

Referència/Referencia:	2024/7980E
Procediment/Procedimiento:	Procesos selectivos
Interessat/Interesado:	
Representat/Representante:	
GOVERNACIÓ	

Rafael García García, alcalde president de l'Ajuntament de Burjassot, en virtut de les atribucions conferides en l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i la resta de disposicions que la complementen i despleguen.

Rafael García García, alcalde-presidente del Ayuntamiento de Burjassot, en virtud de las atribuciones conferidas en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y demás disposiciones que la complementan y desarrollan.

Vist el recurs de reposició interposat per la Sra. Roser Bermúdez Illana, NIF: **053G, el 17-07-2024 núm. 2024017566 contra la resolució d'Alcaldia núm. 2024004461 i 2024004967 de data 29-05-2024 i 20-06-2024, respectivament, pel qual s'aproven les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça d'Agent d'Igualtat, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 126 de data 02-07-2024.

Vistes les bases que regeixen el procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça d'Agent d'Igualtat van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província núm. 126 de data 02-07-2024, en extracte en el «Diari Oficial de la Generalitat Valenciana» número 9888, de 9-07-2024 i en el Boletín Oficial del Estado núm. 175 de data 20-07-2024.

Vist que el recurrent ostenta la condició d'interessat en el procediment i ha presentat el recurs de reposició en el termini legalment establert.

Vist que la recurrent fonamenta la seua pretensió en els següents fets:

<<PRIMER. S'aproven les bases específiques i la convocatòria del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de personal fix Agent d'Igualtat pels Decrets d'Alcaldia número 2024004461 i 2024004967, amb data del 29 de maig de 2024 i del 20 de juny de 2024. Les bases són publicades en el BOP de la província de València Núm. 126 del 2 de juliol de 2024.

SEGON. A les bases reguladores de la plaça d'Agent d'Igualtat, la titulació exigida com a requisit d'accés s'estableix que és: «Grau i màster en gènere o polítiques d'igualtat emès per la universitat o una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat en oportunitats realitzades en un mateix curs i una certificació per un organisme públic».

TERCER. L'any 2023 s'aprova el Decret 27/2023, de 10 de març del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials, i l'ordenació d'aquests dins de l'estructura funcional, territorial i competencial del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

QUART. A l'Annex VIII del Decret 27/2023, que regula sobre Categories i qualificacions professionals, titulacions o requisits, s'estableix inequívocament que la qualificació exigible per a l'exercici de la categoria d'Agent d'Igualtat és «Grau universitari amb màster oficial universitari en gènere i polítiques d'igualtat», no sent admissible ni substitutori d'aquest requisit, el requisit d'una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat d'oportunitats establert a les bases reguladores aprovades.

CINQUÉ. Així mateix, en la Disposició Transitòria desena. Titulacions, s'estableix que «Des de l'entrada en vigor del present decret, no podrà realitzar-se cap nova contractació sense el requisit de les titulacions establides». SISÉ. Amb data del 2 de juliol de 2024 es publiquen al BOP de la Província de València Núm. 126 del 2 de juliol de 2024 les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de personal laboral fix d'Agent d'Igualtat.

SETÉ. Amb data del 9 de juliol de 2024 es publiquen al DOGV Núm. 9888 del 09 de juliol de 2024 les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de personal laboral fix d'Agent d'Igualtat.

HUITÉ. En el moment de publicació de les bases en el BOP de la Província de València l'aplicació de les bases reguladores específiques del procés selectiu de referència incorre en un incompliment del contingut recollit al Decret 27/2023, i atenint-nos al que estableix l'apartat f) de l'article 47.1 de la Llei 39/2015, aquest fet **converteix a l'acte en nul de ple dret**. Admetre a les persones aspirants que no compten amb la titulació de «Grau universitari amb màster oficial universitari en gènere i polítiques d'igualtat» exigida pel Consell implicaria l'adquisició de facultats o drets a persones que manquen els requisits essencials per a exercir les funcions del lloc d'Agent d'Igualtat. Si no s'aplica el criteri recollit al Decret 27/2023, de 10 de març del Consell, en relació a l'exigència d'un Màster oficial universitari en gènere i polítiques d'igualtat, el servei de personal no podrà realitzar cap contractació amb aquelles persones superen el procés selectiu, al no complir aquestes el requisit de les titulacions establert en el dit Decret.

