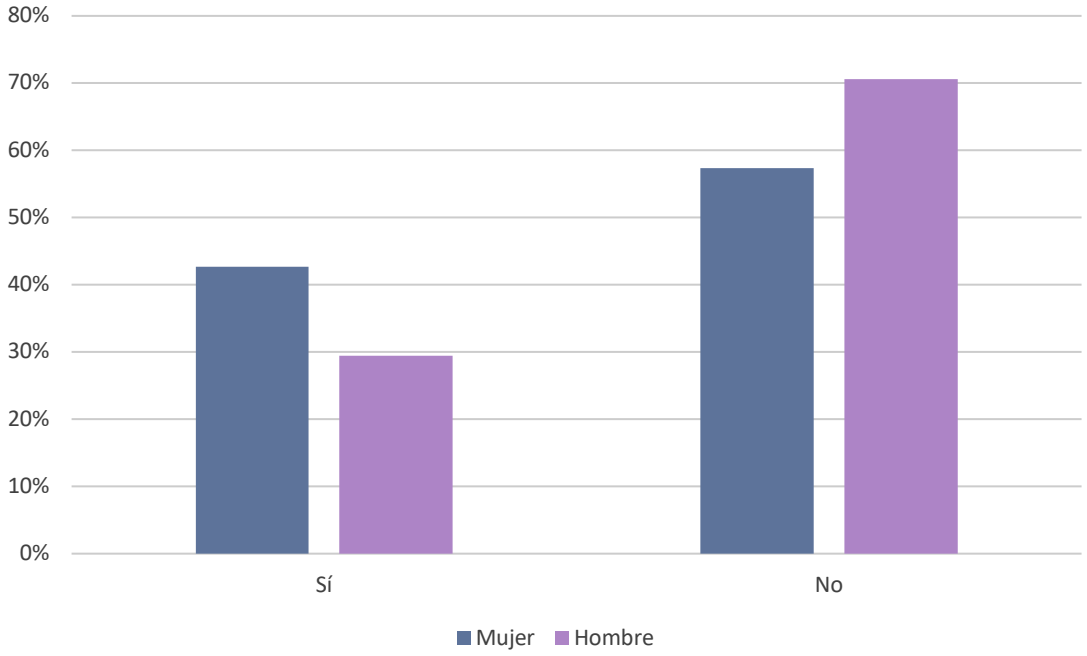
Gráfico 92. Conocimiento de casos de violencia de género y/o machista en el entorno próximo



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 93. Conocimiento de denuncias por violencia de género y/o machista en el entorno próximo

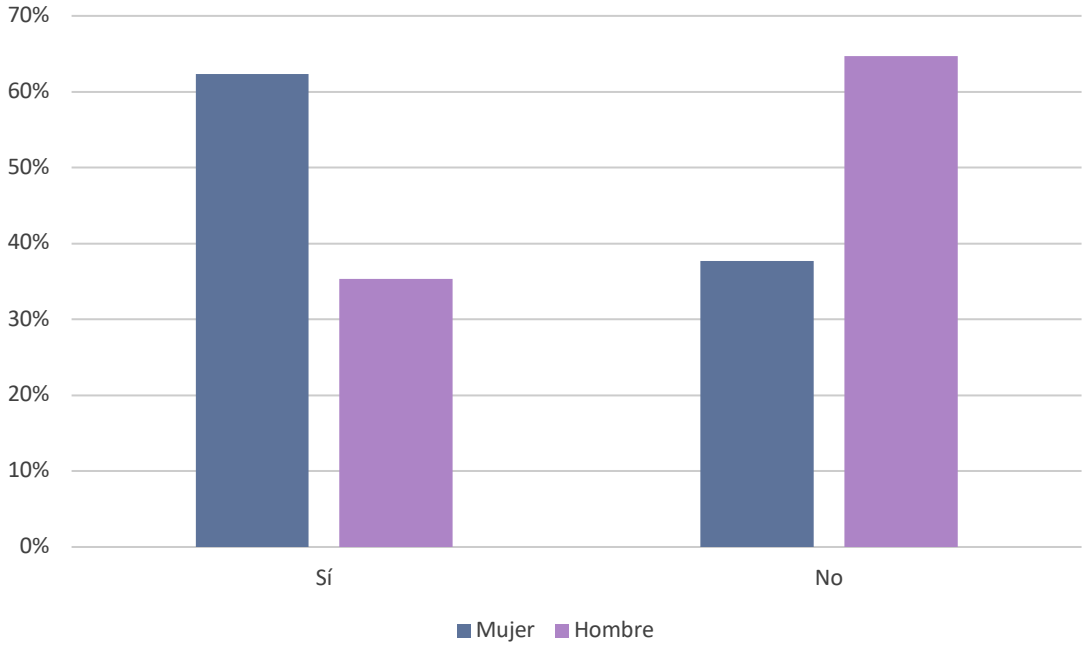


Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Finalmente, el Gráfico 94 cierra el diagnóstico con una nota propositiva. Una parte significativa de la ciudadanía, y especialmente de las mujeres, expresa interés en recibir más formación en materia de violencia de género y machista. Esta mayor demanda femenina puede interpretarse como resultado de una sensibilización más alta, pero también evidencia la necesidad de implicar mucho más a los hombres en la prevención. La igualdad no puede avanzar si la responsabilidad de la formación, la sensibilización y el cambio recae sólo sobre las mujeres, que son ya las principales víctimas de la violencia que pretendemos erradicar.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Gráfico 94. Interés en recibir más formación en materia de violencia de género y/o machista



Fuente: *Elaboración propia a través de los datos del cuestionario abierto a la ciudadanía*

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL TÉCNICO

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL TÉCNICO

1. MARCO GENERAL Y VISIÓN ESTRATÉGICA

1. Preinscripción institucional: Se constata de manera directa que el departamento responsable está implicado activamente en todo lo que concierne a la materia de igualdad de género.
2. Detección de desigualdades: Se indica que no se han detectado problemáticas ni situaciones de desigualdad de género en su ámbito de actuación. El argumento expuesto determina que el personal accede a la organización de manera totalmente voluntaria e independientemente de su género, mediante la presentación y superación de los correspondientes procesos selectivos.
3. Priorización estratégica: La perspectiva de igualdad se tiene en cuenta desde el inicio absoluto de las actividades del área, reflejó de manera transversal en la redacción técnica de las bases que rigen los procesos de selección.
4. Acciones implantadas: Durante los últimos años se han ejecutado acciones concretas, que incluyen el ofrecimiento de cursos formativos en materia de igualdad para el personal, el establecimiento de medidas conciliadoras y la incorporación de estos criterios en la redacción de las bases selectivas.
5. Evaluación del impacto: Se valora positivamente el efecto de estas medidas, señalando que la totalidad del personal de la organización ha podido disfrutar y beneficiarse de las acciones implantadas.

2. ORGANIZACIÓN INTERNA

1. Protocolos de prevención: El departamento dispone de una herramienta específica de actuación, concretamente el Protocolo para la prevención e intervención en casos de acoso sexual y por razón de sexo, el cual se encuentra totalmente disponible para la consulta y uso de todo el personal.
2. Personal de referencia: Se confirma la existencia de figuras y perfiles profesionales de referencia dentro del equipo que asumen la responsabilidad de integrar la perspectiva de género en la gestión diaria.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

3. Capacitación del personal: Se dispone de una línea de formación continua, habiéndose realizado cursos específicos y garantizando que toda la plantilla tenga acceso a la disponibilidad de formación relacionada con la materia.
4. Conciliación laboral: Se ha ratificado la implementación de medidas efectivas destinadas a fomentar la conciliación de la vida laboral y familiar, así como la corresponsabilidad dentro del entorno municipal.

3. DIAGNÓSTICO Y DETECCIÓN DE NECESIDADES

1. Disponibilidad de datos: El departamento cuenta con registros y datos estadísticos completamente desagregados por sexo, además de incluir otras variables demográficas esenciales como la edad, el origen o la diversidad funcional.
2. Colectivos vulnerables: Mediante las herramientas de diagnóstico de las que se dispone, se tiene la capacidad de identificar a aquellos colectivos que sufren una situación de mayor vulnerabilidad o que afrontan mayores dificultades en el entorno municipal.
3. Obstáculos operativos: A la hora de incorporar la perspectiva de género en los proyectos, se reconoce una dificultad práctica concreta: la complejidad para conseguir la conformación de tribunales paritarios en determinadas tipologías de plazas.

4. COORDINACIÓN Y TRABAJO EN RED

1. Relación interdepartamental: El estado de la coordinación operativa y la comunicación con la Concejalía de Igualdad se define como perfecta.
2. Espacios de trabajo conjunto: Se participa de manera regular y activa en espacios colectivos de coordinación técnica, como comisiones sectoriales y mesas de trabajo.
3. Alianzas locales: Se mantiene una colaboración estrecha con el tejido asociativo y otras entidades del municipio (asociaciones de mujeres, centros educativos y empresas) para el desarrollo de iniciativas conjuntas de igualdad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

5. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1. Lenguaje institucional: Se asegura la incorporación y el uso activo del lenguaje inclusivo en toda la comunicación institucional que emite el departamento.
2. Materiales gráficos: Se garantiza el uso de imágenes, cartelería y materiales de difusión que cumplen con criterios estrictamente no sexistas.
3. Campañas públicas: El área ha impulsado y apoyado campañas de sensibilización social enfocadas directamente a la igualdad de oportunidades y a la prevención de las violencias machistas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL POLÍTICO

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PERSONAL POLÍTICO

Un análisis DAFO es una herramienta clave de planificación estratégica utilizada para conocer la situación real de una organización, proyecto o, en este caso, del municipio de Burjassot. El acrónimo corresponde a cuatro conceptos fundamentales divididos en dos bloques:

1. Análisis Interno (Fortalezas y Debilidades): Identifica los puntos fuertes a potenciar y las carencias propias de la administración local que deben corregirse de manera urgente.
2. Análisis Externo (Oportunidades y Amenazas): Evalúa las tendencias, cambios sociales o decisiones de otras administraciones que escapan al control directo del municipio, pero que se pueden aprovechar en beneficio propio o que hay que prever para evitar riesgos.

Este informe ha sido elaborado por el Grupo Político Burjassot que participó en el foro celebrado el martes 19 de abril a las 10.30 horas para el desarrollo del Plan Municipal de Burjassot.

El objetivo de utilizar la metodología DAFO en esta sesión de trabajo ha sido cruzar los datos de la realidad local con las percepciones políticas, estableciendo así un diagnóstico sólido que sirva como base para las futuras líneas de actuación del Ayuntamiento arregladas en el Plan de Acción.

DEBILIDADES (D)

FACTORES INTERNOS A MEJORAR

Son aquellos puntos débiles de la organización municipal y del entorno local sobre los que se tiene competencia directa y que hay que corregir:

GESTIÓN ORGANIZATIVA INTERNA Y RECURSOS HUMANOS

- **Cohesión y comunicación política:**

  Se observa, aunque de manera ligera, una falta de cohesión grupal y de comunicación interna entre los diferentes representantes políticos.

- **Falta grave de personal técnico:**

Existe un déficit estructural de personal en áreas clave del consistorio:

- Sanidad, Diversidad Sexual y Cooperación al Desarrollo. Directamente no cuentan con ningún tipo de personal técnico asignado.
- Medio Ambiente. Dispone únicamente de una sola persona técnica para toda el área.
- Infancia, Juventud y Participación Ciudadana. Se detecta la necesidad urgente de dotar al área con más personal.

- **Coordinación de agendas:**

Se sufre un solapamiento constante entre las agendas de las diferentes concejalías, lo que impide que los y las representantes puedan asistir y cubrir la totalidad de las actividades de la localidad.

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

1. Estrategia comunicativa:

Hay que optimizar y mejorar los canales de comunicación institucional que el consistorio utiliza para informar y dirigirse a la ciudadanía.

2. Actualización digital:

Se requiere una renovación integral de la Página Web municipal y del Portal de Transparencia para adaptarlos a los estándares actuales.

3. Falta de recepción de nuevas propuestas:

La ciudadanía de Burjassot muestra una clara tendencia a asistir y participar sólo en aquellas acciones o eventos que ya están consolidados en el tiempo, deteriorándose una falta de respuesta o desinterés hacia las nuevas iniciativas que se programan.

ESPACIOS PÚBLICOS E INFRAESTRUCTURAS SOCIALES

1. Falta de espacios sectoriales:

El municipio no cuenta con suficientes espacios públicos adaptados para cubrir las necesidades específicas de los colectivos sociales. Es urgente disponer de una Casa

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

de la Mujer propia, una Casa de la Juventud y espacios físicos de encuentro para el Colectivo LGTBI+.

2. Logística en eventos:

Se ha detectado que el número de baños públicos instalados durante la celebración de actos masivos es claramente insuficiente.

URBANISMO, SOSTENIBILIDAD Y LIMPIEZA VIARIA

1. Presión demográfica y limpieza:

Se necesita un incremento significativo de la limpieza en las calles, especialmente en la zona de la Universidad. Burjassot cuenta con una población censada de 42.000 personas, pero la comunidad universitaria incrementa esta cifra con 15.000 personas más de población flotante, causando una masificación del espacio que satura los servicios urbanos.

2. Transición ecológica (Smart City):

El modelo urbano actual requiere la implantación de más refugios climáticos y un incremento notable del arbolado público para hacer frente a las temperaturas extremas y caminar hacia una auténtica ciudad inteligente.

VIVIENDA Y COHESIÓN SOCIAL

1. Dependencia competencial en vivienda:

Aunque el Ayuntamiento ha solicitado formalmente la catalogación de Burjassot como Zona Tensionada para regular la vivienda, la resolución final depende exclusivamente de la Generalitat Valenciana (GVA), limitando la capacidad de maniobra del consistorio.

2. Indefinición en barrios de acción preferente:

Aunque se han localizado de manera clara dos barrios de acción preferente en la localidad, todavía no se ha conseguido identificar o sectorizar un colectivo especialmente vulnerable sobre el que dirigir acciones sociales concretas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

AMENAZAS (A)

RIESGOS DEL ENTORNO EXTERNO

Las amenazas identifican aquellos riesgos, presiones o dinámicas externas sobre las que el consistorio no tiene un control directo, pero que pueden condicionar el futuro del municipio si no se prevén correctamente:

1. Crisis de la vivienda y presión demográfica universitaria:

El acceso a la vivienda se convierte en un riesgo crítico, especialmente en el entorno de la zona universitaria. El incremento constante de la población flotante de estudiantes (alrededor de 15.000 personas) puede tensionar aún más el mercado inmobiliario local, provocando un aumento de precios que amenaza con expulsar a la población joven residente y al vecindario tradicional del municipio.

2. Falta de recursos para la atención de colectivos vulnerables:

Existe el riesgo de que las necesidades sociales de los colectivos más desfavorecidos superen los recursos actualmente disponibles. Esto resulta especialmente preocupante para la actuación en los dos barrios de acción preferente ya identificados, donde la falta de fondos suficientes puede cronificar las situaciones de vulnerabilidad.

3. Dependencia y lentitud burocrática en las subvenciones externas (Plan Corresponsables y otros):

El Ayuntamiento sufre dependencia de las ayudas de programas supramunicipales (como el Plan Corresponsables o fondos autonómicos/estatales). Si las administraciones competentes no resuelven estas subvenciones en los plazos adecuados, el consistorio se ve imposibilitado para hacer frente al gasto, asumir la contratación de personal o ejecutar los proyectos a tiempo, con el riesgo latente de perder la financiación.

FORTALEZAS (F)

ACTIVOS Y PUNTOS FUERTES PROPIOS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Las fortalezas recogen aquellos factores internos, recursos, estructuras y activos positivos propios del Ayuntamiento y del municipio de Burjassot que funcionan correctamente y que sirven como base sólida para el desarrollo del nuevo Plan Municipal:

GOBERNANZA PARTICIPATIVA Y TEJIDO ASOCIATIVO

1. Fuerte tejido asociativo y ciudadanía activa:

El municipio cuenta con una sociedad civil altamente organizada e implicada. Esto se traduce en una alta participación en las actividades locales y un fuerte espíritu de colaboración en materia deportiva y festiva (como demuestra la coordinación de la Federación de asociaciones en fiestas).

