

Referència/Referencia:	2024/2176Z
Procediment/Procedimiento:	Planes y Programas de Atención y Promoción de la Igualdad de Género
Interessat/Interesado:	
Representat/Representante:	
PROMOCIÓ ECONÒMICA	

Ricard Enric Escrivà Chordà, Secretaria/o del Ayuntamiento de Burjassot -

CERTIFICO: Que el Ple en su sesión del día 27 de febrero de 2024 adoptó el siguiente acuerdo:

3. IGUALTAT, FEMINISME, TRANS. ECOLÒGICA I COMUNIC.
Expediente: 2024/2176Z.

MANIFEST 8M ANY 2024

Hui, dia 8 de març, celebrem el Dia Internacional de la Dona per a continuar visibilitant i reivindicant els avanços actuals de les dones, en general, i de Burjassot, en particular. Volem unir la nostra veu a la de totes les dones que, dia a dia, lluiten per fer-se espai en una societat cada vegada més igualitària i feminista, però a la qual li queden molts reptes per aconseguir.

Malgrat tots els avanços aconseguits, existeix el risc de perdre els assoliments aconseguits ja que és una realitat que continuem vivint en un sistema patriarcal que discrimina les dones i, en la pitjor de les seues manifestacions, acaba amb la vida de moltes d'elles, a través de la violència de gènere.

Enguany, l'Ajuntament de Burjassot, a través del seu Fòrum per la igualtat, vol posar el focus en la invisibilització i infrarepresentació que pateixen les dones en la major part dels àmbits de la nostra societat, centrant el seu esforç a reduir eixes bretxes de gènere.

La participació plena i equitativa de les dones en tots els àmbits de la societat és un dret humà fonamental. No obstant això, a tot el món, tant les xiquetes com les dones, estem considerablement infrarepresentades: des de la política i el treball fins a l'esport i l'entreteniment.

Les dones continuen optant a ocupacions més precàries, amb jornades parcials, contractes temporals o en economia submergida i salaris inferiors, així com de menor responsabilitat, situacions que es deuen al fet que la gran majoria són les que assumeixen les responsabilitats de la llar i de les cures. Si es computaren les activitats de treball no remunerat, com les tasques domèstiques o familiars, o els servicis, les dones aportarien un 51,8% del producte interior brut a Espanya.

D'altra banda, la representació de les dones en els llocs de decisió política i empresarial continua sent minoritària. En 1 de cada 8 ajuntaments espanyols no existeix presència

femenina en els plenaries, i tan sols un 25% de dones són alcaldesses. En l'àmbit privat, les dones ocupen només el 37,3% en els Consells d'Administració de les grans empreses i solo el 7% les lideren.

Malgrat els avanços en l'educació enfocada a la coeducació, continua destacant la falta de referents femenins en els llibres de text. Els rols i estereotips de gènere continuen marcant el comportament general, també en l'àmbit de l'educació i la formació acadèmica, així que, encara que està pujant la seua participació, continuen sent molt poques les xiquetes que es decanten per branques com l'enginyeria i l'arquitectura.

En l'àmbit científic, un estudi realitzat per la UNESCO, el 2021, reflecteix que a penes un 30% de dones a Espanya decideix matricular-se en carreres STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i un 44,5% en branques dedicades a la investigació.

Malgrat que a les dones se'ls assignen rols estereotípics en la cuina en l'àmbit domèstic, els llocs més prestigiosos en la indústria dels restaurants són relativament aliens a les xefs dones. Les xifres coincideixen en la història: en l'actualitat, menys del 4% de la totalitat de xefs amb tres estrelles Michelin que apareixen en la guia de restaurants són dones.

En referència al món de l'esport, observem com en una de les seues modalitats més masculinitzades com és el futbol, s'ha aconseguit una major visibilització de dones esportistes, generant referents entre les xiquetes. Però aquest important fet s'ha vist recentment entelat per un acte sexista.

Fins i tot amb l'increment de la visibilitat i l'aparició de referents en l'esport femení, les dones continuen estant infrarepresentades en els llocs de direcció. Només en 2 de les 65 federacions espanyoles, la presidenta és una dona. I quant a esportistes federats a Espanya, el 75% de llicències federatives són d'homes, mentre que únicament el 25% de llicències esportives pertanyen a dones.

L'esport pot inspirar canvis i trencar els estereotips de gènere, i això és el que les dones estan fent des de fa dècades: demostrar que són igual de capaços, resilients i fortes que els homes, no només físicament, sinó també des del punt de vista estratègic o com a lideresses i innovadores.

Com podem veure, les dades manifesten, en la major part de les esferes socials, una escassa participació de les dones en àmbits d'especial rellevància per al nostre futur.

