

Ejercicio Primero

TEST PRUEBA SELECTIVA DE LA CONVOCATORIA PARA PROVEER EN PROPIEDAD UNA PLAZA DE TÉCNICO-A SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO DE BURJASSOT

1. El órgano competente para la incoación de expedientes disciplinarios a los funcionarios-as de carrera de administración local con habilitación de carácter nacional, cuando los hechos que se le imputan pudieran ser constitutivos de falta muy grave tipificada en la normativa básica estatal es:

- a) El órgano correspondiente de la Corporación asistido por la Comunidad Autónoma.
- b) La Comunidad Autónoma.
- c) El Ministerio de Política Territorial y Función Pública
- d) La Comunidad Autónoma con la asistencia del Ministerio de Hacienda y Función Pública

2. El desempeño de funciones acumuladas por parte del personal funcionario de carrera con habilitación de carácter nacional dará derecho a la percepción de una gratificación a cargo de la entidad local donde ejerce las funciones acumuladas de hasta:

- a) El 25 por 100 de las retribuciones fijas, incluidos los trienios, correspondientes al puesto principal.
- b) El 30 por 100 de las retribuciones fijas, excluidos los trienios, correspondientes al puesto principal.
- c) El 25 por 100 de las retribuciones fijas, excluidos los trienios, correspondientes al puesto principal.
- d) El 30 por 100 de las retribuciones fijas, incluidos los trienios, correspondientes al puesto principal.

3. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, es materia de negociación, en su ámbito y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, la siguiente:

- a) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- b) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.
- c) Los Planes de Previsión Social Complementaria.
- d) Todas son correctas.

4. De conformidad con el artículo 23 Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones básicas del personal funcionario están integradas por:

- a) Única y exclusivamente el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo, los trienios y la progresión alcanzada por el funcionario-a dentro del sistema de la carrera administrativa.
- b) Única y exclusivamente el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo y los trienios
- c) Única y exclusivamente el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo, trienios y la retribución por las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- d) Única y exclusivamente por el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga subgrupo.

5. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal funcionario de carrera para superar un procedimiento de promoción interna deberá:

- a) Poseer los requisitos exigidos para el ingreso y una antigüedad de al menos dos años de servicio en el inferior subgrupo o grupo de clasificación profesional (en el supuesto de que éste no tenga subgrupo).
- b) Poseer los requisitos exigidos para el ingreso y una antigüedad de al menos dos años de servicio en el inferior subgrupo o grupo de clasificación profesional (en el supuesto de que éste no tenga subgrupo) y superar las pruebas selectivas.
- c) Poseer los requisitos exigidos para el ingreso y una antigüedad de al menos dos años de servicio activo en el inferior subgrupo o grupo de clasificación profesional (en el supuesto de que éste no tenga subgrupo) y superar las pruebas selectivas.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

6. Las personas miembros de las Juntas de Personal y los Delegados-as de Personal, en su caso, como representantes legales de los funcionarios-as, dispondrán en el ejercicio de su función representativa, para una entidad local entre 101 a 250 funcionarios-as, del siguiente crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo:

- a) 20 horas.
- b) 15 horas.
- c) 8 horas.
- d) 10 horas.

7. Los trabajadores y las trabajadoras que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados-as durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales sea directamente o a través de su puesta a disposición por empresas de trabajo temporal, con las mismas o diferentes modalidades contractuales de duración determinada, adquirirán la condición de trabajadores-as fijos-as. Esto no será de aplicación a:

- a) Supuestos de sucesión o subrogación empresarial.
- b) Contratos formativos.
- c) Los contratos celebrados en fraude de ley.
- d) Todas son correctas.

8. Para el personal laboral se tendrá en cuenta, a efectos de la duración máxima de la jornada ordinaria laboral, y para el cómputo del número máximo de las horas extraordinarias autorizadas:

- a) El exceso de horas trabajadas para prevenir o reparar siniestros.
- b) Las horas compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.
- c) El exceso de horas realizadas al final de la jornada de trabajo.
- d) Todas son correctas.

9. Conforme al RD 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad constituye:

- a) La expectativa de destino.
- b) La promoción interna.
- c) La carrera horizontal y vertical.
- d) La carrera profesional.

10. Conforme al RD 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las sanciones impuestas a un funcionario-a por el incumplimiento de las normas sobre incompatibilidad cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad prescribe a:

- a) Tres años.
- b) Seis meses.
- c) Dos años.
- d) Un año.

11. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, el instrumento que tiene como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de los efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad es:

- a) La relación de puestos de trabajo.
- b) Los planes de ordenación del personal.
- c) La oferta de empleo público.
- d) El registro de puestos de trabajo.

12. Los ayuntamientos de municipios con población superior a 20.000 y no superior a 50.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de:

- a) Cinco.
- b) Siete.
- c) Seis.
- d) Diez.

13. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, el acceso a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente superior, correspondiente a otro itinerario profesional, es la modalidad de promoción profesional del personal funcionario de carrera:

- a) Promoción interna mixta.
- b) Carrera horizontal.
- c) Promoción interna vertical.
- d) Carrera vertical.

14. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, el alcalde-esa puede, por necesidades de adecuada prestación del servicio público, adscribir personal funcionario que no ocupe puestos singularizados a unidades orgánicas para el desempeño de funciones propias del cuerpo, agrupación profesional funcional o escala al que pertenece, mediante:

- a) Reasignación de efectivos.
- b) Adscripción temporal.
- c) Adscripción provisional.
- d) Comisión de servicios forzosa.

15. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, se puede proveer temporalmente un puesto de trabajo mediante adscripción provisional en el siguiente supuesto:

- a) Cuando el puesto esté sujeto a reserva legal.
- b) Cuando se produzca el reingreso al servicio activo.
- c) Cuando el puesto esté pendiente de su provisión definitiva.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

16. De conformidad con el artículo 85 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana en los procesos de incapacidad del personal al servicio de la Generalitat que se encuentre acogido al régimen general de la Seguridad Social, las prestaciones de la Seguridad Social se complementan como sigue:

- a) Se incorpora un 25% de sus retribuciones desde el inicio de dicha situación hasta la conclusión de la misma.
- b) Hasta un 100% de sus retribuciones a partir de los tres meses desde el inicio de la situación y hasta la conclusión de la misma.
- c) Hasta un 100% de sus retribuciones desde el inicio de dicha situación hasta la conclusión de la misma.
- d) Hasta un 50% de sus retribuciones a partir de los tres meses desde el inicio de la situación y hasta la conclusión de la misma.