2. Cultura de participación ciudadana institucionalizada:

Presencia de un Consejo de Participación Ciudadana activo que gestiona y ejecuta de manera real los presupuestos participativos, acercando las decisiones presupuestarias al vecindario.

3. Estructuras de diálogo y coordinación sectorial:

1. Consejo de Comercio: Dispone de una comunicación fluida, directa y constante con las diferentes asociaciones comerciales de la localidad.
2. Consejo de Deportes: Actualmente en proceso de creación, un paso que dará cobertura institucional a la gran masa social de Burjassot que ya practica actividades deportivas.

IGUALDAD, COHESIÓN SOCIAL Y SALUD COMUNITARIA

1. Compromiso con la igualdad y el liderazgo femenino:

A nivel político-administrativo, la organización interna del consistorio cuenta con la presencia de mesas de negociación y comisiones internas, destacando una exclusiva para materia de Igualdad, además del funcionamiento del Foro por la Igualdad.

Se remarca que el liderazgo femenino es un rasgo de identidad interno del consistorio, donde la gran mayoría de los puestos de responsabilidad directiva han sido ejecutados por mujeres (a excepción de la alcaldía).

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

2. Red de Salud Comunitaria:

El municipio dispone de un modelo de salud transversal que no se limita a la atención médica, sino que se estructura a través de una red que involucra de manera directa y corresponsable a las asociaciones locales.

3. Diagnóstico social informado:

Se cuenta con un análisis sociodemográfico completo y actualizado en materia de personas migrantes, herramienta fundamental para diseñar políticas públicas de inclusión con base científica.

INFANCIA, JUVENTUD Y DINAMISMO LOCAL

1. **Estructuras consultivas para la infancia y juventud:**

Burjassot destaca por una interlocución de calidad con las nuevas generaciones, disponiendo de una excelente colaboración con el Consejo Escolar, el Consejo de la Juventud y un Consejo de Infancia propio que da voz a los y las menores del municipio.

2. **Identidad cultural y proyecto de ciudad:**

La localidad dispone del reconocimiento de Ciudad Educadora y ofrece una Agenda Social y Cultural muy activa, lo que garantiza un alto dinamismo diario y fortalece la identidad de pueblo.

3. **Trayectoria consolidada de progreso:**

Se reconoce y se señala una mejora patente y progresiva en la gestión municipal a lo largo de los últimos ocho años, lo que demuestra la capacidad del Ayuntamiento para evolucionar y optimizar sus servicios de manera sostenida.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

OPORTUNIDADES (O)

ACCIONES QUE SE QUIEREN IMPLEMENTAR

Las oportunidades representan aquellos elementos del entorno exterior, tendencias sociales, marcos legales o corrientes de innovación que el Ayuntamiento de Burjassot puede aprovechar de manera estratégica para mejorar sus servicios y el bienestar de la ciudadanía:

IMPULSO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y VOCACIONES CIENTÍFICAS

1. Fomento de las mujeres en sectores masculinizados:

Se abre la ventana de oportunidad para diseñar campañas de sensibilización y formación que rompen los estereotipos de género en el mercado laboral y asociativo, facilitando la incorporación de las mujeres a nichos de empleo tradicionalmente masculinizados.

2. Promoción de las mujeres en el ámbito tecnológico (Carreras STEM):

Aprovechando el impulso de las agendas educativas globales, el municipio puede continuar y potenciar el fomento de las vocaciones científicas, tecnológicas, de ingeniería y matemáticas (STEM) entre las niñas y adolescentes locales, conectando directamente con el potencial del campus universitario de la localidad.

SEGURIDAD, CONCIENCIACIÓN JURÍDICA Y ENTORNO DIGITAL PARA LA JUVENTUD

1. Formación en responsabilidad jurídica y civismo digital:

Existe la oportunidad de crear programas educativos específicos para la población joven, orientados a que conozcan las consecuencias y responsabilidades jurídicas de sus actos en la esfera pública y privada.

2. Prevención de la Violencia de Género (VG) Digital:

Ante el auge de las redes sociales, el municipio se puede posicionar como referente en la prevención con una incidencia especial en la lucha contra la Violencia de Género Digital, dotando a la juventud de herramientas críticas para identificar y denunciar el acoso y las agresiones en la red.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CANALES DE COMUNICACIÓN Y GOBERNANZA ABIERTA

3. Evolución hacia una Administración de proximidad:

Aprovechando el despliegue de nuevas herramientas digitales, redes sociales de gestión municipal y plataformas de participación, el consistorio tiene la oportunidad clave de redefinir y mejorar de manera integral su comunicación con la ciudadanía, haciéndola más accesible, bidireccional, transparente y atractiva para todos los perfiles de edad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CONCLUSIONES GENERALES DEL GRUPO POLÍTICO

El análisis DAFO realizado por el Grupo Político Burjassot muestra un municipio con una identidad social muy potente, pero que afronta retos estructurales de gestión y presión externa que requieren una respuesta por parte de la administración local. De la evaluación global se desprende, en primer lugar, un claro contraste entre la gran vitalidad de la sociedad civil y las carencias de personal en la estructura técnica del Ayuntamiento. Aunque Burjassot dispone de uno de sus mayores activos en su fuerte tejido asociativo, los consejos sectoriales de infancia, juventud o comercio, y una agenda cultural y deportiva muy activa, esta energía corre el riesgo de saturarse debido al déficit de personal en concejalías estratégicas como Sanidad, Diversidad, Medio Ambiente o Juventud. Por tanto, para consolidar los progresos evidentes de la gestión municipal de los últimos ocho años, se convierte en una prioridad absoluta dotar a la administración de los recursos humanos necesarios que puedan canalizar eficazmente la participación del vecindario.

Otro de los vectores clave de este diagnóstico es el llamado factor universitario, que actualmente se percibe desde la complejidad urbana pero que debe transformarse en una oportunidad de futuro. La llegada de una población flotante aledaña de quince mil personas genera una fuerte presión sobre el entorno de la localidad, especialmente en lo que se refiere a la saturación de los servicios de limpieza viaria y al encarecimiento del mercado de la vivienda. No obstante, el Plan Municipal de Igualdad debe aprovechar este flujo de juventud y conocimiento para impulsar

programas educativos innovadores y sinergias con el campus, como continuar fomentando las carreras STEM entre las niñas y adolescentes, o educar a la población joven en la responsabilidad jurídica de sus actos, poniendo una incidencia especial en la prevención de la violencia de género digital en la esfera de las nuevas tecnologías.

Esta mirada hacia la igualdad enlaza directamente con una de las principales fortalezas históricas de Burjassot, caracterizada por comisiones internas comprometidas y un liderazgo claramente femenino en la práctica totalidad de los puestos de responsabilidad directiva del consistorio. Con todo, esta solidez ideológica y organizativa topa de frente con la falta de infraestructuras públicas adaptadas a las nuevas demandas sociales. La necesidad de contar con espacios físicos de referencia, como una Casa de la Mujer propia, una Casa de la Juventud o espacios dedicados al colectivo LGTBI+, se convierte en una de las deudas más urgentes del municipio para poder dar amparo material a unos colectivos que ya están plenamente consolidados pero que no tienen un lugar de encuentro estable.

Por otro lado, el informe pone de manifiesto una preocupante dependencia institucional y financiera respecto a administraciones superiores como la Generalitat Valenciana. Cuestiones críticas para el bienestar diario como la regulación de los precios del alquiler mediante la declaración de Zona Tensionada o la financiación de servicios básicos de conciliación como el Plan Corresponsables quedan totalmente supeditadas a la burocracia y a la lentitud en las resoluciones externas.

Finalmente, la modernización de los canales de comunicación se presenta como la asignatura pendiente para desvanecer la brecha existente entre la institución y el vecindario. Dado que la población actual tiende a participar mayoritariamente en aquellas acciones y eventos tradicionales que ya están consolidados, la renovación integral de la página web y del portal de transparencia se convierte en crucial para mejorar la comunicación institucional, difundir las nuevas iniciativas y hacer partícipes a los ciudadanos de la transición hacia un modelo de Smart City que incorpore más arbolado y refugios climáticos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Como balance final, Burjassot cuenta con unos fundamentos sólidos basados en la gobernanza participativa y en una ciudadanía activa, pero necesita edificar y consolidar de manera permantente sus recursos técnicos, físicos y digitales para garantizar el éxito y la sostenibilidad del Plan Municipal de Igualdad.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DE LA CIUDADANÍA Y LAS ASOCIACIONES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DE LA CIUDADANÍA Y LAS ASOCIACIONES

Este informe ha sido elaborado gracias a las aportaciones de la ciudadanía y de las asociaciones de Burjassot que participaron activamente en el foro celebrado el miércoles 29 de abril a las 18:30 h.

El objetivo de este apartado del documento es estructurar, como en el apartado anterior, el diagnóstico participativo mediante la matriz DAFO, analizando los factores internos a mejorar (Debilidades), los riesgos externos (Amenazas), los activos propios (Fortalezas) y las líneas de futuro (Oportunidades) para guiar la planificación estratégica del municipio.

DEBILIDADES (D)

FACTORES INTERNOS A MEJORAR

El apartado de debilidades recoge aquellos elementos internos, deficiencias estructurales o carencias en los servicios e infraestructuras de Burjassot que la ciudadanía ha señalado. Este bloque, fruto de la reflexión compartida del tejido asociativo y el vecindario, pone de manifiesto los obstáculos cotidianos que limitan el pleno desarrollo urbano, social e institucional de la localidad:

ANSES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

1. **Brecha digital y administración electrónica:**

Se observa una brecha digital generacional y estructural que dificulta la interlocución del tejido asociativo con la administración pública, aunque el Ayuntamiento de Burjassot ofrece un servicio para la obtención de los Certificados Digitales necesarios para llevar adelante las cuestiones burocraticas.

2. **Déficit informativo en materia de subvenciones:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Se detecta una falta en la comunicación relativa a las subvenciones que pueden acceder las asociaciones, a pesar de esta carencia, muchas de las asociaciones no recrudecen a este servicio ya que, van por convenios de colaboración con el Ayuntamiento de Burjassot.

INCLUSIÓN SOCIAL Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

1. **Barreras idiomáticas e interculturalidad:**

Persisten dificultades de comunicación con la población migrante, lo que obstaculiza la plena integración y el acceso a los servicios públicos.

2. **Accesibilidad Universal y Movilidad:**
    1. **Infraestructura de transporte:** Presencia de elementos de comunicación vertical (rampas) no adaptados a la normativa de accesibilidad en las instalaciones de metro. Aunque, estas instalaciones no son del Ayuntamiento de Burjassot, se mencionan para tener en cuenta.
    2. **Estructura urbana consolidada:** La morfología antigua de Burjassot presenta barreras arquitectónicas intrínsecas. Se observa una anchura insuficiente de aceras en calles como Maestro, y una ocupación excesiva del espacio público por terrazas en vías más anchas (como la calle Llíria), impidiendo el tráfico de personas con movilidad reducida.
    3. **Mantenimiento de infraestructuras:** Deficiencias en la red de drenaje y conexión de canaletas con la acera, así como dimensiones inadecuadas de las mismas.

3. **Representatividad de género en el tejido económico:**

Se detecta una **masculinización de los órganos directivos** de las asociaciones de comerciantes, generando una subrepresentación de las mujeres a pesar de ser el colectivo mayoritario en el sector del comercio local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

MEDIO AMBIENTE Y GESTIÓN DEL ESPACIO PÚBLICO

- **Infraestructura verde y aparcamiento:**

Falta de espacios verdes por número de personas habitantes. Asimismo, se identifica una presión excesiva sobre las zonas de estacionamiento disponibles.

- **Higiene urbana y civismo:**

Problemas de civismo en el espacio público derivados de la falta de conciencia ciudadana (orines), especialmente acentuados durante los periodos festivos.

- **Contaminación acústica:**

Elevado impacto sonoro y molestias vecinales vinculadas a la actividad de los casales, que requieren una mejor gestión de la convivencia y el descanso.

JUVENTUD Y SALUD PÚBLICA

- **Conductas adictivas y ocio:**

Se ha normalizado, como población, el consumo de alcohol y sustancias estupefacientes entre la población joven.

- **Ludopatía y entorno escolar:**

Proximidad de casas de apuestas a centros educativos, lo que aumenta el riesgo de exposición de los menores a las ludopatías.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y VIVIENDA

- **Vulnerabilidad residencial y abuso:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Se han detectado casos de abuso hacia mujeres que alquilan habitaciones en el mercado informal por necesidad económica, lo que constituye una forma de violencia económica y vulnerabilidad social extrema.

AMENAZAS (A)

RIESGOS DEL ENTORNO EXTERNO

El bloque de amenazas identifica los riesgos, tendencias estructurales y dinámicas del entorno externo que quedan fuera del control directo de la administración local, pero que tienen un impacto potencialmente negativo en la convivencia y la sostenibilidad de Burjassot. Mediante la mirada de la ciudadanía, se exponen problemáticas complejas que amenazan la paz social:

DISCRIMINACIÓN ESTRUCTURAL Y VULNERABILIDAD DE COL· LECCIONES

1. **Discriminación Interseccional:**

Es detectan actitudes de rechazo y prácticas discriminatorias dirigidas hacia colectivos específicos por parte de la población, especialmente hacia las personas racializadas y el colectivo trans.

2. **Clima de Cohesión Social:**

La persistencia de discursos de odio o prejuicios estructurales entre la población representa una amenaza para la paz social y la seguridad ciudadana desde una perspectiva de derechos humanos.

EMERGENCIA RESIDENCIAL Y ACCESO A LA VIVIENDA

1. **Precarización del mercado inmobiliario:**

La problemática de la vivienda se manifiesta como uno de los principales factores de desestabilización económica para la población. La escasez de oferta pública,

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

combinada con el aumento del precio de los alquileres, dificulta la emancipación juvenil y la estabilidad de las familias con rentas bajas.

NORMALIZACIÓN DE CONDUCTAS ADICTIVAS

1. **Aceptación Sociocultural de las Adicciones:**

Se observa una preocupante normalización social del uso de alcohol y otras sustancias adictivas entre la población. Esta percepción de bajo riesgo, arraigada en los hábitos de socialización, dificulta las tareas de prevención y aumenta la incidencia de patologías asociadas a la salud mental y física.

2. **Impacto en la Salud Comunitaria:**

La baja percepción social de la gravedad de estas conductas —tanto en sustancias legales como ilegales— constituye una amenaza sistémica para la salud pública, especialmente en la población joven, y puede derivar en un incremento de las adicciones crónicas y la degradación del tejido social.

FORTALEZAS (F)

El apartado de fortalezas pone de relieve los valores internos, los activos consolidados y los éxitos organizativos propios que hacen de Burjassot un municipio resiliente, cohesionado y con una base social profundamente arraigada. Estos factores positivos son recursos que el Ayuntamiento y la ciudadanía ya dominan y que deben servir como motor de transformación y como palanca para hacer frente a las debilidades detectadas. El diagnóstico ciudadano señala:

MARCO INSTITUCIONAL DE COOPERACIÓN Y TEJIDO ASOCIATIVO

1. **Estructura de colaboración público-privada:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

El Ayuntamiento de Burjassot dispone de un marco consolidado de convenios de colaboración con entidades y asociaciones, lo que garantiza la estabilidad del tejido civil.

2. **Infraestructura para la participación:**

La disponibilidad de espacios físicos de reunión cedidos por la administración de Burjassot actúa como un catalizador para la actividad asociativa, facilitando la cohesión social y la autogestión ciudadana.