Adicionalment, les bases reguladores de l'Ajuntament Burjassot no respecten el principi de jerarquia normativa, atés que contradiuen una disposició administrativa de rang superior com és un Decret del Consell, i tal com es recull a l'article 47 de la Llei 39/2015 «2. También serán nulas de pleno derecho las disposiciones administrativas que vulneren la Constitución, las leyes u otras disposiciones administrativas de rango superior, las que regulen materias reservadas a la Ley, y las que establezcan la retroactividad de disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de los derechos individuales».

Per consegüent, les bases reguladores de l'Ajuntament de Burjassot resulten nul·les de ple dret, han de ser impugnades i redactades de nou, inloiciant-se un nou procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de personal laboral fix d'Agent d'Igualtat».

Sol·licita, en essència, es modifiquen les bases específiques del referit procés respecte al requisit d'accés relatiu a la titulació exigida pel Decret 27/2023, de 10 de març del Consell, en el qual s'estableix que la qualificació exigible per a l'exercici de la categoria d'Agent d'Igualtat és el Grau universitari amb màster oficial universitari en gènere i polítiques d'igualtat.

Vist que mitjançant anunci publicat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 154 de data 09-08-2024 es dona tràmit d'audiència als interessats a participar en el procés selectiu de referència a fi de comparèixer en l'expedient i presentar les al·legacions que entenguen oportunes en defensa dels seus drets i interessos en relació amb el citat recurs. El termini va finalitzar el 27-08-2024.

Durant el tràmit d'audiència el Sr. Victor Manuel Montañana Aviño ha presentat la següent al·legació, el 17-08-2024 núm. 2024019813:

<<**Primera.**-Que el recurs de reposició esmentat fa referència al **Decret 27/2023**, de 10 de març, del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials. Segons figura a l'article 1 del Decret 27/2023, l'**objecte** d'aquestés el desplegament de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de **serveis socials** inclusivament de la Comunitat Valenciana.

Segona.-Que l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusivament de la Comunitat Valenciana, estableix a l'article 2 el seu **àmbit d'aplicació**, de manera que "Aquesta llei s'aplicarà al conjunt d'actuacions de **serveis socials** que es realitzen en el territori de la Comunitat Valenciana, per les administracions públiques i per les entitats que conformen el seu sector públic instrumental, així com per les entitats d'iniciativa privada que hi col·laboren en el marc del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials...".

Tercera.-Alhora, l'**àmbit subjectiu del Decret 27/2023**, de 10 de març, del Consell, definit a l'article 2, estableix que aquest Decret s'aplica **específicament a l'àmbit dels serveis socials**, "Als centres, serveis i programes de serveis socials de titularitat pública prestats directament per les administracions públiques o el sector públic instrumental que actuen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. "Als centres, serveis i programes de serveis socials prestats per les entitats de titularitat privada, tant d'iniciativa social com mercantil, així com per persones físiques que actuen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana".

Quarta.-Que al procediment selectiu, en la seua **base quarta "Requisits de les persones aspirants i funcions"** estableix quines són les **funcions** assignades al lloc de treball "Agent d'Igualtat" objecte de la convocatòria. Aquestes funcions **NO** són les atribuïdes ni les que regula el **Decret 27/2023 ni la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials**.

Cinquena.-Que la Titulació/Qualificació regulada per a la Categoria Professional d'Agent d'Igualtat en el **Annex VIII del Decret 27/2023**, de 10 de març, del Consell del Decret **es exigible única i exclusivament per a l'àmbit d'actuació regulat en eixe Decret i no en cap altre**.

Sisena.-Que al mateix l'**Annex VIII del Decret 27/2023 regula les Titulacions/Qualificacions de moltes altres categories Professionals** objecte d'aquest decreti això **no significa que per extensió siguen exigibles per als llocs de treball de l'Ajuntament quan són coincidents**.