Per això, hui volem manifestar el nostre compromís institucional i personal amb totes les dones del municipi per a donar-les la veu, la imatge i el lloc que mereixen en la societat, perquè cap dona en este municipi quedarà invisibilitzada pel fet de ser-ho.

Som les treballadores de la llar, les jornaleres, les que es dediquen a les cures, als serveis o a l'educació, les científiques i les sanitàries, les enginyeres, les que es dediquen al sector públic, al privat o per compte propi, som les estudiants, les aturades i jubilades, som totes les dones a les quals ningú parlarà.

Per totes elles, per vosaltres, per nosaltres i per tu, l'Ajuntament de Burjassot vol alçar la veu manifestant el compromís per:

- Fomentar la igualtat i promoure la coeducació en la població més jove, d'acord amb els nous temps i necessitats socials, impulsant polítiques específiques per a evitar

l'abandó prematur de la trajectòria formativa de les xiques i l'impuls de la formació professional i universitària en aquells sectors en els quals les dones es troben infrarepresentades.

- Convidar a tota la ciutadania a participar en els actes organitzats amb motiu del 8M, així com aquelles accions i iniciatives impulsades des de l'Escola d'igualtat-Espai Dona al llarg de l'any.
- Servir de referència a l'hora d'aplicar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques locals.
- Beneficiar, a través de la formació i la sensibilització, una reflexió i anàlisi crítics del sistema i la socialització diferenciada que el sosté i perpetua.
- Desenvolupar projectes que modifiquen els comportaments transformant els valors, rols i estereotips assignats tradicionalment a les dones i als homes per a aconseguir una societat més justa i igualitària.
- Desenvolupar accions dirigides al foment de la conciliació de la vida professional, personal i familiar i la corresponsabilitat.

Per tot això, en esta data tan assenyalada unificarem els esforços per aconseguir que la igualtat siga real i efectiva, i que esta lluita no només siga de les dones, si no de tota la societat.

MANIFIESTO 8M 2024

Hoy, día 8 de marzo, celebramos el Día Internacional de la Mujer para continuar visibilizando y reivindicando los avances actuales de las mujeres, en general, y de Burjassot, en particular. Queremos unir nuestra voz a la de todas las mujeres que, día a día, luchan por hacerse hueco en una sociedad cada vez más igualitaria y feminista, pero a la que le quedan muchos retos por conseguir.

Pese a todos los avances alcanzados, existe el riesgo de perder los logros conseguidos ya que es una realidad que seguimos viviendo en un sistema patriarcal que discrimina a las mujeres y, en la peor de sus manifestaciones, acaba con la vida de muchas de ellas, a través de la violencia de género.

Este año, el Ayuntamiento de Burjassot, a través de su Foro por la igualdad, quiere poner el foco en la invisibilización e infrarrepresentación que sufren las mujeres en la mayor parte de los ámbitos de nuestra sociedad centrando su esfuerzo en reducir esas brechas de género.

La participación plena y equitativa de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad es un derecho humano fundamental. Sin embargo, en todo el mundo, tanto las niñas como las mujeres, estamos considerablemente infrarepresentadas: desde la política y el trabajo hasta el deporte y el entretenimiento.

Las mujeres siguen optando a empleos más precarios, con jornadas parciales, contratos temporales o en economía sumergida y salarios inferiores, así como de menor responsabilidad, situaciones que se deben a que la gran mayoría son las que asumen las responsabilidades del hogar y cuidado. Si se computasen las actividades de trabajo no remunerado, como las tareas domésticas o familiares, o los servicios, las mujeres aportarían un 51,8% del producto interior bruto en España.

Por otro lado, la representación de las mujeres en los puestos de decisión política y empresarial sigue siendo minoritaria. En 1 de cada 8 ayuntamientos españoles no existe presencia femenina en los plenos, y tan solo un 25% de mujeres son alcaldesas. En el ámbito privado, las mujeres ocupan solo el 37,3% en los Consejos de Administración de las grandes empresas y solo el 7% las lideran.

Pese a los avances en la educación enfocada a la coeducación, sigue destacando la falta de referentes femeninos en los libros de texto. Los roles y estereotipos de género siguen marcando el comportamiento general, también en el ámbito de la educación y la formación académica, de manera que, aunque está subiendo su participación, siguen siendo muy pocas las niñas que se decantan por ramas como la ingeniería y la arquitectura.

En el ámbito científico, un estudio realizado por la UNESCO en 2021 refleja que apenas un 30 % de mujeres en España decide matricularse en carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y un 44,5% en ramas dedicadas a la investigación.