LIDERAZGO EN POLÍTICAS DE IGUALDAD Y SEGURIDAD COMUNITARIA

1. **Prevención de violencias machistas en el ocio:**

La implementación sistemática de Puntos Violeta en los espacios festivos consolida a Burjassot como un referente en la creación de entornos de ocio seguros y libres de violencias.

2. **Eficacia del departamento de Igualdad:**

Se reconoce la alta capacidad técnica del equipo de Igualdad en el diagnóstico y ejecución de actividades. Su gestión destaca por la transversalidad y adaptabilidad, respondiendo con agilidad a las necesidades detectadas en los diferentes colectivos del municipio.

DINAMIZACIÓN Y COHESIÓN SOCIOCULTURAL

1. **Programación cultural estratégica:**

El municipio cuenta con una oferta cultural potente y consolidada que fomenta el sentimiento de pertenencia. Destacan hitos como el Mercado Medieval y eventos deportivo-culturales como el 10 de Burjassot.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

2. **Cultura con impacto social:**

El uso de las artes escénicas (obras de teatro) como herramienta de sensibilización en fechas clave como el **25N** (Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres) y el **8M** (Día Internacional de las Mujeres) manifiesta un compromiso institucional con la transformación social a través de la cultura.

URBANISMO SOSTENIBLE Y RESILIENCIA CLIMÁTICA

1. **Excelencia en la gestión técnica urbanística:**

Se pone de relieve la solvencia del equipo técnico municipal en la planificación y ejecución de proyectos de mejora del espacio público.

2. **Adaptación al cambio climático:**

La creación y rehabilitación de refugios climáticos y zonas verdes demuestra una visión prospectiva hacia la sostenibilidad urbana. Asimismo, la renovación integral de las áreas de juegos infantiles garantiza espacios públicos de calidad, seguros y adaptados a las necesidades de la infancia.

OPORTUNIDADES (O)

El bloque de oportunidades describe los escenarios de futuro, las tendencias de modernización y las acciones estratégicas del entorno que Burjassot puede aprovechar para evolucionar hacia un modelo de ciudad más inclusiva, eficiente y conectada con las necesidades de la sociedad actual. A diferencia de las fortalezas, las oportunidades representan ventanas de posibilidad que se abren a partir de los cambios sociales, la evolución del ocio o las nuevas sensibilidades colectivas, y que demandan una respuesta proactiva por parte de las asociaciones y del consistorio. Este apartado se convierte en una hoja de ruta propositiva por parte de la ciudadanía y asociaciones:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

MODERNIZACIÓN Y APOYO AL TEJIDO ASOCIATIVO

1. **Acompañamiento técnico profesionalizado:**

Establecer una oficina o figura de **consultoría técnica** para asesorar a las entidades en la gestión burocrática, trámites administrativos y uso de la firma digital, eliminando así la brecha tecnológica.

2. **Optimización de la comunicación institucional:**

Implementación de un canal bidireccional de comunicación exclusivo entre el consistorio y las asociaciones (plataforma digital o portal de la entidad).

1. Desarrollo de un plan de comunicación proactivo para la difusión de subvenciones y ayudas, garantizando que la información sea accesible y comprensible.

3. **Fomento de la visibilidad:**

Organización de una Feria de las Asociaciones como escaparate del tejido civil, fomentando el relevo generacional y la captación de nuevas personas miembros.

IGUALDAD, DIVERSIDAD Y COHESIÓN SOCIAL

1. **Empoderamiento de la mujer en la economía local:**

Impulsar la creación de una Asociación de Mujeres Comerciantes para corregir la subrepresentación en los órganos de decisión del sector comercial.

2. **Políticas de género y abolicionismo:**

Diseño de planes integrales de prevención del consumo de prostitución, que incluyen tanto la sensibilización ciudadana como la formación especializada de los cuerpos de Policía Local y Nacional.

3. **Educación afectivo-sexual y LGTBIQ+:**

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Implementación de programas formativos transversales en educación sexual para toda la población, con talleres específicos para la juventud que vinculan la igualdad con la salud sexual.

4. **Integración intercultural:**

Realización de jornadas de interculturalidad que utilizan el asociacionismo como vía de entrada para la participación activa de la población migrante en la vida del municipio.

SALUD PÚBLICA, JUVENTUD Y DEPORTE

1. **Transformación del ocio nocturno:**

Fomento de modelos de ocio nocturno saludable y alternativo, que desvinculan el tiempo libre del consumo de sustancias y apuestan por actividades culturales y deportivas en horarios no convencionales.

2. **Prevención de conductas adictivas:**

Continuar con el desarrollo de planes de actuación integral contra las adicciones (tanto de sustancias como de juego) con un enfoque comunitario y preventivo.

3. **Equidad en el deporte:**

Promover la creación de equipos femeninos en disciplinas deportivas mayoritarias, rompiendo los estereotipos de género en la competición y la actividad física de base.

CONVIVENCIA Y CIVISMO EN EL ESPACIO PÚBLICO

1. **Campañas de sensibilización ciudadana:**

Lanzamiento de campañas cívicas de alto impacto centradas en la corresponsabilidad del mantenimiento de la vía pública (especialmente en lo que se

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

refiere a la prevención de orines y la gestión de residuos), especialmente durante los periodos de festividad.

CONCLUSIONES GENERALES DE LA CIUDADANÍA Y LAS ASOCIACIONES

El análisis integral de la realidad de Burjassot revela un municipio que se encuentra en un momento estratégico, donde la solidez de su tejido asociativo y la competencia de su personal técnico contrastan con retos estructurales y sociales.

Aunque las políticas de igualdad y las intervenciones en resiliencia urbana se han consolidado como referentes, la persistencia de la brecha digital entre las asociaciones, aunque, desde el consistorio se ha trabajado para paliarlo, y las barreras arquitectónicas aún limitan el ejercicio pleno de la ciudadanía, especialmente entre la población activa más veterana y las personas con movilidad reducida.

Ante la aparición de amenazas complejas, como la precarización de la vivienda y la normalización sociocultural de las adicciones, el municipio tiene la oportunidad de transitar hacia un modelo de gestión más proactivo y profesionalizado. El futuro de la convivencia local depende de la capacidad institucional para modernizar los canales de comunicación, fomentar un ocio nocturno saludable e integrar la diversidad desde una perspectiva intercultural y de género.

En definitiva, la transformación de Burjassot hacia una ciudad más inclusiva y segura pasa por reforzar la colaboración entre la administración y las entidades civiles, asegurando que la innovación urbana y social no deje ningún colectivo atrás.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INFORME CUALITATIVO: APORTACIONES DEL PROGRAMA DE 'BARRIOS INCLUSIVOS'

El análisis de las respuestas obtenidas muestra un perfil claramente definido con respecto a la edad de las personas participantes del Servicio de Barrios Inclusivos en Burjassot. Con una media de edad de 74,4 años y una gran mayoría concentrada entre los 74 y los 80 años —con la única excepción de una persona de 55 años—, las conclusiones de la encuesta reflejan de manera directa las preocupaciones, necesidades y aspiraciones de las personas mayores del municipio.

1. PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS:

En cuanto a la principal problemática social que afecta a Burjassot, se observa un consenso prácticamente absoluto en torno a la seguridad ciudadana. La casi totalidad de las personas encuestadas coinciden en señalar la delincuencia o la falta de seguridad como el problema más grave, desplazando a un segundo plano otras cuestiones vinculadas al civismo y al espacio público, como la limpieza de las calles o la frecuencia en la poda de las palmeras.

1. CAMBIOS EN EL MUNICIPIO:

A la hora de plantear qué les gustaría cambiar del municipio, las respuestas se dividen en tres tendencias muy marcadas. Por un lado, destaca el malestar con el sistema sanitario, concretamente por los largos tiempos de espera para obtener cita en la atención primaria o para recibir atención de los médicos especialistas. Por otro lado, se piden mejoras en el entorno urbano, como la creación de más zonas verdes y precios más asequibles. Finalmente, es reseñable que casi la mitad de las personiciones participantes afirman de manera contundente que no cambiarían "nada", lo que indica un fuerte arraigo y satisfacción con su entorno cotidiano por parte del sector de edad más avanzada.

1. ACTIVIDADES A REALIZAR:

Respecto a las preferencias de ocio y actividades, se detecta un gran interés por abrir el abanico de opciones hacia el exterior de Burjassot mediante la organización de viajes y excursiones. Al mismo tiempo, se constata el éxito y el deseo de continuidad de las

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

acciones que ya se están llevando a cabo desde Barrios Inclusivos, valorando muy positivamente los talleres de manualidades, ganchillo, pintura y el gimnasio de los viernes. Estas preferencias de ocio activo pero adaptado contrastan con la petición de maratones por parte de la persona de 55 años, que manifiesta una necesidad de actividad física mucho más exigente.

CONCLUSIONES GENERALES DE LAS APORTACIONES DEL PROGRAMA 'BARRIOS INCLUSIVOS'

Como conclusión para la futura gestión del servicio, estos datos sugieren que sería muy beneficioso organizar charlas informativas sobre seguridad ciudadana y prevención en colaboración con la Policía Local, así como ofrecer talleres de alfabetización digital para ayudarles a gestionar las citas médicas a través de la aplicación de salud.

Finalmente, la excelente acogida de los talleres actuales reafirma la línea de trabajo de Barrios Inclusivos, la cual podría enriquecerse introduciendo de manera puntual salidas culturales y excursiones fuera del municipio para responder a la principal demanda recreativa de las y los usuarios.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



7

PLAN DE ACCIÓN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PLAN DE ACCIÓN

La estructura de este Plan de Acción se articula en torno a **nueve áreas estratégicas de intervención** que han sido seleccionadas de manera deliberada para cubrir la totalidad de la esfera pública y privada donde se manifiestan las desigualdades. De esta manera, el documento no actúa como un conjunto de acciones aisladas, sino como un sistema interconectado donde cada iniciativa refuerza a las demás, permitiendo que las políticas de igualdad no queden restringidas a un único departamento, sino que se extiendan de manera transversal por toda la organización municipal de Burjassot, afectando desde el urbanismo y el empleo hasta la educación, la cultura y la atención social.

Dentro de cada una de estas nueve áreas se han diseñado líneas de actuación específicas que dan respuesta a las problemáticas detectadas durante la fase de análisis cuantitativo y cualitativo, asegurando que cada iniciativa incluida sea evaluada bajo criterios de viabilidad técnica, presupuestaria y de impacto social. Se trata, por tanto, de soluciones concretas y efectivas diseñadas para combatir fenómenos como la brecha salarial, la invisibilidad de las mujeres en determinados sectores, la falta de corresponsabilidad o las diversas manifestaciones de la violencia machista. El enfoque adoptado siguiendo las directrices de la **nueva Guía para la definición, diseño, ejecución y evaluación de Planes Municipales de Igualdad de la Generalitat Valenciana,** garantizando así un cumplimiento normativo completo y actualizado.

Para garantizar que esta hoja de ruta se transforme en una realidad efectiva y no se quede en una mera declaración de principios, el Plan de Acción incorpora como herraje clave un cronograma de ejecución. Este calendario detalla de manera rigurosa los momentos más adecuados para la implementación de cada acción, teniendo en cuenta la disponibilidad de recursos, la urgencia de las necesidades detectadas y la necesaria secuenciación de determinadas intervenciones que requirieron fases previas de preparación o sensibilización.

Finalmente, hay que subrayar que este Plan de Acción es un documento dinámico y, por este motivo, el sistema de seguimiento y evaluación que lo acompaña permitirá realizar ajustes periódicos basados en la evolución del contexto local de Burjassot. La ejecución de cada línea de trabajo estará vinculada a indicadores de cumplimiento que facilitarán la transparencia y la rendición de cuentas ante toda la ciudadanía de Burjassot.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



ÁREA DE INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL A LAS ACTUACIONES MUNICIPALES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL EN LAS ACTUACIONES MUNICIPALES

Esta área es vital en la aplicación del presente Plan, ya que marca la transición definitiva de un enfoque sectorial a una estrategia transversal que impregna toda la estructura del Ayuntamiento de Burjassot. La igualdad se plantea como una responsabilidad compartida por todo el consistorio que obliga a revisar la cultura organizativa, los presupuestos y la gestión de cada departamento.

El objetivo es eliminar los sesgos de género en la toma de decisiones y garantizar que la gestión pública responda de manera equitativa a las necesidades de una población diversa. En este sentido, se para especial mención a la interseccionalidad, trabajando para desactivar las amenazas de discriminación dirigidas hacia colectivos racializados o personas trans, asegurando que Burjassot sea un referente de convivencia y cohesión social desde el corazón mismo de su administración.

OBJETIVO GENERAL

Garantizar la integración de la perspectiva de género y el principio de inclusión social de manera transversal en la planificación, gestión y evaluación de todas las políticas y actuaciones municipales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.1.1 Crear mecanismos estables de coordinación interdepartamental para la transversalización de la igualdad.

O.E.1.2 Garantizar la producción y difusión de datos desagregados por sexo y otras variables de desigualdad en toda la actividad municipal.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 1.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL EN LAS ACTUACIONES MUNICIPALES
MEDIDA	TABLA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE LA IGUALDAD
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.1.1 CREAR MECANISMOS ESTABLES DE COORDINACIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD.
DESCRIPCIÓN	CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE UNA MESA MUNICIPAL CON REPRESENTACIÓN DE TODAS LAS CONCEJALÍAS DEL AYUNTAMIENTO Y CON PARTICIPACIÓN ESTABLE DE ENTIDADES EXTERNAS DEL TEJIDO ASOCIATIVO, AGENTES SOCIALES Y PERSONAS EXPERTAS EN IGUALDAD, CON VOZ Y CAPACIDAD DE PROPUESTA. ENCARGADA DE COORDINAR LA IMPLEMENTACIÓN TRANSVERSAL DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD, HACER SEGUIMIENTO DEL PLAN Y VALIDAR LOS INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO. SE REÚNE CON PERIODICIDAD CUATRIMESTRAL Y ELABORA UNA MEMORIA ANUAL PÚBLICA.
DESTINATARIOS/AS	PERSONAL TÉCNICO REFERENTE DE CADA CONCEJALÍA DEL AYUNTAMIENTO DE BURJASSOT Y ENTIDADES EXTERNAS.
CRONOGRAMA	2026: CONSTITUCIÓN Y REGLAMENTO INTERNO. 2026–2030: FUNCIONAMIENTO ORDINARIO CON REUNIONES CUATRIMESTRALES.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO (COORDINACIÓN); CONCEJALÍAS PARTICIPANTES
RECURSOS	RECURSOS HUMANOS PROPIOS (LIBERACIÓN PARCIAL DE JORNADA DE LAS PERSONAS REFERENTES); ESPACIOS MUNICIPALES; RECURSOS MATERIALES PROPIOS
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE REUNIONES CELEBRADAS AL AÑO; PORCENTAJE DE CONCEJALÍAS CON REPRESENTACIÓN ACTIVA; NÚMERO DE ACUERDOS ADOPTADOS Y GRADO DE EJECUCIÓN; MEMORIA ANUAL PUBLICADA (SÍ/NO)

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 1.2
ÁREA DE ACTUACIÓN	INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL EN LAS ACTUACIONES MUNICIPALES
MEDIDA	OBSERVATORIO MUNICIPAL DE IGUALDAD. SISTEMA DE DATOS DESAGREGADOS E INFORMES DE IMPACTO
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.1.2 GARANTIZAR LA PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE DATOS DESAGREGADOS POR SEXO Y OTRAS VARIABLES DE DESIGUALDAD EN TODA LA ACTIVIDAD MUNICIPAL.
DESCRIPCIÓN	IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA MUNICIPAL DE RECOGIDA, ANÁLISIS Y DIFUSIÓN DE DATOS DESAGREGADOS POR GÉNERO Y, SIEMPRE QUE SEA POSIBLE, POR OTRAS VARIABLES DE DESIGUALDAD (EDAD, ORIGEN, DIVERSIDAD FUNCIONAL). INCLUYE LA PUBLICACIÓN DE UN PANEL ANUAL DE INDICADORES DE IGUALDAD EN LA WEB MUNICIPAL Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN ORDENANZAS, PLANES Y PROYECTOS MUNICIPALES RELEVANTES.
DESTINATARIOS/AS	CIUDADANÍA DE BURJASSOT, PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL, AGENTES SOCIALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN.
CRONOGRAMA	2026–2027: DISEÑO DEL SISTEMA DE INDICADORES Y DEL PROTOCOLO DE INFORME DE IMPACTO. 2027–2030: PUBLICACIÓN ANUAL DEL PANEL DE INDICADORES.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON ESTADÍSTICA/INFORMÁTICA Y TODAS LAS ÁREAS
RECURSOS	RECURSOS HUMANOS PROPIOS; ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE INDICADORES; RECURSOS INFORMÁTICOS MUNICIPALES
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	PANEL DE INDICADORES PUBLICADO (SÍ/NO, PERIODICIDAD); NÚMERO DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO ELABORADOS; NÚMERO DE CONCEJALÍAS QUE APORTAN DATOS DESAGREGADOS; NÚMERO DE VISITAS/CONSULTAS AL PANEL



ÁREA DE ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN

Burjassot dispone de un tejido civil robusto y un marco consolidado de colaboración entre el consistorio y las entidades. No obstante, el diagnóstico revela la necesidad urgente de superar retos estructurales como la brecha digital generacional, que dificulta la interlocución administrativa, y la falta de relevo generacional en las estructuras de participación tradicionales.