A mode d'exemple, l'**Annex VIII del Decret 27/2023** exigeix per a la **Categoria Professional d'ADMINISTRATIU/VA** una **titulació de Tècnic Superior d'Administració i Finances o de Tècnic Superior Assistència a la Direcció**. Significa això que a partir de l'entrada en vigor del Decret 27/2023 totes les noves incorporacions que tinguen la categoria d'Administratiu/ves de l'Ajuntament de Burjassot se'ls hauria d'exigir la titulació esmentada?

El mateix ocorre amb totes les altres Categories Professionals regulades a l'Annex VIII del Decret 27/2023 com ara **Neteja, Oficial de Manteniment, Monitor/a d'activitats, Personal de recepció etc**. Apliquem aquesta normativa específica de Serveis Socials?

És per això que,

SOL·LICITA:

Que es tinga per presentat en temps i forma, i s'admeta a tràmit, aquest escrit d'al·legacions i els arguments que l'acompanyen, **i es desestime el recurs de reposició interposat per R.B.I., DNI **86***0*3, núm.2024017566** contra les resolucions d'Alcaldia núm. 2024004461 de data 29-05-2024 núm. 2024004967 de data

29-05-2024 i 20-06-2024 (BOP núm. 126 02-07-2024) i en conseqüència es mantinguen les bases de la convocatòria>>.

Vist que la plaça d'Agent d'Igualtat figura inclosa en la relació de llocs de treball d'esta Administració, així com l'annex de funcions, per acord de Ple adoptat en sessió de data 20-12-2019 i publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 27 de data 10-02-2020, en la qual figura com a titulació requerida: Grau i màster en gènere o polítiques d'igualtat emés per la universitat o una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat en oportunitats realitzades en un mateix curs i certificació per un organisme públic, així com les funcions a exercir:

Núm. POSAT	DENOMINACIÓ	TITULACIÓ REQUERIDA	Núm. POSATS	JORNADA	RETRIBUCIÓ MES
295	Agent d'igualtat	Grau i màster en gènere o polítiques d'igualtat emés per la universitat o una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat en oportunitats realitzades en un mateix curs i certificació per un organisme públic	1	Completa	Tècnic superior

Vist l'informe emés pel Tècnic Superior de Serveis Socials de data 27-09-2024 el tenor literal de la qual és el següent:

<<Vista la instància general presentada per Roser Bermúdez Illana en el Registre Electrònic d'este ajuntament en data 17-07-2024, amb número de registre 2024017566, acompanyat escrit interposant recurs de reposició contra els Decrets d'Alcaldia núm. 2024004461 i 2024004967 de 29-05-2024 i 20-06-2024, que aproven les bases específiques i la convocatòria del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de personal fix d'Agent d'Igualtat, procés d'estabilització per concurs- oposició, quant a la titulació exigida com a requisit d'accés en les bases específiques citades i la que consta en el decret 27/2023 de 10 de març, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, servicis i programes de servicis socials.

*Vist el que es disposa en la Base quarta de les Bases específiques reguladores del procediment selectiu d'una plaça d'Agent d'Igualtat i la convocatòria del procés selectiu, aprovades per Decret d'Alcaldia núm. 2024004461 de 29-05-2024 i núm. 2024004967 de 20-06-2024, "**Quarta.- Requisites de les persones aspirants i funcions.***

A més del que es disposa en les bases generals les persones aspirants hauran de posseir les següent titulació: Grau i màster en gènere o polítiques d'igualtat emés per la universitat, o una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat d'oportunitats, realitzades en un mateix curs i certificació per un organisme públic, tal com s'arreplega en la relació de llocs de treball aprovada per acord de ple en sessió celebrada el 20 de desembre de 2019 (BOP núm. 27 de data 10-02-2020)."

Vist el que es disposa en la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, que configura el marc jurídic d'actuació dels poders públics valencians en l'àmbit dels Serveis Socials, estableix que els equips professionals de les zones bàsiques estan compostos, entre altres, per les Unitats d'Igualtat. (articles 18.1 i 64). Unitats d'igualtat que estan integrades en la Xarxa Valenciana d'Igualtat, tal com assenyala en l'article 16 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, i que estan conformades professionalment per agents d'igualtat i promotores d'igualtat.