17. Conforme al artículo séptimo del Capítulo III de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de director-a general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- a) Un treinta y cinco por cien para los funcionarios-as del grupo B o personal de nivel equivalente.
- b) Un veinticinco por cien para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- c) Un treinta por cien para los funcionarios-as del grupo B o personal de nivel equivalente.
- d) Un veinte por cien para los funcionarios-as del grupo B o personal de nivel equivalente.

18. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal funcionario tiene derecho a solicitar una reducción de al menos la mitad de su jornada laboral, con carácter retribuido, para atender a un hijo por razones de enfermedad grave que implique ingreso hospitalario y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, por el plazo máximo de:

- a) Mientras dure la hospitalización.
- b) Por el tiempo indispensable.
- c) Hasta que el menor cumpla 18 años.
- d) Durante un año.

19. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el derecho de reunión, reconocido a los empleados-as públicos-as están legitimados para ejercerlo, entre otros:

- a) Los empleados-as públicos-as de la Administración Pública en número no inferior al 50 por cien del colectivo convocado.
- b) Los empleados-as públicos-as de la Administración Pública en número no inferior al 25 por cien del colectivo convocado.
- c) Los empleados-as públicos-as de la Administración Pública en número no inferior al 40 por cien del colectivo convocado.
- d) La Mesa sectorial de negociación.

20. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las situaciones de permiso por maternidad que impidan el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, el periodo vacacional se podrá disfrutar:

- a) En el año siguiente al que hubieran correspondido disfrutarlas.
- b) Siempre que no hayan transcurrido dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- c) Siempre en los siguientes dieciocho meses.
- d) Siempre que no hayan transcurrido doce meses a partir del final del año en que se hayan originado.

21. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para una unidad electoral que tenga 300 funcionarios-as, ¿cuántos representantes tendrá la Junta de Personal?

- a) 13.
- b) 12.
- c) 17.
- d) 9.

22. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el mandato de los miembros de la Junta de Personal y de los Delegados-as de Personal será de:

- a) Cuatro años, sin posibilidad de ser reelegidos.
- b) Tres años, pudiendo ser reelegidos.
- c) Cuatro años, pudiendo ser reelegidos.
- d) Cinco años.

23. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las Juntas de Personal se eligen por:

- a) Por elección entre los delegados-as sindicales.
- b) Mediante listas abiertas y a través de un sistema mayoritario.
- c) Mediante listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.
- d) Por acuerdo mayoritario de los funcionarios-as.

24. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos tienen derecho por enfermedad grave de un hermano cuando se produzca en distinta localidad a un permiso de:

- a) Cinco días hábiles.
- b) Cuatro días naturales.
- c) Seis días hábiles.
- d) Tres días hábiles.

25. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, el funcionario cuyo puesto de trabajo haya sido suprimido como consecuencia de la redistribución de efectivos y no haya obtenido otro puesto de trabajo podrá ser declarado en la situación:

- a) Servicios especiales.
- b) Excedencia forzosa.
- c) Expectativa de destino.
- d) Esa situación no aparece regulada.

26. ¿Cuál de las siguientes situaciones administrativas no es una modalidad de excedencia para los funcionarios-as de carrera prevista en el artículo 89.1 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) Excedencia por cuidado de familiares.
- b) Excedencia por razón de traslado de puesto de trabajo.
- c) Excedencia por razón de violencia de género.
- d) Excedencia por razón de violencia terrorista.

27. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16.9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana el funcionario-a interino-a cesa, entre otros, por el siguiente motivo:

- a) Amortización del puesto.
- b) Por el inicio de un expediente disciplinario.
- c) Por transcurso del tiempo máximo de dos años.
- d) Todas son correctas.

28. De conformidad con el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, se entienden desestimadas las solicitudes de reingreso por adscripción provisional cuando transcurren:

- a) Un mes sin notificación de la resolución expresa contados desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro del órgano competente para resolver.
- b) Tres meses sin notificación de la resolución expresa contados desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro general.
- c) Un mes sin notificación de la resolución expresa a contar desde la fecha en que la solicitud se presentó en el registro general.
- d) Tres meses sin notificación de la resolución expresa contados desde la fecha en que la solicitud tenga entrada en el registro del órgano competente para su resolución.

29. De conformidad con el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, el personal en situación de servicios especiales con reserva del mismo puesto de trabajo obtenido mediante concurso deberá solicitar el reingreso en el plazo de:

- a) Un mes, a partir de la fecha en que hayan cesado las circunstancias que dieron lugar a esa situación.
- b) Quince días, a partir de la fecha en que hayan cesado las circunstancias que dieron lugar a esa situación.
- c) Al día siguiente a aquel en que hayan cesado las circunstancias que dieron lugar a esa situación.
- d) Ninguna es correcta.

30. La comisión de servicios es:

- a) Una situación administrativa que no se puede extender más de tres años.
- b) Un sistema de acceso al empleo público de modo temporal.
- c) Una forma de provisión de un puesto de trabajo.
- d) Similar a la adscripción provisional.

31. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana la duración máxima de la comisión de servicios será:

- a) 6 meses.
- b) 2 años.
- c) Un año prorrogable por otro.
- d) Distinto en función de la forma de provisión del puesto de trabajo objeto de la comisión de servicios.

32. En las convocatorias de acceso a la escala básica de la Policía Local, en un municipio en el que el número de mujeres no alcance el 40% de la plantilla de la Policía Local, se establece una reserva de plazas para mujeres del:

- a) No existe tal reserva.
- b) Del 30%.
- c) Del 20 %.
- d) Sólo existe la reserva para la escala ejecutiva y es del 25%.