Esta área tiene como misión modernizar los canales de comunicación y profesionalizar el acompañamiento técnico a las asociaciones para eliminar barreras tecnológicas. El objetivo es elevar la participación de las mujeres a una capacidad de incidencia política real, transformando la experiencia de la ciudadanía en un motor de cambio que lidere el diseño de un municipio más democrático y participativo, donde la sororidad actúe como vínculo de unión.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el tejido asociativo local mediante la modernización de los canales de participación y el impulso del liderazgo femenino en los espacios de incidencia política y social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.2.1 Modernizar los canales de comunicación y participación entre el Ayuntamiento y el tejido asociativo, reduciendo la brecha digital de género y generacional.

O.E.2.2 Impulsar el liderazgo y la incidencia política de las mujeres en los espacios de decisión asociativos y municipales.

O.E.2.3 Favorecer el relevo generacional y la incorporación de mujeres jóvenes y diversas al asociacionismo local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 2.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN
MEDIDA	PROGRAMA MUNICIPAL DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RECURSOS PARA ASOCIACIONES
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.2.1 MODERNIZAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y EL TEJIDO ASOCIATIVO, REDUCIENDO LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO Y GENERACIONAL.
DESCRIPCIÓN	CONSOLIDACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL PROGRAMA MUNICIPAL DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL DIRIGIDO A LA CIUDADANÍA EN GENERAL Y AL TEJIDO ASOCIATIVO DEL MUNICIPIO CON LOS SIGUIENTES SERVICIOS: 1) PUNTOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL ABIERTOS A LA CIUDADANÍA EN BIBLIOTECAS Y CENTROS CÍVICOS, 2) SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO DIGITAL INDIVIDUALIZADO PARA TRÁMITES CON LA ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA (CERTIFICADO DIGITAL, CL@VE, SEDE ELECTRÓNICA), 3) TALLERES ESPECÍFICOS PARA COL·LECTIVOS CON MÁS BRECHA (MUJERES MAYORES, PERSONAS MIGRADAS, DIVERSIDAD FUNCIONAL), 4) PRÉSTAMO DE DISPOSITIVOS Y PUNTOS DE ACCESO WIFI GRATUITOS, 5) FORMACIÓN EN SEGURIDAD DIGITAL Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS DIGITALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (CIBERACOSO, SEXTORSIÓN, CONTROL A TRAVÉS DEL MÓVIL) 6) PROGRAMA DE VOLUNTARIADO Y MENTORÍA DIGITAL INTERGENERACIONAL (JUVENTUD QUE ACOMPAÑA A PERSONAS MAYORES), 7) GUÍAS Y TUTORIALES EN LÍNEA EN VALENCIANO Y CASTELLANO EN LA WEB MUNICIPAL.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

	INCLUYE DOS EDICIONES ANUALES (MAÑANA Y TARDE) Y AULAS DE PROXIMIDAD EN DIFERENTES BARRIOS PARA GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD.
DESTINATARIOS/AS	CIUDADANÍA EN GENERAL, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS JUNTAS DIRECTIVAS Y PERSONAS ASOCIADAS DEL TEJIDO ASOCIATIVO LOCAL, CON ATENCIÓN PRIORITARIA A ASOCIACIONES DE MUJERES Y ENTIDADES CON POBLACIÓN MAYOR DE 55 AÑOS.
CRONOGRAMA	2026–2030 (EDICIONES ANUALES; INICIO PRIMER SEMESTRE 2026)
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON LA CONCEJALÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y MODERNIZACIÓN
RECURSOS	PERSONAL TÉCNICO DE LAS CONCEJALÍAS IMPLICADAS; CONTRATACIÓN DE DOCENCIA ESPECIALIZADA; CESIÓN DE AULAS MUNICIPALES; MATERIAL INFORMÁTICO Y PRESUPUESTO ESPECÍFICO DE FORMACIÓN
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE EDICIONES REALIZADAS; NÚMERO DE ASOCIACIONES PARTICIPANTES; NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS DESAGREGADO POR SEXO Y EDAD; GRADO DE SATISFACCIÓN; NÚMERO DE TRÁMITES TELEMÁTICOS REALIZADOS POR LAS ENTIDADES PARTICIPANTES DESPUÉS DE LA FORMACIÓN

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 2.2**
ÁREA DE ACTUACIÓN	ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN
MEDIDA	ESCUELA DE LIDERAZGO FEMINISTA DE BURJASSOT

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.2.2 IMPULSAR EL LIDERAZGO Y LA INCIDENCIA POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LOS ESPACIOS DE DECISIÓN ASOCIATIVOS Y MUNICIPALES.
DESCRIPCIÓN	CREACIÓN DE UN ITINERARIO FORMATIVO ANUAL DIRIGIDO A MUJERES DEL MUNICIPIO CON RESPONSABILIDADES ASOCIATIVAS, POLÍTICAS O VOCACIÓN DE LIDERAZGO. INCLUYE MÓDULOS DE ORATORIA Y COMUNICACIÓN PÚBLICA, GOBERNANZA DEMOCRÁTICA, NEGOCIACIÓN, GESTIÓN DE CONFLICTOS, PERSPECTIVA DE GÉNERO APLICADA A LA TOMA DE DECISIONES Y ACOMPAÑAMIENTO ENTRE IGUALES (MENTORÍA FEMINISTA). SE DESARROLLA CON SESIONES PRESENCIALES MENSUALES Y TUTORÍA INDIVIDUALIZADA.
DESTINATARIOS/AS	MUJERES DEL MUNICIPIO CON RESPONSABILIDADES EN ASOCIACIONES, PARTIDOS POLÍTICOS, SINDICATOS O CONSEJOS SECTORIALES, Y MUJERES CON VOCACIÓN DE PARTICIPACIÓN PÚBLICA.
CRONOGRAMA	2026–2030 (UNA EDICIÓN ANUAL; PRIMERA EDICIÓN CURSO 2026–2027)
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO
RECURSOS	PERSONAL TÉCNICO PROPIO; CONTRATACIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA; COL· COLABORACIÓN CON REDES FEMINISTAS Y UNIVERSIDADES; PRESUPUESTO ESPECÍFICO DEL ESPACIO MUJER
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE EDICIONES; NÚMERO DE MUJERES PARTICIPANTES Y TASA DE FINALIZACIÓN; NÚMERO DE MUJERES QUE ASUMEN NUEVAS RESPONSABILIDADES ASOCIATIVAS O POLÍTICAS DESPUÉS DE LA EDICIÓN; VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS PARTICIPANTES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 2.3
ÁREA DE ACTUACIÓN	ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN
MEDIDA	CONVOCATORIA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONES PARA PROYECTOS ASOCIATIVOS QUE PROMOVIERAN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.2.3 FAVORECER EL RELEVO GENERACIONAL Y LA INCORPORACIÓN DE MUJERES JÓVENES Y DIVERSAS AL ASOCIACIONISMO LOCAL.
DESCRIPCIÓN	CONVOCATORIA ANUAL DE SUBVENCIONES MUNICIPALES DESTINADA ESPECÍFICAMENTE A PROYECTOS PROMOVIDOS POR ASOCIACIONES LIDERADAS POR MUJERES O POR ENTIDADES QUE INCORPORAN LA PERSPECTIVA INTERSECCIONAL (MUJERES MIGRADAS, MUJERES MAYORES, COLEGIOS). LECTIVO LGTBI+, MUJERES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL). LA CONVOCATORIA PREVÉ BASES SIMPLIFICADAS, APOYO TÉCNICO PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO Y ACOMPAÑAMIENTO EN LA JUSTIFICACIÓN.
DESTINATARIOS/AS	ASOCIACIONES Y COL· LECCIONES DEL MUNICIPIO, CON PRIORIDAD PARA ENTIDADES LIDERADAS POR MUJERES JÓVENES O CON PROYECTOS INTERSECCIONALES.
CRONOGRAMA	2026–2030 (CONVOCATORIA ANUAL; PRIMERA EDICIÓN 2026)
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON LA CONCEJALÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
RECURSOS	PARTIDA PRESUPUESTARIA ESPECÍFICA DE SUBVENCIONES; PERSONAL TÉCNICO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO; SISTEMA DE GESTIÓN ELECTRÓNICA DE SUBVENCIONES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE PROYECTOS PRESENTADOS Y SUBVENCIONADOS; IMPORTE TOTAL OTORGADO; PERFIL DE LAS ENTIDADES BENEFICIARIAS (LIDERAZGO, EDAD, INTERSECCIONALIDAD); NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS FINALES DESAGREGADO POR SEXO, EDAD Y OTRAS VARIABLES; GRADO DE EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS



ÁREA DE CULTURA Y FIESTAS

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE CULTURA Y FIESTAS

La cultura en Burjassot es un activo de gran impacto social y sentimiento de pertenencia, con hitos como el Mercado Medieval o los premios Isabel de Villena. Esta área de intervención entiende las artes y las fiestas como espacios estratégicos para la transformación del imaginario colectivo de Burjassot, actuando como correa de transmisión de valores de equidad y respeto.

La intervención se centra en la recuperación de la memoria feminista local y en la garantía de un ocio seguro. Burjassot se ha consolidado como un referente mediante la implementación sistemática de Puntos Violeta en espacios festivos, combatiendo el acoso y las violencias sexuales. El objetivo es que la potente programación cultural del municipio no solo sea libre de sexismo en el lenguaje y las imágenes, sino que también se convierta en un herramiento de sensibilización que rompa los estereotipos de género en todas sus expresiones artísticas.

OBJETIVO GENERAL

Promover una oferta cultural y festiva basada en la memoria feminista, el respeto a la diversidad y la garantía de espacios de ocio libres de violencias machistas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.3.1 Recuperar y visibilizar la memoria feminista y la aportación de las mujeres a la historia, la cultura y el patrimonio de Burjassot.

O.E.3.2 Garantizar una programación cultural y festiva libre de sexismo, con representación equilibrada y diversa tanto en la autoría como en el protagonismo.

O.E.3.3 Instruir Burjassot como municipio referente en espacios de ocio seguros y libres de violencias machistas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 3.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	CULTURA Y FIESTAS
MEDIDA	PROGRAMA "BURJASSOT EN FEMENINO": CICLO ANUAL DE REFERENTES Y ARCHIVO DIGITAL DE LA MEMORIA FEMINISTA LOCAL
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.3.1 RECUPERAR Y VISIBILIZAR LA MEMORIA FEMINISTA Y LA APORTACIÓN DE LAS MUJERES A LA HISTORIA, LA CULTURA Y EL PATRIMONIO DE BURJASSOT.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	DISEÑO DE UN PROGRAMA INTEGRAL DE RECUPERACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA MEMORIA FEMINISTA DE BURJASSOT, ARTICULADO EN DOS LÍNEAS: (1) CICLO ANUAL DE ACTIVIDADES (CHARLAS, EXPOSICIONES, PRESENTACIONES DE LIBROS, AUDIOVISUALES) EN TORNO A REFERENTES LOCALES COMO ISABEL DE VILLENA Y OTRAS MUJERES DEL MUNICIPIO; (2) ARCHIVO DIGITAL ABIERTO CON BIOGRAFÍAS, TESTIMONIOS ORALES, FOTOGRAFÍAS Y DOCUMENTOS QUE VISIBILIZAN LA APORTACIÓN DE LAS MUJERES A LA HISTORIA, CULTURA Y PATRIMONIO DE BURJASSOT.
PERSONAS DESTINATARIAS	CIUDADANÍA DE BURJASSOT EN SU CONJUNTO, CENTROS EDUCATIVOS, ASOCIACIONES DE MUJERES Y COLECTIVO INVESTIGADOR Y DOCENTE LOCAL.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DE LA RUTA Y APERTURA DEL ARCHIVO DIGITAL. 2027–2030: EDICIONES ANUALES DEL CICLO DE REFERENTES Y AMPLIACIÓN PROGRESIVA DE CONTENIDOS.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO Y CONCEJALÍA DE CULTURA, CON COLEGIO COLABORACIÓN DEL ARCHIVO MUNICIPAL Y LAS ASOCIACIONES DE MUJERES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

RECURSOS ASOCIADOS	RECURSOS HUMANOS PROPIOS DE CULTURA, IGUALDAD Y ARCHIVO; CONTRATACIÓN PUNTUAL DE COMISARIADO Y DISEÑO; PARTIDA ESPECÍFICA PARA SEÑALIZACIÓN URBANA Y EDICIÓN DE MATERIALES.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DENTRO DEL CICLO; NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES DESAGREGADAS POR SEXO Y EDAD; NÚMERO DE REFERENTES DOCUMENTADAS EN EL ARCHIVO DIGITAL; CONSULTAS EN EL ARCHIVO DIGITAL.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 3.2**
ÁREA DE ACTUACIÓN	CULTURA Y FIESTAS
MEDIDA	GUÍA DE PROGRAMACIÓN CULTURAL Y FESTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DE APLICACIÓN OBLIGATORIA EN EVENTOS MUNICIPALES Y SUBVENCIONADOS
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.3.2 GARANTIZAR UNA PROGRAMACIÓN CULTURAL Y FESTIVA LIBRE DE SEXISMO, CON REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA Y DIVERSA TANTO EN LA AUTORÍA COMO EN EL PROTAGONISMO.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE UNA GUÍA TÉCNICA QUE ESTABLEZCA CRITERIOS DE PARIDAD EN AUTORÍA, DIRECCIÓN ARTÍSTICA Y CACHETES; REVISIÓN SISTEMÁTICA DE CARTELES, LETRAS, IMÁGENES Y COMUNICACIÓN PARA ELIMINAR SEXISMO Y ESTEREOTIPOS; E INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN CULTURAL MUNICIPAL Y EN LAS BASES DE LAS SUBVENCIONES A ENTIDADES CULTURALES Y FESTIVAS. INCLUYE FORMACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL TÉCNICO DE CULTURA Y FIESTAS Y UNA MEMORIA ANUAL DE APLICACIÓN.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