Vist el Decret 38/2020, de 20 de març del Consell, de coordinació finançament de l'atenció primària de serveis socials, que desenvolupa la Llei 3/2019, i regula entre altres qüestions la fórmula de col·laboració financera entre les Administracions Públiques de la Comunitat Valenciana, (entre la Generalitat i les Entitats Locals), per al finançament del Sistema Públic de Serveis Socials, a través del Contracte Programa, arrellegant a més en el seu article 35 les funcions de les unitats d'igualtat integrades en la Xarxa Valenciana d'Igualtat.

Vist el Decret 27/2023, de 10 de març, del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials, i la seua ordenació dins de l'estructura funcional, territorial i competencial del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Vist el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes, i en la Disposició Addicional trenta-dos de la qual, es refereix a la regulació de l'accés a la professió d'agent d'igualtat.

Vist que la Junta del Govern Local de l'Ajuntament, en sessió celebrada el 15 d'octubre de 2021, va adoptar l'acord d'aprovar la firma del text del contracte-programa entre la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i l'entitat local Ajuntament de Burjassot, per a la col·laboració i coordinació interadministrativa i financera en matèria de serveis socials en els exercicis 2021- 2024, facultant a l'Alcalde per a la firma del document, sent firmat el Contracte-Programa en data 20 d'octubre de 2021. Firmant en els anys 2022, 2023 i 2024 les corresponents Addendes al Contracte Programa 2021-2024 per a la col·laboració i coordinació interadministrativa i financera en matèria de servicis socials per a l'exercici 2022-2023- 2024.

Per tot l'exposat ,

CONSIDERANT que el contracte programa firmat per l'Ajuntament de Burjassot i la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives juntament amb les seues addendes, és d'obligat compliment per a l'entitat local, puix que en ell s'arrelleguen els termes i s'ordena el sistema públic de serveis socials, és a dir els centres serveis, prestacions i especialment a les persones professionals que ho integren de l'administració local, i el finançament d'estos. En el mateix s'inclouen entre les Fitxes dels diferents Serveis d'Atenció Primària Bàsica, on es regulen els serveis, amb especificació de les funcions, accions, objectius i professionals, i en concret en la Fitxa 3.7 "Unitat d'Igualtat ", s'arrellega expressament al final del punt 1.- Justificació de l'acció:

"La figura professional d'agent d'igualtat haurà de reunir els següents requisits:

- Titulació: Diplomatura/licenciatura (pla antic) o grau (pla Bolonya)*
- Formació: Títol de doctorat i/o màster en gènere i/o polítiques d'igualtat emés per una Universitat o una formació mínima de 250 hores en perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat d'oportunitats realitzades en un mateix curs i certificada per un organisme públic."*

Este tècnic municipal Informa en el sentit de desestimar el Recurs de reposició interposat per Roser Bermúdez Illana contra els Decrets d'Alcaldia núm. 2024004461 i 2024004967 de 29-05-2024 i 20-06-2024, que aproven les bases que regulen el procés selectiu per a proveir en propietat una plaça d'agent d'igualtat, personal laboral fix, procés d'estabilització per concurs oposició>>.

Considerant el que es disposa en l'apartat primer de l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Considerant el que es disposa en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell de la Generalitat Valenciana i en el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

RESOLC/RESUELVO:

Primer.- Estimar la al·legació presentada por Sr. Victor Manuel Montañana Aviño.

Segon.- Desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per Roser Bermúdez Illana, NIF: **053G d'acord amb els antecedents i fonaments posats de manifest en l'informe emés pel Tècnic Superior de Servicis Socials de data 27-09-2024.

Tercer.- Notificar la present resolució a la recurrent als efectes oportuns.

Quart.- Publicar la present resolució en el portal de transparència municipal.

Cinquena.- Comunicar la present resolució als representants sindicals dels treballadors d'esta Administració.

Ho mana i signa l'alcalde president a Burjassot en la data expressada a l'inici.

Lo manda y firma el alcalde-presidente en Burjassot en la fecha expresada al principio.