

## MUNICIPIOS

### Ayuntamiento de Burjassot

*2023/01879 Anuncio del Ayuntamiento de Burjassot sobre la aprobación de las bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión en propiedad de ocho plazas de trabajador/a social, personal laboral fijo, técnico medio, incluidas en la oferta de estabilización de 2022, mediante el sistema de concurso de méritos. Código de convocatoria: 2023/826X.*

#### ANUNCIO

Mediante los Decretos de Alcaldía número 2023000613 y 2023001122 de fechas 18 de enero y 3 de febrero de 2023 se aprueban las bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la provisión en propiedad de ocho plazas de trabajador/a social, personal laboral fijo de esta Administración, clasificación Técnico Medio, incluidas en la oferta de estabilización correspondiente al año 2022, mediante el sistema de concurso de méritos, cuyo contenido es el siguiente:

VER ANEXO

Lo que se hace público para general conocimiento.

Burjassot, a 7 de febrero de 2023. —El alcalde, Rafael Garcia Garcia.



## **BASES ESPECÍFICAS REGULADORAS DEL PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER EN PROPIEDAD 8 PLAZAS DE TRABAJADOR/A SOCIAL MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS**

### **Primera.- Objeto, naturaleza y características de las plazas convocadas.**

Estas bases específicas tienen por objeto establecer las normas por las que se ha de regir el proceso de selección, mediante concurso de méritos por turno libre, para la provisión en propiedad de ocho plazas (8) de personal laboral fijo, Trabajador/a Social, clasificación Técnico Medio.

Estas plazas están incluidas en la Oferta de Empleo Público para la estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Burjassot correspondiente al ejercicio 2022 en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, aprobada por Decreto de Alcaldía núm. 2022002372 de fecha 26-05-2022 y publicada en el DOGV núm. 9350 de fecha 30-05-2022 y BOP núm. 103 de fecha 31-05-2022.

### **Segunda.- Normativa de aplicación.**

Resulta de aplicación al presente procedimiento las bases generales por las que se regirán los procesos selectivos para la selección de personal funcionario o laboral fijo correspondientes a las convocatorias del proceso de estabilización del empleo temporal, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 29 de noviembre y 15 de diciembre de 2022 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 237 y 249 de fechas 13 y 29 de diciembre de 2022, respectivamente.

### **Tercera.- Publicidad y convocatoria.**

Las presentes bases recogen las particularidades propias que regirá la convocatoria de los puestos objeto de estabilización y su tenor literal se publicará íntegramente en el BOP; así como su extracto en el DOGV.

La convocatoria se producirá mediante anuncio de la convocatoria en el BOE que abrirá el plazo de veinte días hábiles para la presentación de instancias por las personas interesadas, en la forma, plazos y con la documentación y requisitos que se determinan la base cuarta punto 3 de las bases generales.



Las publicaciones posteriores que exija el proceso selectivo, de cada uno de los puestos que se convoquen, se efectuará en el tablón electrónico municipal y en el portal de transparencia.

#### **Cuarta.- Requisitos de las personas aspirantes y funciones.**

Además de lo dispuesto en las bases generales las personas aspirantes deberán poseer la titulación de grado en trabajo social, tal y como se recoge en la relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento, aprobada por acuerdo de pleno en sesión celebrada el 20 de diciembre de 2019 (BOP núm. 27 de fecha 10-02-2020).

Las funciones de los puestos núm. 273 a 280, recogidas en la relación de puestos de trabajo son:

- Informar, asesorar y orientar a la ciudadanía de Burjassot en materia de servicios sociales, gestionando las prestaciones socioeconómicas y familiares que correspondan de acuerdo a la legislación aplicable.
- Emitir informes relativos a su categoría profesional.
- Detectar y estudiar a problemática social de Burjassot para diseñar programas y recursos necesarios.
- Participar en la inclusión y la igualdad en el municipio.
- Cooperar con los mandos directos para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
- Responsabilizarse del cumplimiento de las medidas de seguridad en el trabajo en su puesto de trabajo.
- Realizar cualquier otra tarea inherente al puesto de trabajo y categoría profesional que se le encomiende.

#### **Quinta.- Procedimiento selectivo y méritos.**

El sistema para la selección de las personas aspirantes es el concurso que consistirá en la valoración de los méritos alegados y acreditados documentalmente por las personas aspirantes de acuerdo con el baremo establecido en las bases generales.

#### **Sexta.- Categoría del órgano de selección.**

De conformidad con el RD 462/2002, de indemnizaciones por razón del servicio, el Tribunal de este proceso tendrá la categoría primera.



Contra estas Bases y cuantos actos administrativos se deriven de ellas que agoten la vía administrativa puede interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Alcaldía Presidencia en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de publicarse, de conformidad con el establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo esto sin perjuicio de que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