PERSONAS DESTINATARIAS	PERSONAL TÉCNICO DE CULTURA Y FIESTAS, COMISIONES FALLERAS Y FESTIVAS, ENTIDADES CULTURALES SUBVENCIONADAS Y PROGRAMADORAS MUNICIPALES.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: ELABORACIÓN DE LA GUÍA Y FORMACIÓN INICIAL. 2027: APLICACIÓN EN EVENTOS MUNICIPALES. 2028–2030: EXTENSIÓN A EVENTOS SUBVENCIONADOS Y REVISIÓN ANUAL.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE CULTURA Y CONCEJALÍA DE FIESTAS, EN COORDINACIÓN CON LA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO.
RECURSOS ASOCIADOS	RECURSOS HUMANOS PROPIOS; ASESORAMIENTO TÉCNICO EXTERNO PARA LA REDACCIÓN DE LA GUÍA; PARTIDA ESPECÍFICA DE FORMACIÓN.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	PORCENTAJE DE EVENTOS MUNICIPALES CON APLICACIÓN VERIFICADA DE LA GUÍA; PORCENTAJE DE PARIDAD EN PROGRAMACIONES Y CACHETES; NÚMERO DE CAMPAÑAS Y MATERIALES REVISADOS; NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS; INCIDENCIAS DETECTADAS Y CORREGIDAS.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 3.3**
ÁREA DE ACTUACIÓN	CULTURA Y FIESTAS
MEDIDA	CONSOLIDACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LOS PUNTOS VIOLETA EN ACONTECIMIENTOS FESTIVOS, CON PROTOCOLO UNIFICADO Y CAMPAÑA ANUAL DE SENSIBILIZACIÓN
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.3.3 CONSOLIDAR BURJASSOT COMO MUNICIPIO REFERENTE EN ESPACIOS DE OCIO SEGUROS Y LIBRES DE VIOLENCIAS MACHISTAS.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE PUNTOS VIOLETA DE BURJASSOT MEDIANTE: (1) PRESENCIA GARANTIZADA EN TODOS LOS EVENTOS FESTIVOS RELEVANTES (FALLAS, FIESTAS PATRONALES, MERCADO MEDIEVAL, FIESTAS DE BARRIO Y PROGRAMACIÓN JOVEN); (2) PROTOCOLO UNIFICADO DE ACTUACIÓN ANTE VIOLENCIAS SEXUALES Y ACOSO, COORDINADO CON POLICÍA LOCAL Y SERVICIOS SOCIALES; (3) FORMACIÓN CONTINUA DEL PERSONAL VOLUNTARIO Y TÉCNICO; (4) CAMPAÑA ANUAL DE SENSIBILIZACIÓN EN EL OCIO NOCTURNO DIRIGIDA ESPECÍFICAMENTE A POBLACIÓN JOVEN Y A ENTORNOS DE FIESTA.
PERSONAS DESTINATARIAS	CIUDADANÍA ASISTENTE A EVENTOS FESTIVOS, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LA POBLACIÓN JOVEN; PERSONAL VOLUNTARIO, TÉCNICO MUNICIPAL Y DE SEGURIDAD.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026–2030: IMPLEMENTACIÓN CONTINUADA CADA TEMPORADA FESTIVA. CAMPAÑA ANUAL Y REVISIÓN ANUAL DEL PROTOCOLO.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON FIESTAS, JUVENTUD, POLICÍA LOCAL Y SERVICIOS SOCIALES.
RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL VOLUNTARIO Y TÉCNICO; PARTIDA ESPECÍFICA PARA CAMPAÑAS, MATERIALES Y FORMACIÓN; CONVENIO DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES ESPECIALIZADAS.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE PUNTOS VIOLETA ACTIVADOS POR TEMPORADA; NÚMERO DE INTERVENCIONES Y DERIVACIONES REALIZADAS; NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS; ALCANCE DE LA CAMPAÑA ANUAL (IMPACTOS, MATERIALES DISTRIBUIDOS); VALORACIÓN DE LAS PERSONAS USUARIAS.



ÁREA DE INFANCIA Y JUVENTUD

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE INFANCIA Y JUVENTUD

La intervención en las etapas más tempranas es fundamental para configurar sociedades libres de machismo estructural. Esta área responde a amenazas preocupantes detectadas en el diagnóstico, como la normalización del consumo de alcohol en el ocio juvenil y la proximidad de casas de apuestas a centros educativos.

La misión estratégica es ofrecer alternativas de ocio saludable y educativo que desvinculan el tiempo libre de las conductas adictivas. A través de una acción coordinada, se busca empoderar a la población joven en la gestión de los riesgos digitales y las redes sociales, fomentando relaciones afectivos-sexuales sanas e igualitarias. Burjassot apuesta por una juventud crítica y comprometida con la igualdad.

OBJETIVO GENERAL

Impulsar el desarrollo integral de la infancia y la juventud en valores de igualdad, fomentando modelos de ocio saludables y relaciones basadas en el buen trato y el pensamiento crítico.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.4.1 Ofrecer alternativas de ocio saludable, educativo y libre de conductas adictivas a la población infantil y juvenil de Burjassot.

O.E.4.2 Empoderar a la juventud en la gestión crítica de los riesgos digitales, el uso saludable de las redes sociales y la prevención de las ciberviolencias de género.

O.E.4.3 Promover relaciones afectivos-sexuales igualitarias y el buen trato, trabajando las masculinidades igualitarias como eje de transformación social.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 4.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	INFANCIA Y JUVENTUD
MEDIDA	"BURJASSOT DE NOCHE EN IGUALDAD": PROGRAMA ESTABLE DE OCIO ALTERNATIVO, SALUDABLE Y LIBRE DE VIOLENCIAS PARA LA POBLACIÓN JOVEN
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.4.1 OFRECER ALTERNATIVAS DE OCIO SALUDABLE, EDUCATIVO Y LIBRE DE CONDUCTAS ADICTIVAS A LA POBLACIÓN INFANTIL Y JUVENIL DE BURJASSOT.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	PROGRAMA ESTABLE DE FIN DE SEMANA Y PERIODO VACACIONAL CON UNA OFERTA DIVERSIFICADA DE OCIO ALTERNATIVO PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES: ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, CREATIVAS, TECNOLÓGICAS Y AL AIRE LIBRE, GESTIONADAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DESDE UNA MIRADA QUE DESVINCULE EL TIEMPO LIBRE DEL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS Y DEL JUEGO PATOLÓGICO. INCLUYE UNA LÍNEA ESPECÍFICA DIRIGIDA A NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA FOMENTAR SU ACCESO A ESPACIOS DE OCIO TRADICIONALMENTE MASCULINIZADOS (DEPORTE, TECNOLOGÍA, MÚSICA), Y UNA COLECCIÓN. COLABORACIÓN ACTIVA CON LOS CENTROS EDUCATIVOS Y LOS ESPACIOS JÓVENES MUNICIPALES.
PERSONAS DESTINATARIAS	POBLACIÓN ADOLESCENTE Y JOVEN DE BURJASSOT (12–30 AÑOS), CON ESPECIAL ATENCIÓN A NIÑOS Y A JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DEL PROGRAMA Y PILOTAJE. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN ESTABLE CON EVALUACIÓN ANUAL.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE JUVENTUD, EN COORDINACIÓN CON IGUALDAD Y FEMINISMO, CULTURA, DEPORTES Y EDUCACIÓN.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO DE JUVENTUD Y MONITOREO ESPECIALIZADO; PARTIDA ESPECÍFICA PARA PROGRAMACIÓN, MATERIALES Y CONTRATACIONES; USO DE ESPACIOS MUNICIPALES (ESPACIO JOVEN, INSTAL· ACIONES DEPORTIVAS, BIBLIOTECAS).
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS; NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES DESAGREGADAS POR SEXO Y EDAD; PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ACTIVIDADES TRADICIONALMENTE MASCULINIZADAS; VALORACIÓN DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES; REDUCCIÓN PERCIBIDA DEL CONSUMO VINCULADO AL OCIO.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 4.2**
ÁREA DE ACTUACIÓN	INFANCIA Y JUVENTUD
MEDIDA	“CONÉCTATE EN IGUALDAD": PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN CRÍTICA DIGITAL, PREVENCIÓN DE CIBERVIOLENCIAS Y ABORDAJE DE LA PORNOGRAFÍA COMO MODELO DE APRENDIZAJE AFECTIVO-SEXUAL
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.4.2 EMPODERAR A LA JUVENTUD EN LA GESTIÓN CRÍTICA DE LOS RIESGOS DIGITALES, EL USO SALUDABLE DE LAS REDES SOCIALES Y LA PREVENCIÓN DE LAS CIBERVIOLENCIAS DE GÉNERO.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	PROGRAMA ANUAL DE TALLERES EN CENTROS EDUCATIVOS (PRIMARIA, SECUNDARIA Y FP) Y EN EL ESPACIO JOVEN SOBRE USO CRÍTICO DE LAS REDES SOCIALES, IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE CIBERVIOLENCIAS DE GÉNERO (SEXPREADING, SEXTORSIÓN, CONTROL DE LA PAREJA, DISCURSOS DE ODIO), IMPACTO DE LA PORNOGRAFÍA MAINSTREAM COMO REFERENTE DE APRENDIZAJE SEXUAL Y ALFABETIZACIÓN EN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

	INTELIGENCIA. INTELIGENCIA ARTIFICIAL DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO. INCLUYE UNA LÍNEA ESPECÍFICA DE FORMACIÓN PARA FAMILIAS Y PROFESORADO Y UN SERVICIO DE CONSULTA DE BAJA INTENSIDAD PARA ADOLESCENTES.
PERSONAS DESTINATARIAS	ALUMNADO DE PRIMARIA (CICLO SUPERIOR), SECUNDARIA, BACHILLERATO Y FP; FAMILIAS; PROFESORADO; PERSONAL TÉCNICO DE JUVENTUD.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DE LOS ITINERARIOS Y ACUERDOS CON CENTROS EDUCATIVOS. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN ANUAL CON REVISIÓN DE CONTENIDOS.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO Y CONCEJALÍA DE JUVENTUD, EN COORDINACIÓN CON EDUCACIÓN Y CON LOS CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO.
RECURSOS ASOCIADOS	CONTRATACIÓN DE DOCENCIA ESPECIALIZADA EN EDUCACIÓN AFECTIVO-SEXUAL Y CIBERVIOLENCIAS; MATERIALES DIDÁCTICOS PROPIOS; CONVENIO CON ENTIDADES ESPECIALIZADAS.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS POR CICLO EDUCATIVO; NÚMERO DE ALUMNADO, FAMILIAS Y PROFESORADO PARTICIPANTES DESAGREGADO POR SEXO; NIVEL DE CONOCIMIENTOS PRE/POST INTERVENCIÓN; NÚMERO DE CONSULTAS ATENDIDAS EN EL SERVICIO JOVEN.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 4.3**
ÁREA DE ACTUACIÓN	INFANCIA Y JUVENTUD

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

MEDIDA	"CHICOS EN IGUALDAD": ITINERARIO ESTABLE DE TRABAJO CON ADOLESCENTES Y JÓVENES EN MASCULINIDADES IGUALITARIAS, BUEN TRATO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA ENTRE IGUALES
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.4.3 PROMOVER RELACIONES AFECTIVO-SEXUALES IGUALITARIAS Y EL BUEN TRATO, TRABAJANDO LAS MASCULINIDADES IGUALITARIAS COMO EJE DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	ITINERARIO GRUPAL DE TRABAJO CON CHICOS ADOLESCENTES Y JÓVENES DEL MUNICIPIO EN TORNO A LAS MASCULINIDADES IGUALITARIAS: REVISIÓN CRÍTICA DE LOS MANDATOS DE GÉNERO, GESTIÓN DE LAS EMOCIONES Y DEL CONFLICTO, CUIDADO, CORRESPONSABILIDAD, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA ENTRE IGUALES Y DECONSTRUCCIÓN DE LA CULTURA DE LA VIOLACIÓN. SE COMPLEMENTA CON UNA LÍNEA DIRIGIDA A NIÑOS Y ADOLESCENTES SOBRE AUTODEFENSA FEMINISTA Y BUEN TRATO, Y CON UNA JORNADA ANUAL CONJUNTA DE JÓVENES DEL MUNICIPIO.
PERSONAS DESTINATARIAS	ADOLESCENTES Y JÓVENES DE BURJASSOT (12–25 AÑOS), CON ESPECIAL ATENCIÓN A LOS CHICOS. CENTROS EDUCATIVOS Y ESPACIO JOVEN COMO ESPACIOS DE INTERVENCIÓN.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DEL ITINERARIO Y PILOTAJE EN UN CENTRO EDUCATIVO Y EN EL ESPACIO JOVEN. 2027–2030: EXTENSIÓN PROGRESIVA A TODOS LOS CENTROS DE SECUNDARIA Y EDICIONES ANUALES.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO Y CONCEJALÍA DE JUVENTUD, EN COLEGIO COLABORACIÓN CON LOS CENTROS EDUCATIVOS.
RECURSOS ASOCIADOS	CONTRATACIÓN DE ENTIDADES ESPECIALIZADAS EN MASCULINIDADES IGUALITARIAS; MATERIALES DIDÁCTICOS; ESPACIOS MUNICIPALES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE GRUPOS CONSTITUIDOS Y SESIONES REALIZADAS; NÚMERO DE PARTICIPANTES DESAGREGADO POR SEXO Y EDAD; CAMBIOS EN ACTITUDES Y CREENCIAS CON CUESTIONARIO PRE/POST; NÚMERO DE CENTROS EDUCATIVOS IMPLICADOS; VALORACIÓN DEL PROFESORADO COLECTIVO LABORADOR.



ÁREA DE EDUCACIÓN Y DEPORTES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE EDUCACIÓN Y DEPORTES

La escuela y el polideportivo son los escenarios donde se construye la identidad de las nuevas generaciones. Esta área de intervención se fundamenta en la coeducación como pilar central, aprovechando la solvencia técnica del municipio para intervenir en los centros educativos. En el ámbito deportivo, el reto es romper la segregación y los estereotipos que aún alejan a las chiquillas y mujeres de determinadas disciplinas de competición.

El objetivo es garantizar que las instalaciones municipales sean espacios de idénticas oportunidades, fomentando el liderazgo femenino en la gestión deportiva. Se pretende que la educación en Burjassot sea el vehículo que transmite la corrosa y el respeto como la norma, eliminando cualquier "techo de cristal" que limite el potencial de la ciudadanía más joven.

OBJETIVO GENERAL

Instruir la coeducación en el ámbito escolar y garantizar la equidad en el acceso y la práctica deportiva, eliminando los prejuicios de género en la competición y la gestión de base.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.5.1 Instruir la coeducación en los centros educativos del municipio, interviniendo en los patios, materiales educativos, el currículo oculto y la propia comunidad educativa.

O.E.5.2 Garantizar el acceso equitativo de varones y mujeres a la práctica deportiva de base y de competición, especialmente en disciplinas masculinizadas.