Pese a que a las mujeres se les asignan roles estereotípicos en la cocina del hogar, los puestos más prestigiosos en la industria de los restaurantes les son relativamente ajenos a las chefs mujeres. Las cifras coinciden con la historia: en la actualidad, menos del 4 % de la totalidad de chefs con tres estrellas Michelin que aparecen en la guía de restaurantes son mujeres.

En referencia al mundo del deporte, observamos cómo en una de sus modalidades más masculinizadas como es el fútbol, se ha logrado una mayor visibilización de mujeres deportistas, generando referentes entre las niñas. Pero este importante hito se ha visto recientemente empañado por un acto sexista.

Aun con el incremento de la visibilidad y la aparición de referentes en el deporte femenino, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en los puestos de dirección. Sólo en 2 de las 65 federaciones españolas, la presidenta es una mujer. Y en cuanto a deportistas federados en España, el 75% de licencias federativas son de hombres, mientras que únicamente el 25% de licencias deportivas pertenecen a mujeres.

El deporte puede inspirar cambios y romper los estereotipos de género, y eso es lo que las mujeres están haciendo desde hace décadas: demostrar que son igual de capaces, resilientes y fuertes que los hombres, no sólo a nivel físico, sino también estratégico, como lideresas e innovadoras.

Como podemos ver, los datos manifiestan, en la mayor parte de las esferas sociales, una escasa participación de las mujeres en ámbitos de especial relevancia para nuestro futuro.

Por ello, hoy queremos manifestar nuestro compromiso institucional y personal con todas las mujeres del municipio para darles la voz, la imagen y el lugar que merecen en la sociedad, porque ninguna mujer en este municipio va a quedar invisibilizada por el mero hecho de serlo.

Somos las trabajadoras del hogar, las jornaleras, las que se dedican al cuidado, al servicio o a la educación, las científicas y las sanitarias, las ingenieras, las que se dedican al sector público o las que lo hacen al privado o por cuenta propia, somos las estudiantes, las desempleadas y jubiladas, somos todas las mujeres a las que nadie va a parar.

Por todas ellas, por vosotras, por nosotras y por ti, el ayuntamiento de Burjassot quiere alzar la voz manifestando el compromiso para:

- Fomentar la igualdad y promover la coeducación en la población más joven, acorde con los nuevos tiempos y necesidades sociales, impulsando políticas específicas

para evitar el abandono prematuro de la trayectoria formativa de las chicas y el impulso de la formación profesional y universitaria en aquellos sectores en los que las mujeres se encuentran infrarrepresentadas.

- Invitar a toda la Ciudadanía a participar en los actos organizados con motivo del 8M, así como aquellas acciones e iniciativas impulsadas desde la escuela de igualdad Espai Dona durante todo el año.
- Servir de referencia a la hora de aplicar la transversalidad de género en las políticas públicas locales.
- Beneficiar a través de la formación y sensibilización una reflexión y análisis crítico del sistema y la socialización diferenciada que lo sostiene y perpetua.
- Desarrollar proyectos que modifiquen los comportamientos transformando los valores, roles y estereotipos asignados tradicionalmente a las mujeres y a los hombres para lograr una sociedad más justa e igualitaria.
- Desarrollar acciones dirigidas al fomento de la conciliación de la vida profesional, personal y familiar y la corresponsabilidad.

Por todo ello en esta fecha tan señalada unificaremos los esfuerzos por lograr que la igualdad sea real y efectiva, y que ésta lucha no sólo sea de las mujeres sino de toda la sociedad.

Por todo ello, se eleva a La Comissió Informativa d'Igualtat, Feminisme, Transició Ecològica, Agenda 2030 i Comunicació la siguiente propuesta de **ACUERDO**:

PRIMERO.- Aprobar el Manifiesto 8M, año 2024.

SEGUNDO.- Publicar el acuerdo en la página web municipal, para conocimiento de la ciudadanía.

Tras la lectura del Manifiesto por la concejala de Igualdad, el Pleno, por veinte votos a favor (12 PSOE, 4 PP, 2 Compromís, 1 Unides per Burjassot y 1 Grupo no adscritos) y una abstención (1 Vox), ACUERDA aprobar la propuesta anteriormente transcrita que ha sido dictaminada por la comisión informativa de Igualdad, Feminismo, Transición Ecológica, Agenda 2030 y Comunicación de 19 de febrero de 2024.

Y para que conste, extendiendo la presente a resultados de la aprobación del acta correspondiente, de conformidad con lo establecido en el art. 206 del ROFRJ de las Entidades Locales, aprobado por RD 2568/1986, con el visto bueno del Sr. Alcalde Presidente, en Burjassot

Visto bueno