33. De conformidad con lo establecido en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, los municipios que tengan sobrecarga de servicios policiales, en determinadas épocas del año, que no requieran un aumento permanente de sus plantillas de Policía Local podrán reforzarlas mediante convenios de colaboración con otros municipios, para los que (señale la afirmación correcta):

- a) Estos convenios no son objeto de mesa general de negociación.
- b) En dichos convenios es necesario que el municipio solicitante relacione los candidatos/as que vayan a prestar el servicio.
- c) El convenio se comunicara al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.
- d) Todas las respuestas son correctas.

34. De conformidad con lo establecido en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, la categoría de Intendente-a de la Policía Local está incluida en la siguiente escala:

- a) Técnica.
- b) Facultativa.
- c) Superior.
- d) Ejecutiva.

35. De conformidad con lo establecido en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, para llevar a cabo permuta entre cuerpos de policía local es necesario, entre otros, el siguiente requisito:

- a) Autorización de la persona titular de la jefatura del cuerpo de policía local.
- b) Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo.
- c) Ninguna es correcta.
- d) Haber prestado servicios efectivos en el puesto ocupado en propiedad, durante al menos dos años, como personal funcionario de carrera con la categoría desde la que se permuta.

36. A efectos de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales cuál de estas afirmaciones no es correcta:

- a) Se excluyen expresamente de la aplicación de la LPRL las actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de: policía, seguridad, resguardo aduanero, servicios operativos de protección civil y peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública y fuerzas armadas y actividades militares de la Guardia Civil.
- b) Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social podrán desarrollar las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos.
- c) El Comité de Seguridad y Salud estará formado por los Delegados-as de Prevención, de una parte, y por el empresario-a y/o sus representantes en igual número al de los Delegados-as de Prevención de la otra.
- d) Es competencia del Delegado-a de prevención ser consultado por el empresario-a, con carácter previo a su ejecución, acerca del proyecto y organización de la formación en materia preventiva.

37. De conformidad con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, para una entidad local de 515 empleados-as públicos-as, de los cuales 40 son personal laboral temporal vinculados con un contrato de duración superior al año, ¿cuántos delegados-as de prevención le corresponden?:

- a) 5 delegados-as de prevención.
- b) 3 delegados-as de prevención.
- c) 8 delegados-as de prevención.
- d) 4 delegados-as de prevención.

38. De conformidad con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud se reunirá con la siguiente periodicidad:

- a) Trimestral y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- b) Bimestralmente, siempre y cuando lo solicite alguna de las representaciones del mismo.
- c) Con carácter ordinario será mensualmente y siempre que lo solicite alguna de las partes del Comité.
- d) No tiene establecida periodicidad, será siempre que lo solicite cualquiera de las partes del Comité.

39. La prolongación del derecho a los reconocimientos médicos más allá de la finalización de la relación laboral, se produce, de acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) En todo caso.
- b) En ningún caso.
- c) Cuando los riesgos inherentes lo hagan necesario y en los términos que determine el convenio colectivo.
- d) Cuando los riesgos inherentes lo hagan necesario y en los términos que reglamentariamente se determinen.

40. Las medidas previstas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales consistentes en la no realización de trabajo nocturno o a turnos para una trabajadora en situación de embarazo o parto reciente en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico, se aplican:

- a) Cuando resulte necesario.
- b) Cuando se establezca por convenio colectivo
- c) Solo con autorización del empresario-a.
- d) Automáticamente y en todos los casos.

41. De conformidad con el Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en referencia a los Servicios Especiales, ¿cuál de estas afirmaciones no es correcta?

- a) El funcionario-a de carrera pasará a la situación administrativa de servicios especiales cuando adquiera la condición de funcionario-a al servicio de organizaciones internacionales.
- b) El funcionario-a de carrera pasará a la situación administrativa de servicios especiales cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo superior a tres meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
- c) El funcionario-a de carrera pasará a la situación administrativa de servicios especiales cuando sean activados como reservistas voluntarios-as para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.
- d) El funcionario-a pasará a la situación administrativa de servicios especiales cuando sea designado-a asesor-a de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las asambleas legislativas de las Comunidades Autónomas.

42. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, el personal funcionario deberá permanecer un mínimo de un año en el puesto de trabajo obtenido con destino definitivo para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, excepto en una serie de supuestos, ¿cuál de los siguientes es incorrecto?:

- a) Cuando su puesto de trabajo haya sido amortizado u obtenido como consecuencia de un plan de empleo.
- b) En el ámbito de una conselleria distinta.
- c) Cuando haya sido removido-a o cesado-a del mismo por alguna de las causas previstas en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana.
- d) Cuando se trate del primer destino definido obtenido tras la superación de un procedimiento de acceso.

43. De conformidad con la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana, cuando en la relación de puestos de trabajo y en la correspondiente convocatoria aparezca establecido un sistema de concurso específico, que consista en la valoración de otros conocimientos, capacidades y aptitudes relacionados con las funciones específicas asignadas al puesto de trabajo convocado, en ningún caso su puntuación, en su conjunto, será superior al:

- a) 40% del total.
- b) No tiene límite específico.
- c) 45 % del total.
- d) 35% del total.

44. De conformidad con el RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo del personal laboral:

- a) Sistema de trabajo y rendimiento.
- b) Régimen del trabajo a turnos.
- c) Horario y distribución del tiempo de trabajo.
- d) La uniformidad.

45. Según el RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la acción para imponer sanciones por incumplimiento de las normas de la Seguridad Social:

- a) Caduca en el plazo de cuatro años.
- b) Prescribe al año en que la acción pudo ejercitarse.
- c) Prescribe a los cuatro años.
- d) Prescribe a los cinco años.

46. El RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social declara expresamente excluidos del Régimen General los siguientes trabajos:

- a) Los realizados por el profesorado universitario emérito.
- b) Los realizados por los socios-as trabajadores-as de las sociedades laborales.
- c) Los realizados por los trabajadores-as incluidos en el sistema especial para empleados-as de hogar.
- d) Los realizados por trabajadores por cuenta ajena y los socios-as trabajadores de las sociedades de capital.