O.E.5.3 Impulsar el liderazgo femenino en la gestión y la dirección técnica del deporte local, eliminando el "techo de cristal" en clubes y entidades deportivas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 5.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	EDUCACIÓN Y DEPORTES
MEDIDA	PROGRAMA ESTABLE DE COEDUCACIÓN EN LOS CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.5.1 CONSOLIDAR LA COEDUCACIÓN EN LOS CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO, INTERVINIENDO EN LOS PATIOS, MATERIALES EDUCATIVOS, EL CURRÍCULO OCULTO Y LA PROPIA COMUNIDAD EDUCATIVA.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	INTERVENCIÓN ANUAL ARTICULADA EN CUATRO LÍNEAS: (A) PATIOS COEDUCATIVOS, CON REDISEÑO PARTICIPATIVO DE LOS ESPACIOS ESCOLARES PARA GARANTIZAR EL USO EQUITATIVO DE CHIQUILLOS Y CHIQUILLOS; (B) REVISIÓN DE MATERIALES Y BIBLIOGRAFÍA DESDE UNA MIRADA DE GÉNERO; (C) FORMACIÓN AL PROFESORADO EN COEDUCACIÓN, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ENTRE IGUALES Y EDUCACIÓN AFECTIVO-SEXUAL; (D) ESCUELAS DE FAMILIAS SOBRE CORRESPONSABILIDAD Y CRIANZA IGUALITARIA. COORDINACIÓN CON LOS EQUIPOS DIRECTIVOS DE LOS CENTROS PÚBLICOS Y CONCERTADOS DE BURJASSOT.
PERSONAS DESTINATARIAS	ALUMNADO DE PRIMARIA Y SECUNDARIA, PROFESORADO, EQUIPOS DIRECTIVOS Y FAMILIAS DE LOS CENTROS EDUCATIVOS DE BURJASSOT.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DEL PROGRAMA Y ACUERDOS CON CENTROS. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN CON EVALUACIÓN ANUAL Y EXTENSIÓN PROGRESIVA.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE EDUCACIÓN Y CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON LOS CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO.
RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO DE EDUCACIÓN E IGUALDAD; CONTRATACIÓN DE DOCENCIA ESPECIALIZADA EN COEDUCACIÓN; PARTIDA ESPECÍFICA PARA REDISEÑO DE PATIOS Y MATERIALES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 5.2
ÁREA DE ACTUACIÓN	EDUCACIÓN Y DEPORTES
MEDIDA	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL DEPORTE FEMENINO Y MIXTO CON VISIBILIZACIÓN Y DERROCAMIENTO DE ESTEREOTIPOS
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.5.2 GARANTIZAR EL ACCESO EQUITATIVO DE VARONES Y MUJERES A LA PRÁCTICA DEPORTIVA DE BASE Y DE COMPETICIÓN, ESPECIALMENTE EN DISCIPLINAS MASCULINIZADAS.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	TRES COMPONENTES: (A) CAMPAÑA ANUAL DE VISIBILIZACIÓN DEL DEPORTE FEMENINO LOCAL (CARTELES, REDES, PRESENCIA EN MEDIOS MUNICIPALES, RETRANSMISIÓN DE PARTIDOS FEMENINOS); (B) REVISIÓN DE LOS CRITERIOS DE USO DE LAS INSTALACIONES ACIONES MUNICIPALES (HORARIOS, VESTUARIOS, RECURSOS) PARA GARANTIZAR LA EQUIDAD REAL ENTRE EQUIPOS MASCULINOS Y FEMENINOS.
PERSONAS DESTINATARIAS	INFANCIA, ADOLESCENTES Y MUJERES DEPORTISTAS DEL MUNICIPIO; CLUBES Y ENTIDADES DEPORTIVAS LOCALES; USUARIAS Y USUARIOS DE LAS INSTALACIONES ACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DE LA CONVOCATORIA Y REVISIÓN DE LOS CRITERIOS DE USO. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN ANUAL CON EVALUACIÓN.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE DEPORTES Y CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON LOS CLUBES DEPORTIVOS LOCALES.
RECURSOS ASOCIADOS	CAMPAÑA DE VISIBILIZACIÓN; RECURSOS HUMANOS PROPIOS DE DEPORTES Y COMUNICACIÓN; REVISIÓN DE LA NORMATIVA DE USO DE INSTALACIONES ACIONES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 5.3
ÁREA DE ACTUACIÓN	EDUCACIÓN Y DEPORTES
MEDIDA	"LIDERA EL DEPORTE": FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO FEMENINO EN LA GESTIÓN TÉCNICA Y DIRECTIVA DEL DEPORTE DE BURJASSOT
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.5.3 IMPULSAR EL LIDERAZGO FEMENINO EN LA GESTIÓN Y LA DIRECCIÓN TÉCNICA DEL DEPORTE LOCAL, ELIMINANDO EL "TECHO DE CRISTAL" EN CLUBES Y ENTIDADES DEPORTIVAS.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	ITINERARIO ANUAL DE FORMACIÓN EN GOBERNANZA DEPORTIVA, ARBITRAJE, ENTRENAMIENTO Y DIRECCIÓN TÉCNICA DIRIGIDO ESPECÍFICAMENTE A MUJERES, CON BECA DE PRÁCTICAS EN CLUBES MUNICIPALES Y MENTORÍAS. INCLUYE CLÁUSULAS DE PARIDAD PROGRESIVA EN LAS SUBVENCIONES A CLUBES (COMPOSICIÓN DE JUNTAS DIRECTIVAS Y CUERPOS TÉCNICOS) Y UN SELLO MUNICIPAL "CLUB POR LA IGUALDAD" COMO RECONOCIMIENTO A LAS ENTIDADES DEPORTIVAS QUE AVANZAN EN IGUALDAD REAL.
PERSONAS DESTINATARIAS	MUJERES DEL MUNICIPIO CON VOCACIÓN DE GESTIÓN Y DIRECCIÓN TÉCNICA DEPORTIVA; CLUBES Y ENTIDADES DEPORTIVAS SUBVENCIONADAS POR EL AYUNTAMIENTO.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DEL ITINERARIO Y DEL SELLO. 2027–2030: EDICIONES ANUALES DE FORMACIÓN Y APLICACIÓN PROGRESIVA DE LAS CLÁUSULAS DE PARIDAD.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE DEPORTES Y CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO.
RECURSOS ASOCIADOS	CONTRATACIÓN DE DOCENCIA ESPECIALIZADA; CONVENIO CON FEDERACIONES DEPORTIVAS; PARTIDA ESPECÍFICA PARA BECAS DE PRÁCTICAS; REVISIÓN DE BASES DE SUBVENCIONES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE MUJERES FORMADAS Y CON BECA DE PRÁCTICAS; NÚMERO DE CLUBES CON JUNTAS DIRECTIVAS PARITARIAS; NÚMERO DE CLUBES CON EL SELLO "CLUB POR LA IGUALDAD"; PORCENTAJE DE ENTRENADORAS Y ÁRBITROS MUJERES EN EL DEPORTE LOCAL.



ÁREA DE OCUPACIÓN Y EMPRESA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE EMPLEO Y EMPRESA

La autonomía económica es el fundamento de la libertad individual. Burjassot presenta un mercado laboral fuertemente terciarizado, donde las mujeres, a pesar de tener más educación superior, sufren una fuerte segregación en el sector servicios y mayores dificultades de reinserción a partir de los 44 años.

Esta área tiene como objetivo prioritario mejorar la empleabilidad femenina a través de la formación y el emprendimiento, combatiendo activamente la brecha salarial y la precariedad. Se busca impulsar la creación de una Asociación de Mujeres Comerciantes para corregir su subrepresentación en los órganos de decisión del sector. Al mismo tiempo, se trabaja para poner en valor los trabajos de cuidados, tradicionalmente invisibilizados, situándolos como un activo social que debe ser asumido de manera corresponsable por toda la sociedad.

OBJETIVO GENERAL

Mejorar la empleabilidad y el empoderamiento económico de las mujeres, combatiendo la segregación laboral y fomentando el compromiso del tejido empresarial con la conciliación y la coraza.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.6.1 Mejorar la empleabilidad de las mujeres del municipio, con especial atención a las mayores de 44 años y a las mujeres en situación de vulnerabilidad.

O.E.6.2 Impulsar el emprendimiento femenino y la visibilidad de las mujeres en el tejido comercial y empresarial local.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 6.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	EMPLEO Y EMPRESA
MEDIDA	"REINVENTATE": PROGRAMA INTEGRAL DE EMPLEABILIDAD PARA MUJERES CON ITINERARIOS ESPECÍFICOS POR PERFIL
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.6.1 MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS MAYORES DE 44 AÑOS Y A LAS MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD..
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	ITINERARIOS DIFERENCIADOS SEGÚN PERFIL: (A) MUJERES MAYORES DE 44 AÑOS EN PROCESO DE REINSERCIÓN LABORAL (FORMACIÓN DIGITAL, COMPETENCIAS TRANSVERSALES, ORIENTACIÓN LABORAL PERSONALIZADA); (B) MUJERES CON CARGAS FAMILIARES (FORMACIÓN COMPATIBLE CON CUIDADOS Y BECAS DE CONCILIACIÓN); (C) MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD (MIGRANTES, SUPERVIVIENTES DE VIOLENCIA MACHISTA, HOGARES MONOMARENTALES). COORDINACIÓN CON LA AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL Y CON LABORA.
PERSONAS DESTINATARIAS	MUJERES DESEMPLEADAS DEL MUNICIPIO, CON PRIORIDAD PARA LAS MAYORES DE 44 AÑOS, CON CARGAS FAMILIARES O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DE LOS ITINERARIOS Y CONVENIOS CON LABORA. 2027–2030: EDICIONES ANUALES CON EVALUACIÓN.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE EMPLEO Y AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, EN COORDINACIÓN CON IGUALDAD Y FEMINISMO Y SERVICIOS SOCIALES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO DE LA ADL; CONTRATACIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA; BECAS DE CONCILIACIÓN; CONVENIO CON LABORA.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE MUJERES PARTICIPANTES POR PERFIL; TASA DE INSERCIÓN LABORAL A 6 Y 12 MESES; NÚMERO DE BECAS DE CONCILIACIÓN CONCEDIDAS; SATISFACCIÓN DE LAS PARTICIPANTES.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 6.2**
ÁREA DE ACTUACIÓN	EMPLEO Y EMPRESA
MEDIDA	"BURJASSOT EMPRENDE EN FEMENINO": IMPULSO AL EMPRENDIMIENTO Y AL COMERCIO LIDERADO POR MUJERES + CONSTITUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES COMERCIANTES
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.6.2 IMPULSAR EL EMPRENDIMIENTO FEMENINO Y LA VISIBILIDAD DE LAS MUJERES EN EL TEJIDO COMERCIAL Y EMPRESARIAL LOCAL.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	TRES COMPONENTES: (A) VIVERO DE EMPRESAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO CON ASESORAMIENTO TÉCNICO, FINANCIERO Y MENTORÍA FEMINISTA; (B) ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO A LA CONSTITUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES COMERCIANTES DE BURJASSOT Y A SU CONSOLIDACIÓN COMO INTERLOCUTORA CON EL AYUNTAMIENTO; (C) CAMPAÑA ANUAL DE VISIBILIZACIÓN DEL COMERCIO Y EL EMPRENDIMIENTO FEMENINO LOCAL ("COMPRA EN FEMENINO").
PERSONAS DESTINATARIAS	MUJERES EMPRENDEDORAS Y COMERCIANTES DEL MUNICIPIO; MUJERES CON PROYECTOS EMPRESARIALES EN FASE INICIAL.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: PUESTA EN MARCHA DEL VIVERO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA CONSTITUCIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES COMERCIANTES. 2027–2030: CAMPAÑAS ANUALES Y CONSOLIDACIÓN DEL TEJIDO.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE EMPLEO Y COMERCIO Y AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, EN COORDINACIÓN CON LA CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO.
RECURSOS ASOCIADOS	ESPACIO MUNICIPAL PARA EL VIVERO; ASESORAMIENTO TÉCNICO ESPECIALIZADO; PARTIDA ESPECÍFICA PARA CAMPAÑAS; CONVENIO CON CÁMARAS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE PROYECTOS EMPRESARIALES ACOMPAÑADOS; NÚMERO DE EMPRESAS CONSTITUIDAS Y SUPERVIVIENTES A 2 AÑOS; CONSTITUCIÓN Y NÚMERO DE AFILIADAS DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES COMERCIANTES; ALCANCE DE LA CAMPAÑA "COMPRA EN FEMENINO".



ÁREA DE SALUD Y BIENESTAR

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE SALUD Y BIENESTAR

La salud integral de la ciudadanía de Burjassot se ve condicionada por factores de género y el envejecimiento progresivo de la población. Esta área aborda el bienestar desde una óptica física, mental y social, prestando especial atención a las mujeres que asumen la carga de los cuidados y que se ven expuestas a mayores riesgos de soledad no deseada en la edad avanzada.

La intervención se focaliza en la prevención de conductas adictivas a través de la UPCA y en la promoción de hábitos de vida saludables y envejecimiento activo. Burjassot apuesta por una salud pública inclusiva que integre la educación afectivo-sexual y que ofreciera recursos de acompañamiento emocional, asegurando que cada persona disponga de las herramientas necesarias para una vida plena y autónoma en todas sus etapas vitales.

OBJETIVO GENERAL

Fomentar la salud integral de la población desde una perspectiva biopsicosocial que atienda las necesidades específicas de las mujeres y promoviera hábitos de vida saludables e igualitarios.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.7.1 Atender la salud integral de las mujeres del municipio desde una perspectiva biopsicosocial, con especial atención a las cuidadoras y a las situaciones de soledad no deseada.

O.E.7.2 Promover hábitos de vida saludables, la prevención de conductas adictivas y el envejecimiento activo desde una perspectiva de género.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 7.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	SALUD Y BIENESTAR
MEDIDA	"CUIDARSE PARA CUIDAR": PROGRAMA DE SALUD, RESPIRO Y ACOMPAÑAMIENTO A CUIDADORAS INFORMALES
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.7.1 ATENDER LA SALUD INTEGRAL DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DESDE UNA PERSPECTIVA BIOPSICOSOCIAL, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS CUIDADORAS Y A LAS SITUACIONES DE SOLEDAD NO DESEADA.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	PROGRAMA INTEGRAL DIRIGIDO A MUJERES QUE ASUMEN CUIDADOS INFORMALES DE PERSONAS DEPENDIENTES, MAYORES O CON DIVERSIDAD FUNCIONAL. INCLUYE: (A) GRUPOS DE AUTOCUIDADO Y GESTIÓN EMOCIONAL CON PERIODICIDAD ESTABLE; (B) SESIONES DE FISIOTERAPIA PREVENTIVA PARA PREVENIR LESIONES ASOCIADAS A LOS CUIDADOS; (C) SERVICIO DE RESPIRO PUNTUAL COORDINADO CON SERVICIOS SOCIALES PARA POSIBILITAR LA PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA; (D) RED DE AYUDA MUTUA ENTRE CUIDADORAS DEL MUNICIPIO. SE TRABAJA LA CORRESPONSABILIDAD COMO HORIZONTE Y SE VISIBILIZA EL VALOR SOCIAL Y ECONÓMICO DE LOS CUIDADOS.
PERSONAS DESTINATARIAS	MUJERES CUIDADORAS INFORMALES DE PERSONAS DEPENDIENTES, MAYORES O CON DIVERSIDAD FUNCIONAL, RESIDENTES EN BURJASSOT.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DEL PROGRAMA Y PILOTAJE. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN ESTABLE CON DOS EDICIONES ANUALES.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO Y CONCEJALÍA DE SERVICIOS SOCIALES, EN COORDINACIÓN CON EL ÁREA DE SANIDAD MUNICIPAL.
RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO PROPIO (TRABAJO SOCIAL, PSICOLOGÍA); CONTRATACIÓN DE FISIOTERAPIA Y FACILITACIÓN GRUPAL; PARTIDA ESPECÍFICA PARA SERVICIO DEL AULA RESPIR.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE CUIDADORAS PARTICIPANTES; NÚMERO DE SESIONES REALIZADAS POR LÍNEA; NÚMERO DE HORAS DE RESPIRO CONCEDIDAS; EVOLUCIÓN DEL ESTADO DE SALUD PERCIBIDA PRE/POST; VALORACIÓN DE LAS PARTICIPANTES.