47. Las horas extraordinarias computan en la base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del Régimen General:

- a) Siempre.
- b) No computan, salvo para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social.
- c) En ningún caso.
- d) Únicamente cuando superen el tope máximo de ochenta horas establecido en el artículo 35.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

48. En el RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a efectos de la situación de incapacidad temporal, se considera recaída en un mismo proceso cuando se produzca una nueva baja médica por la misma o similar patología dentro de:

- a) Los ciento veinte días naturales siguientes a la fecha de efectos de la alta médica anterior.
- b) Los sesenta días naturales siguientes a la fecha de efectos de la alta médica anterior.
- c) Los noventa días naturales siguientes a la fecha de efectos de la alta médica anterior.
- d) Los ciento ochenta días naturales siguientes a la fecha de efectos de la alta médica anterior.

49. Respecto del nacimiento y duración del derecho al subsidio regulado en el artículo 173 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, es incorrecta:

- a) Durante las situaciones de huelga y cierre patronal el trabajador-a no tendrá derecho a la prestación económica por incapacidad temporal.
- b) El subsidio se abonará mientras el beneficiario-a se encuentre en situación de incapacidad temporal conforme a lo establecido en el artículo 169 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- c) En caso de enfermedad común o de accidente no laboral, el subsidio se abonará a partir del tercer día de baja en el trabajo, si bien desde el día cuarto al decimoquinto de baja, ambos inclusive, el subsidio estará a cargo del empresario-a.
- d) En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario-a el salario íntegro correspondiente desde el día de la baja.

50. A efectos de lo dispuesto en el artículo 109 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tienen naturaleza contributiva las prestaciones de la Seguridad Social:

- a) La totalidad de las prestaciones derivadas de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- b) Los complementos por mínimos de las pensiones de la Seguridad Social.
- c) El subsidio por maternidad regulado en los artículos 181 y 182 de la Ley General de la Seguridad Social
- d) Las prestaciones familiares reguladas en el capítulo I del título VI de la Ley General de la Seguridad Social

51. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 155 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la acción protectora de Régimen General será la comprendida en el artículo 42 del citado texto legal, con excepción de:

- a) La prestación económica por desempleo en su nivel asistencial.
- b) Las prestaciones de servicios sociales que puedan establecerse en materia de formación y rehabilitación de personas con discapacidad y de asistencia a las personas mayores.
- c) La protección por cese de actividad y las prestaciones no contributivas.
- d) La asistencia sanitaria en los casos de maternidad, de enfermedad común o profesional y de accidente, sea o no de trabajo.

52. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez caducará:

- a) Al año, a contar desde el día siguiente al haberse producido el hecho causante.
- b) Al mes, a contar desde el día siguiente a la fecha de su reconocimiento.
- c) Al mes, a contar desde el día siguiente al haber sido notificada en forma al interesado-a su reconocimiento.
- d) Al año, a contar desde el día siguiente al haber sido notificada en forma al interesado-a su reconocimiento.

53. El artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, prevé que los Delegados-as de Prevención son los/las representantes de los trabajadores-as con funciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales, ¿cuántos Delegados-as de Prevención tienen que asignarse a un Ayuntamiento de 630 empleados públicos?

- a) 3.
- b) 4.
- c) 5.
- d) 6.

54. En la suspensión del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción derivadas de fuerza mayor, a que se refiere el artículo 47.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración del periodo de consultas con los/las representantes legales de los trabajadores-as será:

- a) De duración no superior a veinte días.
- b) De duración no superior a quince días.
- c) De duración mínima de veinte días.
- d) De duración mínima de quince días.

55. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de la mensualidad de:

- a) Las retribuciones básicas y trienios.
- b) Las retribuciones básicas y la totalidad de las retribuciones complementarias salvo las retribuciones correspondientes a la especial dificultad técnica.
- c) Las retribuciones básicas y las correspondientes a la progresión alcanzada por el funcionario-a dentro del sistema de carrera administrativa.
- d) Las retribuciones básicas y la totalidad de las retribuciones complementarias salvo los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada laboral y las correspondientes al grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que desempeñe su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.

56. La Disposición Transitoria décima segunda de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres respecto de la aplicación paulatina de los artículos 45 y 46 en la redacción dada por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, prevé un periodo de tiempo para la aprobación de un plan de igualdad. Señale la afirmación incorrecta:

- a) Las empresas de cincuenta a cien trabajadores-as dispondrán de un periodo de tres años.
- b) Las empresas de más de cien trabajadores-as y hasta ciento cincuenta personas trabajadoras, dispondrán de un periodo de dos años.
- c) Las empresas de más de ciento cincuenta personas trabajadoras y hasta doscientas cincuenta personas trabajadoras contarán con un periodo de un año.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta, ya que la obligatoriedad de contar con plan de igualdad es para empresas a partir de doscientos cincuenta trabajadores en plantilla.

57. A partir de 2021, respecto del permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento regulado en el artículo 49 y la disposición transitoria novena del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a) Tendrá una duración de dieciséis semanas de las cuales las seis inmediatas posteriores al nacimiento serán en todo caso de descanso obligatorio.
- b) Se amplía a dos semanas más para uno de los progenitores y por cada hijo/a a partir del segundo en el supuesto de nacimiento.
- c) En el supuesto de que ambos progenitores trabajen y transcurridas las seis primeras semanas, el periodo de disfrute podrá llevarse a cabo de manera ininterrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al nacimiento hasta que el hijo/a cumpla doce meses.
- d) En el caso de la letra c) se requiere para cada periodo de disfrute de un preaviso de al menos quince días.

58. De conformidad con el artículo 170.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cuando, en un proceso de incapacidad temporal, el alta haya sido expedida por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, ¿quién será el competente para emitir una nueva baja médica producida por la misma o similar patología en los ciento ochenta días siguientes a la citada alta?:

- a) Los inspectores-as médicos-as de la Mutua colaboradora de la Seguridad Social con la que la empresa tuviera la correspondiente contingencia.
- b) El Servicio Público de Salud, mediante sus inspectores-as médicos-as.
- c) Únicamente el Instituto Nacional de la Seguridad Social a través de sus inspectores-as médicos-as.
- d) Cualquier facultativo en el ejercicio de sus funciones.

59. De conformidad con el artículo 173 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de enfermedad profesional, el subsidio se abonará:

- a) Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo estando a cargo del empresario-a el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
- b) A partir del tercer día de baja en el trabajo.
- c) Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo estando a cargo de la Mutua de accidentes de trabajo el abono del salario íntegro.
- d) A partir del quinto día de la baja en el trabajo.

60. De conformidad con el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, habiéndose declarado judicialmente un despido como improcedente el empresario (Ayuntamiento) dispone de un plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, para optar entre la readmisión del trabajador-a o el abono de la indemnización legalmente aplicable. En el caso de que el Ayuntamiento no ejercite su derecho de opción dentro del indicado plazo, señale cuál de las siguientes soluciones es la que establece el precepto indicado:

- a) Procede la readmisión.
- b) Procede la indemnización.
- c) Será el tribunal quien decida
- d) El derecho de opción se traslada al trabajador-a que deberá elegir entre la readmisión o la indemnización.

61. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los/las responsables y encargados-as del tratamiento deberán designar un delegado-a de protección de datos en los supuestos previstos en el artículo 37.1 del Reglamento (UE) 2016/679 y, en todo caso, cuando se trate de las siguientes entidades:

- a) Los establecimientos financieros de crédito.
- b) Las entidades aseguradoras y reaseguradoras.
- c) Las federaciones deportivas cuando traten datos de menores de edad.
- d) Todas son correctas.

62. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales no será de aplicación el régimen sancionador establecido en su Título IX a:

- a) Encargado-a de tratamientos.
- b) Delegado-a de protección de datos.
- c) Responsable de los tratamientos.
- d) Las entidades acreditadas de supervisión de los códigos de conducta.

63. El artículo 144 de la Constitución Española de 1978 establece que las Cortes Generales, mediante Ley Orgánica podrán, por motivos de interés nacional:

- a) Autorizar la constitución de una Comunidad Autónoma cuando su ámbito territorial no supere el de una provincia y no reúna las condiciones del artículo 143.1 de la Constitución.
- b) Autorizar o acordar, en su caso, un Estatuto de Autonomía para territorios que estén integrados en la organización provincial.
- c) Sustituir la iniciativa de las Asambleas Legislativas a las que se refiere el artículo 143.2 de la Constitución.
- d) Todas las respuestas son correctas.

64. De acuerdo con el artículo 143.1 de la Constitución Española de 1978, en el ejercicio del derecho a la autonomía reconocido en el artículo 2 de la citada norma, podrán acceder a su autogobierno y constituirse en Comunidades Autónomas con arreglo a lo previsto en este Título VIII de la Constitución Española y en los respectivos Estatutos:

- a) Los municipios limítrofes con características históricas, culturales y económicas comunes.
- b) Los territorios insulares, siempre que dispongan de características históricas, culturales y económicas comunes.
- c) Las provincias con entidad regional histórica.
- d) Los municipios con entidad regional histórica.

65. La Constitución Española de 1978 establece que para que un órgano judicial pueda interponer la cuestión de inconstitucionalidad es preciso:

- a) Que la norma tenga rango de Ley Orgánica.
- b) Que se justifique en qué medida la decisión del proceso depende de la validez de la norma cuestionada.
- c) Que la norma, a criterio del órgano judicial, sea o no aplicable al caso, vulnere la Constitución.
- d) Todas las otras respuestas son correctas.

66. De conformidad con la legislación vigente, los límites de déficit estructural y de volumen de deuda pública sólo podrán superarse en caso de catástrofes naturales, recesión económica o situaciones de emergencia extraordinaria que escapen al control del Estado y perjudiquen considerablemente la situación financiera o la sostenibilidad económica o social del Estado, apreciados por:

- a) Por la mayoría absoluta de los miembros del Congreso de los Diputados.
- b) Por la mayoría simple de los miembros del Congreso de los Diputados.
- c) Por la mayoría necesaria para aprobar una ley orgánica.
- d) Por Real-Decreto del Gobierno.

67. Cuando una entidad local incumpliera las obligaciones impuestas directamente por la Ley de forma que tal incumplimiento afectará al ejercicio de competencias de la Administración del Estado o de la Comunidad Autónoma, y cuya cobertura económica estuviere legalmente o presupuestariamente garantizada, una u otra, según su respectivo ámbito competencial, deberá recordarle su cumplimiento concediendo al efecto un plazo que,

- a) No será inferior a quince días.
- b) No tiene límite ni inferior ni superior.
- c) No será inferior a un mes.
- d) No será superior a un mes.

68. Los vecinos y las vecinas que gocen del derecho de sufragio activo en las elecciones municipales podrán ejercer la iniciativa popular, presentando propuestas de acuerdos o actuaciones o proyectos de reglamentos en materias de la competencia municipal. En un municipio como Burjassot, de aproximadamente 38.200 habitantes, dichas iniciativas deberán ir suscritas al menos por el siguiente porcentaje de vecinos y vecinas del municipio:

- a) El 20 por ciento.
- b) El 10 por ciento.
- c) El 15 por ciento.
- d) El 5 por ciento.

69. El Pleno de la corporación, con cargo a los Presupuestos anuales de la misma, podrá asignar a los grupos políticos una dotación económica que deberá contar, según el artículo 73 de la Ley 7/ 1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local con los siguientes requisitos:

- a) Es una dotación económica idéntica para todos los grupos y dentro de los límites que, en su caso, se establezcan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.
- b) Con un componente fijo, idéntico para todos los grupos y otro variable en función del número de miembros de cada uno de ellos, dentro de los límites que, en su caso, se establezcan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado y destinado al pago de remuneraciones de personal de confianza.
- c) Es una dotación económica variable para cada grupo en función del número de miembros de cada grupo, dentro de los límites que, en su caso, se establezcan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, siendo el grupo el que determine el destino de la dotación económica dentro de su actividad representativa.
- d) Con un componente fijo, idéntico para todos los grupos y otro variable en función del número de miembros de cada uno de ellos, dentro de los límites que, en su caso, se establezcan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado y sin que puedan destinarse al pago de remuneraciones de personal de cualquier tipo al servicio de la corporación o a la adquisición de bienes que puedan constituir activos fijos de carácter patrimonial.