ID DE LA ACCIÓN	**MEDIDA 7.2**
ÁREA DE ACTUACIÓN	SALUD Y BIENESTAR
MEDIDA	"BURJASSOT ACTIVA": PROGRAMA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO, PREVENCIÓN DE LA SOLEDAD NO DESEADA Y DE CONDUCTAS ADICTIVAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.7.2 PROMOVER HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES, LA PREVENCIÓN DE CONDUCTAS ADICTIVAS Y EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	PROGRAMA INTERGENERACIONAL ARTICULADO EN CUATRO LÍNEAS: (A) ACTIVIDAD FÍSICA ADAPTADA A DIFERENTES EDADES Y CONDICIONES, CON ATENCIÓN A LAS BARRERAS ESPECÍFICAS QUE ENCUENTRAN LAS MUJERES MAYORES; (B) TALLERES INTERGENERACIONALES (MEMORIA, HUERTAS URBANAS, CULTURA DIGITAL) QUE COMBATEN EL AISLAMIENTO; (C) PREVENCIÓN DE CONDUCTAS ADICTIVAS EN COORDINACIÓN CON LA UPCA, CON MIRADA DE GÉNERO SOBRE EL CONSUMO DE ALCOHOL Y FÁRMACOS; (D) DETECCIÓN ACTIVA DE SITUACIONES DE SOLEDAD NO DESEADA EN COL· COLABORACIÓN CON SERVICIOS SOCIALES, ATENCIÓN PRIMARIA Y EL TEJIDO VECINAL, CON ESPECIAL ATENCIÓN A MUJERES MAYORES QUE VIVEN SOLAS.
PERSONAS DESTINATARIAS	POBLACIÓN MAYOR DE 60 AÑOS DEL MUNICIPIO, CON ESPECIAL ATENCIÓN A MUJERES QUE VIVEN SOLAS O EN RIESGO DE AISLAMIENTO. POBLACIÓN GENERAL EN LAS LÍNEAS DE PREVENCIÓN.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026–2030: IMPLEMENTACIÓN CONTINUADA CON EVALUACIÓN ANUAL. 2026: PUESTA EN MARCHA DEL PROTOCOLO DE DETECCIÓN ACTIVA.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE MAYORES Y CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON UPCA, DEPORTES, SERVICIOS SOCIALES Y ATENCIÓN PRIMARIA.
RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL; COORDINACIÓN CON UPCA Y CENTRO DE SALUD; USO DE INSTALACIONES ACIONES DEPORTIVAS Y CENTROS SOCIALES; PARTIDA ESPECÍFICA PARA TALLERES Y CAMPAÑAS.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES POR LÍNEA, DESAGREGADAS POR SEXO Y EDAD; NÚMERO DE SITUACIONES DE SOLEDAD DETECTADAS Y ATENDIDAS; REDUCCIÓN DE LA FRECUENTACIÓN SANITARIA ASOCIADA A AISLAMIENTO; VALORACIÓN DEL USUARIO.



ÁREA DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

El urbanismo de Burjassot, marcado por su elevada densidad y una morfología antigua, debe ser repensado para poner la vida en el centro. Esta área de intervención trabaja para eliminar las barreras arquitectónicas que limitan la movilidad cotidiana, especialmente en calles estrechas o infraestructuras como el metro , que afectan desproporcionadamente a las cuidadoras y a las personas mayores.

El objetivo es construir una ciudad más amable, segura y resiliente al cambio climático mediante la mejora de la iluminación y la gestión de refugios climáticos y zonas verdes de calidad . Un urbanismo con perspectiva de género en Burjassot significa diseñar barrios donde la seguridad sea una realidad, garantizando que cada espacio público sea accesible, limpio y seguro para toda la ciudadanía.

OBJETIVO GENERAL

Integrar la perspectiva de género en el diseño urbano y la gestión medioambiental para construir un municipio seguro, accesible, sostenible y amable para toda la ciudadanía.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.8.1 Construir un municipio resiliente al cambio climático con justicia de género, garantizando zonas verdes y refugios climáticos de calidad accesibles a toda la ciudadanía.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 8.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE
MEDIDA	"REFUGIOS VERDES": RED MUNICIPAL DE REFUGIOS CLIMÁTICOS Y ZONAS VERDES DE PROXIMIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CAMPAÑA DE OLAS DE CALOR
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.8.1 CONSTRUIR UN MUNICIPIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO CON JUSTICIA DE GÉNERO, GARANTIZANDO ZONAS VERDES Y REFUGIOS CLIMÁTICOS DE CALIDAD ACCESIBLES A TODA LA CIUDADANÍA.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	CUATRO LÍNEAS: (A) CONSOLIDACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA RED DE REFUGIOS CLIMÁTICOS MUNICIPALES (BIBLIOTECAS, CENTROS SOCIALES, EQUIPAMIENTOS) CON HORARIOS EXTENSOS Y MOBILIARIO ADAPTADO A PERSONAS CUIDADORAS, MAYORES E INFANCIA; (B) MEJORA DE LAS ZONAS VERDES DE PROXIMIDAD PARA GARANTIZAR SU ACCESIBILIDAD, SOMBRA Y BANCOS DE DESCANSO; (C) CAMPAÑA ANUAL DE INFORMACIÓN SOBRE OLAS DE CALOR CON SEGUIMIENTO ACTIVO A MUJERES MAYORES QUE VIVEN SOLAS, PERSONAS CUIDADORAS Y COLEGIOS LECCIONES VULNERABLES; (D) INTEGRACIÓN DEL CRITERIO DE GÉNERO EN EL PLAN LOCAL DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.
PERSONAS DESTINATARIAS	VECINDARIO DE BURJASSOT, CON PRIORIDAD PARA PERSONAS MAYORES, CUIDADORAS, INFANCIA, EMBARAZADAS Y POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE POBREZA ENERGÉTICA.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: MAPEO Y AMPLIACIÓN DE REFUGIOS. 2027–2030: CAMPAÑA ANUAL Y MEJORA PLURIANUAL DE ZONAS VERDES. 2027: INTEGRACIÓN DEL CRITERIO DE GÉNERO EN EL PLAN DE ADAPTACIÓN.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE MEDIO AMBIENTE Y CONCEJALÍA DE URBANISMO, EN COORDINACIÓN CON IGUALDAD Y FEMINISMO, SERVICIOS SOCIALES Y MAYORES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

RECURSOS ASOCIADOS	PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL; PARTIDA ESPECÍFICA PARA MEJORA DE ZONAS VERDES Y REFUGIOS; COL· COLABORACIÓN CON ATENCIÓN PRIMARIA Y TEJIDO VECINAL PARA EL SEGUIMIENTO ACTIVO.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE REFUGIOS CLIMÁTICOS ACTIVOS Y HORAS DE APERTURA; NÚMERO DE PERSONAS USUARIAS DESAGREGADAS POR SEXO Y EDAD; NÚMERO DE PERSONAS CONTACTADAS EN LA CAMPAÑA DE OLAS DE CALOR; REDUCCIÓN DE LA FRECUENTACIÓN SANITARIA ASOCIADA AL CALOR EN GRUPOS DE RIESGO.



ÁREA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA

La erradicación de la violencia contra las mujeres es el reto más urgente de nuestra democracia. Burjassot dispone de la estructura pionera de Espacio Mujer, que este año celebra su 20º aniversario como epicentro de la acción social. Esta área busca reforzar esta red de atención integral, garantizando una respuesta rápida y eficaz ante todas las formas de violencia, incluida la vulnerabilidad residencial extrema.

La estrategia se centra en la prevención, la detección precoz y la protección de las víctimas mediante la formación especializada y la sensibilización comunitaria durante todo el año. Burjassot reafirma su compromiso como municipio abolicionista y referente en la lucha contra las violencias machistas, trabajando de manera incansable para que ninguna mujer del municipio tenga que sentirse sola o con miedo en sus hogares o en las calles.

OBJETIVO GENERAL

Prevenir, detectar y abordar de manera integral las violencias machistas en Burjassot, reforzando los recursos municipales de atención, protección, acompañamiento y reparación de las mujeres víctimas y supervivientes, así como de sus hijas e hijos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O.E.9.1 Reforzar y modernizar la red municipal de atención integral a las mujeres víctimas y supervivientes de violencia machista, así como a sus hijas e hijos.

O.E.9.2 Instruir una estrategia comunitaria permanente de prevención, sensibilización y detección precoz de las violencias machistas durante todo el año.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 9.1
ÁREA DE ACTUACIÓN	PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA
MEDIDA	PLAN DE CONSOLIDACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL ESPACIO DA COMO RECURSO INTEGRAL DE REFERENCIA
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.9.1 REFORZAR Y MODERNIZAR LA RED MUNICIPAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES VÍCTIMAS Y SUPERVIVIENTES DE VIOLENCIA MACHISTA, ASÍ COMO A SUS HIJAS E HIJOS.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	PLAN DE REFUERZO DEL ESPACIO DA EN DOS LÍNEAS: (1) PROGRAMA DE RECUPERACIÓN INTEGRAL PARA MUJERES SUPERVIVIENTES (GRUPAL E INDIVIDUAL); (2) LÍNEA DE INTERVENCIÓN EN VULNERABILIDAD RESIDENCIAL Y ACOMPAÑAMIENTO AL ALQUILER SOCIAL EN COORDINACIÓN CON LA CONCEJALÍA DE VIVIENDA.
PERSONAS DESTINATARIAS	MUJERES VÍCTIMAS Y SUPERVIVIENTES DE VIOLENCIA MACHISTA RESIDENTES EN BURJASSOT; SUS HIJAS E HIJOS; MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD RESIDENCIAL VINCULADA A LA VIOLENCIA.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: REDACCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO Y REFUERZO DEL EQUIPO. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN PROGRESIVA CON EVALUACIÓN ANUAL.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO (ESPACIO MUJER), EN COORDINACIÓN CON SERVICIOS SOCIALES, VIVIENDA Y EDUCACIÓN.
RECURSOS ASOCIADOS	CONVENIOS CON ENTIDADES ESPECIALIZADAS; ESPACIOS MUNICIPALES ADECUADOS.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE MUJERES, HIJAS E HIJOS ATENDIDOS DESAGREGADOS POR TIPO DE INTERVENCIÓN; TIEMPO MEDIO DE RESPUESTA; NÚMERO DE PLANES DE RECUPERACIÓN INDIVIDUALIZADOS FINALIZADOS; NÚMERO DE INTERVENCIONES EN VULNERABILIDAD RESIDENCIAL; VALORACIÓN DE LAS USUARIAS.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ID DE LA ACCIÓN	MEDIDA 9.2
ÁREA DE ACTUACIÓN	PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y MACHISTA
MEDIDA	"BURJASSOT LIBRE DE VIOLENCIAS": ESTRATEGIA COMUNITARIA PERMANENTE DE PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DURANTE TODO EL AÑO
OBJETIVO ESPECÍFICO	O.E.9.2 INSTRUIR UNA ESTRATEGIA COMUNITARIA PERMANENTE DE PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS DURANTE TODO EL AÑO.
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	ESTRATEGIA COMUNITARIA DE PRESENCIA PERMANENTE (NO LIMITADA AL 25N Y EL 8M) CON TRES LÍNEAS: (1) CAMPAÑAS ANUALES DIRIGIDAS A PÚBLICOS DIFERENCIADOS (HOMBRES, JUVENTUD, PERSONAS MAYORES, COMERCIO Y HOSTELERÍA); (2) PUNTOS LILA ESTABLES EN EVENTOS FESTIVOS Y EN LA VIDA COTIDIANA, COMPLEMENTANDO LA RED DE PUNTOS VIOLETA; (3) RED CIUDADANA DE DETECCIÓN Y DERIVACIÓN ("BURJASSOT ET VEU"): FORMACIÓN BREVE Y PROTOCOLO SENCILLO PARA VECINDARIO, COMERCIOS, FARMACIAS Y ASOCIACIONES PORQUE ACTÚAN COMO PRIMER BAZA DE DETECCIÓN.
PERSONAS DESTINATARIAS	CIUDADANÍA DE BURJASSOT EN SU CONJUNTO, CON ACTUACIONES ESPECÍFICAS PARA HOMBRES, JUVENTUD, PERSONAS MAYORES, COMERCIO, HOSTELERÍA Y ASOCIACIONES.
CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN	2026: DISEÑO DE LA CAMPAÑA MARCO Y DE LA RED CIUDADANA. 2027–2030: IMPLEMENTACIÓN ANUAL CON MATERIALES Y ACCIONES DIFERENCIADOS POR CADA PÚBLICO.
RESPONSABILIDAD	CONCEJALÍA DE IGUALDAD Y FEMINISMO, EN COORDINACIÓN CON COMUNICACIÓN, COMERCIO, JUVENTUD Y SERVICIOS SOCIALES.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

RECURSOS ASOCIADOS	PARTIDA ESPECÍFICA PARA CAMPAÑAS Y MATERIALES; CONVENIO CON ENTIDADES ESPECIALIZADAS EN SENSIBILIZACIÓN; COL· COLABORACIÓN CON COMERCIOS Y FARMACIAS DEL MUNICIPIO.
INDICADORES DE SEGUIMIENTO	NÚMERO DE CAMPAÑAS Y MATERIALES PRODUCIDOS; ALCANCE Y RECORDATORIO DE LAS CAMPAÑAS POR PÚBLICO; NÚMERO DE PUNTOS LILA ACTIVADOS; NÚMERO DE PERSONAS Y COMERCIOS FORMADOS EN LA RED DE DETECCIÓN; NÚMERO DE DERIVACIONES EFECTUADAS A TRAVÉS DE LA RED.



8

CRONOGRAMA DE LAS ACCIONES

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

CRONOGRAMA DE LAS ACCIONES

N.º	II PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE BURJASSOT (2026-2030)	2026	2027	2028	2029
	ÁREA 1: INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO E INCLUSIÓN				
1	MEDIDA 1.1: TABLA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE LA IGUALDAD	X	X		
2	MEDIDA 1.2: OBSERVATORIO MUNICIPAL DE IGUALDAD	X	X		
	ÁREA 2: ASOCIACIONISMO Y PARTICIPACIÓN				
3	MEDIDA 2.1: PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL Y RECURSOS PARA ASOCIACIONES	X	X		
4	MEDIDA 2.2: ESCUELA DE LIDERAZGO FEMINISTA DE BURJASSOT	X	X		
5	MEDIDA 2.3: SUBVENCIONES PARA PROYECTOS JÓVENES O INTERSECCIONALES	X	X		

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

ÁREA 3: CULTURA Y FIESTAS					
6	MEDIDA 3.1: PROGRAMA “BURJASSOT EN FEMENINO” (MEMORIA LOCAL)	X	X		
7	MEDIDA 3.2: GUÍA DE PROGRAMACIÓN CULTURAL Y FESTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	X	X		
8	MEDIDA 3.3: CONSOLIDACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LOS PUNTOS VIOLETA	X	X		
ÁREA 4: INFANCIA Y JUVENTUD					
9	MEDIDA 4.1: "BURJASSOT DE NOCHE EN IGUALDAD" (OCIO ALTERNATIVO)	X	X		
10	MEDIDA 4.2: "CONÉCTATE EN IGUALDAD" (PREVENCIÓN DE CIBERVIOLENCIAS)	X	X		
11	MEDIDA 4.3: "CHICOS EN IGUALDAD" (MASCULINIDADES IGUALITARIAS)	X	X		
ÁREA 5: EDUCACIÓN Y DEPORTES					

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

12	MEDIDA 5.1: PROGRAMA ESTABLE DE COEDUCACIÓN EN LOS CENTROS	X	X		
13	MEDIDA 5.2: PROMOCIÓN DEL DEPORTE FEMENINO Y MIXTO (BECAS)	X	X		
14	MEDIDA 5.3: "LIDERA EL DEPORTE" (LIDERAZGO FEMENINO EN EL DEPORTE)	X	X		
	ÁREA 6: EMPLEO Y EMPRESA				
15	MEDIDA 6.1: "REINVÉNTATE" (ITINERARIO LABORAL POR PERFIL DE MUJER)	X	X		
16	MEDIDA 6.2: "BURJASSOT EMPRENDE EN FEMENINO"	X	X		
	ÁREA 7: SALUD Y BIENESTAR				
17	MEDIDA 7.1: "CUIDARSE PARA CUIDAR" (APOYO A CUIDADORAS INFORMALES)	X	X		
18	MEDIDA 7.2: "BURJASSOT ACTIVA" (ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLEDAD)	X	X		
	ÁREA 8: URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE				

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

19	MEDIDA 8.1: "REFUGIOS VERDES" (RED DE REFUGIOS CLIMÁTICOS)	X	X		
ÁREA 9: PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO					
20	MEDIDA 9.1: CONSOLIDACIÓN DEL ESPACIO MUJER	X	X		
21	MEDIDA 9.2: "BURJASSOT LIBRE DE VIOLENCIAS"	X	X		



9

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Período de vigencia: de junio de 2026 a junio de 2030

El **II Plan Municipal de Igualdad de Burjassot** tiene un periodo de implementación de cuatro años, de 2026 a 2030.