70. De conformidad con el artículo 92 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, referido a los funcionarios-as de la administración local con habilitación de carácter nacional, ¿en qué subescalas se divide la escala de funcionarios-as de la administración local con habilitación de carácter nacional?

- a) Secretaria; Intervención-Tesorería y Secretaría-Intervención.
- b) Intervención-Tesorería y Secretaría-Intervención.
- c) Secretaria; Tesorería y Secretaría-Intervención.
- d) Secretaría de entrada; Intervención-Tesorería y Secretaria-Intervención.

71. De conformidad con el artículo 132 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, anualmente, las Administraciones Públicas harán público un Plan Normativo que contendrá las iniciativas legales o reglamentarias que vayan a ser elevadas para su aprobación en el año siguiente. En relación con este mandato señale la respuesta correcta:

- a) Este precepto ha sido declarado contrario al orden constitucional de competencias por el Tribunal Constitucional.
- b) Este precepto es solo de obligado cumplimiento en la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas.
- c) Es un artículo que se aplica solo a la Administración General del Estado.
- d) Es un precepto que entrará en vigor a partir del 2 de octubre de 2020.

72. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la adopción de disposiciones de carácter general (señale la respuesta correcta):

- a) Siempre las aprueba el Congreso.
- b) En ningún caso pueden ser objeto de delegación.
- c) Siempre las aprueban las Cortes.
- d) Puede ser objeto de delegación previa autorización del Consejo de Ministros.

73. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público la competencia:

- a) Es irrenunciable y se ejercerá por el órgano que la tenga atribuida como propia.
- b) La respuesta a) es correcta salvo en los casos de delegación.
- c) La respuesta a) es correcta salvo en los casos de delegación y avocación.
- d) La respuesta a) es correcta, salvo en los casos de suplencia o delegación.

74. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público respecto de las encomiendas de gestión, señale la respuesta incorrecta.

- a) Las encomiendas de gestión no podrán tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público.
- b) La encomienda de gestión no supone la cesión de la titularidad de la competencia pero sí de los elementos sustantivos de su ejercicio.
- c) La entidad u órgano encomendado tendrá la condición de encargado del tratamiento de los datos de carácter personal a los que pudiera tener acceso en ejecución de la encomienda.
- d) La realización de actividades de carácter técnico de la competencia de los órganos administrativos podrá ser encomendada a otros órganos siempre que, entre sus competencias, estén esas actividades.

75. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las resoluciones administrativas de carácter particular:

- a) No podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general siendo nulas aquellas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria.
- b) Podrán vulnerar lo establecido en una disposición reglamentaria en el caso de que el órgano que las dicta sea de superior jerarquía al que dictó la disposición de carácter general,
- c) No podrán vulnerar lo establecido en una disposición general siendo anulables aquellas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria.
- d) No podrán vulnerar lo establecido en una ley, siendo anulables en este caso y con las eventuales responsabilidades en que haya podido incurrir el funcionario-a responsable.

76. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los convenios:

- a) Deberán tener una duración determinada de cuatro años, pudiendo prorrogarse tácitamente, salvo denuncia de una de las partes firmantes.
- b) Podrán ser prorrogados si la mayoría de los/las firmantes del convenio así lo acuerdan por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.
- c) Podrán prorrogarse antes de la finalización del plazo inicial por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.
- d) Deberán ser siempre comunicados al Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación.

77. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el ejercicio de la potestad sancionadora corresponde a los órganos administrativos que la tengan expresamente atribuida por:

- a) Una disposición de rango legal.
- b) Una disposición de rango reglamentario.
- c) Una disposición de rango legal o reglamentario.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

78. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos de las Administraciones Públicas sujetos a Derecho Administrativo serán inmediatamente ejecutivos, salvo que (indique la respuesta que no es correcta):

- a) Una disposición establezca lo contrario.
- b) Sea necesaria la aprobación o autorización superior
- c) Se produzca la suspensión de la ejecución del acto.
- d) Se trate de una resolución de un procedimiento de responsabilidad patrimonial de la Administración contra la que quepa recurso en vía administrativa.

79. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, no será causa para inadmitir un recurso:

- a) La ausencia de la calificación del recurso por parte del recurrente si se deduce su verdadero carácter.
- b) Que el recurso carezca manifiestamente de fundamento.
- c) Carecer de legitimación el recurrente.
- d) Ser incompetente el órgano administrativo, cuando el competente pertenece a otra Administración Pública.

80. Contra los actos firmes en vía administrativa podrá interponerse el recurso extraordinario de revisión ante el órgano administrativo que los dictó, que también será el competente para su resolución, cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias (indique la incorrecta):

- a) Que en la resolución hayan influido esencialmente documentos declarados falsos por sentencia judicial firme, anterior o posterior a aquella resolución.
- b) Que aparezcan documentos de valor esencial para la resolución del asunto que, aunque sean posteriores, evidencien el error de la resolución recurrida.
- c) Que la resolución se hubiese dictado como consecuencia de prevaricación y se haya declarado así en virtud de sentencia judicial firme.
- d) Que al dictarlos se haya incurrido en desviación de poder, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente.

81. En los casos de responsabilidad patrimonial en los que la lesión es consecuencia de la aplicación de una norma declarada contraria al Derecho de la Unión Europea, serán indemnizables los daños producidos:

- a) En el plazo de cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.
- b) En el plazo de tres años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea.
- c) En el plazo de tres años anteriores y un año posterior a la fecha de la publicación de la sentencia que declare el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea.
- d) En el plazo de dos años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare el carácter de norma contraria al Derecho de la Unión Europea, salvo que la sentencia disponga otra cosa.

82. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el transcurso del plazo legal máximo para resolver un procedimiento y notificar la resolución se podrá suspender en los siguientes casos (señale la respuesta correcta):

- a) Cuando para la resolución del procedimiento sea indispensable la obtención de un previo pronunciamiento por parte de un órgano jurisdiccional.
- b) Cuando la Administración Pública requiera a otra para que anule o revise un acto que entienda que es ilegal y que constituya la base para el que la primera haya de dictar en el ámbito de sus competencias, en el supuesto al que se refiere el artículo 39.5 de la Ley 39/2015.
- c) Cuando las personas interesadas promuevan la recusación en cualquier momento de la tramitación de un procedimiento.
- d) Cuando el órgano competente para resolver decida realizar alguna actuación complementaria de las previstas en el artículo 87 de la Ley 39/2015.

83. Los actos administrativos que impongan una obligación de no hacer o soportar podrán ser ejecutados en los casos en que la ley expresamente lo autorice, y dentro siempre del respeto debido a su dignidad y a los derechos reconocidos en la Constitución mediante:

- a) Multas coercitivas.
- b) Compulsión sobre las personas.
- c) Ejecución subsidiaria.
- d) Apremio sobre el patrimonio.

84. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la publicación de un acto administrativo deberá ser cursada:

- a) En el plazo de veinte días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- b) En el plazo de quince días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- c) Con carácter inmediato al momento en que el acto haya sido dictado.
- d) En el plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.

85. Si el acto administrativo no fuera expreso, ¿Cuál es el plazo para interponer un recurso potestativo de reposición?

- a) Un mes.
- b) Dos meses.
- c) En cualquier momento a partir del día siguiente a aquel en que, de acuerdo con su normativa específica, se produzca el acto presunto
- d) Ninguna respuesta es correcta.

86. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra el acuerdo que declare la aplicación de la tramitación de urgencia al procedimiento administrativo cabe el siguiente recurso

- a) No cabe recurso alguno.
- b) Recurso potestativo de reposición.
- c) Recurso de alzada.
- d) Recurso extraordinario de revisión.

87. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos administrativos serán objeto de publicación:

- a) Los actos administrativos sólo se publicarán cuando tengan por destinatario a una pluralidad indeterminada de personas.
- b) Cuando así lo establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento o cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.
- c) Los actos administrativos exclusivamente pueden ser publicados cuando se traten de procedimientos selectivos o de concurrencia competitiva.
- d) Los actos administrativos solo podrán publicarse cuando las personas interesadas den su autorización expresa.

88. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, son anulables los actos de la Administración en los siguientes casos (señale la respuesta correcta):

- a) Cuando incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, salvo la desviación de poder.
- b) Cuando incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder.
- c) Cuando existan defectos de forma aunque el acto tenga todos los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin.
- d) Siempre que se realicen actuaciones administrativas de forma extemporánea.

89. En caso de que no se trate de obras que afecten a la estabilidad, seguridad o estanqueidad de la obra, según lo recogido en el artículo 235 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, antes de la aprobación del proyecto, será preceptivo que el órgano de contratación solicite un informe de las correspondientes oficinas o unidades de supervisión:

- a) Cualquiera que sea el presupuesto del proyecto.
- b) Cuando el presupuesto base de licitación del contrato de obras sea igual o superior a 500.000€, IVA excluido.
- c) En ningún caso.
- d) Cuando el órgano de contratación aprecie razones de interés general.

90. Cuando un contrato se entienda cumplido por el contratista, de acuerdo con los términos del mismo y a satisfacción de la Administración, de acuerdo con el artículo 210 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, su constatación exigirá por parte de la Administración un acto formal y positivo de recepción o conformidad:

- a) Transcurridos dos meses de la entrega o realización del objeto del contrato, o en el plazo que se determine en el pliego de cláusulas administrativas particulares por razón de sus características.
- b) Dentro de la semana siguiente a la entrega o realización del objeto del contrato, o en el plazo que se determine en el pliego de cláusulas administrativas particulares por razón de sus características.
- c) Al día siguiente a la entrega o realización del objeto del contrato, o en el plazo que se determine en el pliego de cláusulas administrativas particulares por razón de sus características.
- d) Dentro del mes siguiente a la entrega o realización del objeto del contrato, o en el plazo que se determine en el pliego de cláusulas administrativas particulares por razón de sus características.

91. De conformidad con el artículo 242 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, cuando la tramitación de una modificación exija la suspensión temporal total de la ejecución de las obras y ello ocasione graves perjuicios para el interés público, el Ministro-a, si se trata de la Administración General del Estado, sus Organismos autónomos, Entidades gestoras y Servicios comunes de la Seguridad Social y demás entidades públicas integrantes del sector público estatal, se podrá acordar que continúen provisionalmente las mismas, tal y como esté previsto en la propuesta técnica que elabore la dirección facultativa, cuando:

- a) El importe máximo previsto no supere el 20 por ciento del precio inicial del contrato, IVA excluido, y exista crédito adecuado y suficiente para su financiación.
- b) El importe máximo previsto no supere el 10 por ciento del precio inicial del contrato, IVA excluido, y exista crédito adecuado y suficiente para su financiación.
- c) El importe máximo previsto no supere el 10 por ciento del precio inicial del contrato, IVA incluido, y exista crédito adecuado y suficiente para su financiación.
- d) El importe máximo previsto no supere el 20 por ciento del precio inicial del contrato, IVA incluido, y exista crédito adecuado y suficiente para su financiación.

92. De conformidad con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en los contratos menores la tramitación del expediente exigirá (señale la respuesta incorrecta):

- a) No serán objeto de publicación.
- b) Incorporación de la factura correspondiente.
- c) Aprobación del gasto.
- d) Informe del órgano de contratación justificando de manera motivada la necesidad del contrato.

93. En la tramitación de emergencia, de acuerdo con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, si el contrato ha sido celebrado por la Administración General del Estado, sus Organismos autónomos, entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social o demás entidades públicas estatales, se dará cuenta de dichos acuerdos al Consejo de Ministros, en el plazo máximo de:

- a) Sesenta días.
- b) Treinta días.
- c) Cuarenta y cinco días.
- d) Quince días.

94. De conformidad con el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, no es un requisito necesario para iniciar un expediente de contratación:

- a) Deberá justificarse adecuadamente la elección del procedimiento y la de los criterios que se tendrán en consideración para adjudicar el contrato.
- b) Certificado de existencia de crédito o documento equivalente de la existencia de financiación.
- c) La fiscalización previa únicamente será necesaria para los supuestos que superen los umbrales establecidos en el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.
- d) Se deberá incorporar el pliego de cláusulas administrativas y el pliego de prescripciones técnicas.