Primer año de implementación: de junio de 2026 a diciembre de 2026

Segundo año de implementación: de enero de 2027 a diciembre de 2027

Tercer año de implementación: de enero de 2028 a diciembre de 2028

Cuarto año de implementación: de enero de 2029 a junio de 2030

Los apartados de evaluación y seguimiento constituyen un herramiento fundamental, permanente y transversal para la gestión del Plan Municipal de Igualdad, ya que determinan el grado de consecución de los objetivos e incidieron en las áreas que podrían no estar consiguiendo los resultados deseados.

El proceso de seguimiento de los resultados obtenidos y del impacto de las medidas desarrolladas en la población de Burjassot proporciona información que podrá ser utilizada para aprender e introducir mejoras que nos acercan más al objetivo último, la consecución de una sociedad más equitativa, justa e igualitaria.

Tanto los procesos de evaluación como de seguimiento son claves para el desarrollo del proyecto en tanto que responden al criterio participativo. Introducen elementos clave como el contacto y feedback o retroalimentación sobre opiniones y perspectivas, que posibilitan rediseñar o redefinir las acciones a la luz de las debilidades experimentadas en la sociedad a lo largo del tiempo o los nuevos desafíos y retos emergentes.

Por tanto, los dos apartados contribuyen a la creación de un proyecto dinámico en constante trabajo y que responde a los cambios y evolución, necesario para el correcto funcionamiento y, en definitiva, mejorar una situación social determinada.

SEGUIMIENTO

El seguimiento del Plan se llevará a cabo mediante una estructura de trabajo compartida entre la Comisión constituida ad hoc y la empresa especializada encargada del servicio. Esta última asumirá principalmente las tareas de acompañamiento técnico, apoyo

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

metodológico y dinamización del proceso, mientras que la entidad local facilitará la información necesaria, participará en la valoración de los resultados y validará las decisiones que se derivan.

Para ello, se recogerá la información necesaria para valorar el grado de ejecución de las acciones previstas, mediante fichas, cuestionarios y otras herramientas de seguimiento. Estos instrumentos serán elaborados y/o sistematizados principalmente por la empresa especializada, en coordinación con las personas responsables de la ejecución del Plan.

Esta información se agrupa en tres bloques:

-Datos sobre las medidas adoptadas en el año de elaboración.

-Principales dificultades detectadas.

-Sugerencias y propuestas de mejora de la Comisión y el equipo técnico.

Los informes de seguimiento anuales del Plan Municipal de Igualdad 2026-2030 se realizarán mediante la siguiente cronología:

Primer informe de seguimiento: diciembre 2026

Segundo informe de seguimiento intermedio: diciembre 2027

Tercer informe de seguimiento intermedio: diciembre 2028

Cuarto informe de seguimiento: diciembre 2029

Informe de evaluación final: junio 2030

El proceso de seguimiento tendrá lugar cada año durante el periodo de vigencia del plan. Posteriormente, se elaborará un informe de seguimiento anual que refleja el estado y alcance de implementación, así como la evolución de los resultados y las mejoras a introducir con base en las debilidades experimentadas identificadas.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

EVALUACIÓN

La evaluación incluye un análisis del grado de cumplimiento de las acciones implantadas en relación con los objetivos establecidos. Para ello, a diferencia de la parte de seguimiento, ahí se llevará a cabo un análisis combinado cualitativo y cuantitativo del contenido e impacto de las medidas, haciendo uso de los métodos y recursos pertinentes.

En este sentido, el equipo competente deberá analizar la implementación del Plan a partir de tres ejes principales:

1. Resultados obtenidos: grado de cumplimiento de las actividades programadas, objetivos previstos y necesidades atendidas.
2. Proceso: valoración de los recursos utilizados, tanto humanos como materiales, así como el cumplimiento del calendario previsto.
3. Impacto: valoración del efecto de las medidas ejecutadas, análisis del grado de mejora respecto a la situación previa a la implementación del Plan de Igualdad.

En cuanto a la dimensión temporal, la evaluación se realizará anualmente, al final de cada año de vigencia del plan. Una vez transcurrido el plazo de vigencia señalado de cuatro años, se elaborará un Informe Final de Evaluación que contendrá la misma información señalada que en el apartado anterior.

El Informe Final de Evaluación será evolutivo y reflexivo, y señalará los efectos e impactos manifestados en el Municipio en materia de igualdad de género. Debe incluir una valoración final, así como las nuevas líneas de acción a seguir en el futuro.

Así, no solo se abordará la discriminación de las mujeres por razón de género, sino que se impulsará y facilitará la redacción de los futuros Planes de Igualdad del Municipio de Burjassot, estableciendo las bases y criterios básicos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

FICHA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES

Part1 : descripción de la acción

· Área:

· Objetivos específicos:

· Acción:

· Descripción:

Parte 2: especificidades concretas de la acción

· Recursos destinados: humanos, económicos o materiales

· Temporalización: indicar la fecha de inicio y de finalización

· Metodología: breve descripción de la metodología utilizada

· Participación ciudadana: grado de implicación de la ciudadanía y posibilidades para su participación

· Principales dificultades de implementación: indicar los principales obstáculos en el proceso de implementación

· Propuestas de mejora: señalar propuestas de mejora que hayan facilitado la implementación de la acción o que podría favorecer posteriores acciones

Observaciones: valoración del grado de cumplimiento del Plan y consideración de las posibles desviaciones de la implementación respecto al documento inicial

Parte 3: grado de cumplimiento de la acción

· Resultados obtenidos: grado de cumplimiento de las actividades programadas, de los objetivos previstos y de las necesidades atendidas

· Proceso: valoración de los recursos humanos, económicos y materiales utilizados, así como el cumplimiento del calendario previsto

· Impacto: valoración del impacto de las medidas ejecutadas, analizando el grado de mejora respecto a la situación prea a la puesta en marcha del II PMIO

· Indicadores

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Conclusiones: principales conclusiones y valoración de la implementación de la acción en relación con los objetivos preestablecidos. Consideración de cualquier clase de modificación de las acciones para implementar con la finalidad de mejorar su adecuación a la realidad del municipio, así como al cumplimiento de los objetivos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL II PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE BURJASSOT

La Comisión de Seguimiento se constituye como el órgano colegiado de carácter técnico y político encargado de supervisar, evaluar y garantizar el cumplimiento de las acciones recabadas en este **II Plan Municipal de Igualdad**. Su misión principal es velar por la transversalidad de género en todas las áreas de la administración local.

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN

Para garantizar una visión integral y multidisciplinar, la Comisión estará integrada por los siguientes perfiles, buscando siempre una representación equilibrada:

1. Presidencia: La persona titular de la Concejalía de Igualdad y Feminismos.
2. Secretaría Técnica: La persona responsable de la Unidad de Igualdad (Agente de Igualdad) de Espacio Mujer, que actuará como nexo coordinador.
3. Representación Política: . Concejalía de Igualdad y Feminismos.
4. Representación Técnica Interdepartamental: Personal técnico clave de las áreas que tienen un impacto directo en las acciones del Plan.
5. Representación de Sequioa Pro, como consultora externa.

FUNCIONES DE LA COMISIÓN

Las funciones principales que ejercerá este órgano durante la vigencia del Plan (2026-2030) son:

1. Monitorización: Realizar un seguimiento periódico del grado de ejecución de las acciones calendarizadas.
2. Evaluación de indicadores: Analizar los indicadores de proceso y de resultado establecidos en cada área de intervención.
3. Asesoramiento: Proponer ajustes o medidas correctoras ante posibles desviaciones o nuevas necesidades detectadas en la realidad social del municipio.
4. Informe Anual: Elaborar un documento de seguimiento anual que se presentará al Pleno del Ayuntamiento para dar cuenta de los avances conseguidos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

5. Impulso de la Transversalidad: Fomentar que la perspectiva de género se aplique de manera efectiva en las partidas presupuestarias y ordenanzas municipales.

FUNCIONAMIENTO Y PERIODICIDAD

Para asegurar un funcionamiento ágil y operativo, la Comisión de Seguimiento se ajustará a las siguientes normas:

1. Sesiones ordinarias: La Comisión se reunirá de manera ordinaria con una periodicidad semestral (dos veces al año) para evaluar el estado de las acciones.
2. Sesiones extraordinarias: Se podrán convocar sesiones extraordinarias a propuesta de la Presidencia o por solicitud de un tercio de sus miembros cuando la urgencia de algún asunto así lo exija.
3. Toma de decisiones: Las decisiones y recomendaciones se adoptarán, preferentemente, por consenso, buscando siempre el beneficio mutuo de la ciudadanía de Burjassot y la optimización de los recursos públicos.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC



10

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PLAN

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PLAN

La difusión y puesta en conocimiento a la ciudadanía y otros agentes sociales sobre el proceso de elaboración, desarrollo e implementación del **II Plan Municipal de igualdad de Burjassot** es fundamental para propiciar altos grados de colaboración y participación del conjunto de la ciudadanía.

La capacidad de influencia de las acciones recabadas en este documento está estrechamente vinculada con el grado en el que se comprendan los objetivos y los contenidos acopiados en el Plan de Acción, así como por la promoción del diálogo participativo y colaborativo durante el proceso de diseño, diagnóstico, implementación y evaluación.

Para conseguir un resultado satisfactorio, se pone énfasis en el uso de los medios de comunicación digitales, como son, páginas web, redes sociales, plataformas o portales entre otros. Asimismo, también se pondrá el foco en medios físicos como campañas a pie de calle, puntos de información presencial, comunicaciones impresas, talleres y jornadas, entre otros.

Es importante diferenciar entre medios digitales y medios físicos ya que no son excluyentes, de hecho, son medios que pueden complementarse y, además, dada la problemática que representa actualmente la brecha digital, disponer de más de un canal de comunicación cobra más relevancia que nunca.

Otro de los aspectos relevantes a tener en cuenta en la estrategia utilizada para comunicar y difundir en el presente Plan, es la adaptación de la información publicada a las necesidades detectadas en cada etapa madurativa o grupo de edad. Por este motivo, cuestiones como los materiales difundidos, la información recabada en las comunicaciones, el lenguaje empleado o las técnicas utilizadas se adaptan en todo momento al público al que estas se dirigieron.

OBJETIVOS EN LA COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PLAN

Los objetivos a conseguir en relación con la comunicación y difusión de los contenidos del Plan son los siguientes:

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

- Apostar por una mayor transparencia e implicación de la población en las actuaciones previstas durante las fases de desarrollo, implementación y evaluación.
- Impulsar la participación de la ciudadanía organizada y no organizada en los procesos y acciones contempladas en el marco del proyecto y su diseño.
- Difundir e informar sobre Plan de Igualdad de Torralba , así como sus diferentes fases de desarrollo, objetivos estratégicos y acciones previstas para su consecución.

El cumplimiento de estos objetivos es importante a efectos de garantizar desde la institución local que se promueve no solo la correcta implementación del Plan, sino la participación, colaboración, empoderamiento y diálogo social entre el conjunto de la ciudadanía y los diferentes actores sociales.

CANALES DE COMUNICACIÓN Y HERRAMIENTAS

Con la intención de desarrollar efectivamente la estrategia comunicativa y de difusión, se emplearán en todas las etapas del Plan diversos canales y técnicas de comunicación en línea y offline, como se indicaba en el apartado anterior, con la finalidad de conseguir a los diferentes grupos clave de interés.

Se identifican dos grandes perfiles de públicos destinatarios de la estrategia comunicativa:

- Personas potencialmente beneficiarias, beneficiarias directas y agentes sociales implicados.
- Público general.

Algunas de las medidas que pueden realizarse dirigidas a personas potencialmente beneficiarias, beneficiarias directas y agentes sociales implicados son:

- La comunicación institucional con información sobre el proyecto, la iniciativa o la acción municipal.
- El asesoramiento, diálogo y comunicación dirigido a los agentes sociales implicados.
- El seguimiento y control del adecuado cumplimiento de la normativa por parte de las entidades y agentes implicados.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

- La organización de encuentros y reuniones con los organismos ejecutores sobre cualquier modificación o actualización prevista para el Plan.
- La divulgación de los resultados de cada una de las acciones del Plan.
- La difusión en los medios de comunicación que permita el traslado a la opinión pública de información sobre el Plan y cómo se está desarrollando en el contexto del municipio.
- La elaboración de un epígrafe específico sobre actuaciones de información y publicidad en cualquier informe de actividad que se genere.
- La difusión de documentación gráfica y audiovisual.
- La realización de un dossier de prensa interno.

Algunas de las medidas que pueden realizarse dirigidas al público general son:

- La realización de ruedas de prensa sobre los logros y avances en la implementación del Plan.
- La elaboración de notas de prensa en diarios locales, comarcales y regionales.
- La elaboración de folletos, infografías, cartelería u otra documentación informativa del Plan.
- La elaboración de información gráfica y documental específica relacionada con las dimensiones y ejes del Plan y las acciones desarrolladas.
- La difusión de información en las redes sociales institucionales.
- La actualización de la información disponible a través de la página web del consistorio.

La información se difundirá a través de la web del Ayuntamiento de Burjassot y las páginas web de referencia que se estiman convenientes, los perfiles corporativos del consistorio en redes sociales, boletines de información, notas de prensa y difusión a través de radio y TV si es el caso, así como mediante carteles, trípticos u otra documentación gráfica disponible en el tablón de anuncios u otros lugares físicos/estratégicos (por ejemplo: edificios y locales municipales, espacios de referencia en la localidad, etc.).

En relación con las acciones comunicativas y de difusión del **II Plan Municipal de Igualdad**, es conveniente definir una imagen/logo con un lema identificativo que se

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

utilice como marca general identificativa de todas las acciones del proyecto, siendo conforme con los objetivos marcados en el propio Plan y con la Agenda 2030.

GESTIÓN Y CONTROL EN EL PROCESO DE COMUNICACIÓN

Resulta necesario establecer una serie de directrices generales que sirvan como base en la realización de las estrategias comunicativas y de difusión.

Hay que concretar unas reglas generales que sirvan como base en la realización de las estrategias comunicativas y de difusión del Plan Municipal de Igualdad de Burjassot. No obstante, estas pautas podrán ser adaptadas a la situación concreta a efectos de introducir mejoras.

Las acciones que requieran de la implicación activa de los diferentes colectivos y de la ciudadanía, como puede ser la realización de actividades participativas, requerirán la elaboración de la campaña de comunicación con una antelación mínima de 15 días a efectos de informar de manera adecuada de la misma. Esta será complementada con información gráfica y documental específica diseñada para el proceso correspondiente en el que se dé traslado de las acciones precisas.

Después de la realización de cada una de las actividades se llevarán a cabo escritos y notas de prensa que permiten dar a conocer el proceso o acción desarrollada y anime al público a la participación en el Plan.

EVALUACIÓN: INDICADORES DE COMUNICACIÓN E IMPACTO

A lo largo de todo el proceso de comunicación para las diferentes acciones recabadas en el Plan, se podrán registrar indicadores de desempeño y el grado de impacto y de cumplimentación en los objetivos, permitiendo extraer conclusiones sobre la implementación y alcance de las comunicaciones. Para ello, se integrarán:

- Indicadores operativos de valor que miden la calidad y cumplimiento de los objetivos previamente planteados.
- Indicadores estratégicos que evalúan el impacto positivo, negativo o neutro.

Tales indicadores proporcionarán evaluar los impactos de las actividades, los resultados y eficacia y los cambios en la opinión y comportamiento. De esta manera, los indicadores

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

posibilitarán la adaptación y mejora de las estrategias comunicativas y de difusión del Plan.

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Copia electrónica auténtica de documento papel - CSV: L014607877A4OX7RZIWC

Diputació de València

XARXA DE MUNICIPIS PROTEGITS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Ajuntament de Burjassot
Regidoria d'Igualtat i Feminisme

sequoia pro
Acciones con impacto real