95. De conformidad con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, es susceptible de recurso especial en materia de contratación:

- a) Contratos de obras cuyo valor estimado sea superior a cinco millones de euros.
- b) Concesiones de servicios cuyo valor estimado sea superior a los diez millones de euros.
- c) Concesiones de obras cuyo valor estimado sea superior a cinco millones de euros.
- d) Contratos de suministro cuyo valor estimado sea superior a cien mil euros.

96. A los efectos de lo previsto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a) Los tributos no son gasto subvencionable cuando el beneficiario de la subvención los abona efectivamente.
- b) En ningún caso se consideran gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.
- c) Las bases reguladoras de las subvenciones de las corporaciones locales se deberán aprobar en el marco de las bases de ejecución del presupuesto, a través de una ordenanza general de subvenciones
- d) No están incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 38/2003 los premios que se otorguen sin la previa solicitud del interesado.

97. De conformidad con la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando proceda el reintegro de una subvención, el interés de demora aplicable será:

- a) El interés legal del dinero incrementado en un 20 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente.
- b) El interés legal del dinero incrementado en un 25 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente.
- c) El interés legal del dinero calculado desde el momento de pago de la subvención hasta la fecha que se acuerde el reintegro.
- d) El interés legal del dinero calculado desde el momento de pago de la subvención hasta la fecha en que el interesado pague la obligación de reintegro.

98. De conformidad con lo dispuesto en el RDL 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la copia del presupuesto y de sus modificaciones deberá hallarse a disposición del público, a efectos informativos, durante el siguiente periodo:

- a) Desde su aprobación definitiva hasta la finalización del ejercicio.
- b) Durante el periodo de exposición pública.
- c) Durante el ejercicio presupuestario al que se refiera.
- d) Desde la presentación en el Consejo de Participación Ciudadana hasta su aprobación definitiva.

99. Conforme a la Ley 47/2003, de 27 de noviembre, General Presupuestaria, los estados de gastos de los presupuestos de los órganos con dotación diferenciada y de los sujetos que integran el sector público administrativo, se estructuran de acuerdo con las siguientes clasificaciones:

- a) Clasificación administrativa, empresarial y fundacional.
- b) Clasificación económica y orgánica.
- c) Clasificación de contabilidad presupuestaria y de contabilidad estatal.
- d) Clasificación orgánica, económica y por programas

100. A los efectos de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, son responsables solidarios de la deuda tributaria:

- a) Los administradores de hecho o de derecho de aquellas personas jurídicas que hayan cesado en sus actividades, por las obligaciones tributarias devengadas de éstas que se encuentren pendientes en el momento del cese, siempre que no hubieran hecho lo necesario para su pago o hubieran adoptado acuerdos o tomado medidas causantes del impago.
- b) Las personas o entidades que sean causantes o colaboren en la ocultación o transmisión de bienes o derechos del obligado al pago con la finalidad de impedir la actuación de la Administración tributaria.
- c) Los integrantes de la administración concursal y los liquidadores de sociedades y entidades en general que no hubiesen realizado las gestiones necesarias para el íntegro cumplimiento de las obligaciones tributarias devengadas con anterioridad a dichas situaciones e imputables a los respectivos obligados tributarios. De las obligaciones tributarias y sanciones posteriores a dichas situaciones responderán como administradores cuando tengan atribuidas funciones de administración.
- d) Los adquirentes de bienes afectos por ley al pago de la deuda tributaria, en los términos del artículo 79 de esta ley.

PREGUNTAS DE RESERVA

R1. De conformidad con lo dispuesto en el título II del Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el empleado público cuyo nombramiento y cese son libres, teniendo lugar su cese, en todo caso, cuando se produzca el cese de la autoridad a la que presta su función de confianza o asesoramiento, es:

- a) Personal directivo profesional.
- b) Personal eventual.
- c) Funcionario-a de carrera de libre designación.
- d) Ninguna es correcta.

R2. El artículo 82 de la Constitución establece que la delegación legislativa habrá de otorgarse al Gobierno:

- a) De forma expresa para materia concreta y con fijación del plazo determinado para su ejercicio.
- b) La delegación se agota por el uso que de ella haga el Gobierno mediante la aprobación de la norma correspondiente.
- c) No podrá entenderse concedida de modo implícito o por tiempo prolongado.
- d) Todas las anteriores son correctas.

R.3. De conformidad con lo establecido en el artículo 89 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios-as podrán obtener el pase a la situación de excedencia voluntaria por interés particular cuando hayan prestado servicios en cualquiera de las Administraciones Públicas por un periodo mínimo de:

- a) Dos años inmediatamente anteriores.
- b) Cinco años inmediatamente anteriores.
- c) Pazo total de diez años.
- d) Plazo total de cinco años.

R.4. De conformidad con lo establecido en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, a las personas licitadoras en un procedimiento abierto simplificado se les exigirá la siguiente garantía provisional:

- a) No procederá la constitución de garantía provisional por parte de las personas licitadoras.
- b) Una cuantía que no podrá ser superior a un tres por cien del presupuesto base de licitación del contrato, excluido el impuesto sobre el valor añadido.
- c) El cinco por cien del presupuesto ofertado por la persona que licita, excluido el impuesto sobre el valor añadido.
- d) El cinco por cien del presupuesto ofertado por la persona que licita, incluido el impuesto sobre el valor añadido.

R.5. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 58/2003, de 17 de noviembre, General Tributaria, las actuaciones inspectoras, con carácter general, deberán concluir en el plazo de:

- a) Dieciocho meses.
- b) El plazo que determine la normativa de cada tributo.
- c) Doce meses a contar desde el día siguiente a la notificación del acuerdo de inicio de actuaciones.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

R.6. Cuando haya de realizarse algún gasto que no pueda demorarse hasta el ejercicio siguiente, y no exista en el presupuesto de la corporación crédito, el alcalde/esa-presidente/a ordenará la incoación del expediente de:

- a) Generación de crédito.
- b) Suplemento de crédito.
- c) Transferencia de crédito.
- d) Crédito extraordinario.